

**Информация**  
**о выполнении условий коллективного договора**  
**в муниципальном дошкольном образовательном автономном учреждении**  
**детском саду № 22 «Ласточка» пос. Глубокого муниципального образования**  
**Новокубанский район**  
**за 2021-2024 годы**

«22» января 2021 года в муниципальном дошкольном образовательном автономном учреждении детском саду №22 пос. Глубокого муниципального образования Новокубанский район (МДОАУ № 22) заключён коллективный договор между работниками в лице первичной профсоюзной организации и работодателем в лице заведующего сроком действия 3 года с «22» января 2021 г. по «21» января 2024г.

Коллективный договор регулирует социально-трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения МДОАУ № 22

Коллективный договор содержит 334 обязательств (условий, мероприятий) Все условия коллективного договора выполнялись.

Действие коллективного договора распространялось на всех работников образовательной организации.

Среднесписочная численность работников в МДОАУ № 22 – 52 человека, списочная численность 58 человек в т.ч. 55 женщин.

**Обязательства сторон договора и их представителей**

Работодатель и профком выполняли свои обязательства, руководствуясь основными принципами социального партнерства. Локальные нормативные акты, программы иные решения принимались работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Профком обеспечивал представительство и защиту социально-трудовых прав и законных интересов работников образовательной организации, участвовал в работе комиссий, совещаний и т.д.

**Развитие социального партнерства и участие профсоюзного комитета в управлении учреждением**

Стороны добивались выполнения Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», нормативных правовых актов по оплате работников Учреждения, а также социальных выплат и компенсаций работникам, реализации государственных социальных гарантий и мер социальной поддержки работников образования, предусмотренных действующим законодательством, включая обязательства сторон в коллективный договор.

В организации создана и работает двухсторонняя комиссия из равного числа представителей работников и работодателя, которая ведет коллективные переговоры по подготовке проекта, заключению коллективного договора, внесению в него изменений и дополнений, по осуществлению контроля за его выполнением, а также решает иные вопросы по регулированию социально-трудовых отношений.

**Трудовые отношения**

В период действия коллективного договора в МДОАУ №22 прием и увольнение работников оформлялось в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором. При заключении трудового договора

лицами, поступающими на работу, предъявлялись документы в соответствии со статьей 65 Трудового кодекса РФ, в том числе справку об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, установленные законодательством. Трудовые договоры заключались в письменной форме, оформлялись в соответствии с требованиями законодательства (с применением эффективных контрактов) в двух экземплярах, один из которых выдавался работнику под роспись. Со всеми приказами (о приеме, о переводе, об увольнении) работники знакомились под роспись. Прекращение трудового договора с работниками производилось только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами.

В период действия коллективного договора сокращения численности или штата работников в период действия коллективного договора не проводилось.

### **Оплата труда и нормы труда**

Оплата труда работников МДОАУ №22 производилась в соответствии с действующим коллективным договором, положением об оплате труда и трудовыми договорами на основании отраслевой системы оплаты труда в образовательных учреждениях муниципального образования Новокубанский район, утвержденной нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. При выплате установлении и выплате заработной платы учитывались квалификация работника, сложность, количество, качество и условия выполняемой работы, устанавливались компенсационные и стимулирующие выплаты. Для стимулирования качественного труда работников применялись разработанные в организации показатели и критерии эффективности.

За период действия коллективного договора нарушений по срокам выплаты заработной платы не было. Зарплата выплачивалась регулярно, не реже чем каждые полмесяца в дни установленные коллективным договором **14** числа и **29** числа. Все выплаты (оплата отпуска, все суммы, причитающиеся при увольнении) производились своевременно.

Фонд оплаты труда за 2022 год составил 11 956 тыс.руб.

Фонд оплаты труда за 2023 года составил 15 844 тыс.руб.

Минимальная заработная плата выплачивалась в размере не ниже МРОТ, установленного федеральным законом, с 1 января 2023 года - 16 242,00 руб.

### **Рабочее время и время отдыха**

В организации соблюдается режим работы, установленный законодательством, правилами внутреннего трудового распорядка, графиками работы (сменности) и трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к ним). В организации соблюдается установленная продолжительность рабочего времени: для руководителя, заместителей руководителя, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации - 36 часов в неделю, для женщин, в том числе, работников и руководителя образовательной организации, расположенной в

сельской местности, - 36 в неделю, для педагогических работников в зависимости от занимаемой должности и (или) специальности – не более 36 часов в неделю.

Работникам предоставлялись ежегодные оплачиваемые отпуска. Соблюдалась очередность предоставления отпусков в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации за 2 недели до начала календарного года.

Педагогическим работникам (12 человек) предоставлялись ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска, продолжительностью 42 календарных дня, педагогическим работникам, работающим в компенсирующей и комбинированной группах (9 человек) - 56;

1 работнику (сторож, инвалид)- 30 дней;

остальным работникам – 28 календарных дней.

На основании письменных заявлений во всех случаях, предусмотренных законодательством и коллективным договором по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, работникам предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы, продолжительностью определенной соглашением сторон.

### **Условия и охрана труда**

В соответствии с действующим законодательством (ст. 212 Трудового кодекса РФ) работодателем обеспечиваются безопасные условия и охрана труда посредством выполнения правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий.

Со всеми работниками проводятся инструктажи по охране труда, организуется обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим в установленные законодательством сроки.

Организован контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за обеспечением правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

Организуется проведение обязательных медицинских осмотров.

По мере финансирования проводится специальная оценка условий труда.

Проводится единый день охраны труда в соответствии с постановлением главы администрации Краснодарского края от 08.06.2004 №554 «О проведении Дня охраны труда в муниципальных образованиях и организациях края».

На реализацию мероприятий по охране труда привлекались средства ФСС (20%): в 2021 году – 3664,00 рублей; в 2022 году – 5272,0 рублей; в 2023 году – 5976,00 рублей.

Работниками исполняются предусмотренные законодательством обязанности по охране труда.

Профсоюзный комитет проводит разъяснительную работу о правах и обязанностях работника в сфере охраны труда, осуществляет контроль за соблюдением в образовательной организации требований охраны труда, участвует в работе комиссий по обучению и проверке знаний требований охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда, комиссии по специальной оценке условий труда и других.

Проводит организационную работу при проведении физкультурно-оздоровительных мероприятий с участием работников образовательной организации.

Организует участие в смотрах-конкурсах образовательной организации и ее работников.

Принимали активное участие в муниципальных, краевых, Всероссийских конкурсах «Дети Кубани берегут энергию», «Сортируй отходы – береги природу», «Экологический рисунок»; во Всероссийских акциях «День Земли», «День птиц».

#### **Содействие занятости,**

#### **повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров**

Ежегодно с участием профсоюзного комитета рассматривались вопросы подготовки и дополнительного профессионального образования, аттестации педагогических кадров, определялись формы профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый год с учётом перспектив развития учреждения.

В период с 2020 по 2023 года курсы повышения квалификации прошли 40 сотрудников.

Проведена аттестация 8 педагогических работников в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, по результатам аттестации повышена заработная плата (установлены повышающие коэффициенты).

#### **Социальные гарантии, льготы и компенсации**

В МДОАУ № 22 соблюдались льготы и гарантии, а также выплачивались компенсации, предусмотренные законодательством и коллективным договором.

Обеспечено право работников на обязательное социальное страхование. Образовательной организацией своевременно и в полном объеме перечислялись обязательные платежи в бюджет и внебюджетные фонды (Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд медицинского страхования РФ).

Оплата труда педагогических работников производилась с учетом имеющейся квалификационной категории.

Случаев, в которых предусмотрена выплата материальной помощи, не было (заявлений от работников не поступало).

Выплата пособий, гарантированных государством за счет средств фонда социального страхования производилась в соответствии с установленными нормативами представители профсоюзного комитета в составе комиссии осуществляли контроль за своевременным перечислением платежей и правильным расходованием средств ФСС.

Профком участвовал в работе комиссии по учету нуждающихся в санаторно-курортном лечении, содействовать оформлению документов на лечение и отдых работников и их детей, принимать меры по получению путевок. Путевки получили 3 работника.

19 работникам образовательного учреждения, работающим в сельской местности предоставлены льготы по жилищно-коммунальным услугам в 2023 год - 412, 635 тыс.руб.

Профкомом проводилась организационная работа по проведению культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, мероприятий пропаганде здорового образа жизни, смотров художественной самодеятельности, спартакиад, Дней здоровья.

Проводилась разъяснительная работа, и оказывалось содействие развитию деятельности кредитного потребительского кооператива «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки».

Проводилась разъяснительную работу по предоставлению льготного жилищного ипотечного кредита работникам отрасли, молодым учителям.

### **Гарантии прав первичной профсоюзной организации и членов Профсоюза**

В МДОАУ №22 соблюдались права и гарантии профсоюзной организации, оказывалось содействие в ее деятельности в соответствии с законодательством. Работодатель не препятствовал профкому исполнять свои полномочия, пользоваться помещениями, оргтехникой, средствами связи.

Решения принимались с учётом мнения профкома в случаях, предусмотренных законодательством и коллективным договором.

В установленные сроки выплаты заработной платы на основании письменных заявлений работников перечислять бесплатно членские профсоюзные взносы в размере 1% от заработной платы на расчетный счет Новокубанской районной территориальной организации профсоюза, в которой первичная профсоюзная организация находится на расчетно-кассовом обслуживании.

Профсоюзному комитету предоставлялась установленная статотчетность, и другая запрашиваемая информация по социально-трудовым вопросам, непосредственно затрагивающую интересы работников.

Приказов и распоряжений, ограничивающих права и деятельность профсоюза, не издавалось.

Обеспечивалось участие представителей профсоюзной организации в работе общих собраний (конференций) коллектива по вопросам социального и экономического развития, в разрешении трудовых споров, обеспечивать возможность их доступа ко всем рабочим местам, на которых работают члены профсоюза для реализации уставных задач и предоставленных прав.

Членам выборных профсоюзных органов, уполномоченным профсоюза по охране труда, социальному страхованию, представителям профсоюзной организации предоставлялась возможность работы в создаваемых в учреждении совместных с работодателем комиссиях, в т.ч. комиссии по ведению коллективных переговоров и заключению коллективного договора, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы, участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом.

Председателю профкома установлена доплата в размере 10% от должностного оклада.

### **Обязательства профкома**

Профком выполнялись обязательства по защите прав и интересов членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом РФ, оказывалась консультационная помощь.

Осуществлялось представительство интересов работников во взаимоотношениях с работодателем.

Осуществлялся контроль за соблюдением в МДОАУ №22 трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе за правильностью расходования фонда заработной платы, распределения компенсационных и стимулирующих выплат, фонда экономии заработной платы, внебюджетного фонда и иных фондов учреждения, за охраной труда в образовательной организации.

По ходатайству профсоюза 1 работник в 2023 году были поощрены:

- награждены почетными грамотами - 1 работник.

В 2023 году были выделены денежные средства (профсоюзные средства) членам профсоюза в следующих случаях:

- 1 работнику в связи с рождением ребенка в сумме- 1 000,00 руб.

- 1 работнику в связи с юбилеем (55 лет) – 1000,00 руб.

На проведение культурно-массовых и физкультурно оздоровительных мероприятий выделено 15000 ,00 руб.

### **Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор**

В период действия коллективного договора в связи с изменением законодательства, финансово-экономических и производственных условий и возможностей работодателя, по взаимному согласию сторон в него вносились изменения и дополнения. Организационная работа по подготовке проекта изменений и дополнений к коллективному договору проводилась двухсторонней комиссией. До принятия изменения и дополнения в коллективный договор и его приложения обсуждаются на общем собрании работников или доводятся до сведения всех работников с объяснением причин, их вызвавших.

### **Контроль за выполнением коллективного договора.**

#### **Ответственность сторон.**

Коллективный договор в течение 7 дней со дня его подписания был направлен на уведомительную регистрацию в орган по труду.

Стороны осуществлялся контроль за выполнением коллективного договора, информация о выполнении предоставляется в орган по труду по итогам полугодия и за год.

Коллективных трудовых споров в образовательной организации в связи с невыполнением условий коллективного договора не было.

В целом, выполняются все мероприятия предусмотренные коллективным договором. Выполнение условий коллективного договора считаем удовлетворительным.

От работодателя

От работников

Заведующий МДОАУ №22

По поручению собрания  
председатель первичной  
профсоюзной организации



  
С.И.Набока  
\_\_\_\_\_  
ФИО

«22» января 2024г.  
М.П.



  
Е.В.Чуканова  
\_\_\_\_\_  
ФИО

«22» января 2024г.  
М.П.