



ВАКЦИНАЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Руководители образовательных организаций направляют работников на вакцинацию гриппа.

Может ли работник отказаться от прививки?

Работа в образовательных организациях связана с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок (Постановление Правительства РФ от 15.07.1999 №825);

Работники образовательных организаций включены в Национальный календарь профилактических прививок и подлежат обязательной вакцинации (ст. 9 Федерального закона от 17.09.1998 №157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», Приказ Минздрава России от 21.03.2014 №125н);

Не подлежат вакцинации работники, имеющие медицинские противопоказания (ст. 11 Федерального закона от 17.09.1998 №157-ФЗ);

Противопоказанием при вакцинации против гриппа считается сильная реакция или поствакцинальное осложнение на предыдущее введение ;

Отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме на работу или отстранение от работы (ст. 5 Федерального закона от 17.09.1998 №157-ФЗ, ст. 76 ТК РФ).

Таким образом, если у работника отсутствуют противопоказания к прививке против гриппа, то он обязан пройти вакцинацию в сроки, указанные работодателем (сроки определяются приказом по учреждению). Отсутствие прививок или отказ от прохождения вакцинации может привести к отстранению работника от работы. В этот период заработная плата работнику не начисляется.

