

Классификация СИЗ в соответствии с Техническим регламентом ТР ТС 019/2011

по степени риска причинения вреда работнику различают:

СИЗ 1 класса риска СИЗ простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда работнику.	СИЗ 1 класса риска СИЗ сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью работника.
Подлежат декларированию соответствия	Подлежат обязательной сертификации

Ответственность работодателя за необеспечение работников СИЗ:

1 класса риска для должностных лиц - предупреждение или штраф от 2 000 до 5 000 рублей; • для ИП – штраф от 2 000 до 5 000 рублей; • для юридических лиц – штраф от 50 000 до 80 000 рублей.	2 класса риска для должностных лиц - штраф от 20 000 до 30 000 рублей; • для ИП – штраф от 20 000 до 30 000 рублей; • для юридических лиц – штраф от 130 000 до 150 000 рублей.
--	---

С целью самоконтроля за соблюдением норм трудового права по обеспечению работников СИЗ работодатель может воспользоваться проверочными листами по формам приложений № 22 и 30 приказа Роструда от 10.11.2017 № 655.

Нормативные документы:

- Статьи 4, 209, 212, 214, 215, 219, 220, 221, 229.2, 357 Трудового кодекса РФ.
- Части 1, 4 и 5 статьи 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях.
- Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н.
- Типовое положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н.
- Формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденные приказом Роструда от 10.11.2017 № 655.
- Методические указания по бухгалтерскому учету специального инструмента, специальных приспособлений, специального оборудования и специальной одежды, утвержденные приказом Минфина России от 26.12.2002 № 135н.
- Технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011).
- Руководство Р 2.2.8.58-04. Средства коллективной и индивидуальной защиты. Санитарно-эпидемиологический надзор за выбором и эксплуатацией средств индивидуальной защиты.

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) - безопасность Вашего труда



МДОАУ №22 «Ласточка»

Работодатель обязан:

За свой счет обеспечить работников СИЗ в соответствии с типовыми нормами и установленными сроками хранения, годности или гарантийного срока (предусмотрено маркировкой и эксплуатационной документацией к СИЗ);



Своевременно обеспечить мероприятия по уходу за СИЗ (хранение, стирку, сушку, ремонт, дезинфекцию, химчистку, обезвреживание, дезактивацию, дегазацию, обеспыливание);

Заменить пришедшие в негодность СИЗ до окончания срока использования по причинам, не зависящим от работника (пропажа, порча и другие); Осуществлять контроль за правильным использованием и обязательным применением работниками выданных СИЗ;

В соответствии с установленными сроками обеспечивать испытание и проверку исправности СИЗ, а также своевременную замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами.

СИЗ, которые выдаются работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, характеру и условиям работы. Неправильно подобранные СИЗ могут привести к травмам на производстве

СИЗ выдаются работникам, занятым на работах:

- с вредными и (или) опасными условиями труда;
- в особых температурных условиях;
- связанных с загрязнением.



Работодатель вправе:

- с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, а также результатов специальной оценки условий труда: исходя из своего финансово экономического положения установить нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения;
- заменить один вид СИЗ, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, равноценно защищающим от опасных и вредных производственных факторов.

Указанные изменения норм выдачи СИЗ работникам должны быть утверждены локальным нормативным актом работодателя.

Уменьшение видов и количества, полагающихся работникам СИЗ по типовым нормам – нарушение законодательства!