Приложение № 10

к Положению об оплате труда

работников МБОУ НОШ № 15

**Порядок и условия**

**премирования работников МБОУ НОШ № 15**

1. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении и в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждении могут быть установлены премии:

по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

за качество выполняемых работ;

за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения (с учетом мнения совета трудового коллектива) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно.

1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за соответствующий период времени.

При премировании учитывается:

* успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
* инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
* качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
* выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
* качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
* участие в течение соответствующего периода времени в выполнении важных работ, мероприятий.

|  |  |
| --- | --- |
| Критерий для премирования | Абсолютный размер премии |
| - успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде(при отсутствии замечаний) | До 10000,00 |
| - инициатива, творчество и применение в работесовременных форм и методов организации труда | До 5000,00 |
| качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения | До 3000,00 |
| - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения | До 3000,00 |
| - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; | До 5000,00 |
| участие в течение соответствующего периода времени в выполнении важных работ, мероприятий. | До 3000,00 |
| за качество выполняемых работ | До 2000,00 |

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

1. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации,

Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства образования Российской Федерации, Министерства здравоохранения и

социального развития Российской Федерации.

1. Премия за интенсивность и высокие результаты работы - выплачивается работникам единовременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитываются:

высокие показатели результативности;

разработка, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

сложность и напряженность выполняемой работы; другие показатели.

|  |  |
| --- | --- |
| за интенсивность и высокие результаты работы. | До 3000,00 |
| разработка, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки | До 3000,00 |
| выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения); | До 3000,00 |
| сложность и напряженность выполняемой работы | До 3000,00 |

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.