Приложение № 6

к Положению об оплате труда

работников МБОУ НОШ № 15

**Положение**

 **о распределении стимулирующей части фонда оплаты
труда МБОУ НОШ № 15**

1. Общие положения
	1. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения начальной общеобразовательной школы № 15 поселка Обильного муниципального образования Крыловский район (да­лее Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности и ответственности работников МБОУ НОШ № 15 (далее Школа) в повышении ка­чества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой актив­ности и инициативы, успешного и добросовестного выполнения должностных обязанностей.
	2. Положение является локальным нормативным актом Школы, регули­рующим порядок и условия распределения стимулирующих выплат и надбавок работникам Школы.
	3. Стимулирующие выплаты не являются «базовой» частью заработной платы работников Школы.
	4. Стимулирующие выплаты - это поощрительные выплаты по результа­там труда, которые определяются личным трудовым вкладом, с учетом конечных качественных результатов.
	5. На основании данного Положения каждый работник Школы имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.
	6. Стимулирующие выплаты включают в себя поощрительные единовре­менные выплаты и поощрительные выплаты по итогам месяца (полугодия, учеб­ного года). Максимальный период выплат - один год.
	7. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах и объемах сти­мулирующей части фонда оплаты труда Школы на данный период.
	8. Стимулирующие выплаты для каждого работника Школы не ограничи­ваются определенным размером.
	9. Распределение стимулирующих выплат педагогическим работникам Школы осуществляется комиссией, состоящей из членов администрации, первич­ной профсоюзной организации.
	10. Размер стимулирующих выплат, период действия этих выплат и спи­сок сотрудников, получающих данные выплаты, утверждается приказом дирек­тора Школы.
2. Порядок установления повышающих коэффициентов
	1. Положением об оплате труда и настоящим Положением работникам ус­танавливаются повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:
* повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
* повышающий коэффициент за стаж работы;
* персональный повышающий коэффициент;
* повышающий коэффициент за почетное звание, ученую степень.
	1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанав­ливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональ­ному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентно­сти:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 - при наличии первой квалификационной категории;

* 1. Повышающий коэффициент за почётное звание, учёную степень уста­навливается педагогическим работникам в размере:

0,075 - за ученую степень кандидата наук или почетные звания, на­звание которых начинается со слов «Заслуженный», «Народный», «Почет­ный»;

0,15- за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается педагогическим ра­ботникам за стаж педагогической работы, другим работникам - в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования:

при выслуге лет от 1 до 5 лет - 5 %;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10 %;

при выслуге лет от 10 лет - 15 %.

* 1. Персональный повышающий коэффициент (от 1,0 до 3,0) устанавлива­ется за профессиональную подготовленность, сложность, важность выполняемой работы, ответственность при выполнении поставленных задач всем категориям работников на начало учебного года (01 сентября) и на начало календарного года (01 января) приказом директора образовательного учреждения на основании ре­шения педагогического совета школы.

Персональный повышающий коэффициент не является фиксированным. Решение о снижении величины коэффициента или его снятии принимается дирек­тором школы на основании письменного аргументированного материала, предос­тавленного работниками, контролирующими данный вид работы.

* 1. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностно­му окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада ра­ботника на повышающий коэффициент. Применение повышающих коэффициен­тов не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимули­рующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.
	2. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффици­ентов за квалификационную категорию. Основанием для установления повы­шающего коэффициента за квалификационную категорию является результат ат­тестации учителя.
1. **Порядок установления стимулирующих выплат**
	1. . Ежемесячные стимулирующие выплаты педагогическим работникам школы устанавливаются на основании предоставленного педагогом самоанализа деятельности с подтверждающими документами (до 20 числа месяца), в соот­ветствии с утвержденными критериями мониторинга результативности и каче­ства работы, заместителям директора Школы.
	2. . Основным условием рассмотрения кандидатуры педагога для назначе­ния стимулирующих выплат является отсутствие дисциплинарных и админист­ративных взысканий за истекший период.
	3. В целях защиты социально-экономических интересов молодых специа­листов - выпускников профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу и имеющим стаж работы менее трех лет:
* за молодыми специалистами закрепляются наставники из числа опытных педагогов. Наставникам за качественную работу с молодыми специалистами про­изводить выплату стимулирующего характера в размере до 1000 рублей на пери­од действия приказа руководителя образовательной организации, но не более 3-х лет;
* осуществлять ежемесячно выплату стимулирующего характера молодым специалистам в размере до 3000 рублей сроком на 3 (три) года;
* молодых специалистов не направлять на работу в классы со сложным кон­тингентом учащихся в течение 2-х лет
	1. В целях поощрения педагогических работников за результативность и качество работы настоящим Положением устанавливаются доплаты согласно критериям, приве­денным в Таблице 1, Таблице № 2

Педагогическим работникам:

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Показатели стимулирования | Сумма, руб. |
| Педагогические работники | Достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыду­щим периодом, стабильность и рост качества обучения | До 3000,00 |
| Работа в классах казачьей направленности | До 3000,00 |
| За заведование кабинетом | До 500руб |
| Наличие призеров и победителей олимпиад, соревнова­ний и конкурсов | До 3000руб. |
| За организацию и проведение работы по противопо-жарной безопасности с учащимися | До 2000руб |
|  | Выполнение особо важных или срочных работ (на пери¬од их выполнения) | До 3000,00 руб. |

**Выплаты, стимулирующие профессиональную активность**

 **других категорий сотрудников школы**

* 1. В целях поощрения работников, относящихся к административно-управленческому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за результативность и качество рабо­ты настоящим Положением устанавливаются доплаты согласно критериям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Основание для премирования | Сумма премиро­вания |
| Электроник | Обеспечение исправного технического состояния ком­пьютерной техники | До 3000 руб. |
| Выполнение особо важных или срочных работ(на срок их проведения) | До 3000руб. |
| Системное администрирование АИС «Сетевой город» | До 2000руб. |
| Младший обслу­живающий пер­сонал | Качественное и регулярное проведение генеральных уборок | До 2000 руб. |
| Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ. | До 3000руб. |
| Подготовка школы к новому учебному году, к работе в зимних условиях, работа по благоустройству школы Работа по проведению карантинных мероприятий, убор­ка школы после проведения дезинфекционных меро­приятий. | До 3000 руб. |
| Выполнение особо важных или срочных работ (на период их выполнения)   | До 3000,00 руб. |

1. Стимулирование отдельных категорий работников
2. В целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы осуществ­лять выплаты стимулирующего характера в размере 3000,00 рублей в месяц на ставку, но не более 3000,00 рублей на человека, работникам школы, согласно сле­дующему перечню отдельных категорий работников:

- учитель,

- электроник,

* дворник,
* уборщик производственных и служебных помещений.