Приложение № 11

к Положению об оплате

труда работников МБОУ НОШ № 15

**Положение
о предоставлении материальной помощи**

**работникам МБОУ НОШ № 15**

1.В соответствии с коллективным договором работодатель:

* 1. Ведет учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Ходатайствует перед органом местного самоуправления о предоставлении жилья нуждающимся работникам и выделении ссуд на его приобретение (строительство), земельных участков под индивидуальное строительство.
	2. . Оказывает меры социальной поддержки по оплате коммунальных услуг для работников и членов их семей, проживающих на селе и работающих в сельских общеобразовательных учреждениях, а также работникам, ушедшим на пенсию(предоставляются работодателем по предоставлению работниками соответствующих документов по оплате коммунальных платежей).
	3. Выплачивает при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка, а также сохраняет за ним средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения(средний месячный заработок сохранять за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения (ст. 178 ТК РФ)).
	4. . Выплачивает работникам материальную помощь на лечение в размере до 10000,00 (из фонда экономии заработной платы).
	5. . Выплачивает материальную помощь в зависимости от стажа работы в организации:

от 5 до 10 лет - 5000рублей,

от 10до 20 лет 10 000 рублей,

от 20 до 30 лет 10 000рублей,

свыше 30 лет 10 000рублей пенсионерам, выходящим на пенсию (из фонда экономии заработной платы).

* 1. . Оказывает работникам материальную помощь в связи с непредвиденными обстоятельствами (из фонда экономии заработной платы).
	2. . Оказывает материальную помощь в размере 2000 рублей лицам, проработавшим в организации не менее 10 лет и уволенным в связи с сокращением численности или штата (из фонда экономии заработной платы).
	3. Оказывает материальную помощь в размере 5000 рублей работникам, достигшим 55 летнего (женщинам) и 60 летнего возраста (мужчинам) (из фонда экономии заработной платы).

А так же к юбилейным датам:

- 25, 35, 45, 65, 75 лет – 3 000 рублей;

-20,30, 40, 50, 55, 60, 70 лет - 5000рублей.

2.Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется:

* 1. Осуществлять контроль за отчислением средств, предусмотренных законом, в Пенсионный фонд, оформлением пенсионных дел работников, выходящих на пенсию.
	2. Осуществлять контроль за своевременным назначением и выплатой работникам пособий по обязательному социальному страхованию.
	3. Оказывать материальную помощь работникам в случаях стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций из средств профсоюзного бюджета.
	4. Организовывать физкультурно-оздоровительную и культурно­массовую работу для членов профсоюза и других работников образовательной организации.
	5. Содействовать оздоровлению членов Профсоюза и их детей образовательной организации.
	6. Вести коллективные переговоры с работодателем по улучшению социально-экономического положения работников.