

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Добровская школа-гимназия имени Я.М.Слонимского»
Симферопольского района Республики Крым
ОКПО 00793762; ОГРН 1159102010253; ИНН /КПП 9109008822/910901001
ул.Комсомольская, д.1-А, с. Доброе, Симферопольский район, РК, 297571
тел/факс 3(652) 31-12-24, e-mail: school_simferopolsiy-rayon6@crimeaedu.ru

ПРИНЯТО
Протокол заседания педагогического совета
от 30.08.2022г.
№ 8



Локальный акт № 314

ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников

с.Доброе, 2022г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Положения о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников Симферопольского района, утвержденного приказом Управления образования администрации Симферопольского района от 18.11.2020г. №865, в соответствии с Конституцией РФ, пунктом 5 части 3 статьи 28, пунктом 7 части 1 статьи 48 Закона РФ от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставам МБОУ

1.2. Настоящее Положение является документом, регламентирующим работу МБОУ «Добровская школа- гимназия имени Я.М.Слонимского» по профессиональной переподготовке и повышению квалификации педагогов.

1.3. Положение устанавливает порядок направления педагогов на курсы повышения квалификации, профессиональную переподготовку и последующую отчетность.

1.4. Положение призвано обеспечить:

- упорядочение и развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Учреждения;
- положительное изменение качественных показателей труда педагогических работников и деятельности Учреждения в целом.

II. Цели и задачи повышения квалификации и профессиональной переподготовки

2.1. Повышение квалификации – один из видов дополнительного профессионального образования.

Целью повышения квалификации является развитие профессионального мастерства, обновление теоретических и практических навыков педагогов в связи с повышением требований к уровню профессиональных знаний и необходимостью освоения современных методов решения задач, стоящих перед Учреждением в современных условиях, подготовка педагога как субъекта профессиональной деятельности.

МБОУ «Добровская школа- гимназия имени Я.М.Слонимского» ставит определенные цели в работе с педагогическими работниками по проведению диагностики профессиональных дефицитов педагогов; по сопровождению аттестации педагогических работников, направленной на повышение эффективности и качества педагогической деятельности; по стимулированию профессионального роста педагогов; по вовлечению педагогов в экспертную деятельность; по содействию профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности; по проведению профилактики профессионального выгорания педагогов; по построению индивидуальной образовательной траектории профессионального развития педагогов.

2.2. Задачи повышения квалификации педагогических работников:

- максимальное удовлетворение запросов педагогов на курсовую переподготовку;
- организация непрерывного профессионального образования педагогических кадров через внешкольную и внутришкольную систему повышения квалификации;
- изучение и анализ новых нормативно-правовых документов;
- содействие в определении содержания самообразования учителя, педагога, воспитателя, руководителя;
- оказание помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке к аттестации и внедрение инноваций в учебный процесс;

- апробация новых технологий, учебно-методических комплексов, изучение эффективности педагогических инноваций и экспериментов;
- выработка методических рекомендаций в помощь педагогическим работникам, подготовка публикаций;
- создание временно инициативных групп по изучению и внедрению результативного опыта и педагогического мастерства; групп по использованию на практике новейших достижений педагогической науки, новаторских методов и технологий обучения и воспитания;
- развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;
- развитие и совершенствование информационно - технической базы для обеспечения непрерывного профессионального образования педагогических кадров Учреждения;
- участие в мониторинге профессионального роста педагогов (приложение 1).

2.3. Профессиональная переподготовка - система получения дополнительных профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной служебной деятельности или для получения дополнительной квалификации на базе имеющегося высшего профессионального образования

III. Организация внешкольной системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников МБОУ «Добровская школа- гимназия имени Я.М.Слонимского»

Внешкольная система повышения квалификации учителей МБОУ «Добровская школа- гимназия имени Я.М.Слонимского» реализует следующие направления: повышение квалификации и профессиональная переподготовка.

3.1. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- специальное обучение (курсы), организуемое в образовательном учреждении системы повышения квалификации работников образования (в том числе дистанционное):
 - краткосрочные курсы (не менее 72 часов);
 - длительные курсы (свыше 100 часов);
- тематические проблемные семинары (от 72 - до 100 часов);
- обучение в высшем учебном заведении по направлению образовательной или управленческой деятельности;
- экспериментирование в практике, активное участие в методических мероприятиях разного уровня;
- самообразование.

3.2. Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере.

3.3. Основаниями для направления на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации являются:

1) наступление очередного срока прохождения курса специального обучения в соответствии с утвержденными планами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

- 2) рекомендации аттестационной комиссии о направлении на профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации;
- 3) обеспечение возможности поддерживать уровень квалификации работника, достаточный для исполнения должностных полномочий;
- 4) включение в кадровый резерв.

3.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогов может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы, по индивидуальным образовательным программам, дистанционно.

3.4. Основанием для издания приказа о направлении на курсы повышения квалификации являются:

- план повышения квалификации педагогических работников;
- вызов на учебную сессию обучающей организацией;
- заявление педагога.

3.5. Периодичность прохождения педагогами повышения квалификации устанавливается администрацией МБОУ «Добровская школа- гимназия имени Я.М.Слонимского», но не реже одного раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности учителей.

3.6. С целью создания условий для непрерывного профессионального образования педагогических кадров ответственным за учебно-методическую работу ежегодно создаётся план повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических кадров МБОУ «Добровская школа- гимназия имени Я.М.Слонимского»(приложение 2).

3.7. Плановое повышение квалификации и профессиональной переподготовки считается пройденным, если педагогический работник МБОУ «Добровская школа- гимназия имени Я.М.Слонимского» успешно освоил программу курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки и подтвердил это удостоверением (свидетельством, дипломом) о пройденном обучении.

3.8. Ответственный за ЗДУВР:

- доводит до сведения педагогических работников перечень предлагаемых курсов;
- извещает педагогических работников о перспективном и текущем плане повышения квалификации;
- проводит анализ целесообразности предлагаемых и выбранных педагогами курсов для их использования в накопительной системе повышения квалификации, реализации Образовательной программы МБОУ «Добровская школа- гимназия имени Я.М.Слонимского»;
- оказывает методическую помощь педагогу по выбору курсов, учитывая его образовательные потребности, проблемы, и с учетом реализации Образовательной программы и Программы развития МБОУ «Добровская школа- гимназия имени Я.М.Слонимского»;
- согласовывает индивидуальный образовательный маршрут повышения квалификации и профессиональной переподготовке педагога;
- осуществляет деятельность по реализации перспективного плана повышения квалификации и профессиональной переподготовке;
- составляет заявку и подаёт данные администрации МБОУ «Добровская школа- гимназия имени Я.М.Слонимского» для издания приказа о направлении на курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку. В приказе прописывается программа, дата и место прохождения курсов.

IV. Формы внутришкольной системы повышения квалификации педагогических работников МБОУ «Добровская школа- гимназия имени Я.М.Слонимского»

4.1. Внутришкольная система повышения квалификации педагогов организуется в следующих формах:

- коллективные (деятельность МО, тематические педсоветы, семинары-практикумы, методические недели и месячники, участие в профессиональных конкурсах, работа в творческих группах);
- индивидуальные (наставничество, методическая консультация, самообразование и др.).

V. Отчётность о повышении квалификации и профессиональной переподготовке

5.1. Слушатели, успешно прошедшие курс обучения системы повышения квалификации работников образования, предоставляют документы государственного образца:

- удостоверение о повышении квалификации - для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в объеме от 72 до 100 часов;
- свидетельство о повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 108 часов;
- справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров в объеме до 72 часов;
- диплом о переподготовке.

Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов предоставляются в школу не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.

5.2. Результаты работы во временных творческих группах, педагогических советах, МО, других методических мероприятиях предоставляются в виде письменных материалов о проделанной работе (план работы, материалы заседаний, публикации, аналитические отчеты, реферирование литературы, методические материалы и др.).

**Мониторинг
профессионального роста педагогов МБОУ «Добровская школа- гимназия имени
Я.М.Слонимского»**

№	Наименование показателя	Источник информации	Наименование критерия	Количество баллов	
				1 балл	0 баллов
1	2	3	4	5	6
Администрация					
1	Приказы.	Приказ о создании аттестационной комиссии в школе.	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		
		Приказ о проведении аттестации.	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		
		Итоговые приказы по аттестации.	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		
		Приказ об организации КПК.	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		
		Приказы о направлении педагогов на КПК.	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		
		Приказы о направлении на переобучение (при наличии).	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		
2	Положения.	Положение о проведении аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность на соответствие занимаемой должности.	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		
		Положение об аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		
		Положение по КПК.	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		
3	Мероприятия по аттестации.	План мероприятий по аттестации.	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0		

			баллов		
		График аттестации на соответствие занимаемой должности и на категорию.	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		
		Представления на СЗД.	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		
		Протоколы заседаний по аттестации на СЗД.	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		
		Выписки из протокола.	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		
		Раздел в годовом плане (Курсы и аттестация).	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		
		Внутришкольный контроль (посещение уроков администрацией, комиссией по аттестации).	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		
		Папки ШМО (наличие документов, подтверждающих деятельность ШМО по отношению к аттестуемому педагогу).	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		
		Стенд в учительской.	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		
		Отзыв руководителя об аттестующемся педагоге.	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		
4	Мероприятия по КПК.	Заявка на КПК по форме.	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		
		Наличие заявлений по форме, в соответствии с заявкой на КПК.	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		
		Личные дела педагогов (карточки Т2, наличие удостоверений по курсам, наличие дипломов в соответствии с профстандартом).	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		
		Трудовые книжки (записи по курсам и аттестации педагогов).	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		
Педагоги					
5	Качество образовательных услуг (деятельность)	Владение современными образовательными технологиями и методиками (курсы пользователя ПК).	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		

педагога).	Повышение качества образования: - методические разработки;	Указать наличие мероприятий, ссылаясь на документы.		
	- обобщение опыта; - выступления на СП и МК (разного уровня); - конкурсы профессионального мастерства; - участие в работе комиссий; - качество знаний учащихся (в %); - результативность ГИА (ЕГЭ, ОГЭ, ГВЭ в %); - результаты учащихся в конкурсах; - грамоты, благодарности, премии.			
	Удостоверения по КПК.	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов		

Приложение № 2

ПЛАН
повышения квалификации и профессиональной переподготовки
(за счет бюджетных средств)
на 20__ год
(формируется ежегодно)

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Программа повышения квалификации (профессиональной переподготовки)