

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДЕНО:

Председатель ПК Муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада №12  
«Алёнушка» посёлка Псебай  
муниципального образования Мостовский  
район

Приказом Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детского сада №12 «Алёнушка» посёлка  
Псебай муниципального образования  
Мостовский район от 26 января 2024 года  
№ 27 - ОД



О.Е. Еремеева

МП

*О.Е. Еремеева* 2024г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада № 12 «Аленушка» посёлка  
Псебай муниципального образования  
Мостовский район**

Принято на собрании  
трудового коллектива  
работников ДОУ, протокол № 2  
от 22 января 2024 года

поселок Псебай  
2024 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее Положение) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 12 «Аленушка» поселка Псебай муниципального образования Мостовский район (далее МБДОУ) разработано в соответствии, с постановлением администрации муниципального образования Мостовский район от 18.01.2024 года № 31 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Мостовский район, в целях сохранения кадрового потенциала совершенствования и стабильности оплаты труда работников МБДОУ, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. Положение устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда работников, МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай устанавливает, что в случае повышения (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.3. Положение включает в себя:

общие положения;

основные условия оплаты труда работников;

порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера;

порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей;

другие вопросы оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

согласования с первичной профсоюзной организацией МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай.

1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных муниципальных услуг (выполненных работ) являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Определение размеров заработной платы работника МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, отдельно.

Оплата труда работников МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7. Заработная плата каждого работника МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. Месячная заработная плата работников МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного на федеральном уровне минимального размера, оплаты труда.

1.9. Оплата труда работников МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности организации на соответствующий финансовый год.

1.10. При изменении (совершенствовании) отраслевых систем оплаты труда сумма выплат работнику по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, не может быть в абсолютном выражении меньше суммы выплат по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, в действующих системах оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.11. Заработная плата работников МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай (без учета выплат стимулирующего характера) при совершенствовании системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема

трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.12. При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы изменения отражаются в соответствующих локальных документах.

1.13. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в пределах выделенных средств бюджета Краснодарского края и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Примерный порядок формирования фонда оплаты труда за счет средств бюджета муниципального образования Мостовский район устанавливается правовым актом администрации муниципального образования Мостовский район.

1.14. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений в части оплаты труда работников МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай, предусматриваемый РУО, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (выполненных работ, сетевых показателей).

При оптимизации штатного расписания фонд оплаты труда не уменьшается.

## **2. Основные условия оплаты труда работников.**

2.1. Оплата труда работников МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов). Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.2. Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической работы.

2.3. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2.3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, его заместителей), устанавливаемые локальными нормативными актами учреждения, не могут быть ниже минимального размера ставки заработной платы первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», установленного подпунктом 2.4.1 пункта 2.4 раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников» настоящего Положения.

2.3.2. Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ), различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в ПКГ.

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай применительно к соответствующим ПКГ:

2.4.1. По общеотраслевым профессиям рабочих на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с изменениями и дополнениями):

Квалификационный Уровень	Квалификационный разряд	Размер оклада, рублей
1	2	3
<b>ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный разряд	8121
	2 квалификационный разряд	8365
	3 квалификационный разряд	8616
2 квалификационный уровень – профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)		ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше
<b>ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым	4 квалификационный разряд	8875

предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 квалификационный разряд	9142
2 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 квалификационный разряд	9417
	7 квалификационный разряд	9700
3 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 квалификационный разряд	9991
4 квалификационный уровень		10291

2.4.2. По общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с изменениями и дополнениями), приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел квалификационные характеристики должностей работников образования»:

Квалификационный уровень	Размер оклада, рублей
1	2
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	8365
2 квалификационный уровень	8449

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	8616
2 квалификационный уровень	8703
3 квалификационный уровень	8961
4 квалификационный уровень	9047
5 квалификационный уровень	9133
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	8875
2 квалификационный уровень	8964
3 квалификационный уровень	9053
4 квалификационный уровень	9142
5 квалификационный уровень	9230
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	10291
2 квалификационный уровень	10394
3 квалификационный уровень	10497

2.4.3. По занимаемым должностям работников на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел квалификационные характеристики должностей работников образования»:

Квалификационный уровень	Размер оклада, рублей
1	2
ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	8616
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	9991
2 квалификационный уровень	10091
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	12522
2 квалификационный уровень	13524
3 квалификационный уровень	13649
4 квалификационный уровень	13 775
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	12730
2 квалификационный уровень	14003
3 квалификационный уровень	14003

2.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных настоящим Положением с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы:

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
1	2	3
1	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1.1	Вожатый, помощник воспитателя; секретарь учебной части	8616,00
2	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2.1	1 квалификационный уровень: дежурный по режиму, младший воспитатель	9991,00
2.2	2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	10091,00
3	Должности педагогических работников	
3.1	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	12522,00
3.2	2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	13524,00
3.3	3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного	13649,00



	образования	
3.4	4 квалификационный уровень: преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь	13775,00
4	Должности руководителей структурных подразделений	
4.1	1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей(1)	12730,00
4.2	2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (подразделения)(2); старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения)	14003,00
4.3	3 квалификационный уровень:	14640,00

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай, не включенных в ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения с учетом:

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных настоящим Положением;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.7. При проведении индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.8. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их

труда определяется в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.9. Установление оклада медицинскому работнику, должность которого не включена в пункт 2.4 настоящего Положения, производится в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 года №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» и приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 года № 541н «Об утверждении постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 августа 2017 г. № 642 «О введении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края».

Минимальные оклады (должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам:

Отнесенным к ПКГ должностей медицинского и фармацевтического персонала первого уровня	8121 рубль;
отнесенным к ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала:	
1 квалификационный уровень	9700 рублей;
2 квалификационный уровень (медицинская сестра диетическая)	9797 рублей;
3 квалификационный уровень (медицинская сестра)	9895 рублей;
4 квалификационный уровень	9994 рубль;
5 квалификационный уровень (старшая медицинская сестра)	10094 рубль;
Отнесенным к ПКГ должностей врачей и провизоров:	
1 квалификационный уровень	12989 рублей;
2 квалификационный уровень (врачи-специалисты (кроме врачей - специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням)	14288 рублей.

Компенсационные и стимулирующие выплаты медицинскому работнику производятся по условиям оплаты труда МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай.

2.10. Должности (учитель-дефектолог, учитель-логопед, музыкальный руководитель, старший воспитатель, воспитатель, педагог-психолог,

инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования, заведующий) время работы, в которых засчитывается в педагогический стаж работников МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай.

### **3. Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера**

3.1. Оплата труда работников МБДОУ, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.1.2. за выполнение работ различной квалификации;

3.1.3. за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

3.1.4. за сверхурочную работу;

3.1.5. за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.1.6. за работу в ночное время;

3.1.7. за работу в сельской местности;

3.1.8. за специфику работу;

3.1.9. за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.

3.1.10. доведение до минимального размера, оплаты труда.

3.2. Выплаты работникам МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры выплат снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящего Положения при условии сохранения соответствующих условий

труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера, оплаты труда.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры и условия доплат работникам МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай за работу в условиях с разделением рабочего дня на части конкретизируются в трудовых договорах.

3.3.1. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 ТК РФ.

3.3.2. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в соответствии со статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время – в соответствии со статьей 154 ТК РФ. Ночным временем считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. За каждый час работы в ночное время оплата повышается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и иного) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в Положении об оплате труда, коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Специалистам (медицинская сестра), педагогическим работникам (учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, старший воспитатель) работающим в МБДОУ детском саду №12 «Аленушка» поселка Псебай, расположенного в поселке городского типа, устанавливается выплата компенсационного характера за работу в сельской местности в размере 2500,00 рублей.

Указанная выплата устанавливается пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе).

3.6. Выплаты за специфику работы устанавливаются работникам МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

3.6.1 за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них образовательных организациях, классах, отделениях, группах в размере 2000,00 рублей;

3.6.2. педагогическим работникам за осуществление образовательной деятельности в группах, в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ограниченными возможностями здоровья в размере до 2 процентов.

3.7. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с деятельностью МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай по реализации образовательных программ:

3.7.1. за руководство методическими объединениями (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию «педагог-методист»);

3.7.2. за осуществление иных дополнительных видов работ, рекомендованный перечень и размеры которых могут утверждаться правовым актом Районного управления образованием администрации муниципального образования Мостовский район.

3.8. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

3.9. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай.

3.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе), если настоящим разделом не установлено иное.

Размер выплаты компенсационного характера может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

#### **4. Порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера**

Работникам МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), или в абсолютном размере:

##### **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:**

##### **4.1.1. выплаты за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения:**

4.1.1.1. за работу по итогам обобщения педагогического опыта на районном и краевом уровнях - 50% - 200%;

4.1.1.2. за участие и победу в различных конкурсах на уровне ДООУ, района, края, России – 50% - 200%;

4.1.1.3. за получение грамот или наград вышестоящих организаций – 10% - 100%;

4.1.1.4. за проведение открытых просмотров, семинаров практикумов, обмен опытом на районном уровне – 30% - 200%.

##### **4.1.2. выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание краевых экспериментальных площадок:**

4.1.2.1. за работу в инновационном режиме, в том числе в площадках передового педагогического опыта, стажировочных на различных уровнях, участие в работе ресурсных центров различных уровней -50%-200%;

4.1.2.2. за использование в работе достижений науки в области дошкольного образования, передовых методов труда, технологий проблемного обучения и развивающих технологий – 20%-50%;

4.1.2.3. за участие в реализации приоритетных направлений дошкольного образования реализующих в ДОО - 20%-100%;

4.1.2.4. за ведение работы по разработанным и лицензированным дополнительным образовательным программам художественно - эстетической, физкультурно - спортивной и других направленностей - 10%-100%;

4.1.2.5. за постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности (творческие группы) - 10%-50%.

**4.1.3. выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения):**

4.1.3.1. за выполнение срочных и важных поручений заведующего и работ, возникающих в связи с производственной необходимостью – 10%-100%;

4.1.3.2 за изготовление праздничных костюмов и декораций, творческий подход в оформлении помещений, дизайн и оформление участков ДООУ -10%-100%;

4.1.3.3 за хорошую подготовку к новому учебному году, участие в ремонтно-строительных работах детского сада и групповых- 10%-100%;

4.1.3.4. за участие ДООУ в мероприятиях на уровне поселка, района, края - 20% - 100%;

4.1.3.5. за создание авторских спектаклей с участием детей и взрослых - 10% - 200%;

4.1.3.6. за личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса: изготовление нетрадиционных пособий и игрушек, оформление тематических уголков- 10%-50%;

4.1.3.7 за фото и видеосъемку мероприятий и интерьеров дошкольной организации для создания презентаций, фильмов, рекламных материалов о дошкольной организации – 1%-100%.

**4.1.4. выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы:**

4.1.4.1. за работу в группах кратковременного пребывания (адаптационных, общеразвивающих), семейной дошкольной группе педагогическим и другим работникам (воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, инструктор по фк, музыкальный руководитель, младший воспитатель, помощник воспитателя) - 10% - 100%;

4.1.4.2. за особый режим работы связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы дежурных групп, пищеблока, хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения ДОО – 10%-100%;

4.1.4.3. за работу в особых погодных условиях, отклоняющихся от нормальных в течение года (дождь, снег, листопад, ветер, высокая норма осадков) – 10%-100%;

4.1.4.4. доплата помощникам воспитателя за работу с детьми и участие в образовательном процессе - 1% - 100%;

4.1.4.6. за работу по выявлению и развитию индивидуальных возможностей детей– 10-50%;

4.1.4.7. за работу в модуле «Е – услуги» и «Сетевой город. Образование» - 1% - 100 %;

4.1.4.8. за организацию работы различных клубов «Молодая семья», «Народная кукла» и д.р.), консультационных центров, участие в работе ресурсных центров различных уровней – 1% - 100%;

4.1.4.9. за работу в психолого-медико-педагогическом консилиуме:

- руководитель ПМПк – 20%;

- секретарь ПМПк – 15%;

- член ПМПк – 10%.

4.1.4.10. за выполнение разгрузки молочнокислой продукции, других продуктов, за чистку овощей вручную, переборку овощей, доставку овощей вручную из овощного склада – 1% - 100%;

4.1.4.11. за сохранность и ремонт спецодежды и белья – 1% -100%;

4.1.4.12. за наставничество с работниками из числа молодежи в первый год их работы в отрасли – 5% - 50%;

4.1.4.13. за осуществление дополнительных медицинских услуг, оздоровительных услуг, просветительской работы с работниками и родителями воспитанников, другой деятельности, не входящей в круг основных должностных обязанностей – 10%- 100%;

4.1.4.14. молодым специалистам, впервые поступившим на работу и имеющим стаж работы менее трех лет -15% (Доплата не выплачивается в периоды нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

4.1.4.15. за выполнение функций диет сестры и ежедневный контроль, за организацией питания – 1%-50%;

4.1.4.16. за работу по ГО и ЧС, пожарной и антитеррористической безопасности в ДООУ – 1% - 50%;

4.1.4.17. за ведение протоколов педагогических советов, производственных собраний (совещаний) –1% - 20%;

4.1.4.18. за работу по охране труда и делопроизводства – 1% - 100%;

4.1.4.19. за работу в системе обязательного пенсионного страхования – 1% - 60%;

4.1.4.20. за содействие по созданию условий для благоприятного климата в коллективе, по информированию о законодательстве в области образовательного и трудового права- 1% - 50%;

4.1.4.21. за участие в разработке локальных нормативных актов – 1%-50%;

4.1.4.22. за работу в разновозрастной группе – 1% - 100%;

4.1.4.23. за использование собственных материалов, инструментов, оборудования и личного автотранспорта для нужд учреждения-1% - 100%;

4.1.4.24. за превышение нормативной численности детей – 1% - 100%;

4.1.4.25. работнику, занимающемуся вопросами социальной защиты работающих и пенсионеров ДООУ -1% - 50%;

4.1.4.26. за ведение и учет листов нетрудоспособности -1% - 50%;

4.1.4.27. за функционирование и наполнение официального сайта ДООУ и (или) консультационного центра:

- техническая поддержка работоспособности сайта и его наполняемость – 10-50%;



- подготовка и корректировка материалов для сайта – 10-40%.
- 4.1.4.28. за выполнение работ по профсоюзной деятельности – 10 - 40%;
- 4.1.4.29. за ведение личных дел получателей компенсационных выплат части родительской платы за детский сад -1%-30%;
- 4.1.4.30. ответственному за организацию работы по профилактике детского травматизма – 1% -30%;
- 4.1.4.31. за работу по сохранности здания, оборудования, имущества, игрушек, моющих средств, уборочного инвентаря - 10- 100%;
- 4.1.4.32. за доставку вручную овощей из склада, за чистку овощей вручную - 1%-200%;
- 4.1.4.33. за сохранность посуды – 1%-200%;
- 4.1.4.34. за пополнение предметно-развивающей среды вне своего рабочего пространства – 1%-200%;
- 4.1.4.35. ответственному за формирование данных для отправки в ЕГИССО – 1%-50%;
- 4.1.4.36. ответственному за работу по раннему выявлению детского семейного благополучия, организацию профилактической работы с родителями, состоящими на различных видах учета, с асоциальными семьями, участие в совете профилактики – 1%-50%;
- 4.1.4.37. за ведение официального аккаунта дошкольной организации и консультационного центра в социальной сети ВКонтакте – 1%-50%;
- 4.1.4.38. за ведение кружковой работы - 10%-100%;
- 4.1.4.39. за важность и качество выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач - 10% - 200%.

#### **4.1.5. выплата за качество выполняемых работ:**

4.1.5.1. за качество и результативность в профессиональной деятельности, за работу, не входящую в круг должностных обязанностей (Приложение. Показатели качества работы педагогических работников за месяц, квартал, полугодие, год. Бальная система, стоимость 1 балла рассчитывается ежемесячно, ежеквартально и т.д.).

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям. Максимальный размер указанной надбавки – 300%. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком на месяц, квартал, полугодие, год (но не более чем на один календарный год), по истечении которого может быть сохранена или отменена на основании локального акта МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай.

#### **4.1.6. Выплата за выслугу лет.**

Устанавливается работникам МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай в зависимости от общего количества лет, проработавших в сфере образования.

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;
- при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;

- при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;

- при выслуге лет от 20 лет – 20%.

**4.1.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию:**

0,10 – при наличии квалификационных категорий «педагог-наставник», «педагог-методист»;

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационных категорий "педагог-наставник", "педагог-методист" устанавливается педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на руководителя учреждения и (или) его заместителей.

**4.1.8. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание, наличие знака:**

0,30 – за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома);

0,20 – за ученую степень кандидата наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома);

0,10 – за почетное звание (нагрудный знак) "Заслуженный", "Народный", "Почетный".

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований по выбору работника МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай.

**4.1.9 Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке:**

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника, степень

самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы, включая поддержку молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно и наставничество. Размер и условия повышающего коэффициента в отношении молодых специалистов в возрасте до 35 лет и работников МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай за наставничество определяются коллективным договором, соглашениям, локальными нормативными актами МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающего коэффициента – до 2,0 .

#### **4.1.10. Премияльные выплаты:**

**- по итогам работы (за месяц, квартал, год).**

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению руководителя учреждения работника, состоящего с МБДОУ детский сад №12 «Аленушка» поселка Псебай в трудовых отношениях, на дату издания приказа о премировании.

Размер премии, предусмотренной настоящим подпунктом, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

**- за выполнение особо важных и срочных работ.**

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии, предусмотренной настоящим подпунктом, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

- работникам МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай – ко Дню воспитателя и всех дошкольных работников (27 сентября).

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, может быть выплачена работникам МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай вне зависимости от занимаемой должности.

Выплачивается единовременно работнику МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай при условии его *непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев*. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премии, предусмотренные пунктом 4.1.10., учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

Премииальные выплаты осуществляются по решению руководителя МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

## **5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей.**

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Установление должностных окладов руководителя, заместителей руководителя учреждения:

5.2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, установленных настоящим Положением.

5.2.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается Управлением образования в зависимости от группы по оплате труда руководителей, в том числе с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности, значимости МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай.

5.2.3. Порядок отнесения МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай к группе по оплате труда руководителя учреждения и распределение по группам по оплате труда руководителя учреждения устанавливаются приказом Управления образования.

5.2.4. Трудовой договор с руководителем учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. С учетом условий труда руководителю МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в порядке, определенном Управлением образования по согласованию с районной организацией Профсоюза.

5.4. В соответствии со статьей 145 ТК РФ предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей учреждения (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай (без руководителя учреждения, его заместителей учреждения, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8 и рассчитывается на календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя учреждения на среднемесячную заработную плату работников списочного состава учреждения (без руководителя учреждения, его заместителей).

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и средней заработной платы работников учреждения может быть увеличен по решению управления образования, в отношении руководителя учреждения, его заместителей, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый Министерством.

По решению РУО руководителю, его заместителям на определенный период может устанавливаться предельное соотношение заработной платы в

индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (для вновь создаваемых учреждений, при приостановлении основной деятельности учреждения, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 6,0 для руководителя учреждения и не более 5,0 – для заместителей руководителя.

5.5. По решению РУО руководителю могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай, выполнения муниципального задания (выполнения работ).

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются Управлением образования по согласованию с районной организацией Профсоюза.

5.6. Руководитель, заместители руководителя наряду со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в МБДОУ детском саду №12 «Аленушка» поселка Псебай.

Оплата труда руководителя учреждения и заместителей руководителя за осуществление педагогической (преподавательской) работы устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться руководителем учреждения, определяется Управлением образования, заместителям руководителя – руководителем учреждения, с учетом особенностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором.

5.7. Руководителю учреждения по решению РУО могут устанавливаться премиальные выплаты с учетом результатов деятельности МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай в соответствии с порядком, критериями оценки и показателями эффективности работы МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай, установленными РУО по согласованию с районной организацией Профсоюза.

Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и критерии премиальных выплат устанавливаются РУО в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения сроком не более чем на один календарный год (по 31 декабря включительно).

5.8. В случае, если в соответствии с положениями статей 60<sup>2</sup>, 151 ТК РФ с письменного согласия работника МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай приказом учреждения на него возлагается временное исполнение обязанности руководителя МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай, с ним не заключается новый трудовой договор и

на указанного работника МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» не распространяются положения настоящего раздела.

В приказе о возложении временного исполнения обязанности руководителя учреждения указывается размер ежемесячной доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заключенным с работником МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай. Предельный размер доплаты не может превышать однократного минимального размера должностного оклада руководителя.

## **6. Другие вопросы оплаты труда.**

6.1. Из фонда оплаты труда работникам МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай (в том числе руководителю учреждения, его заместителям может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных в отношении:

руководитель учреждения – правовым актом Управления образования;  
работников МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай (за исключением руководителя учреждения) – локальным нормативным актом МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай и коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает в отношении:

руководитель учреждения – Управление образования по согласованию с районной организацией Профсоюза;

работников МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай (за исключением руководителя учреждения) – руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения по согласованию с представительным органом работников (профсоюзный комитет).

6.2. В соответствии со статьей 133 ТК РФ и статьей 5 Закона № 1572-КЗ месячная заработная плата работников МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда выплачивается компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником МОО в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику М по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

6.3. В пределах объема средств на оплату труда работников МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай руководителем учреждения формируется штатное расписание и утверждается приказом руководителя учреждения.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

Штатное расписание составляется по видам персонала, сформированным в соответствии с его Уставом.

В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай, трудоустроенным на штатные должности.

6.4. Численный состав работников МБДОУ детского сада №12 «Аленушка» поселка Псебай должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ.

Заведующий МБДОУ детского сада  
№12 «Аленушка пос. Псебай

Ю.К. Лубянова

Согласовано:  
Председатель Первичной профсоюзной  
организации работников  
МБДОУ детского сада  
№12 «Аленушка» пос. Псебай

О.Е. Еремеева



**Лист ознакомления**

№\п	Ф.И.О. работника	подпись	дата
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			
31			
32			
33			
34			
35			

36			
37			
38			
39			
40			
41			
42			
43			
44			
45			
46			
47			
48			
49			
50			