

Занятие №1

Тема: КАК УВЕЛИЧИТЬ ТО, ЧЕГО ЕЩЁ НЕТ, или ВСЁ О МОЕЙ ПЕНСИИ

Цель: Помочь членам Профсоюза:

- понять условия формирования трудовой пенсии по старости
- понять возможность личного влияния на размер будущей пенсии
- выбрать финансовый институт для управления накопительной частью пенсии

Целевая группа: работники учреждений образования

Методы работы:

- фронтальная работа в группе
- беседа с элементами анализа
- обмен опытом

Оборудование:

- мультимедийное оборудование, демонстрационный материал

I. Материал для руководителя кружка.

Занятие кружка можно начать с обсуждения – является ли актуальным вопрос будущей пенсии, стоит ли сегодня беспокоиться о том, что случится ещё не скоро. Нередко работники учреждений образования, особенно молодые, недоверчиво и скептически относятся к разговорам о будущей пенсии. Какая пенсия, когда и зарплаты не хватает!? Это недоверие также подогревается тем, что российская действительность даёт немало примеров недобросовестности или прямого обмана граждан различными государственными и частными структурами, высоким уровнем инфляции, которая сводит на нет любое финансовое планирование.

Но если объективно проанализировать все периоды истории нашей страны, в том числе и неблагоприятные, то мы поймем, что они никогда не влияли на факт выплат трудовых пенсий. Пенсию люди получали всегда, что бы в нашей стране ни происходило. Какая-никакая пенсия работающему человеку гарантирована по определению. Так думает подавляющее большинство работающих – будущих пенсионеров.

Однако сегодня государство настойчиво противостоит патерналистским настроениям граждан, и люди начинают понимать, что молодость проходит (об этом ежегодно напоминают «письма счастья» из Пенсионного фонда), надеяться на государство не всегда получается, так что «спасение утопающих, скорее всего, – дело рук самих утопающих». К тому же глобальное информационное пространство позволило практически каждому российскому человеку уяснить важное правило западной цивилизации: полноправный работающий гражданин с самого начала своей трудовой деятельности связан договорами с различными страховыми компаниями. Его здоровье, имущество, будущее являются предметом неустанных забот, а среди целей его жизни – их сбережение и приумножение.

В социальном государстве, каковым, по Конституции, является Россия, социальная защита неразрывно связана, с одной стороны, с государственной, а с другой, – с индивидуальной ответственностью и самостоятельным выбором. Получатель социальных услуг является активной стороной договора, он сам должен планировать свою жизнь, осуществлять выбор и нести за него ответственность. Поэтому всё больше людей и в нашей стране начинают более рационально подходить к использованию возможностей сегодняшней действительности, понимают необходимость планирования собственной жизни и учатся этому.

Наш профсоюзный кружок призван содействовать росту понимания этих вопросов, расширению пространства социальной реализации члена Профсоюза.

Эти и другие соображения могут помочь актуализировать названную проблему.

Вопросы для обсуждения

1. Как Вы думаете, связана ли идея модернизации страны с пенсионной реформой?
2. Что Вы знаете о пенсионной реформе в России?
3. Думаете ли Вы о своей будущей пенсии? Что именно?
4. Занимались ли Вы планированием собственной пенсии?

II. Даже становясь пенсионерами, немногие знают, как формируется пенсия, кто её выплачивает, от чего зависит её размер. Большинство уверено: пенсии выплачивает государство, в то время как государство из бюджета обеспечивает пенсией только:

- госслужащих,
- военнослужащих,
- ветеранов Великой Отечественной войны,
- а также граждан, пострадавших в техногенных катастрофах.

В соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в РФ» устанавливаются следующие виды трудовых пенсий:

- 1) трудовая пенсия по старости;
- 2) трудовая пенсия по инвалидности;
- 3) трудовая пенсия по случаю потери кормильца.

Основная масса трудовых пенсий выплачивается созданным в 1990 году Пенсионным фондом России, который является ВНЕБЮДЖЕТНОЙ организацией. Он формируется и осуществляет свою деятельность за счет ежемесячных страховых взносов, производимых работодателем за работников в размере 26% от заработной платы. Это важный фактор социальной защищенности работников, поэтому профсоюзы настаивают на прозрачности этих отчислений и ухода от «серых» схем выплат заработной платы, в чем заинтересована часть работодателей (чтобы уменьшить налоги). В этом плане учреждения образования являются стабильными и довольно прозрачными; страховые взносы на счета работников начисляются регулярно.

Наш разговор ведется вокруг трудовых пенсий по старости. К ним в системе образования также относятся так называемые пенсии по выслуге лет для педагогических работников – это тоже трудовые пенсии по старости, только досрочные.

Трудовая пенсия состоит из двух частей: *страховой и накопительной*. *Страховая* часть пенсии идет на выплаты сегодняшним пенсионерам. В свою очередь, когда мы с Вами пойдем на пенсию, то работающие граждане будут для нас формировать эту часть пенсии. Величина этой части пенсии зависит от размера заработной платы и трудового стажа. Соответственно, чем больше стаж и зарплата, тем больше будет эта часть пенсии.

В советское время размер средней пенсии составлял около 70% от заработной платы работника, и на эти деньги можно было жить. Сегодня пенсия составляет в среднем 23% от заработной платы работника. Поэтому среди требований профсоюзов России последних лет постоянно звучит требование – довести размер пенсии до 40% заработной платы (это минимальный размер пенсий по мировым стандартам труда), но движение к этой цели пока медленное и не очень результативное.

Действовавшая до последнего времени в России пенсионная система не удовлетворяла всех. Пенсионеров - из-за явно низкого размера пенсий. Работодателей - из-за высоких страховых взносов в Пенсионный фонд. Законодательную и исполнительную власти – из-за невозможности контролировать ситуацию и отвечать за социальные последствия в рамках высоких государственных обязательств. Регионы-доноры – из-за того, что они должны делиться с другими регионами, которые, в свою очередь, считают, что выделяемые им дотации слишком малы. Сам Пенсионный фонд - потому что становилось все труднее собирать необходимые средства. Необходимость перемен осознавали все.

Распределительная система, действовавшая до начала 2002 года, была основана на принципе «солидарности поколений» - когда младшее поколение содержит старшее. С каждого рубля выплаченной зарплаты берутся некоторые отчисления, которые поступают в Пенсионный фонд и сразу же идут на выплату текущих пенсий. То есть деньги собираются с работающих граждан – и, что называется, с колес, сразу выплачиваются пенсионерам. Нет никакого инвестирования (вкладывания) пенсионных накоплений.

Распределительная система может успешно работать только тогда, когда доля пенсионеров в общей численности населения невелика – в этом случае одного пенсионера «содержат» несколько работников. Когда на одного пенсионера приходится 4-5 работающих граждан, проблем не возникает. Однако в России, как и в большинстве развитых стран, происходит относительное старение населения: доля пенсионеров в структуре населения растет, а доля работающих граждан падает. С 2007 года наблюдается ускорение процесса старения населения, что требует увеличения затрат на пенсионное обеспечение. По некоторым оценкам, к 2020 году соотношение численности пенсионеров и работающих может

сравниваться, то есть каждый работающий должен будет содержать одного пенсионера.

По прогнозам экономистов Всемирного банка, отношение средней распределительной пенсии к зарплате в России к 2020 г. упадет, и средняя пенсия станет еще меньше, чем сейчас, почти в 2,5 раза. Вывод очевиден: если мы, нынешние взрослые, не накопим себе на пенсию сами, наши малочисленные дети просто не смогут нас прокормить.

На этом этапе кружка рекомендуется задать вопрос: «Что можно сделать в этой ситуации?» и подвести слушателей к выводу:

В этой ситуации приходится:

- либо повышать пенсионный возраст (что непопулярно в народе),
- либо повышать налоги (но усиливается уклонение от уплаты налогов, и общая сумма собранных налогов может даже снизиться),
- либо снижать пенсии (что и происходило в России в последние годы – не в абсолютном, а в относительном выражении: пенсии повышались медленнее, чем росли цены).

Если ничего не делать, то лет через 10-15 государственная пенсионная система просто обанкротится, в лучшем случае – пенсии станут совсем ничтожными.

Поэтому в 2001 - 2002 гг. был принят ряд законов, определивших новую архитектуру пенсионной системы. В настоящее время в России полным ходом идет пенсионная реформа. Это длительный масштабный процесс, который призван обеспечить долгосрочную устойчивость пенсионной системы, а также иной уровень жизни будущих пенсионеров по сравнению с положением нынешних.

Пенсионная система, которая сейчас формируется в России - это *комбинированная распределительно-накопительная система* с явным преобладанием распределительного элемента. Накопительная часть будет поначалу небольшой, но ее значение будет постепенно возрастать, и предполагается, что именно она будет составлять основную часть пенсии.

Таким образом, основное содержание пенсионной реформы - переход от распределительной системы к системе распределительно-накопительной.

Вопросы для обсуждения.

1. В чем особенность распределительной пенсионной системы?
2. Чем вызвана пенсионная реформа?