

Занятие №4

Тема: «Формирование лидерских качеств у профсоюзных активистов».

Занятие профсоюзного кружка *Девиз: «В единстве - сила».*

Оборудование и оснащение:

- Геометрические фигурки (треугольники, прямоугольники, кружки, квадраты, зигзаги).
- Листы цветной бумаги (красный, зеленый, голубой, желтый)
- Анкеты

Ход работы кружка.

Руководитель кружка сообщает тему занятия и предлагает всемнесколько секунд подумать, чтобы решить, какие цели можно поставить.

Идет коллективное планирование целей. Цели, предложенные участниками, записываются на лист бумаги или доску.

Выявление психологических качеств лидерства

Выявление личностных качеств членов кружка.

Творческая работа

Защита чести первичной профорганизации

Научиться самим, чтобы учить других

Работа в экстриме, самореализация

Руководитель кружка: Итак, цели мы поставили. А какие качества необходимы лидеру?

Член кружка: Предлагаю провести психологическую разминку и выявить психологические характеристики лидера. Какое основное деловое качество вы можете выделить у себя? (Каждый называет свое деловое качество. Сосед справа соглашается или дополняет. Слова записываются на доске)

1. Инициатива 9. Понимание другого

Доброжелательность 10. Требовательность

Общительность 11. Исполнительность

Объективность 12. Авторитет

Творческий подход 13. Принципиальность

Умение организовать 14. Смелость

Целенаправленность 15. Аналитичность

Такт 16. Дипломатичность

Таким образом, выделяем качества, (соответствующие слова подчеркиваются). свойственные лидеру.

Руководитель кружка: - А теперь попробуем выявить эти качества у себя и попытаемся их развить.

Член кружка: - Бывают случаи, когда лидеру необходимо в короткое время узнать людей, с которыми ему необходимо работать, выявить их доминирующие черты характера. Есть простой практический способ - это тест «психогеометрия». Сейчас мы его проведем.

Уважаемые гости, я предлагаю вам поучаствовать в этой работе! Перед вами такие фигуры: квадрат, треугольник, прямоугольник, круг, зигзаг.



Выберите ту, которая вам ближе. Которая вас привлекла, в отношении которой вы могли бы сказать: «**Это я!**» Определились? Так вот, это ваша основная фигура или субъективная форма. Она дает возможность определить ваши доминирующие черты характера.

Что означают фигурки? Вот ключи.

Если вашей основной формой оказался Квадрат, то вы - неутомимый труженик! Трудолюбие, усердие, потребность доводить начатое дело до конца - вот чем, прежде всего знамениты истинные Квадраты. Выносливость, терпение и методичность обычно делают Квадрата высококлассным специалистом. Квадраты любят порядок! Все эти качества способствуют тому, что Квадраты могут стать отличными администраторами, исполнителями, но... увы редко бывают хорошими распорядителями.

С другой стороны, Квадраты не оперативны, слабо устанавливают контакты с различными людьми.

Треугольник.

Эта форма символизирует лидерство. Треугольники - энергичные, сильные личности, которые ставят ясные цели и, как правило, достигают их. Треугольник - это очень уверенный человек, который хочет быть правым во всем, он с большим трудом признает свои ошибки. Из Треугольников получаются хорошие распорядители. Треугольники за версту чувствуют выгодное дело и в борьбе за него могут идти «по головам».

Прямоугольник.

Наиболее характерные черты Прямоугольников - это непоследовательность и непредсказуемость поступков, они могут сильно меняться изо дня в день. С другой стороны они любознательны, отличаются живым интересом ко всему происходящему. Они доверчивы, наивны, ими легко манипулировать.

Круг.

Круг - это символ гармонии, такие люди заинтересованы, прежде всего, в хороших межличностных отношениях. Высшая ценность для Круга - люди, их благополучие. Круг - самый доброжелательный из пяти форм. Такие люди скрепляют коллектив. Они отличаются способностью сопереживать, сочувствовать. Круг не отличается решительностью, он проявляет твердость лишь в том случае, если дело касается справедливости. Круг - это прирожденный психолог.

Зигзаг.

Зигзаг - это фигура символизирует творчество. Зигзаги, используя свое природное остроумие, могут быть весьма язвительными, для них нет ничего более скучного, чем шаблон, правила и инструкции. Зигзаги не могут продуктивно трудиться, им необходим высокий уровень стимуляции на рабочем месте, тогда уж Зигзаг оживает и начинает генерировать новые идеи.

Зигзаг самый восторженный, самый возбудимый. Когда у него появляется новая идея, он готов поведать ее всему миру!

Руководитель кружка: - Пора подвести итоги и выяснить, в какой степени реализованы наши цели на занятии кружка. Уважаемые гости, мы просим это сделать вас (раздаются анкеты, звучит тихая музыка)

Анкета обратной связи