

**2. Порядок защиты и поощрения работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях (фактах коррупции)**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях (фактах коррупции) в деятельности Учреждения от формальных и неформальных санкций.

* 1. Комплекс мер по защите работников представляет

собой:

а) обеспечение конфиденциальности сведений,

б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,

в) меры прокурорского реагирования.

3.Меры, принимаемые работодателем

* 1. Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:
* его неправомерное увольнение;
* перевод на нижестоящую должность;
* лишение или снижение размера премии;
* перенос времени отпуска;
* привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.
  1. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:
* вынесение устной благодарности;
* вручение благодарственного письма;
* вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.
  1. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции в управление образования администрации Мостовского района.

1. Заключительные положения
   1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.
   2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.