



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН**

П Р И К А З

от 25.11.2024

№ 1166

ст-ца Брюховецкая

**Об утверждении стимулирующих выплат
педагогическим работникам,
осуществляющие учебный процесс (учитель)
в общеобразовательных организациях
Брюховецкого района**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации муниципального образования Брюховецкий район от 12 января 2024 года № 42 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования Брюховецкого района», с целью усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда и выполнения целевого показателя заработной платы п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Перечень показателей эффективности и критерии результативности деятельности педагогических работников, осуществляющие учебный процесс (учитель) в общеобразовательных организациях Брюховецкого района, согласно приложению, к настоящему приказу (прилагается).

2. Заместителю начальника управления образования (Рыдлевой Д.В.) разместить настоящий приказ на официальном сайте управления образования администрации муниципального образования Брюховецкий район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Начальник управления образования
администрации
муниципального образования
Брюховецкий район



КОПИЯ ВЕРНА
СЕКРЕТАРЬ
РУКОВОДИТЕЛЯ

Е.П. Галат

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу управления образования
администрации муниципального
образования Брюховецкий район
от 25.11.2024 № 1166

**Перечень показателей эффективности и критерии результативности деятельности
педагогических работников, осуществляющие учебный процесс (учитель)
в общеобразовательных организациях**

Показатели эффективности деятельности педагогических работников	Критерии оценки результативности деятельности педагогических работников	В процентном отношении (%) от базового должностного оклада (включительно)
	1.1. Доля выпускников, которые на ЕГЭ получили от 81 до 100 баллов (по рекомендованной ФИПИ 100-балльной шкале) по преподаваемому учителем предмету (-ам), на уровне или выше среднего значения по региону	до 100
	1.2. Результаты участия педагога, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в конкурсах профессионального мастерства (единовременная)	муниципальный этап: победитель до 80 призер до 65 лауреат до 35 региональный этап: победитель до 100 призер до 75 лауреат до 50 всероссийский этап: победитель до 150 призер до 100 лауреат до 70

	1.3. Результаты участия педагога, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в конкурсах методических разработок (бесплатные) (единовременная)	муниципальный этап: победитель до 75 призер до 50 региональный этап: победитель до 100 призер до 75
	1.4. Участие в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, за отчетный период, (в зависимости от уровня)	муниципальный до 20 региональный до 50
	1.5. Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами управления образования, организованных иными ОО (в зависимости от уровня)	до 50
	1.6. Поиск и внедрение новых методов работы с детьми в эстетическом, нравственно-патриотическом, духовно - нравственном направлениях	до 100
	1.7. Трансляция передового педагогического опыта на муниципальном, региональном уровнях (круглые столы, форумы, педсоветы, общешкольные собрания, жюри и другое)	до 50
	1.8. Руководителю РМО за организацию методической работы (на основании протоколов заседаний РМО, приказов по управлению образования)	30
	1.9. Организация и участие в дополнительных социальных проектах, утвержденных приказом директора, с предоставлением отчетности об их реализации	до 100
	1.10. Наставникам молодых педагогов (на основании приказа директора школы о наставничестве)	20
	1.11. Качественная успеваемость выпускников 9 классов при прохождении государственной итоговой аттестации свыше 50%	до 100
	1.12. Работа с обучающимися, требующими особого педагогического внимания: повышение качества их обученности, слабоуспевающие и т.д	до 100
	1.13. Обеспечения процесса адаптации детей к требованиям школы в 1 полугодии учебного года «ступенчатого» метода наращивания учебной нагрузки (1 класс)	до 100
2. Выплаты за разработку,	2.1. Реализация образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, походы, выездные массовые мероприятия и другое)	до 100 (максимально)

внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок	2.2. Представление результатов инновационной, экспериментальной и методической деятельности учителя на мероприятиях всероссийского, регионального, муниципального уровня	всероссийский до 100 региональный до 75 муниципальный до 50
	2.3. За использование на уроках современных информационных технологий, за разработку и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик, форм обучения	до 100
	2.4. Использование учителем в образовательном процессе современных психолого – педагогических технологий, направленных на формирование функциональной грамотности (РЭШ)	до 100
	2.5. Организация групп углубленного обучения, школы будущего первоклассника, летнего лагеря обучающихся, профильных смен	до 100
	2.6. Подготовка победителей, призёров олимпиад, лауреатов конкурсов, Соревнований, проводимых по приказам УОА, МОН и МП КК, МП РФ	муниципальный этап: победитель до 75 призер до 50 региональный этап: победитель до 100 призер до 75 всероссийский этап: победитель 150 призер 100
	2.7. Организация работы научного общества обучающихся (НОУ), проведение на базе школы научно – практических конференций, исследовательских практик	до 100
	2.8. За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, качественное ведение электронных журналов и дневников заполнение журналов и др. школьной документации)	до 100
	2.9. Участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей	до 100
3. Выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой	3.1. Вовлечение обучающихся в проект «Билет в будущее» - доля обучающихся не менее 50% от общего количества обучающихся в организации (ответственному за реализацию проекта)	до 100
	3.2. Вовлечение учителем, выполняющим функции классного руководителя, в проекты волонтерского движения; в проекты по патриотическому воспитанию (в т.ч. ВВПОД	

работы	«Юнармия», военно-патриотический отряд, поддержки общественных инициатив и проектов, «Орлята России» и др. более 50 % от класса	до 100
	3.3. Обеспечение классным руководителем досуговой занятости в организациях дополнительного образования не менее 40% обучающихся класса	до 100
	3.4. Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций (при условии постоянной посещаемости в течение учебного года), в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению, составляет 100%	до 100
	3.5. Привлечение обучающихся к сдаче ГТО не менее 60% (для учителей физической культуры)	до 100
	3.6. Выполнение дополнительной работы и общественных поручений, за личный вклад работника в достижение эффективности работы общеобразовательного учреждения	до 100
	3.7. За консультации и дополнительные занятия с обучающимися при подготовке к ЕГЭ и ГИА (при наличии графика, плана консультаций, мониторинга посещения занятий)	до 100
	3.8. Выполнение порученной работы качественно и в обозначенный срок, выходящей за рамки должностных инструкций (составление и ведение расписания, администрирование электронного журнала «Сетевой город», организация профориентационной работы, организация олимпиадного движения школьников, ведение официального сайта образовательной организации, участие в экспертной оценке олимпиадных работ школьного и муниципального уровня)	до 100 (максимально)
	3.9. Отсутствие мотивированных обращений, обучающихся к директору ОУ и в вышестоящие органы	до 50
	3.10. Отсутствие мотивированных обращений родителей к директору ОУ и в вышестоящие органы.	до 50
	3.11. Отсутствие учащихся, совершивших правонарушения, в том числе задержанных в вечернее время в рамках закона № 1539 за отчетный период	до 50
	3.12. За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	до 50

	3.13. Доплата молодому специалисту к ставке заработной платы до прохождения им аттестации на присвоение профессиональной категории, но не более чем на 3 года (<i>молодой специалист до 3-х лет</i>)	50
	3.14. Активное использования цифровых образовательных ресурсов (Моя школа, Сферум, Учи.ру и др.	до 50

Начальник управления образования
администрации
муниципального образования
Брюховецкий район



Е.П. Галат