

Муниципальное бюджетное учреждение «Центр развития образования»
Муниципального образования Тимашевский район

СЕРТИФИКАТ

подтверждает, что

КОРЕНЧУК ЕКАТЕРИНА МИХАЙЛОВНА,
учитель информатики МБОУ СОШ № 4
выступила по теме:

«Профессиональная готовность учителя информатики к реализации ФГОС»
в рамках краевого модельного семинара по теме «Реализация регионального проекта
«Учитель будущего» через систему методического сопровождения профессионального роста
педагогов», состоявшегося 24 октября 2019 года на базе краевого ресурсного центра

Директор
МБУ «Центр развития образования»
МО Тимашевский район



Т.В. Пристинская

№ 254

Дата 24.10.2019



МУНИЦИПАЛЬНОЕ
КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТИМАШЕВСКИЙ РАЙОН

Ленина ул., д.154, г.Тимашевск,
Краснодарский край, 352700
Тел. (861-30) 4-88-49, факс 4-88-49
E-mail: timcro@mail.ru
ИНН 2353025050

17.11.21 № 405-21
На № _____ от _____

СПРАВКА

Дана Коренчук Екатерине Михайловне, учителю информатики МБОУ СОШ №4, в том, что она 16.11.2021 г. выступила на районном методическом объединении учителей информатики по теме: «Организация проектной деятельности в современной школе с использованием ЦОС».

Директор МКУ «Центр развития образования»



[Signature]

Т.В. Пристинская

Методист МКУ «Центра развития образования»

[Signature]

Т.В. Колесникова

КОПИЯ ВЕРНА
Директор СОШ №4
А.И. Колодий



[Signature]

3.4



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 4
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТИМАШЕВСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

от 31.08.2021

№ 276

город Тимашевск

О назначении наставников в МБОУ СОШ № 4
в 2021-2022 учебном году

В целях оказания помощи молодым специалистам в их профессиональном становлении, подготовки квалифицированных учителей, способных на высоком уровне проводить различные виды занятий, выполнения задач учебно-воспитательной и методической работы п р и к а з ы в а ю:

1. Назначить наставников молодым специалистам:

учителя начальных классов Елисееву О.М – учителю начальных классов
Аванесян А.С;

учителя начальных классов Трунилину А.С – учителю начальных классов
Савук А.С;

учителя начальных классов Степко Е.Г – учителю начальных классов
Кравченко С.А;

учителя истории и обществознания Лукашову И.В- учителю истории и обществознания Будник В.В;

учителя информатики Коренчук Е.М. - учителю географии Аксеновой В.С.

2. До 15 сентября 2021 года согласовать планы работы наставников и планы профессионального становления молодых специалистов и представить их на утверждение заместителю директора по УВР И.Г.Жадан.

3. Приказ довести до всех наставников и молодых специалистов.

КОПИЯ ВЕРНА
Директор СОШ №4
А.И. Колодий



4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по УВР И.Г.Жадан.

5. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор МБОУ СОШ №4



А.И.Колодий

С приказом ознакомлены:

	Жадан И.Г
	Елисеева О.М
	Аванесян А. С
	Лукашова И.В
	Будник В.В
	Трунилина А.С
	Савук А.С
	Кравченко С.А
	Коренчук Е.М.
	Аксенова В.С
	Степко Е.Г



КОПИЯ ВЕРНА
Директор СОШ №4
А.И. Колодий

**Отчет о работе с молодым специалистом
учителем географии Аксеновой В.С.
2021 - 2022 учебный год**

Ф.И.О. учителя - наставника – Коренчук Е.М.

Цель работы: развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста.

Задачи:

- создание условий для формирования индивидуального стиля творческой деятельности молодого педагога;
- развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании.
- оказание методической помощи молодому специалисту в повышении общедидактического и методического уровня организации учебно – воспитательной деятельности.

Прогнозируемый результат:

1. Умение планировать учебную деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование.
2. Овладение системой контроля и оценки знаний учащихся.
3. Умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.
4. Становление молодого учителя как учителя-профессионала.
5. Повышение методической, интеллектуальной культуры учителя.

Формы работы:

- индивидуальные консультации;
- участие в работе МО;
- посещение уроков;

Работа с молодыми специалистами строится согласно «Плану работы учителя – наставника с молодым специалистом» и ведется по следующим направлениям деятельности: ведение школьной документации, организация учебно-воспитательного процесса, методическое сопровождение молодого учителя, работа по самообразованию, психологические основы адаптации молодого специалиста.

Молодому специалисту Аксеновой В.С. оказывается помощь администрацией школы и педагогом - наставником в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний, повышения профессионального мастерства.

С целью оказания помощи Коренчук Е.М. проводились консультации и беседы по следующим вопросам: ведение школьной документации (работа с электронным журналом, составление календарно - тематического планирования и поурочных планов в соответствии с ФГОС), самоанализ урока, методические требования к современному уроку, целеполагание на уроке и др.; посещались уроки у молодого специалиста:

Дата	Класс	Тема
25.09.2021	10	Естественный прирост и типы воспроизводства населения.
15.10.2021	10	Численность и динамика населения мира
18.11.2021	11	Уровень хозяйственного развития и международная специализация стран.
02.12.2021	11	Охрана окружающей среды. Угроза обезлесения и опустынивания.

Совместно с молодым специалистом Коренчук Е.М. проводился анализ посещенных ею уроков, давались методические рекомендации по правильности составления поурочного плана и умения достичь цели, поставленной на урок. Была оказана помощь в корректировке календарно-тематического планирования, совместно составлен лист корректировки по преподаваемому предмету.

Было организовано взаимопосещение уроков молодого специалиста у учителя –наставника Коренчук Е.М.

Все это способствовало повышению профессионализма учителя географии Аксеновой В.С., овладению методами обучения и различными приемами работы по формированию УУД.

Молодой специалист совместно с учителем - наставником Коренчук Е.М. следит за новинками методической литературы по предмету, пользуется Интернет - ресурсами для качественной подготовки к урокам.

Вывод.

Период адаптации молодого специалиста проходит успешно. Молодому специалисту оказывается помощь администрацией школы и педагогом-наставником в вопросах совершенствования теоретических знаний, повышения профессионального мастерства.

Целесообразно продолжить консультационную работу с молодым специалистом учителя-наставника, членов МО, администрации школы.

Заместитель директора по УВР



Жадан И.Г.