

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по итогам реализации Программы Развития
МБДОУ детский сад №21 «Ивушка» муниципального образования
город Новороссийск
период 2022-2023 учебного года.

Программа развития принята 30.01.2023 г.

Сроки реализации Программы 2023-2028 г.

Разработчики Программы

 Администрация ДОУ;
 коллектив педагогов ДОО.

Цель Программы:

Построение модели образовательного пространства дошкольной образовательной организации посредством непрерывного повышения квалификации педагогов, модернизации материально-технической базы и повышением безопасности ДОО.

Задачи Программы:

1. Обеспечение преемственности образовательной программы дошкольного образования и начального образования.
2. Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности педагогов в соответствии с требованиями ФГОС и ФОП ДО.
3. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базу организации.
4. Повышение уровня безопасности в организации в отношении детей, работников и посетителей.
5. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнёрами для разностороннего развития детей и повышения квалификации педагогов.

Ожидаемые результаты реализации Программы

-  Оптимальная система взаимодействия ДОО и школы в вопросах преемственности образования.
-  Обеспечение условий для развития кадрового потенциала, повышения престижа и значимости педагогической профессии в соответствии с актуальными задачами в сфере образования.
-  Разработка концепции образовательного пространства МБДОУ в режиме развития.
-  Обновление предметно –пространственной среды ДОО, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования и достижения новых образовательных результатов.

В период 2023 года для решения задач была проделана следующая работа:

1.Обеспечение преемственности образовательной программы дошкольного образования и начального образования.

-Сотрудничество с МАОУ СОШ №40 им. Видова в соответствии с планом мероприятий по согласованию.

2.Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности педагогов в соответствии с требованиями ФГОС и ФОП ДО

Нормативное обеспечение

- Обновление локальных актов: Положения об оплате труда, Положение об аттестации педагогических кадров.

Социальная защищенность педагогических сотрудников

- Осуществляется отработка механизмов стимулирования труда работников учреждения в условиях новой системы оплаты труда.

Повышение профессионального уровня педагогов

- В ДОУ в соответствии с Планом педагоги прошли курсы повышения квалификации в связи с внедрением ФОП ДО (15 человек – 100%);
- Внесены корректировки в задачи по работе с кадрами в соответствии с внедрением ФОП ДО;
- В процессе реализации педагогами ФОП ДО в работе с воспитанниками используются современные образовательные технологии;
- Педагоги нацелены на организацию здоровьесберегающей среды в ДОО, необходимости перехода на развивающие системы воспитания и обучения;
- Внесены корректировки в Программу профессионального развития педагогов на 2022 – 2024 год;
- Регулярно производится выявление кадровых дефицитов (анкеты, опросы);
- Наставниками проводится методическое сопровождение молодых специалистов;
- Педагоги регулярно принимают участие во всероссийских вебинарах, семинарах по вопросам внедрения ФОП ДО;

3. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально- технической базу организации.

- Внесены корректировки в задачу создания условий;
- Произведен мониторинг «Доступной среды» в соответствии с Инфраструктурным листом (ФОП ДО);

Повышение профессиональной компетенции

- Изучен опыт работы по модернизации предметно-развивающей среды в других ДОУ посредством Интернет-ресурсов;
- Производится совершенствование центров и их наполняемости в соответствии с современными требованиями к РППС («Автодидактичность», «Голос ребенка»)
- Обновлена инфраструктура ДОО: инвариантная и вариативная части

в соответствии с ФОП ДО.

- В группах оформляются «Говорящие шкафчики», «Линейные календари», центры «Хочу всё знать», «Моя семья», «Книга открытий», соцопросники.
- Ведется работа над организацией «Говорящая среда» в холлах, прогулочных площадках, в музыкальном зале.

4.Повышение уровня безопасности в организации в отношении детей, работников и посетителей.

- Разработан комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности. Обустроена комната для охранника на 1 этаже ДОУ с установкой системы видеонаблюдения.

5.Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнёрами для разностороннего развития детей и повышения квалификации педагогов.

- Регулярно производится анализ объектов социума для определения целесообразности установления социального партнерства в рамках реализации ФОП ДО;
- Заключены договора с МАОУ СОШ №40, МБУ ДО ДШИ «Детская школа искусств им. Л.А. Георгиевой», МБУ «ЦСДБ» детская библиотека «Красная шапочка» филиал №4, ДОУ 28, 8.

Совершенствуется интеграция различных организационных форм сотрудничества с социальными партнерами: вовлечение их в совместную с детьми деятельность

- Взаимодействие с библиотекой происходит как в очном, так и в дистанционном формате по согласованию.

В целях всестороннего развития дошкольников, повышения результативности педагогического процесса и компетентности педагогов в течение 2023 года наши воспитанники и педагоги принимали участие в конкурсах.

Год	Конкурс	Участник (ФИО)	Результат
Муниципальный уровень			
Март 2023	Городского профессионального конкурса «Мой успешный образовательный проект»	Авраменко Л.Н	участник
Апрель 2023	Лучшие педагогические работники	Музыченко Е.А	участник
Детские конкурсы			
Январь 2023	Городской конкурс Мой бизнес – проект для воспитанников ДОО г. Новороссийска	Чернов Вадим, Богданова Глафира, Комарова Анна / Херимян К.М	участники
Март 2023	Городской конкурс исследовательских работ и творческих проектов детей дошкольного и младшего школьного возраста «Я – исследователь»	Рябенченко Ангелина/ Димитрова М.С	участник
	Городской конкурс экологических отрядов «Зелёный город»	Овчинникова Ева/ Музыченко Е.А	участник

Февраль 2023	Гродской творческий конкурс «ЮИД в моём городе»	Лысенский Марк/ Кудряшова К.Е	участник
Апрель 2023	Городской смотр-конкурс строя и песни Бравые солдаты	Команда воспитанников / Кудряшова К.Е	победители
Апрель 2023	Городской творческий конкурс «Огонь ошибок не прощает»	Пасько Таисия, Дормидонтов Сергей, Бобок Иван, Топильская Кристина/ Димитрова М.С, Романенко Л.Б, Богданова Е.С	Победитель Призёр участник
Ноябрь 2023	Городской конкурс «Я учу стихи России»	Сорокин Тимофей/ Авраменко Л.Н	участник
Декабрь 2023	Городской конкурс «Зима прекрасна, когда безопасна»	Рачинский Максим, Лысенский Марк/ Романенко Л.Б, Кудряшова К.Е	победители
Сентябрь 2023	Городской литературно-творческий конкурс «Сказки города Н»	Долгова Агата, Рачинский Максим	участники
Интернет конкурсы			
Февраль 2023	Всероссийский смотр-конкурс «Детский сад года»	Педагоги ДОО	победитель
январь 2023	Всероссийский конкурс «Дошколята России», проектная деятельность «Своих не бросаем»	Музыченко Е.А	победитель
Октябрь 2023	Международный дистанционный конкурс. Квест - игра «Космические спасатели»	Нихельман Г.Г	Лауреат I степени
Июль 2023	Всероссийский педагогический конкурс «Педагогические секреты» статья в педагогическом журнале «Современный урок», эссе «Моя педагогическая находка»	Авраменко Л.Н	участник

Выступления педагогов на городских методических объединениях.

-Тема «Формы деятельности и культурные практики в работе с детьми младшего дошкольного возраста по социальному направлению воспитания»(протокол №1 от 01.11. 2022г)/воспитатель Музыченко Е.А

-Тема «Просмотр и анализ совместной организованной образовательной деятельности педагога с детьми младшего дошкольного возраста «Весеннее путешествие с Зайчиком» (протокол №4 от 11.05.2023г)/воспитатель Романенко Л.Б

В целях совершенствования профессиональных компетенций, педагоги ДОО прошли курсы повышения квалификации.

№ п/п	Направления взаимодействия	Формы взаимодействия	Наименования организаций	Результат, число участников
1	Взаимодействие участников образовательных отношений в условиях реализации ФГОС ДО	Курсы повышения квалификации (очно)	ГБОУ ИРО Краснодарского края	2
2	Ключевые компетенции воспитателя как основа успешного внедрения федеральной образовательной программы дошкольного образования 2023» «Внедрение ФОП ДО»	Курсы повышения квалификации (очно)	ООО «Федерация образования» г.Брянск, ООО «ЦНОиН»	15
3	Ранняя помощь детям с особыми образовательными потребностями	Курсы повышения квалификации (дистан.)	ГБОУ ИРО Краснодарского края	1

В результате педагоги в период 2022-2023 учебный год:

-повышали профессиональные компетенции посредством прохождения курсов повышения квалификации.

-участвовали во всех городских методических объединениях, представляли опыт своей работы.

-провели открытые занятия, консультации и мастер-классы в рамках Методического объединения ДОО.

-приняли участия в конкурсах разного уровня.

-знакомились с опытом работы педагогических сообществ города.

Проведение ВСОКО

Основание проведения внутренней системы оценки качества образования (далее-ВСОКО) :

➤ Приказ заведующего МБДОУ №21 «О проведении процедуры ВСОКО в ДОО»;

➤ Положение о внутренней системе оценки качества образования

Мониторинг внутренней системы оценки качества дошкольного образования в МБДОУ д/с №21 проводится с целью:

-получения объективной информации о состоянии качества образования в МБДОУ, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень;

-формирования информационной основы принятия управленческих решений.

Достижение цели обеспечивается через решение следующих задач:

- Обеспечить качество образовательной программы дошкольного образования;
- Совершенствовать качество содержания образовательной деятельности в ДОО;
- Определить степень соответствия результатов освоения образовательной программы федеральному государственному образовательному стандарту;
- Создать образовательные условия, позволяющие каждому воспитаннику достичь лучших для себя образовательных результатов;
- Оценить состояние и эффективность деятельности МБДОУ.
- Выявить и обеспечить удовлетворенность семьи, как участника образовательных отношений, качеством образования;
- Обеспечить качество услуг по присмотру и уходу за воспитанниками;
- .-Усилить результативность функционирования образовательной организации за счёт повышения качества принимаемых для неё управленческих решений.

Предметом системы оценки качества образования являются:

- Качество образовательных программ дошкольного образования
- Качество содержания образовательной деятельности в ДОО
- Качество образовательных условий в ДОО
- Качество взаимодействия с семьёй
- Качество обеспечения здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу
- Качество управления в ДОО
- Эффективность реализации рабочей программы воспитания.

Сводная таблица

Критерий 1		Критерий 2	
параметр	Средне арифметическое значение	параметр	Средне арифметическое значение
1.1	2,8	2.1	2.9
1.2	3	2.2	3
1.3	2,8	2.3	3
1.4	3	2.4	3
1.5	3	2.5	2.9
		2.6	2.9
Критерий 3		Критерий 4	
параметр	Средне арифметическое значение	параметр	Средне арифметическое значение
3.1	2.8	4.1	3
3.2	2,8	4.2	2,8
3.3	3	4.3	3
Критерий 5		Критерий 6	
Параметр	Средне арифметическое значение	параметр	Средне арифметическое значение
5.1	3	6.1	3
5.2	3	6.2	3
5.3	3	6.3	3
		6.4	
Критерий 7			
Параметр	Средне арифметическое значение		
7.1	3		
7.2	3		
7.3	3		

Результаты и достижения по программе:

- Повышение профессионального мастерства и профессиональной компетентности педагогов.
- Улучшение состояния развивающей предметно -пространственной среды МБДОУ.
- Активное участие в муниципальных, всероссийских и международных конкурсах.
- Вовлечение родителей в совместную деятельность с педагогами.
- Выстраивание социального партнёрства.

Таким образом, можно сделать вывод, что Программа развития МБДОУ д/с №21 за 2023 реализована на 54% от поставленной цели и задач, учреждение переходит ко II этапу реализации Программы.

Заведующий МБДОУ д/с № 21 _____



А.Г.Авакян

