

Муниципальное казенное учреждение «Молодежный центр «Параллель»

Отчет

О самообследовании муниципального казенное учреждение «Молодежный центр «Параллель», за 2025 год

Отчет о результатах самообследования подготовлен с целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности структурного подразделения отдела по делам молодежи администрации муниципального образования Павловский район муниципального казенного учреждения «Молодежный центр «Параллель», который содержит в себе следующую информацию: структура управления, кадровые характеристики, информация о деятельности, информации о проведении и участии в мероприятиях, материально-техническое обеспечение и показатели деятельности организации дополнительного образования.

1. Общие сведения об учреждении

Муниципальное казенное учреждение «Молодежный центр «Параллель» (далее молодежный центр, учреждение) было создано на основании решения администрации муниципального образования Павловский район Краснодарского края. Учреждение зарегистрировано и функционирует с 3 августа 2006 года. Основная цель молодежного центра – реализация молодежной политики на территории образования Павловский район.

Юридический адрес учреждения: 352040, Краснодарский край, Павловский район, станица Павловская, ул. Горького, д. 302.

Фактический адрес учреждения: 352040, Краснодарский край, Павловский район, станица Павловская, ул. Юных Ленинцев, д. 226.

Телефон, адрес электронной почты: 8(86191)3-29-20, 2004-2012-291@bk.ru.

Интернет-сайт и социальные сети учреждения:
<https://molod.pavl23.ru/?ysclid=mo006fhq88323997478>; https://vk.com/odm_pr.

Руководитель учреждения: Урютова Елена Валерьевна.

2. Инфраструктура учреждения молодежной политики

<p>2.1 Соответствие материально-технического обеспечения молодежного центра, специфику деятельности.</p>	<p>Фактическое помещение где находится молодежный центр – это арендованное помещение, площадью 146 кв. м. Здание учреждение одноэтажное, имеет собственный вход в соответствии с требованиями безопасности и доступности. В помещении нет кабинетов, имеется одна большая комната с разделением на две зоны, одна зона – для проведения мероприятий, вместимостью 50 человек, вторая зона – рабочая. В зоне мероприятий находится: столы, стулья, большой телевизор, плэйстейшен, настольные игры, флипчарт. Для сотрудников оборудованы рабочие места с необходимой оргтехникой и мебелью. В шаговой доступности находятся «Социально-культурный центр», общеобразовательная школа, центральный парк.</p>
<p>2.2 Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Помещение обеспечено Интернет-соединением с точками доступа Wi-Fi. Доступ осуществляется через пароль.</p>
<p>2.3 Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>В соответствии с дизайн-концепцией в помещениях учреждения размещены государственные символы Российской Федерации, субъекта РФ и муниципального образования.</p>
<p>2.4 Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.</p>	<p>Помещения учреждения доступны для инвалидов и лиц с ОВЗ (имеется подъемник)</p>

3. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1 Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.	<p>1. Информационные: актуальная база возможностей, база общественных объединений, социальные сети, онлайн-материалы образовательно-просветительского характера.</p> <p>2. Консультационные: помощь по социальному проектированию и грантам, форумам, в организации деятельности и событий, наставничество в области развития индивидуальных траекторий.</p> <p>3. Постоянно действующие клубные молодежные формирования.</p> <p>4. Мероприятия: интеллектуальные, творческие, просветительские, образовательные, добровольческие.</p>
3.2 Соответствие условий предоставления услуг сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	<p>Помещение оборудованы мебелью и техникой.</p> <p>Режима предоставления сервисов соответствует графику работы молодежного центра: будние дни, с 9.00 до 21.00, выходные дни, с 18.00 до 21.00</p>

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1 Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью»	В молодежном центре работает 7 специалистов по работе с молодежью, из них 4 человека соответствуют профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью».
4.2 Соответствие профессиональных компетенцией, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью»	В молодежном центре работает 7 специалистов по работе с молодежью, из них 4 человека соответствуют профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью».
4.3 Наличие внутренней системы развития профессионального сотрудников учреждения молодежной политики.	У сотрудников учреждения есть перспективы развития. Специалисты учреждения на постоянной основе принимают участие в форумах,

	конференциях, регионального и федерального уровня.	конкурсах
4.4 Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах по тематике организации работы с молодежью/молодежной политики.	11 сотрудников учреждения регулярно принимают участие в конференциях, форумах: международного, всероссийского и регионального уровней по тематике организации работы с молодежью.	
4.5 Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежного центра в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	Специалисты публикуют статьи в журналах по темам связанные с детьми состоящими на различных видах учета.	
4.6 Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие коммуникации).	Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием. Профессиональное выгорание находится на низком уровне. Сотрудники демонстрируют стабильный эмоциональный фон. Коммуникативные компетенции персонала соответствуют требованиям должности.	
4.7 Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	В числе мотивационных программ трудового коллектива регулирующих мотивационную политику учреждения имеется положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор.	

5. Методическая оснащенность молодежного центра

5.1 Наличие методического кабинета/методической службы в учреждении молодежной политики.	В учреждении нет методического отдела. Должностные инструкции разработаны с учетом профстандарта
--	--

	«Специалист по работе с молодежью», учитывают специфику центра.
5.2 Соответствие методического обеспечения молодежной политики учреждения к виду, специфике деятельности учреждения.	<p>Методическое обеспечение центра соответствует требованиям к учреждениям данного типа и вида деятельности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Нормативно-правовая база молодежного центра включает все необходимые локальные акты, регламентирующие деятельность центра. 2. Документы необходимые для проведения мероприятий (шаблоны приказов, положений, концепций, планов подготовки, пакет отчетных документов (отчеты, списки). 3. Разработаны материалы для участия в грантовых конкурсах. 4. Методические материалы и формы документов для специалистов, курирующих клубы и молодежные объединения. 5. Отчетные документы по работе с несовершеннолетними, состоящими на различных видах учета. 6. Методические рекомендации по работе с разными группами молодежи.

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики.

6.1 Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежного центра от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе)	<p>На базе молодежного центра реализуют свою деятельность 12 клубных молодежных формирований. Клуб посещают молодые люди, на постоянной основе от 2-х раз в неделю. Количество участников – 461 человек. При проведенном анализе отчета учреждения количество участников, посетивших мероприятия на постоянной основе составило 4587</p>
--	--

	человек. Часть участников ходит на мероприятия определенного направления, но есть и те, кто стабильно посещают мероприятия на один из площадок.
6.2 Наличие достижений международного/всероссийского/регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т.д.)	Грантовые конкурсы: 1 выигранный проект.

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1 Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.	В 2025 году обеспечено размещений 740 публикации в средствах массовой информации; зафиксировано 126 публикаций в социальных сетях, посвященных мероприятиям и проектам учреждения.
7.2 Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	Совокупность количество просмотров публикаций в 2025 году составило 10950, общее количество участников мероприятий превысило более 20 000 человек.

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе молодежного центра

8.1 Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	МКУ «Молодежный центр «Параллель» осуществляет сотрудничество со следующими молодежными сообществами: 1. Местное отделение Регионального отделения Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения "ЮНАРМИЯ" Краснодарского края в
--	--

	<p>Павловском районе</p> <p>2. Местное отделение регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи "Движение Первых" Краснодарского края в Павловском районе</p> <p>3. Местное отделение Краснодарской краевой общественной организации содействия развитию социальной активности молодежи "Молодежный Патруль" Павловский район</p> <p>4. Местное отделение краснодарской краевой молодежной общественной организации "Кубанский союз молодежи" Павловский район</p> <p>5. Местное отделение Краснодарского регионального отделения молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» Павловского района</p>
<p>8.2 Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения/воспитывающие пространство общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.</p>	<p>В рамках реализации молодежной политики и развития общероссийских детско-юношеских движений, молодежный центр выполняет ключевую роль опорной площадки Местного отделения регионального отделения общественно-государственного движения детей и молодежи "Движение Первых" Краснодарского края в Павловском районе.</p>
<p>8.3 Укажите ссылку на интернет-ресурс, в котором размещены фотографии учреждения (входные зоны, функциональные помещения, места свободного общения и другое)</p>	<p>https://disk.yandex.ru/d/tdEZsAeOF56p6A</p>

9. Поддержка молодежных инициатив молодежным центром

<p>9.1 Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий</p>	<p>Годовой план мероприятий утверждается в начале года.</p>
--	---

учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	поддержка инициатив осуществляется еженедельно, заявки на проведение мероприятий рассматриваются коллегиально, после этого за каждой инициативой назначается специалист, который и сопровождает инициативу (мероприятие).
9.2 Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	Наличие, 389 мероприятия.
9.3 Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающие молодежный центр	Наличие, 24 штуки.

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, а том числе межведомственное взаимодействие

10.1 Наличие реализуемых продуктов/форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами	Молодежный центр регулярно осуществляет взаимодействие Местное отделение Регионального отделения Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения "ЮНАРМИЯ" Краснодарского края в Павловском районе. Местное отделение регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи "Движение Первых" Краснодарского края в Павловском районе. Местное отделение Краснодарской краевой общественной организации содействия развитию социальной активности молодежи "Молодежный Патруль" Павловский район. Местное отделение краснодарской краевой молодежной общественной организации "Кубанский союз молодежи" Павловский район. Местное отделение Краснодарского регионального отделения
--	--

	молодежной общественной организации «Российские Студенческие Отряды» Павловского района общероссийской организации
10.2 Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными партнерскими организациями.	Молодежный центр регулярно осуществляет взаимодействие с региональными и муниципальными учреждениями молодежной политики.
10.3 Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	Представители образовательных организаций, учреждение культуры и спорта регулярно становятся экспертами и приглашенными участниками на мероприятиях, организованных молодежным центром.
10.4 Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	Молодежный центр не осуществляет взаимодействие с коммерческими организациями.

Проведенное самообследование подтверждает, что муниципальное казенное учреждение «Молодежный центр «Параллель» является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирования активного молодежного сообщества. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению лучших практик на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

Начальник отдела по делам молодежи администрации муниципального образования Павловский район



Д.А. Козаченко