

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

Шахты

Жит Л.П.Куляпкина

Протокол № 2

от «10» 03 2026 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Исполняющий МБДОУ № 37 г.

Т.С.Лёвочкина

Приказ № 37

от «10» 03

2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«О распределении материальной помощи
в МБДОУ № 37 г. Шахты»

Материальная помощь работникам может оказываться в следующих случаях:

- смерть близкого родственника при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;
- рождения ребёнка при предоставлении свидетельства о рождении ребёнка;
- утраты личного имущества в результате пожара, стихийного бедствия, либо в результате противоправных действий третьих лиц при предоставлении подтверждающих документов;
- необходимости лечения и восстановления здоровья в связи с увечьем, заболеванием, несчастным случаем, аварией при предоставлении медицинских справок, заключений и т.д.;
- в случае острой необходимости по другим уважительным причинам;
- в случае смерти работника материальная помощь, не полученная ко дню смерти работника, выплачивается членам его семьи или лицу, находящемуся на иждивении умершего ко дню его смерти.

Материальная помощь не выплачивается:

- работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора или трех лет;
- работникам, уволенным из учреждения и получившим материальную помощь в текущем календарном году, и вновь принятым на работу в этом же году.

Общая сумма материальной помощи, выплачивается каждому работнику в течении календарного года, максимальным размером не ограничивается.

Материальная помощь оказывается работнику на основании личного заявления при наличии подтверждающих документов.

Размер материальной помощи работнику определяется учреждением самостоятельно и устанавливается на основании приказа руководителя учреждения.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях оказания единовременной материальной помощи работникам образовательной организации, находящимся в тяжелой жизненной ситуации.

1.2. Единовременная материальная помощь может быть оказана в виде денежных средств.

1.3. Единовременная материальная помощь предоставляется за счет средств экономии фонда оплаты труда работников образовательной организации.

2. Категории работников имеющих право на получение единовременной материальной помощи.

2.1. Единовременная материальная помощь может быть оказана следующим категориям работников:

- Работнику в связи с несчастным случаем, повлекшим за собой значительный материальный урон (пожар, кража, наводнение и пр.);

- Работнику в связи с длительным лечением или тяжелой болезнью, выездом на лечение за пределы республики;
- Работнику в связи со смертью близкого родственника (муж, жена, отец, мать, дети);
- Работнику, воспитывающему ребенка – инвалид;
- Работающему инвалиду;
- Другие случаи.

2.2. Оказание единовременной материальной помощи осуществляется на основании личного заявления работника с указанием обстоятельства, послужившим основанием для обращения за материальной помощью.

3. Размер единовременной материальной помощи

3.1. Размер единовременной материальной помощи определяется с учетом нуждаемости заявителя и может составлять:

при стаже работы в данном учреждении на момент выплаты до 3 лет – 1000 рублей;

при стаже работы от 3 до 20 лет и более – 3000- 5000 рублей;

3.2. Решение об оказании материальной помощи принимается по согласованию с профсоюзным комитетом образовательной организации.

3.3. Единовременная материальная помощь назначается приказом заведующего образовательной организации.