

ПРИНЯТО:  
На заседании  
Общего собрания работников  
МБДОУ детского сада № 54  
Протокол № 1 от 16.09.2019г.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ детского сада № 54



Славская А.А.

Приказ № 60.3 - ОД от 17.09.2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о первичной профсоюзной организации**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения детского сада № 54**  
(новая редакция)

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 54 (далее Положение МБДОУ д/с № 54) разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в МБДОУ детском саду № 54. По решению выборного коллегиального органа Новочеркасской городской организации Профсоюза в первичную организацию могут объединяться члены Профсоюза, работающие в нескольких организациях системы образования. Первичная организация Профсоюза является структурным подразделением Новочеркасской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.3. Первичная организация профсоюза создается работниками образовательном учреждении на собрании при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

1.4. Первичная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Положения МБДОУ д/с № 54, Положения Новочеркасской городской организации Профсоюза, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Ростовской области, Администрации города Новочеркаска, решениями Советов, бюро Новочеркасской городской организации Профсоюза областного комитета Профсоюза.

На основе общего положения первичная профсоюзная организация принимает своё положение, подлежащее регистрации в вышестоящем профсоюзном органе.

1.5. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов

государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.6. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ростовской области.

1.7. Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная организация Профсоюза реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.8. В образовательном учреждении может быть создано не более одной первичной организации Профсоюза.

## II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

2.1. В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

2.1.1. Член Профсоюза – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

2.1.2. Работник – физическое лицо, работающее в образовательном учреждении на основании трудового договора.

2.1.3. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в образовательном учреждении, действующее на основе Устава Профсоюза и Положения о первичной профсоюзной организации.

2.1.4. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного или нескольких муниципальных образований.

К территориальным организациям Профсоюза относятся:

Областная организация Профсоюза, действующая на территории Ростовской области; Новочеркасская городская организация Профсоюза, действующая на территории города Новочеркасска.

2.1.5. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением об организации Профсоюза.

2.1.6. Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) – лица, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

2.1.7. Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

2.1.8. Высшестоящие профсоюзные органы для первичной организации Профсоюза: для выборных органов первичной профсоюзной организации – выборные органы Новочеркасской городской организации Профсоюза;

2.1.9. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации – создаваемые по решению профсоюзного комитета профсоюзные организации в структурных подразделениях образовательного учреждения.

2.1.10. Профбюро – выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения образовательного учреждения.

2.1.11. Профгруппорг – выборный единоличный исполнительный орган в

профсоюзной группе.

2.1.12.Работодатель – юридическое лицо (организация системы образования), либо представитель работодателя, вступившие в трудовые отношения с работником.

2.1.13.Представители работодателя – руководитель образовательного учреждения или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами образовательного учреждения и локальными нормативными актами.

2.1.14.Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

2.1.15.Ротация – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Положением о первичной организации Профсоюза.

### III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:

3.1.1.представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

3.1.2.реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения, организации, предприятия;

3.1.3.содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза являются:

3.2.1.приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

3.2.2.добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

3.2.3.солидарность, взаимопомощь и ответственность организации Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

3.2.4.коллегиальность в работе организации Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

3.2.5.гласность и открытость в работе организации Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

3.2.6.уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

3.2.7.обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

3.2.8.выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

3.2.9.самостоятельность организации Профсоюза и ее выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

3.2.10.соблюдение финансовой дисциплины;

3.2.11.сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

#### IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Права первичной организации Профсоюза:

4.1.1. осуществлять прием и исключение из Профсоюза;

4.1.2. делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

4.1.3. вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

4.1.4. обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;

4.1.5. участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся;

4.1.6. представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;

4.1.7. обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

4.1.8. вносить предложения и участвовать в деятельности Новочеркасской городской организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого городского и областного соглашений, других соглашений;

4.1.9. вносить предложения по кандидатурам руководителей Новочеркасской городской организации Профсоюза;

4.1.10. пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставном Профсоюзном порядке;

4.1.11. использовать возможности соответствующей районной Новочеркасской городской, областной организаций Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

4.1.12. обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза;

4.1.13. обращаться в Новочеркасскую организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

4.1.14. принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза; устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы;

4.1.15. вносить в Новочеркасский городской Совет Профсоюза статистические сведения и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

4.1.16. вносить на рассмотрение собрания, выборных коллегиальных профсоюза.

## V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник образовательного учреждения, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в образовательном учреждении;  
работники других образовательных учреждений, в которых отсутствуют профсоюзные организации, по решению Новочеркасского Совета Профсоюза;  
работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией образовательного учреждения на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;  
неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

5.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе на иностранном или совместном предприятии в образовательном учреждении за рубежом, при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока договора.

5.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в образовательном учреждении первичной профсоюзной организации – в Новочеркасскую организацию Профсоюза.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

прекращения трудовых отношений с образовательным учреждением;

выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

исключения из Профсоюза;

смерти члена Профсоюза.

5.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учёт членов профсоюза

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы.

5.3.2. В случае отсутствия в образовательном учреждении первичной организации Профсоюза, решение о постановке на учет в данную первичную профсоюзную организацию принимает Совет Новочеркасской городской организации Профсоюза.

5.3.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала .

## VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

6.1.1. на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

6.1.2. пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения коллективного договора, договоров и соглашений Новочеркасской городской Ростовской , областной организаций Профсоюза и Профсоюза;

6.1.3. получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь;

6.1.4. участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

6.1.5. выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

6.1.6. принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

6.1.7. обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

6.1.8. избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

6.1.9. участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

6.1.10. пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

6.1.11. получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

6.1.12. пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

6.1.13. добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.



6.2. Член Профсоюза обязан:

6.2.1. соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

6.2.2. выполнять условия, предусмотренные коллективным договором, соглашениями;

6.2.3. поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

6.2.3. состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, или по решению Новочеркасского Совета Профсоюза;

6.2.4. своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

6.2.5. участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

6.2.6. способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;

- премирование;

- награждение ценным подарком;

- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

- иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией), профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом Новочеркасской городской и Ростовской областной организаций Профсоюза в присутствии члена Профсоюза, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих при наличии кворума.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

## VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ

7.1. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях образовательного учреждения могут создаваться профсоюзные организации структурных подразделений.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся в следующие сроки:

профсоюзного комитета - не реже двух раз в 5 лет;

профбюро профсоюзной организации структурного подразделения и профгруппорга один раз в 2 - 3 года.<sup>1</sup>

7.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются:

собрания в профсоюзной группе - не позднее, чем за 3 дня;

собрания в первичной профсоюзной организации, - не позднее, чем за 15 дней;

7.4 Первичная профсоюзная организация строит свою работу с профсоюзным активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных активистов.

## VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

8.1.1. собрание (конференция) – высший руководящий орган;

8.1.2. профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

8.1.3. председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

8.1.4. председатель профбюро – выборный единоличный исполнительный орган структурного подразделения.

Профсоюзная организация численностью до 15 человек избирает только председателя первичной профсоюзной организации, выборы профкома и ревизионной комиссии не производит.

### 8.2. Собрание (конференция)

Собрание (конференция) является высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза.

8.2.1. Полномочия собрания (конференции)

утверждать положение о первичной профсоюзной организации, вносить в него дополнения и изменения;

определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;

заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и дает оценку их деятельности;

Формирует путем избрания профсоюзный комитет, избирает председателя первичной организации Профсоюза;

принимает решение о достроечном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;

Утверждает структуру первичной профсоюзной организации (при необходимости) избирает делегатов на конференции Новочеркасской городской организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в Совет Новочеркасской

---



городской организации Профсоюза согласно норме представительства;  
принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с Советом Новочеркасской городской организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;

может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

8.2.2. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

8.2.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

8.2.6. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.7. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его проведения.

### 8.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной организации профсоюза в период между собраниями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками образовательного учреждения;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их

требований в соответствии с законодательством;  
выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, иные представительные и другие органы управления образовательным учреждением;  
выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;  
осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;  
организует выборы и работу уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда;  
созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания;  
определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;  
избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя;  
согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками образовательного учреждения;  
обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в Новочеркасский городской Совет Профсоюза;  
утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации;  
отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;  
проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;  
организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;  
осуществляет другие полномочия;  
может делегировать отдельные полномочия председателю первичной организации Профсоюза.

8.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – два и три года.

8.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

8.3.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8.3.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

8.3.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

#### 8.4. Председатель первичной профсоюзной организации:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – два и три года.

Председатель первичной организации Профсоюза входит в состав комитета по должности.

##### 8.4.1. Общие полномочия председателя:

организует работу профсоюзного комитета, и ведет их заседания;

организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;

направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;

осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременны и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в Новочеркасский городской Совет Профсоюза;

организует учет членов Профсоюза;

представляет в Новочеркасский городской Совет Профсоюза статистические и иные отчеты;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

8.4.2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

8.4.3. Решение о досрочном прекращении полномочий председателем первичной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, исключения его из Профсоюза, неисполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередном собрании организации Профсоюза, созываемом профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию Новочеркасского Совета Профсоюза.

8.4.4. Решение о досрочном прекращении полномочий председателем первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

8.4.5. Решение председателя первичной профсоюзной организации принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не

менее пяти лет.

## IX. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Имущество первичной организации Профсоюза:

9.1.1. Членские взносы и иные финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на членские профсоюзные взносы.

9.2. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

9.3. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

9.4. Владение, пользование и распоряжение имуществом

9.4.1. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

9.4.2. Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

9.4.3. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

9.4.4. Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы.

9.4.5. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

9.4.6. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

9.5. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (плenumе) Центрального Совета Профсоюза; в Областной комитет и Совет Новочеркасской городской организаций Профсоюза - на конференциях или заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов этих организаций Профсоюза (плenumах) и являются обязательными для первичных и Новочеркасской городской организации Профсоюза.

9.6. Источники средств для оплаты труда не освобожденных председателей первичных организаций Профсоюза могут быть определены коллективным договором.

## X. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается собранием по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

10.2. В состав ликвидационной комиссии включается представитель комитета (совета) Новочеркасской организации Профсоюза.

10.3. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом первичной организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой первичной организации Профсоюза выступает в суде.

10.4. Имущество первичной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

## XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

11.2. Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза город Новочеркасск, улица Н.Терешковой 13, тел. 8 (8635) 27-12-66.

