

Заведующий
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 54

Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 54



А.А.Славская

14.11.2022 г.
приказ № 160-ОД



14.11.2022 г.
В.В. Губина

Дополнительное соглашение № 2

к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 54

с 23.03.2021 г. по 22.03.2024 г.

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию
в управлении по труду министерства труда и
социального развития Ростовской области

Регистрационный № 18741/23-151

от 07.02.2023 г.

г. Новочеркасск

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 54, именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Славской Анастасии Андреевны, с одной стороны и работники учреждения в лице Гунбиной Виктории Валерьевны председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 54, именуемые в дальнейшем «Профсоюзный комитет» с другой стороны, на основании решения заседания комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 4 от 14.11.2022 г.) на основании Федерального закона от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс российской Федерации» заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Пункт 6.8. Коллективного договора Раздела 6. «Рабочее время и время отдыха» исключить.
2. Пункт 6.8. коллективного договора Раздела 6. «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

Для сторожей установлен суммированный учет рабочего времени по производственному календарю с учетным периодом – месяц. Начало, окончание смены определяется графиками сменности. Выходные дни предоставляются согласно графика сменности с соблюдением продолжительности рабочего времени за учетный период, который доводится до работников не менее чем, за один месяц до введения его в действие.

3. Пункт 4.14. Положения об оплате труда работников МБДОУ детского сада № 54 Раздела «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» исключить.
4. Пункт 4.14. Положения об оплате труда работников МБДОУ детского сада № 54 Раздела «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

Размер надбавки за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы (службы) в государственных и муниципальных учреждениях, государственных органах и органах местного самоуправления в соответствии с таблицей № 7.

Таблица № 7

РАЗМЕР НАДБАВКИ за выслугу лет

№ п/п	Перечень категорий работников	Размер надбавки, процентов
1.	Руководитель учреждения, заместители руководителя учреждения, главный бухгалтер; руководители, специалисты и служащие, работники учебно-вспомогательного персонала, занимающие должности, включенные в ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н при стаже работы (службы):	
	от 5 до 10 лет	10
	от 10 до 15 лет	15
	свыше 15 лет	20
2.	Иные руководители, специалисты и служащие при стаже работы (службы):	

от 1 года до 5 лет	до 10
от 5 до 10 лет	до 15
от 10 до 15 лет	до 20
свыше 15 лет	до 30

Примечание.

Надбавка за выслугу лет устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.14.1. Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в муниципальном учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.14.2. В стаж работы для целей определения размера выплаты за выслугу лет учитывается работа во всех государственных и муниципальных учреждениях, созданных или создаваемых на территории Российской Федерации, в соответствии со статьёй 9.1 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» независимо от вида экономической деятельности.

4.14.3. Не учитывается в стаж работы для целей определения размера выплаты за выслугу лет работа в других учреждениях, созданных или создаваемых на территории Российской Федерации на основании других федеральных законов.

4.14.4. В стаж работы засчитывается период:

- работы в бюджетных учреждениях республик, входивших в состав СССР до 31.12.1991 года включительно;
- отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;
- службы на воинской должности, а также военная служба по контракту.

4.14.5. В стаж работы не засчитывается период:

- службы в армии по призыву (обязательная служба);
- когда работник был зарегистрирован в качестве безработного в центре занятости населения.

4.14.6. Осуществление выплаты производится в пределах имеющихся средств по фонду оплаты труда.

4.14.7. Решение об установлении (изменении) выплаты должно приниматься комиссией, созданной в учреждении с учетом мнения представительного органа работников.

5. Установить минимальный размер оплаты труда работникам МБДОУ детского сада № 54 с 01.06.2022 г. в размере 15279 рублей 00 коп.

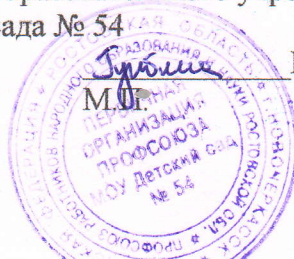
Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 54

А.А.Славская



Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 54

В.В.Гунбина



**Министерство труда и социального развития
Ростовской области**

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о проведении уведомительной регистрации
коллективного договора, соглашения, изменений к ним**

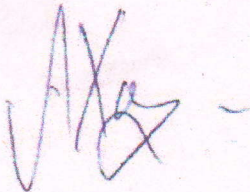
Коллективный договор, соглашение, изменения к ним муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детского сада № 54, г. Новочеркасск
(полное наименование организации)

реестровый № 21171

прошел(о) уведомительную регистрацию в министерстве труда и социального
развития Ростовской области.

Зарегистрирован(о) 07.02.2023, регистрационный № 18741/23-151.
(дата регистрации)

Заместитель министра



А.А. Харахашян