



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГИМНАЗИЯ №9»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Принято на педагогическом совете
МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь
Протокол № 11
от «29» 08 2018 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ «Гимназия №9»

Симферополь


Т. В. Иванова
«29» 08 2018 г.

Введено в действие приказом от «30» 08 2018 г. № 275

Положение
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
в МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь

14. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь положены следующие принципы:
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
 - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

г. Симферополь
2018 год

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Гимназия №9» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (далее – МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- 1.2. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь (далее - Положение) – это внутренний документ МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.
- 1.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь.
- 1.4. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь положены следующие принципы:
 - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
 - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
 - соблюдение баланса интересов МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь.

2. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работника МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь

2.1. Условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника:

- педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия, направленные на повышение качества учебных достижений ученика, у одних и тех же обучающихся;
- педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся.

2.2. Условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника:

- участие педагогического работника в наборе (приеме) обучающихся;
- сбор финансовых средств на нужды обучающихся по доверенности родителей (законных представителей) обучающихся;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3. Ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

3.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов

педагогического работника, в МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь при осуществлении ими профессиональной деятельности.

- 3.2. На педагогических работников МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:
- запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
 - запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь;
 - запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
 - запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь.
- 3.3. Не рекомендуется педагогическим работникам ведение бесплатных и платных занятий, направленных на повышение качества учебных достижений обучающихся, у одних и тех же обучающихся.
- 3.4. Педагогические работники МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь обязаны соблюдать установленные в п.3.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь.

4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

- 4.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях

- недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений в МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь.
- 4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь реализуются следующие мероприятия:
- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь, учитывается мнение Управляющего совета;
 - обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений в МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь;
 - обеспечивается информационная открытость МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь в соответствии с требованиями действующего законодательства;
 - осуществляется четкая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь;
 - обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования в МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь;
 - осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;
 - осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника в МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь.
- 4.3. Педагогические работники МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 4.4. В случае возникновения конфликта педагогически работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь.
- 4.5. Директор МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов

педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции в МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

- 4.6. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
- 4.7. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- 4.8. До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений директор МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений в МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь.
- 4.9. Директор МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь, когда стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

5. Порядок урегулирования конфликта интересов

- 5.1 Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:
 - раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
 - раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.
- 5.2 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.
- 5.3 Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющих) конфликтах интересов, является председатель комиссии по урегулированию конфликтов интересов в МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь.
- 5.4 МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.
- 5.5 Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.
- 5.6 В итоге вышеуказанной работы МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь может прийти к следующим выводам:
- 5.6.1. Ситуация, сведения о которой были представлены работников, не являются конфликтом интересов и, как следствие, ситуация не нуждается в специальных способах урегулирования.
- 5.6.2. Конфликт интересов имеет место, необходимо использовать различные способы его разрешения, в том числе:
- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
 - добровольный отказ работника МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
 - пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
 - перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтов интересов;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь;
 - увольнение работника по инициативе работника;
 - иной способ разрешения конфликта.
- 5.7 В каждом конкретном случае по договоренности МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.
- 5.8 При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь.

6. Обязанности работников в связи с урегулированием конфликта интересов

- 6.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.
- 6.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.
- 6.3. Раскрыть возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.
- 6.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.