



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ **первичной профсоюзной организации** **МБОУ СОШ № 11 им. А.М. Позынича за 2024 год**

(утвержден на заседании комитета, протокол № 9 от 10 марта 2025 года)

Традиционный Публичный отчёт обобщает основные направления работы первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 11 им. А.М. Позынича за 2024 год и позволяет сделать выводы о приоритетах её работы, достигнутых результатах, имеющихся недостатках и определить задачи на 2025 год.

Цель Публичного отчёта - обеспечение прозрачности работы профсоюзной организации и повышение эффективности дальнейшей деятельности.

Итоги работы первичной профсоюзной организации **за отчетный период:**

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников;
- профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- социальная защита членов профсоюзной организации; - укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Краткая характеристика первичной организации Профсоюза

На 01.01.2025 года в первичной профсоюзной организации школы насчитывается 47 членов профсоюза, что составляет 55 % от списочного состава сотрудников. Профсоюзное членство на протяжении многих лет составляет более 50 %.

В школе работает много молодых специалистов.

В течение отчетного периода профсоюзный комитет школы осуществлял системный анализ состояния профсоюзного членства. Вопросы мотивации неоднократно рассматривались на заседаниях профкома.

Деятельность профсоюзного комитета.

Вся разносторонняя деятельность профсоюза в основном направлена на защиту социально-трудовых прав работников:

- правозащитная работа,
- оказание материальной помощи,

- организация и проведение юбилейных дат,
- организация и проведение культурно-спортивных мероприятий.

Работа, которая велась в 2024 году по всем направлениям профсоюзной деятельности, носит постоянный характер, но ее формы и методы постоянно развиваются, модернизируются в соответствии с требованиями времени. Важными направлениями в работе профсоюзного комитета являются:

- Социальная защита;
- Экономическая защита;
- Правовая защита;
- Финансовая помощь;
- Информационная работа;
- Организационно-методическая помощь;
- Охрана труда;
- Оздоровление работников сферы;
- Работа с молодежью и ветеранами педагогического труда.

За отчетный период проведено 10 заседаний профсоюзного комитета, на которых обсуждались вопросы, охватывающие различные направления профсоюзной деятельности:

- о премировании членов профсоюзной организации;
- об оказании материальной помощи;
- об участии в Спартакиаде работников образования
- о проведении информационной работы и др.

Проведены 2 общих собрания трудового коллектива с повестками:

- выполнение Коллективного договора первичной профсоюзной организацией школы;
- «Выделение однодневного заработка на нужды СВО»,
- «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ СОШ № 11 им. А.М. Позыничя
- Создание комиссии по подготовке нового Коллективного договора на 2025 – 2028 годы.

Утвержденный профкомом смета на 2024 год дала возможность:

- 1) Выделить из средств профсоюза материальную помощь Касьян Татьяне Константиновне в размере 3000 руб. (трёх тысяч тысяч) рублей в связи со смертью отца (протокол № 48 от 12.01.24г.)
- 2) Выделить материальную помощь активному члену профсоюза

Загумённовой Вере Дмитриевне в связи с длительной болезнью в размере 5000 руб (пяти тысяч рублей). (протокол № 51 от 06.02.24г.)

- 3) Выделить из средств профсоюза материальную помощь Чубановой Надежде Власовне в размере 3000 руб. (три тысячи) рублей в связи с расходами на Компьютерную томографию височной кости. (Протокол № 52 от 11.03.24г.)
- 4) Выделить из средств профсоюзной организации премию в размере 5000 (пять тысяч рублей) для члена профсоюза Касьян Татьяны Константиновны за 1-е место (победу) в городском конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация» (протокол № 53 от 01.04.24г.)
- 5) Выделить из средств профсоюза материальную помощь Павлюковой Надежде Ильиничне в размере 5000 руб. (пять тысяч) рублей в связи с расходами на обследование, лечение и затратами подготовку к операции. (протокол № 53 от 01.04.24г.)
- 6) Выделить денежные средства на премирование членов профсоюза:
Пигоревой Оксаны Викторовны – 3000 (три тысячи рублей),
Кондрашовой Ксении Александровны – 3000 (три тысячи рублей),
Радионовой Дианы Аршавеловны - 3 000 (три тысячи рублей) за 2 место в городском этапе Спартакиады 2024 работников образования. (протокол № 2 от 25.06.24г.).
- 7) Выделить денежные средства на премирование члена профсоюза Павлюковой Надежды Ильиничны в сумме 3000 (три тысячи) рублей в связи с 65-летним юбилеем за счет членских профсоюзных взносов (протокол № 3 от 02.09.24г.)
- 8) Выделить из средств профсоюзной организации материальную помощь в размере 3000 (трех тысяч рублей) для члена профсоюза
Письменной Людмилы Александровны в связи со вступлением в брак. (протокол № 4 от 17.09.24г.)
- 9) Выделить из средств профсоюзной организации компенсацию в размере 4000 (четыре тысячи рублей) для члена профсоюза Глушковой Татьяны Александровны в соответствии с Положением о санитарно-курортном лечении и отдыхе, нахождение в санатории «Крепость». Сроки нахождения в санатории «Крепость», с 19.07.2024г. по 29.07.2024 г. (10 суток). (протокол № 4 от 17.09.24г.)
- 10) Выделить из средств профсоюза материальную помощь Смирновой Надежде Викторовне в размере 5000 руб. (пять тысяч) рублей из членских профсоюзных взносов в связи с расходами на лазерную коррекцию зрения и последующую реабилитацию. (протокол № 5 от 19.09.24г.)

- 11) Выделить из средств профсоюза материальную помощь Ткачёвой Ирине Сергеевне в размере 3000 руб. (трёх тысяч) рублей из членских профсоюзных взносов в связи с рождением ребёнка. (протокол № 6 от 02.11.2024г.)
- 12) Ходатайствовать перед Новочеркасской профсоюзной городской организацией о выделении новогодних подарков для членов профсоюза в количестве 35 шт. по 540 руб. На сумму 18 900 руб. (протокол № 7 от 24.12.24г.)
- 13) Выделить средства на организацию и проведение культурно-массового мероприятия, посвящённого празднованию 23-го февраля, праздничного концерта для мужчин - членов профсоюза МБОУ СОШ № 11 им. А.М. Позыничя «Мужчинам с любовью от профсоюза», назначенного на 21 февраля 2025 года: 3000 (три тысячи) рублей для на покупку подарков мужчинам – членам профсоюза в честь предстоящего праздника 23 февраля. (протокол № 8 от 29.01.2025г.)
- 14) Выделить денежные средства на премирование члена профсоюза Бабец Николай Николаевича в сумме 3000 (трёх тысяч рублей) за счет членских профсоюзных взносов в связи с юбилейной датой – 50 лет. (протокол № 8 от 29.01.2025г.)

Итого: 1) На оказание материальной помощи потрачено: 27 000 руб

2) На премирование членов профсоюза: 14 000 руб

3) На премии к юбилеям: 6 000 руб

4) На компенсацию при покупке путёвки в санаторий – 4000 руб

5) На покупку подарков к 23 февраля – 3000 руб.

6) На закупку новогодних подарков – 18 900 руб.

Председателем первичной профсоюзной организации школы подготовлены статистические отчеты, публичный отчет первичной профсоюзной организации школы за 2024 год.

Организационная, культурно - массовая и спортивно - оздоровительная работа первичной профсоюзной организации

Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе. Наши сотрудники принимали участие в спартакиаде работников образования и участвуют в сдачи норм ГТО. Ежегодно принимают участие в городском профсоюзном конкурсе «Педагогическая весна».

Организованы и проведены соревнования по волейболу между учителями и учащимися школы.

Мероприятия по защите социально - экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Коллективный договор позволил предоставить дополнительный оплачиваемый отпуск работникам (в связи бракосочетанием сотрудника, детей сотрудников, сопровождением ребенка в первый класс). В течение отчетного периода с председателем первичной профсоюзной организации школы согласовывались приказы директора ОУ об установлении надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за высокое профессиональное мастерство, доплат сотрудникам школы, о премировании, об оказании материальной помощи, об очередности предоставления отпусков сотрудникам школы, о представлении сотрудников школы к награждению Почетными грамотами Министерства просвещения Российской Федерации.

Социальные гарантии:

- доплата или единовременные выплаты работникам, награжденным федеральными, региональными, муниципальными наградами в области образования;
- единовременные пособия выходящим на пенсию;
- подъемные и ежемесячные стимулирующие надбавки молодым специалистам;
- материальная помощь при рождении ребенка, в случае длительного лечения, стихийного бедствия, смерти близких родственников.

Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В школе заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

В первичной профсоюзной организации школы в 2024 году проведены проверки по охране труда: проверка готовности здания к

работе в зимних условиях; осмотр здания и сооружений на предмет технической безопасности; состояние условий труда на рабочем месте - при непосредственном участии уполномоченного по охране труда.

За 2024 год были проведены проверки:

- ведение трудовых книжек;
- соблюдение рабочего времени сотрудниками школы;
- соблюдение санитарно-эпидемиологического режима.
- ведение документации по антитеррористической защищенности

Информационная работа

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых прав

членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимается председатель профкома, ответственный за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т. п. Данная работа осуществляется через постоянное обновление профсоюзного уголка.

Общие выводы по работе за 2024 год и задачи на 2025 год

Профсоюзный комитет нашей школы отмечает положительную динамику развития профсоюзной организации, благодаря гласности, информационной открытости, компетентности и эффективному расходованию профсоюзных средств. Все вместе взятые факторы приводят к увеличению численности профсоюза нашей образовательной организации.

Внутри нашей первичной профсоюзной организации налажено взаимодействие и планирование работы, есть чёткое распределение ответственности, работает профсоюзный актив, который является командой единомышленников.

Задачи на 2025 год:

- защита социально - экономических интересов и прав работников;
- оздоровление и отдых членов первичной профсоюзной организации;
- информационная работа;
- совершенствование принципов социально-партнерских отношений первичной профсоюзной организации и работодателя;
- охрана труда (тематические проверки: предоставление очередных и дополнительных отпусков членам первичной профсоюзной организации, своевременное внесение записей в трудовые книжки сотрудников, техническая безопасность и эксплуатация зданий и сооружений Центра);
- работа с молодежью.