

Принято
решением педагогического совета
(Протокол от 29.08.2019 г №1)

Согласовано
на заседании Совета школы
(Протокол от 28.08.2019 г №1)

Утверждаю
Директор школы
_С. В. Андрейченко
Приказ от 29.08.2019
№ 284-од

Программа развития

средней общеобразовательной школы №11 имени А. М. Позынича

г. Новочеркасск, 2019 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

АНИЛИЗ СИТУАЦИИ

ВВЕДЕНИЕ

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О ШКОЛЕ

КОНЦЕПТУАЛЬНОЕ ВИДЕНИЕ БУДУЩЕГО ШКОЛЫ

Цель деятельности школы

Цель Программы развития

Миссия школы.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ШКОЛЫ

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Этапы реализации Программы.

Субъекты управления реализацией Программы развития

Формы и сроки отчётности о реализации Программы развития

Комплексный мониторинг реализации Программы развития

Ресурсное обеспечение реализации Программы развития.

Механизм коррекции, конкретизации, дополнения Программы развития

План управленческих действий

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ПРИЛОЖЕНИЕ

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

<p>Наименование Программы</p>	<p>Программа развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 11 имени А.М. Позынича на 2019-2024 годы</p>
<p>Наименование образовательного учреждения</p>	<p>муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №11 им. А.М. Позынича</p>
<p>Цель Программы развития</p>	<p>Программа развития МБОУ СШ № 11 им. А. М. Позынича направлена на обеспечение высокого качества и доступности образовательной и воспитательной системы в соответствии с перспективными задачами развития экономики региона, сохранения фундаментальности и развития практической направленности образовательных программ, которые отвечают потребностям личности, государства и обеспечивают вхождение новых поколений в открытое информационное общество; развитие и сохранение традиций школы.</p>
<p>Приоритетные направления развития школы</p>	<p>Создание традиций и законов жизни школы. Повышение образовательных результатов обучающихся. Выявление одарённых детей и создание условий для их развития. Дополнительное образование. Доступность школьного образования. Развитие кадрового потенциала. Образовательная инфраструктура. Воспитание в урочной и внеурочной деятельности.</p>
<p>Задачи Программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечить качество образования в соответствии с требованиями ФГОС. 2. Обеспечить условия для качественного обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, детей из регионов России и стран Ближнего Зарубежья. 3. Обеспечить поддержку талантливых детей. 4. Создать информационно-методическое пространство, способствующее совершенствованию профессионального мастерства педагогов в условиях работы ФГОС. 5. Повысить уровень материально-технической базы и создать образовательную инфраструктуру, отвечающую

	<p>современным требованиям.</p> <p>6. Обеспечить эффективное взаимодействия школы с организациями социальной сферы.</p> <p>7. Развивать государственно-общественное управление школы.</p> <p>8. Обеспечить приоритет здорового образа жизни.</p> <p>9. Развивать единую информационно-образовательную среду как необходимое условие построения образовательной модели.</p> <p>10. Сформировать открытую и доступную систему дополнительного образования для развития способностей детей.</p> <p>11. Освоить социокультурную среду города.</p>
<p>Планируемые результаты реализации Программы развития</p>	<p>Реализация ФГОС общего образования в 1-4, 5-9, 10-11 классах и создание условий для повышения качества знаний обучающихся позволят достичь следующих результатов: качество обученности до 65-70% в начальной школе, до 55-60% на средней и старшей ступени при 100% успеваемости.</p> <p>Обеспечение качественного образования для обучающихся с ОВЗ. Дети с ОВЗ получают возможность обучаться инклюзивно или в коррекционных классах.</p> <p>Содержание школьного образования должно сочетать базисный и профильный компоненты: в 8-9 классах школа реализует предпрофильное, в 10-11 классах – профильное обучение.</p> <p>Увеличение числа школьников, обучающихся в системе внутришкольного и внешкольного дополнительного образования (до 80-85%); рост количества детей, имеющих достижения в олимпиадах, фестивалях, конкурсах различного уровня, как показатель социальной компетентности учащихся (до 60%).</p> <p>Создание условий для обеспечения личностных достижений обучающихся, уровня воспитанности, обученности, физического и психического здоровья.</p> <p>Создание информационно-библиотечного центра, позволяющего удовлетворить интересы и потребности всех участников образовательного процесса за счёт реализации доступности и качества образования.</p>

	<p>Наращивание материально-технической базы организации, необходимой для реализации образовательной программы.</p> <p>Увеличение числа договоров о сотрудничестве с организациями города научной, технической, инновационной, культурной спортивной, художественной и творческой направленности.</p> <p>Удовлетворённость участников образовательного сообщества (учащиеся, педагоги, родители) качеством предоставляемых образовательных услуг.</p>
Сроки реализации Программы	2019-2024 гг.
Контроль выполнения Программы	<p>Внутренний и внешний мониторинг.</p> <p>Обсуждение промежуточных итогов на заседаниях педагогического совета.</p>

АНАЛИЗ СИТУАЦИИ

МБОУ СШ № 11 им. А.М. Позынича начала свое функционирование 1 сентября 1968 года. Целью работы образовательного учреждения является деятельность по созданию условий для реализации каждым ребенком права на получение образования с учётом его склонностей и возможностей на принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья.

На начало 2019-2020 учебного года школа укомплектована учениками с 1 по 11 класс в количестве 939 чел.

Социальный портрет учащихся школы на конец 2018-2019 учебного года:

Класс	Количество учащихся в параллели	Обучаются на 4 и 5 (%)	Обучаются на 3 (%)	Неуспевающие учащиеся (%)
2 класс	78	64	34,6	0
3 класс	81	64,8	38,2	0
4 класс	108	62	37	0,9
5 класс	86	53	45,3	1,1
6 класс	101	46,7	52,4	0,1
7 класс	56	45	46,4	0
8 класс	76	30,2	69,8	2
9 класс	96	39,5	60	0
10 класс	42	58,8	41,2	0
11 класс	25	64	32	4

Данные, представленные в таблице, показывают, что количество учащихся, занимающихся на «3», в основной и средней школе выше, чем количество обучающихся на «4» и «5». Таким образом, перед коллективом учителей стоит важная задача – *повышение образовательных результатов обучающихся*, а также выявление *одарённых и мотивированных учащихся* и разработка плана работы по развитию выраженной и потенциальной одарённости.

Данные социальных паспортов классов указывают на наличие в школе учащихся с ОВЗ.

Численность учащихся по нозологиям:

ЗПР	ТНР	Надомники
6	2	3

Образовательная организация, работающая в условиях инклюзии, должна предоставить всем обучающимся возможности как для получения образования, так и для полноценной социальной жизни, активного участия в делах класса, учреждения в целом, обеспечивая тем самым *доступность образования*.

Социальный портрет педагога. Педагогический коллектив школы составляют 46 человек. Из них имеют:

Образование	Категория	Стаж работы
<ul style="list-style-type: none"> • высшее - 31 человек • неоконченное высшее - 3 человека • среднее специальное - 12 человек 	<ul style="list-style-type: none"> • высшая - 20 человек • первая - 11 человек • соответствие занимаемой должности - 6 человек 	<ul style="list-style-type: none"> • от 0 до 1 года - 1 человек • от 1 до 5 лет - 0 человек • от 5 до 10 лет - 5 человек • от 10 до 15 лет - 4 человек • от 15 лет и больше - 36 чел.

Из представленных данных видно, что доля молодых специалистов составляет 2%, доля учителей, не имеющих категории, - 32,6%. Следовательно, необходимо развивать в школе систему наставничества и осуществлять работу по направлению «Развитие кадрового потенциала», способствующему профессиональному росту педагога.

Для работы в современной школе необходимо не только изучение запросов участников образовательных отношений, но и, как следствие, *развитие в школе современной инфраструктуры.*

Материально-техническая база учреждения:

Наименование объекта	Количество мест	Площадь	Количество единиц ценного оборудования
Столовая	200	300	32
Актальный зал	210	270	11
Библиотека	10	99,70	5
Большой спортивный зал	25	270	6
Малый спортивный зал	25	199	3
Танцевальный класс	20	109,7	-
Тренажерный зал	10	50,6	16
Игровая	20	50,5	-
Учебные мастерские (мал.)	20	143,5	17
Учебные мастерские (дев.)	20	47,6	9
Медицинский кабинет	5	40,3	6
Прививочный кабинет	5	18,4	-
Стоматологический кабинет	2	18,4	1
Кабинет психолога	10	71,5	7
Кабинет ПДД	20	31,8	2
Кабинет для работы с ММГН	10	34,4	1
Кабинет ОБЖ	30	48,7	5

Кабинет иностранного языка, Лингафонный кабинет.	18	47,8	2
Кабинет иностранного языка, Лингафонный кабинет.	18	48,8	2
Кабинет иностранного языка, Лингафонный кабинет.	18	48,8	2

Работая в *информационном пространстве*, школьная компьютерная техника подключена к сети Интернет. Созданы условия для внутришкольного обмена информацией по локальной сети.

Социальный портрет родителей учащихся:

1. Количество семей в школе - 768. Из них:

- полные семьи - 472,
- неполные семьи - 296.

Исходя из полученных данных, можно отметить, что большинство подростков проживает в полных семьях и имеет возможность идентифицировать себя по половым признакам, наблюдать развитие правильных взаимоотношений мужчины и женщины в семье.

Очень важно знать социальный портрет семей учащихся. Знание их особенностей, социального положения помогает снять целый ряд негативных моментов сотрудничества, более полно учесть образовательно-воспитательный потенциал семьи, найти разнообразные формы взаимодействия.

Для школы немаловажным является аспект *воспитания и социализации* обучающихся. Обучающимся необходимо создать условия для самоопределения на основе ценностей, принятых в обществе.

ВВЕДЕНИЕ

Программа развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 11 им. А.М. Позынича оформлена на период 2019-2024 гг.

При разработке Программы развития были учтены федерально-региональные тренды развития образования, муниципальные приоритеты, интересы обучающихся, их родителей (законных представителей), сложившаяся ситуация в школе, возможности и условия деятельности педагогического коллектива.

Нормативно-правовые основания разработки Программы развития:

- Закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ;
- Закон Ростовской области «Об образовании».

Программные документы:

- Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа»;
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 годы;

Программа развития задаёт ориентиры развития образования школы на 2019-2024 гг., изложенные как описание видения образа будущего, приоритетные направления развития школы, цели и задачи на программируемый период, показатели качества реализации Программы развития.

В течение 2019-2024 гг. допускается промежуточная коррекция реализации Программы развития на основе мониторинга эффективности работы по её внедрению. В 2024 г. на основе анализа полученных результатов производится рефлексия и обобщение основных итогов реализации данной Программы, а также осуществляется разработка стратегии дальнейшего развития.

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О ШКОЛЕ

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №11 им. А.М. Позынича начала функционировать 1 сентября 1968 года.

Учредитель: муниципальное образование город Новочеркасск. Функции и полномочия учредителя осуществляет орган местного самоуправления администрация города Новочеркасск. Органом администрации города Новочеркаска, координирующим деятельность образовательной организации, а также осуществляющим в отношении неё отдельные функции и полномочия учредителя, переданные данному органу в соответствии с правовыми актами города, является Управление образования Администрации города Новочеркаска.

Полное наименование: муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №11 им. А.М. Позынича.

Сокращенное наименование: МБОУ СОШ №11 им. А.М. Позынича

Местонахождение: 346404, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Калинина, 53.

Тип учреждения: Муниципальное бюджетное учреждение.

Дата образования: 01.09.1968 года.

Контактный телефон: 8 (8635) 22-43-11.

Сайт учреждения: school11.rostov-obr.ru

Адрес электронной почты: novoch_school11@mail.ru

Условия организации образовательного процесса:

- тип здания – типовое
- год создания учреждения - 1968 год
- предельная численность - 950 чел., наполняемость в 2019-2020уч.г. - 939 чел.
- учебные кабинеты - количество 60.

Информатизация образовательного процесса:

Наименование	Количество
Компьютер	110
Ноутбук	38
Проектор	47
Интерактивная доска	47
Принтер	12
МФУ	42
Мобильный класс	2
Интерактивный дисплей	2
Электронная книга	30

Библиотечно-информационное оснащение образовательного процесса:

Наименование показателя	Фактическое значение
Книжный фонд	15161 экз.
Доля учебников (%) в библиотечном фонде	95,6%
Обеспеченность учебниками (%)	100%
Доля методических пособий (%) в библиотечном фонде, в т.ч. не старше 5 лет	1,9%
Количество периодических изданий	15

Медико-социальные условия пребывания участников образовательного процесса:

Наименование показателя	Фактическое значение
Наличие медицинского кабинета	имеется
Наличие прививочного кабинета	имеется
Стоматологический кабинет	имеется
Дезинфекционное помещение	имеется
Оснащенность (единицы оборудования)	52
Профессиональное и профилактическое медицинское обслуживание	Фельдшер МБУЗ «Городская больница №1» по договору

Количество классов и обучающихся (информация на 01.09.2019 года):

Параллель классов	Количество классов	Количество обучающихся
1	5	147
2	4	119
3	3	78
4	3	82
Всего по начальной школе	15	426
5	4	108
6	3	85
7	4	98
8	2	57
9	3	76
Всего по основной школе	16	424
10	2	49
11	2	39
Всего по старшей школе	4	88
Всего по школе	35	939

МБОУ СОШ №11 им. А.М. Позынича осуществляет образовательную деятельность по следующим уровням образования:

- I ступень — начальное общее образование (нормативный срок освоения — 4 года);
- II ступень — основное общее образование (нормативный срок освоения — 5 лет);
- III ступень — среднее общее образование (нормативный срок освоения — 2 года).

Численность обучающихся по реализуемым образовательным программам за счёт бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации закреплена в муниципальном задании.

Занятий педагогических работников с обучающимися осуществляется в очной форме с учетом потребностей, возможностей личности и в зависимости от объёма обязательных занятий. Обучение в форме семейного образования и самообразования осуществляется с правом последующего прохождения промежуточной и государственной итоговой аттестации в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в соответствии с частью 3 статьи 34 ФЗ РФ «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012. Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения. Все формы обучения предоставляются за счёт бюджетного финансирования.

Обучение в школе осуществляется на русском языке. В качестве иностранного языка преподается английский язык.

Образовательный процесс в школе осуществляется в соответствии с образовательными программами возрастных уровней, на основе современных требований ФГОС. В начальной школе все 15 классов занимаются по системе «Школа России».

Основная цель начальной школы – создание условий для полноценного проживания возраста. Она включает:

- формирование умения учиться как основного новообразования младшего школьника;
- формирование универсальных учебных действий;
- сохранение и поддержание индивидуальности каждого ребенка;
- развитие творческих способностей учащихся младшей школы;
- создание условий для сохранения психического и физического здоровья, обеспечение эмоционального благополучия детей.

Основная школа является для учеников пространством опробования себя. Движение в этом пространстве – источник опыта собственных образовательных проб, способ построения собственной образовательной траектории, оформления

своих образовательных интересов. Дети имеют возможность участия в социальных проектах и выполнения творческих работ.

Задачи основной школы:

- формирование опыта самопознания, самореализации, индивидуального и коллективного действия, на основе которого может быть осуществлено предварительное личностное, социальное и профессиональное самоопределение;
- формирование познавательной мотивации, определяющей установку на продолжение образования;
- формирование общих приёмов и способов интеллектуальной и практической деятельности (компетентностей), в том числе специфических для предметных областей;
- готовность выпускника основной школы к осознанному выбору профиля обучения в старшей школе или профессиональной деятельности.

Старшая школа ориентирована на формирование у выпускников школы личностной готовности к самоопределению, которая подразумевает наличие у старшеклассника способности соотносить свои цели с имеющимися у него ресурсами и окружающими его условиями.

Старшая школа решает следующие задачи:

- создание образовательного пространства, которое предполагает возможность выбора старшеклассником уровня изучения предметов, элективных курсов, форм участия в общественной жизни;
- создание системы педагогического сопровождения индивидуальных образовательных программ (система мероприятий, направленная на выявление оснований выбора пунктов индивидуального учебного плана, создание индивидуальной образовательной программы, поиска ресурсов для реализации индивидуальной образовательной программы);
- создание условий для получения старшеклассником позитивного социального опыта.

Основным образовательным результатом на всех уровнях образования педагоги школы признают индивидуальный прогресс каждого учащегося.

В МБОУ СОШ № 11 им. А.М. Позыничя налажено дополнительное образование. Дополнительное образование направлено на формирование и развитие творческих способностей школьников, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном, физическом и профессиональном совершенствовании, а также на организацию их свободного времени.

Дополнительные общеразвивающие программы реализуются по следующим направлениям:

- социально-педагогическая
- спортивное

- туристско-краеведческое
- техническое
- художественное.

№ п/п	Наименование кружка, клуба, секции	Направление	Руководитель
Школьный спортивный клуб «Зарянка»			
1.	Спортивная секция «Туризм»	Туристско-краеведческое	Косенко Ю.А.
2.	Спортивная секция «Белая ладья»	Спортивное	Косенко Ю.А.
3.	Спортивная секция «Волейбол»	Спортивное	Огарко Е.Н.
4.	Спортивная секция «Гольф»	Спортивное	Елисеенко А.Н.
Кружки			
5.	Кружок «Летопись»	Туристско-краеведческое	Королева Г.М.
6.	Кружок «Сувенир»	Техническое	Королева Г.М.
7.	Кружок «Ансамбль народного танца «Ивушка».	Художественное	Веклич А.К.
8.	Кружок «ЕГЭ тренинг (математика, базовый уровень)», «ЕГЭ тренинг (математика, профильный уровень)»	Социально педагогическое	Шерсткова С.П.
9.	Кружок «Подготовка к ЕГЭ по физике (11 класс)», «Подготовка к ЕГЭ по физике (10 класс)»	Социально педагогическое	Глушкова Т.А.
10.	Кружок «Подготовка к ЕГЭ по биологии (11 класс)»	Социально педагогическое	Биология Н.В.
11.	Кружок «ЮИД» - юный инспектор движения»	Социально педагогическое	Глушкова Т.А.
12.	Кружок «Светофорик» - резервный отряд ЮИД»	Социально педагогическое	Максимова И.П.
13.	Кружок «ДЮП» дружина юных пожарных»	Социально педагогическое	Москаленко В.В.

КОНЦЕПТУАЛЬНОЕ ВИДЕНИЕ БУДУЩЕГО ШКОЛЫ

Цель деятельности школы

МБОУ СОШ № 11 им. А.М. Позыничя является общеобразовательным учреждением, предназначение которого – создание условий для реализации каждым ребенком права на получение образования с учётом его склонностей и возможностей на принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья.

Цель Программы развития

Программа развития МБОУ СОШ № 11 им. А.М. Позыничя направлена на обеспечение высокого качества и доступности образовательной и воспитательной системы в соответствии с перспективными задачами развития экономики региона, сохранения фундаментальности и развития практической направленности образовательных программ, которые отвечают потребностям личности, государства и обеспечивают вхождение новых поколений в открытое информационное общество; развитие и сохранение традиций школы.

Программа задаёт ключевые направления развития, основанные на федеральных, региональных, муниципальных векторах развития образования; ожиданиях родителей (представителей обучающихся), общественности; ценностях педагогического коллектива:

- Повышение образовательных результатов обучающихся.
- Выявление одарённых детей и создание условий для их развития.
- Дополнительное образование.
- Доступность школьного образования.
- Развитие кадрового потенциала.
- Образовательная инфраструктура.
- Воспитание в урочной и внеурочной деятельности.

Миссия школы:

Удовлетворение образовательных потребностей обучающихся в соответствии с их индивидуальными возможностями в условиях формирующейся воспитательно-образовательной среды, способствующей успешной социализации обучающихся.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ШКОЛЫ

Определённые в Программе цели и задачи развития школы дают представление о планируемых инновациях, которые затрагивают такие элементы образовательного процесса, как повышение образовательных результатов и организация работы с одарёнными детьми, организационная и методическая работа, системы воспитательного процесса и дополнительного образования, психолого-педагогическое сопровождение и целостный мониторинг образовательного процесса, развитие инфраструктуры образовательного учреждения.

Направление: Повышение образовательных результатов обучающихся.

Цель: повышение качества образования через обновление содержания образовательных программ в соответствии с ФГОС.

Задачи:

- создать условия для повышения эффективности учебно-воспитательного процесса:
 - рост уровня обученности и качества знаний учащихся;
 - мотивировать учащихся, на повышение уровня обученности, успешную социализацию;
 - интегрировать учащихся с особыми образовательными потребностями в образовательный процесс;
 - увеличить число победителей интеллектуальных конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня;
- создать систему мониторинга индивидуальных достижений обучающихся
- создать условия для формирования целостной, постоянно функционирующей системы работы педагогического коллектива с детьми, имеющими различные образовательные способности.

Мероприятия:

Содержание деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Мониторинг сформированности учебной мотивации по отдельным предметам.	<ul style="list-style-type: none">• организация контрольно-оценочной деятельности• создание и реализация модели «Система оценки достижения планируемых результатов»• проведение семинаров «Содержание оценки» «Общие подходы к определению уровня освоения учебного материала»	Ежегодно	Директор; зам. директора по УВР

	«Педагогический мониторинг как система отслеживания качества знаний учащихся»		
Мониторинг детей, имеющих трудности в освоении программы ФГОС.	<ul style="list-style-type: none"> • разработка рекомендаций и методических материалов по организации работы с детьми, не освоившими требования ФГОС на базовом уровне • методологический семинар «Актуальное состояние достигнутых результатов» • разработка программ индивидуальных образовательных маршрутов 	Ежегодно	Зам. директора по УВР; педагоги
Формирование плана-графика мероприятий по подготовке и проведению процедуры оценки качества <u>начального образования</u> .	<ul style="list-style-type: none"> • разработка стандартизованных измерительных и инструктивно-методических материалов для проведения мониторинга индивидуальных достижений выпускников начальной школы • методические семинары «Проведение процедур оценки качества начального образования согласно ФГОС». 	Ежегодно	Зам. директора по УВР
Формирование плана-графика мероприятий по подготовке и проведению процедуры оценки качества <u>основного образования</u> .	<ul style="list-style-type: none"> • разработка стандартизованных измерительных и инструктивно-методических материалов для проведения мониторинга индивидуальных достижений выпускников основной школы • методические семинары «Проведение процедур оценки качества основного образования согласно ФГОС». 	Ежегодно	Зам. директора по УВР

Реализация образовательных проектов, повышающих мотивацию обучения.	<ul style="list-style-type: none"> • систематизация проектов с учетом вида и типа, назначения и участия каждого учащегося в его реализации 	Ежегодно	Зам. директора по УВР
Анализ проблем, выявленных в результате оценки качества начального/основного/общего образования.	<ul style="list-style-type: none"> • методический семинар с учителями школы «Анализ достигнутых результатов» • разработка рекомендаций по использованию результатов оценки качества начального/основного/общего образования 	По плану ОО	Директор; зам. директора по УВР

Ожидаемые результаты:

- повышение качества образования через расширение спектра регламентированных оценочных процедур, направленных на оценку итоговой аттестации выпускников и оценку эффективности деятельности, состояния и тенденций развития школы;
- рост уровня обученности и качества знаний обучающихся;
- увеличение числа победителей интеллектуальных конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня.

Направление: Выявление одарённых детей и создание условий для их развития.

Цель: технологическая проработка вопросов организации работы с одарёнными детьми через оптимальную структуру школьного образования, обеспечивающую создание эффективной системы работы для выявления, максимального развития и реализации их способностей при оптимальной системе социально-педагогической поддержки.

Задачи:

- организовать систему исследовательской работы учащихся, обеспечить необходимыми ресурсами работу с одарёнными детьми;
- развивать групповые и индивидуальные формы внеурочной деятельности для поддержки одарённых и способных детей;
- создать условия для эффективного взаимодействия с семьёй в интересах полноценного сохранения и развития интеллектуального и творческого потенциала учащихся;
- обеспечить деятельность сети образовательных учреждений, осуществляющих образование одарённых детей, поддержание и обогащение образовательной среды их развития;

- создать условия для подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов для работы с одарёнными детьми.

Мероприятия:

Содержание деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Укрепление материальной базы учебных специализированных кабинетов для осуществления возможности исследовательской деятельности.	<ul style="list-style-type: none"> • ознакомление молодых специалистов с оборудованием специализированных кабинетов • изучение запроса на приобретение технических новинок 	По плану ОО	Директор
Участие обучающихся в научно-практических конференциях (очных и заочных), конкурсах и олимпиадах. Создание мотивации достижения для учащихся школы.	<ul style="list-style-type: none"> • проведение школьного этапа ВсОШ 4-11 классы • проведение предметных олимпиад для учащихся 2-3 классов • проведение предметных недель 	По плану ОО	Зам. директора по УВР; педагоги
Выявление склонности учащихся на всех этапах обучения к исследовательской работе.	<ul style="list-style-type: none"> • диагностика учащихся на предмет одарённости • проведение интеллектуальных игр по параллелям и по предметам 	По плану ОО	Зам. директора по УВР; педагоги
Организация проектирования и исследовательской деятельности учащихся как средство их личностного развития.	<ul style="list-style-type: none"> • обучающие семинары по написанию проекта или научно-исследовательской работы 1-4 кл., 5-7 кл., 8-11 • организация школьной научно-практической конференции по направлениям (по предметам) 	В течение года по отдельному плану	Руководители МО; педагоги
Создание условий библиографического информационного обеспечения исследовательской деятельности учащихся. Формирование у учащихся навыков работы с различными информационными источниками.	<ul style="list-style-type: none"> • создание банка олимпиадных заданий для 2-11 кл. по предметам 	По плану ОО	Зав. библиотекой; педагоги
Определение инновационного потенциала педагогического коллектива. Развитие новаторства учителей.	<ul style="list-style-type: none"> • мастер-классы, практические семинары, реализуемые в проекте «Мой опыт работы с одарёнными детьми» • ведение элективных курсов, дополнительных программ по предметам 	По плану ОО	Зам. директора по УВР

Внедрение в образовательный процесс моделей взаимодействия школы и высших учебных заведений по реализации образовательных программ старшей ступени, ориентированных на развитие одарённости и профессионального самоопределения обучающихся.	<ul style="list-style-type: none"> • привлечение специалистов ВУЗов для работы с педагогами и учащимися 	Совместный план работы ОО и ВУЗ	Зам. директора по УВР
--	--	---------------------------------	-----------------------

Ожидаемые результаты:

- организация олимпиад, конкурсов, конференций, выставок, интеллектуальных соревнований;
- увеличение количества победителей и призеров интеллектуальных конкурсов, олимпиад, соревнований муниципального, регионального и всероссийского уровней и т.п.;
- увеличение количества научно-исследовательских работ и проектов учащихся
- увеличение охвата различными формами интеллектуальной и творческой деятельности учащихся 1-11 классов приобретение научной и учебно-методической литературы, необходимой для творческой и исследовательской деятельности одарённых детей;
- привлечение широкого круга специалистов для помощи одарённым детям в самореализации в соответствии со своими индивидуальными способностями.

Направление: Дополнительное образование.

Цель: создание образовательно-воспитательной среды, обеспечивающей наиболее благоприятные условия для развития индивидуальных способностей обучающихся, удовлетворение их актуальных и перспективных культурно-образовательных и жизненных потребностей, успешного социального становления

Задачи:

- совершенствовать содержание, организационные формы, методы и технологии дополнительного образования детей, разработать образовательные программы нового поколения, направленные на развитие инновационной деятельности, информационных технологий;
- обеспечить доступность и возможность получения обучающимися дополнительного образования. Привлекать учащихся, имеющих проблемы со здоровьем, детей-инвалидов, одарённых школьников, детей мигрантов к занятиям в объединениях дополнительного образования школы. Расширять диапазон образовательных услуг в соответствии с запросами детей и родителей;

- совершенствовать взаимодействие дополнительного образования школы с учреждениями вне образовательного ведомства: культуры, спорта, молодежной политики, творческими учреждениями города;
- повышать эффективность управления в системе дополнительного образования школы, совершенствовать нормативно-правовую базу деятельности системы дополнительного образования.

Мероприятия:

Содержание деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
<p>Разработка Положения о внеурочной деятельности, Программ внеурочной деятельности в соответствии с ФГОС.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • основные нормативные правовые документы для последующего развития системы дополнительного образования школы; • корректировка дополнительных общеобразовательных программ с учётом внесения изменений в содержание образования; • совершенствование структуры научно-методического обеспечения образовательного процесса 	<p>Ежегодно</p>	<p>педагоги ДО учителя-предметники</p>
<p>Развитие дополнительного образования по следующим направлениям: спортивно-оздоровительное, духовно-нравственное, социальное, общеинтеллектуальное, общекультурное</p>	<ul style="list-style-type: none"> • детское самоуправление и социально-значимые инициативы обучающихся • методическая деятельность по разработке и внедрению форм массовых мероприятий, направленных на развитие естественнонаучного, технического, туристско-краеведческого и профессионального творчества, смотров, конкурсов, олимпиад, конференций и фестивалей 	<p>В течение года</p>	<p>Зам. директора по УВР, ВР</p>
<p>Привлечение обучающихся к занятиям в кружках и секциях дополнительного образования в соответствии со своими интересами.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • проектная деятельность для расширения сектора образовательных программ • творческих мастерских для детей и родителей в совместном выполнении различных видов деятельности • образовательные программы, ориентированные на группы детей, требующих особого внимания 	<p>В течение года</p>	<p>педагоги ДО</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • проект «Талантливый во всём» 		
Развитие мотивации обучающихся к участию в школьных, муниципальных, городских, всероссийских программах.	<ul style="list-style-type: none"> • отчетные концерты, с процедурой демонстрации достижений и награждения победителей выставок, соревнований, конкурсов и фестивалей различных уровней 	Ежегодно	Учитель-предметники педагоги ДО
Мониторинг востребованности кружков и секций, занятости обучающихся в системе дополнительного образования.	<ul style="list-style-type: none"> • анализ анкетирования, карт наблюдения • 	Ежегодно	Зам. директора по ВР

Ожидаемые результаты:

- обеспечение права и возможности каждому обучающемуся на удовлетворение его культурно-образовательных потребностей, свободы выбора уровня и качества образовательно-развивающих и досуговых видов деятельности в соответствии с его индивидуальными ценностными ориентациями. Установление тесного взаимодействия школы с общественными организациями и семьями учащихся;
- увеличение численности обучающихся, получающих дополнительные услуги;
- увеличение доли детей с ограниченными возможностями здоровья в возрасте 6-18 лет, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей с ограниченными возможностями здоровья;
- увеличение количества дополнительных образовательных программ по направлениям деятельности;
- увеличение доли педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категории, от общего числа педагогов
- повышение и соответствие качества образования в школе требованиям, предъявляемым к учреждению дополнительного образования, совершенствование педагогического опыта путём участия в открытых мероприятиях различного уровня, повышение квалификации и творческого потенциала;
- создание прозрачной открытой системы информирования граждан об образовательных услугах, обеспечивающих полноту, доступность, своевременное обновление, достоверность информации.

Направление: Доступность школьного образования.

Цель: социальная адаптация детей с ОВЗ и подготовка к дальнейшему получению образования (создание условий для формирования различных видов учебной деятельности в соответствии с психофизическим состоянием ребенка).

Задачи:

- разработать адаптированные образовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья;
- создать условия для реализации адаптированных образовательных программ и совершенствования работы методической службы, обеспечивающей качественное сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья;
- непрерывно совершенствовать условия повышения профессиональной компетентности педагогов ОО для успешной деятельности, обеспечивающей получение образования детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Мероприятия:

Содержание деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
<p>Развитие безбарьерной среды в образовательном учреждении: организация классов коррекции, развитие инфраструктуры.</p> <p>Разработка дифференцированных учебных планов, индивидуальных учебных программ, планов.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • разные модели обучения для детей с ОВЗ: инклюзивное образование (обучение в классах) • разработка проекта «Доступная среда школы» • адаптированные образовательные программы обучающихся 	В течение года	<p>Зам. директора по УВР;</p> <p>специалисты;</p> <p>педагоги</p>
<p>Своевременное оказание необходимой психолого-медико-педагогической помощи.</p> <p>Развитие профессиональных качеств службы разработки образовательных программ сопровождения, необходимых для развития образовательного потенциала школы, направленного на обеспечение специализированной подготовки кадров для обучения детей с ОВЗ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • психолого-педагогическое сопровождение учебно-воспитательного процесса учащихся с ОВЗ • индивидуальное консультирование педагогов и родителей по вопросам обучения, воспитания, социализации данной категории обучающихся • «круглый стол» для родителей обучающихся по вопросам социализации детей с ОВЗ 	Ежегодно	<p>Зам. директора по УВР;</p> <p>специалисты</p>
<p>Мониторинг эффективности деятельности специалистов, обеспечивающих инклюзивное образование.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • анализ карт наблюдений 	1 раз в четверть	Зам. директора по УВР
<p>Развитие творческих, проектно-исследовательских умений педагогов по обучению детей с ОВЗ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • организация деятельности творческих групп по освоению педагогических технологий 	В течение года	<p>Зам. директора по УВР;</p> <p>руководители МО</p>

Владение современными информационными технологиями и методами обучения детей с ОВЗ.		Ежегодно	Зам. директора по УВР; руководители МО
Подготовка детей с ОВЗ к прохождению внешних аттестационных процедур (ВПР, ОГЭ, ЕГЭ). Создание условий, отвечающих психофизическим особенностям состояния здоровья выпускников, в соответствии с федеральным законодательством.	<ul style="list-style-type: none"> • урочная и внеурочная деятельность • консультативные занятия • психологические тренинги 	Ежегодно	Зам. директора по УВР; руководители МО; специалисты
Расширение социальных контактов детей с ОВЗ.	<ul style="list-style-type: none"> • участие во внеклассных мероприятиях разного уровня • участие в фестивалях разного уровня 	По отдельному плану	Зам. директора по УВР; педагоги
Совершенствование деятельности педагогов по обучению детей с ОВЗ.	<ul style="list-style-type: none"> • обмен опытом • курсы повышения квалификации 	1 раз в четверть	Руководители МО; педагоги
Организация обмена опытом педагогов.	<ul style="list-style-type: none"> • открытые уроки • семинары • мастер-классы 	По отдельному плану	Руководители МО; педагоги
Выстраивание индивидуальной образовательной траектории для детей с ОВЗ.	<ul style="list-style-type: none"> • сотрудничество школьной и районной ПМПК 	Постоянно	Зам. директора по УВР; специалисты

Ожидаемые результаты:

- создание оптимальных организационных и научно-методических условий повышения профессиональной компетентности педагогов ОО для получения образования детьми с ОВЗ;
- реализация образовательных стандартов и обеспечение специализированной подготовки кадров для обучения детей с ОВЗ;
- повышение качества образования как системы, отражающей степень соответствия результата образования поставленной цели;
- увеличение количества мероприятий внеурочной деятельности для детей ОВЗ
- увеличение количества проектов созданных совместно с детьми ОВЗ или индивидуально

Направление: Развитие кадрового потенциала.

Цель: формирование конкурентоспособного педагогического коллектива.

Задачи:

- формировать систему управления профессионально-личностным ростом педагогического коллектива, ориентированного на получение результата, удовлетворяющего требованиям потребителей;
- обеспечить научно-методическое, организационное сопровождение педагогов при реализации образовательных программ начального и общего образования;
- обеспечить условия для освоения и реализации образовательных технологий, формирующих компетентный подход в обучении.

Мероприятия:

Содержание деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Решение педагогических проблем. Организация обмена опытом педагогов.	<ul style="list-style-type: none">• анкетирование педагогов на предмет определения дефицитов в применении различных технологий• программа повышения квалификации педагогов на основе административного контроля• открытые уроки, семинары, мастер-классы для педагогов	По отдельному плану	Зам. директора по УВР; руководители МО
Распространение передового педагогического опыта: 1. открытые уроки; мастер-классы; 2. занятия педагогов в рамках работы МО.	<ul style="list-style-type: none">• банк открытых уроков• программы и материалы семинаров• технологические карты уроков, описание проектов, видеопрезентации	В течение года по плану ОО	Руководители МО; педагоги
Участие педагогов в профессиональных конкурсах.	<ul style="list-style-type: none">• участие в дистанционных конкурсах, олимпиадах• проведение конкурса «Учитель года»• программы самообразования (портфолио)	В течение года	Руководители МО; педагоги

	<ul style="list-style-type: none"> • самообразование педагогов по индивидуальному плану 		
Организация обучения деятельности творческих групп по освоению педагогических технологий.	<ul style="list-style-type: none"> • презентация опыта «Современные информационные технологии и методы» 	Ежегодно	Зам. директора по УВР
Сопровождение личностно-профессионального развития педагогов в решении педагогических проблем.	<ul style="list-style-type: none"> • тематические пед. советы 	По отдельному плану	Зам. директора
Научно-методическое сопровождение молодых и малоопытных педагогов, поиск новых форм и видов сопровождения их деятельности.	<ul style="list-style-type: none"> • организация наставничества • круглые столы, метод кейсов, организационное консультирование 	В течение года	Зам. директора по УВР; руководители МО
Профессионально-личностное развитие педагогов на основе контроля образовательной деятельности. Организация внутришкольного обучения по профилактике профессиональных деформаций.	<ul style="list-style-type: none"> • психологические тренинги 	В течение года	Зам. директора по УВР; специалисты
Обобщение и систематизация профессионального опыта педагогов. Высокая мотивация к самосовершенствованию и развитию коммуникативных, личностных, регулятивных, информационно-коммуникационных компетенций.	<ul style="list-style-type: none"> • создание «портфолио» педагогических достижений • семинары, мастер-классы, формирующие компетентный подход в обучении 	В течение года	Руководители МО педагоги
Анализ педагогического процесса, обобщение передового опыта.	<ul style="list-style-type: none"> • обобщение педагогического опыта и представление его на пед. совете • вебинары, видеоуроки 	В течение года	Руководители МО

Участие образовательного учреждения в конкурсных мероприятиях	<ul style="list-style-type: none"> • конкурсы, гранты, фестивали, смотры, соревнования и др. 	Ежегодно	Директор
Изучение и внедрение профессионального стандарта педагога.	<ul style="list-style-type: none"> • семинары • мероприятия по ликвидации дефицитов 	В течение года	Зам. директора по УВР

Ожидаемые результаты:

- совершенствование профессионализма педагогического коллектива, обеспечивающего высокое качество и результативность учебно-воспитательного процесса;
- повышение качества образования как методологической категории, отражающей степень соответствия результата образования поставленной цели;
- увеличение количества работников владеющих ИКТ-компетентностью;
- увеличение доли педработников, владеющих навыками проектно-исследовательской деятельности;
- использование специальных подходов к обучению для разных категорий: одаренных детей, детей ОВЗ, учащихся, для которых русский язык является неродным.

Направление: Образовательная инфраструктура.

Цель: создание условий для развития личности и повышения качества образования за счёт эффективного использования всех компонентов информационно-образовательной среды.

Задачи:

- создать образовательную инфраструктуру, позволяющую организовать продуктивный образовательный процесс;
- обеспечить новый уровень функционирования образовательного учреждения.

Мероприятия:

Содержание деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Развитие библиотеки как школьного информационного центра.	<ul style="list-style-type: none"> • пополнение книжного и электронного фондов библиотеки • создание электронной библиотеки • разработка проекта «Информационно-библиотечный центр» 	По плану ОО	Зав. библиотекой

<p>Разработка бизнес-плана по привлечению бюджетных и внебюджетных средств для создания комфортной образовательной среды.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • оборудование рабочих мест педагогического, административного, учебно-вспомогательного персонала школы в соответствии с современными требованиями • расширение базы для дополнительного образования: оборудование мастерских, школьного музея, спортивного комплекса 	<p>По плану ОО</p>	<p>Директор; зам. директора по АХР</p>
<p>Обеспечение качественного доступа в сеть Интернет.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • наличие сервисов с доступом к различным методическим, информационным и консультационным ресурсам • подключение школьной техники к сети Интернет • развитие внутренней локальной сети • создание архивной базы данных 	<p>По плану ОО</p>	<p>специалисты</p>

Ожидаемые результаты:

- электронное взаимодействие всех участников образовательного процесса;
- функционально грамотно спроектированное школьное пространство, обеспечивающее физическую и психологическую безопасность;
- эффективное использования информационно-коммуникационных технологий, информационных ресурсов в образовательном процессе.

Направление: Воспитание в урочной и внеурочной деятельности.

Цель: обеспечение целенаправленной работы по формированию личностных результатов обучающихся.

Задачи:

- создать условия для формирования мировоззрения и системы базовых ценностей личности;
- приобщать детей к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и традициям образовательного учреждения;
- обеспечить развитие личности и её социально-психологическую поддержку, формирование личностных качеств, необходимых для жизни;

- создать условия для воспитания внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде обитания, занятиям физической культуры и спортом;
- развивать воспитательный потенциал семьи;
- поддерживать социальные инициативы и достижения обучающихся;

Мероприятия:

Содержание деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Расширение полномочий Совета старшеклассников по привлечению его к участию в мероприятиях педагогического коллектива.	Программа «Духовно-нравственное развитие»	Ежегодно согласно плану ОО	Зам. директора по ВР
Сотрудничество с правовыми организациями в целях правового просвещения учащихся.	Программа «Общественно-активная школа – школа социального успеха»	В течение года	Зам. директора по ВР; соц. педагоги
Развитие патриотических чувств учащихся через организацию и проведение внеклассных мероприятий. Изучение биографий выдающихся граждан своей страны, города, области.		В течение года	Зам. директора по ВР; кл. руководители
Посещение мест, связанных с памятью поколений.		В течение года	Кл. руководители
Формирование культуры проявления патриотизма и гражданской позиции. Создание условий для проявления истинного патриотизма учащихся, любви к Родине, городу, району.		В течение года	Кл. руководители
Привлечение учащихся к работе в общественных молодежных организациях, волонтерских отрядах. Активное сотрудничество с социумом и общественными		В течение года	Зам. директора по ВР; соц. педагоги

организациями по развитию патриотизма и гражданской позиции учащихся.			
Работа педагогов по формированию лидерского поведения в социально-значимой деятельности. Организации и управление жизнедеятельностью ребенка в детских коллективах и объединениях детей по интересам.		По плану кл. руководителей	Кл. руководители
Организация цикла мероприятий, направленных на повышение уровня компетентности родителей в воспитании собственных детей.		По плану ОО	Зам. директора по ВР
Организация и проведение мероприятий с участием детей, родителей, жителей микрорайона.		По плану ОО	Зам. директора по ВР; кл. руководители
Совместная деятельность по воспитанию в семье и школе, реализующая принципы гуманистической педагогики: семинары, творческие объединения родителей и учителей.		По плану ОО	Зам. директора по ВР
Создание оптимальных условий, обеспечивающих рост профессиональной компетентности родителей в осуществлении эффективного позитивного влияния на воспитание.		По плану ОО	Зам. директора по ВР; соц. педагоги
Работа педагогов и семьи по развитию организаторских умений и навыков, обеспечивающих успешное решение задач в сложных жизненных ситуациях.		По плану ОО	Соц. педагоги; кл. руководители

Ожидаемые результаты:

- увеличение числа учащихся, обучающихся в системе дополнительного образования до 80-85%;
- реализация программы воспитательной системы школы;
- развитие социальных инициатив учащихся;
- повышение качества воспитания и навыков культурного поведения учащихся, адекватных требованиям ФГОС;
- повышение эффективности воспитательного процесса в школе, снижение фактов проявления негативных поведенческих реакций учащихся;
- совместная деятельность семьи и школы по воспитанию, реализующая принципы гуманистической педагогики: семинары, творческие объединения родителей и учителей;
- удовлетворенность семьи воспитанием обучающихся.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Этапы реализации Программы

Этапы	Период	Предполагаемая деятельность
I - подготовительный	август -май 2019	<ul style="list-style-type: none">• выявление потенциала развития школы и определение концепции развития;• разработка нормативно-правовой базы развития школы;• утверждение Программы развития школы
II - основной	сентябрь 2020 - 2023	<ul style="list-style-type: none">• реализация разработанных проектов и программ;• внедрение отработанных инновационных проектов;• мониторинг и корректировка
III - аналитический	2024	<ul style="list-style-type: none">• подведение итогов реализации Программы развития;• разработка новой Программы развития школы

Субъекты управления реализацией Программы развития

Управление Программой и контроль над ходом её реализации осуществляется на основе системного подхода в организации общественно-государственного управления школы. В реализации Программы развития участвуют все педагогические сотрудники школы, родители и сами учащиеся.

Ответственность за реализацию Программы развития школы несёт директор, за ним сохраняется право принятия обязательных к исполнению решений.

Промежуточный контроль и ответственность в определённых сферах своих полномочий осуществляют заместители директора.

Следующий уровень реализации Программы представлен методическими объединениями учителей, выделенными по предметному принципу; временными творческими группами учителей, создаваемыми под определённую задачу; школьным ученическим самоуправлением.

Формы и сроки отчётности о реализации Программы развития

	Форма отчётности	Сроки
Органы управления образования	Через сведения об образовательной статистике	1 раз в год
Педагогическое сообщество	На конференциях, семинарах, через сайт школы	В соответствии с планом работы
Педагогический коллектив	На заседаниях педагогического совета	2 раза в год
Родительская общественность	На заседаниях родительского комитета и Совета школы, через сайт школы посредством размещения ежегодного информационного доклада	1 раз в год
Ученическая общественность	На заседаниях Совета школы и школьного самоуправления	1 раз в год

Комплексный мониторинг реализации Программы развития

Цель мониторинга – комплексная оценка эффективности работы по реализации целей и приоритетных направлений Программы.

Для получения достоверной информации о ходе реализации Программы развития в школе осуществляется внутренний и внешний мониторинг, предполагающий включение исполнителей Программы в процессы исполнения контроля, анализа полученных результатов, выработке принятия и реализации управленческих решений.

Таким образом, в систему мероприятий по реализации Программы развития включаются все участники образовательного пространства, а сам процесс реализации становится более открытым.

Ресурсное обеспечение реализации Программы развития

Для успешной реализации Программы развития школа использует следующие виды ресурсов:

- нормативно-правовое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение;
- финансовое обеспечение;
- кадровое обеспечение;
- развитие системы управления.

Это системная готовность школьного социума соответствовать целям и задачам, которые определены государственным и общественным заказом на образование.

Механизм коррекции, конкретизации, дополнения Программы развития

Механизмом коррекции, конкретизации, дополнения Программы развития является цикл управленческих мероприятий, включающий в себя:

- рефлексивно-аналитические семинары по анализу и рефлексии реализации Программы развития как основы для её конкретизации, коррекции, доопределения;
- программно-проектировочные семинары по разработке новых актуальных проектов реализации приоритетных направлений Программы развития;
- организационно-управленческие мероприятия по реализации Программы развития, включающие в себя:
 - контроль и мониторинг реализации Программы развития;
 - стимулирование эффективной реализации Программы развития;
 - локальное нормирование деятельности по реализации Программы развития.

План управленческих действий

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1	Планирование и прогнозирование результатов деятельности школы в соответствии с приоритетными направлениями Программы развития.	Ежегодно	Директор Зам. директора по УВР
2	Нормативно-правовое обеспечение реализации Программы (разработка и корректировка локальных актов, регламентирующих деятельность структур).	По необходимости	Директор Зам. директор по УВР
3	Мониторинг реализации Программы.	Ежегодно	Зам. директора по УВР
4	Проблемный анализ реализации приоритетных направлений Программы.	Ежегодно	Директор Зам. директора по УВР
5	Обеспечение информационной открытости реализации Программы развития через публикации на сайте школы.	Ежегодно	Директор

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Результатами реализации программы станут следующие показатели:

- удовлетворенность населения качеством общего образования - 100% от числа опрошенных к 2024 году;
- удельный вес лиц, сдавших единый государственный экзамен, от числа выпускников, участвовавших в ЕГЭ, - 100% к 2024 году;
- удовлетворенность условиями для умственного, нравственного и физического развития личности.