

*ОХРАНА ТРУДА В  
МБОУ СОШ 11  
им.А.М.  
ПОЗЫНИЧА*



# *ОХРАНА ТРУДА*

Это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.



**Скажем ДА!**  
**Охране труда**

ЗА ОХРАНУ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ ОТВЕЧАЕТ  
СПЕЦИАЛЬНО ОБУЧЕННЫЙ ЧЕЛОВЕК. В НАШЕЙ  
ШКОЛЕ ЗА ОХРАНУ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОТВЕЧАЕТ  
ШАМСИЕВА АННА ВИКТОРОВНА. ТАКЖЕ ИМЕЮТ  
КВАЛИФИКАЦИЮ ОХРАНЫ ТРУДА ДИРЕКТОР  
ШКОЛЫ ТАРУСОВА ТАТЬЯНА ЮРЬЕВНА И  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО АХР БУДЯКОВА  
АННА МИХАЙЛОВНА.

ОХРАНА



ТРУДА

В любой организации, как и в нашей школе, есть положение об охране труда, в котором прописаны все условия труда, его оплата, а также обязанности работников.

# ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

### ПРОФСОЮЗ ЗА! КАЧЕСТВО ЖИЗНИ



Дом, работа, семья, друзья и многое другое являются составными частями нашей жизни! Прожить жизнь за другого человека НЕВОЗМОЖНО, но создать условия, которые могут повлиять на его КАЧЕСТВО ЖИЗНИ - ВОЗМОЖНО!

Ваш ПРОФСОЮЗ каждый день старается создать условия, чтобы улучшить Ваше КАЧЕСТВО ЖИЗНИ! Трудное право, охраняя права, защищает права и интересы, помогает, помогает, забота о здоровье и самом интересном смысле слова. Это далеко не весь список добрых дел ВАШЕГО ПРОФСОЮЗА.

Уже длительное время ВАШ ПРОФСОЮЗ сотрудничает с ФСК ЮЛИЯ (проект Юли Кондратьева) с целью создания условий для внедрения в жизнь членов профсоюза спортивно-оздоровительных занятий, позволяющих привыкнуть и изменить ЗОЖ. ВАШ ПРОФСОЮЗ поставил перед ФСК ЮЛИЯ задачу - создать систему оздоровления членов профсоюза с ЗОЖ, доступную в любом населенном пункте и в любое время без перерыва.

В результате была построена система ОНПАН спортивно-оздоровительных мероприятий, которые имеют обучающую и просветительскую функцию - рассказывать и показывать, что ОНПАН ВОЛЖАТ - это не просто название и аббревиатура, а реальная спортивно-оздоровительная комплексная доступная членам профсоюза с любым уровнем физической подготовки.

Одна из задач с участием ФСК ЮЛИЯ в жизни членов профсоюза - это создание условий для членов профсоюза, которые могут повлиять на его качество жизни. Для этого мы создали сайт на сайте профсоюза, где вы можете узнать больше о нас. Контакт: +79133590268



### Добро пожаловать в Профсоюз!

Иногда члены профсоюза не знают, что такое профсоюз. Давайте разберемся.

Только ВМЕСТЕ мы можем добиться:

- охраны труда - выше
- условий труда - безопаснее
- оплаты - выше
- жизни - комфортнее и интереснее!



Вступая в профсоюз, вы получаете:

- защиту при увольнении по инициативе работодателя;
- помощь профсоюзной организации и ее органов при нарушении трудового коллективного договора;
- участие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещением ущерба, причиненного здоровью при исполнении трудовых обязанностей;
- бесплатную консультацию по экономическим, правовым, медицинским и иным социально значимым вопросам в профсоюзных органах;
- содействие и помощь профсоюзного органа в организации отдыха и лечения работников и их детей;
- получение материальной помощи на средства профсоюза.

### Памятка члену профсоюза

**Член профсоюза имеет право:**

- на защиту Профсоюзом его социально - трудовых, профессиональных прав и интересов;
- принимать участие в выборах, обсуждении и принятии решений.

**Как стать членом профсоюза?**

На основании пункта 3 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации членом профсоюза может быть каждый работник школы, приравненный Уставом Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Таким членом профсоюза и выход из него производится по личному желанию, а по решению профсоюзной организации учреждения.

**Кто имеет право на получение материальной помощи?**

Член профсоюза имеет право рассчитывать на получение материальной помощи в сложных жизненных ситуациях. Основание для оказания материальной помощи является заявление, в котором излагается причина обращения. По желанию член профсоюза может обратиться к комитету об оказании данной помощи, а в иной сумме. Решение выносится в порядке, установленном профсоюзом, выдается выписка из протокола заседания ПК.



### Зачем работодателю Профсоюз?



- Использование профсоюзной организации для мобилизации коллектива на успешную реализацию производственных задач.
- Создание с помощью профсоюзной организации здорового морально-психологического климата в коллективе.
- Для разрешения с профсоюзом ответственности при принятии коллективных решений по социально-трудовым вопросам.
- Для воспитания, через профсоюзную организацию у каждого члена трудового коллектива чувства гордости за свое образовательное учреждение.
- Для получения от профсоюзной организации информации о возникающих конфликтных ситуациях, для оказания и урегулирования этих вопросов.
- Для развития социально-паритетности, чтобы иметь возможность в лице Профсоюза, его представителей в решении социально-экономических проблем в высшем органе законодательной и исполнительной власти.

### Только член профсоюза вправе рассчитывать на:



- защиту при увольнении по инициативе работодателя;
- помощь профсоюзной организации и ее органов при нарушении трудового коллективного договора;
- участие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещением ущерба, причиненного здоровью при исполнении трудовых обязанностей;
- бесплатную консультацию по экономическим, правовым, медицинским и иным социально значимым вопросам в профсоюзных органах;
- содействие и помощь профсоюзного органа в организации отдыха и лечения работников и их детей;
- получение материальной помощи на средства профсоюза.

### Наш профсоюз



- Являясь членом профсоюза, вы становитесь участником организационного рабочего движения.
- Участвуя в коллективных действиях профсоюза, вы сможете влиять на ситуацию у себя на производстве, в отрасли, в регионе, в стране и тем самым добьетесь улучшения своего положения.

**Наш профсоюз - это:**

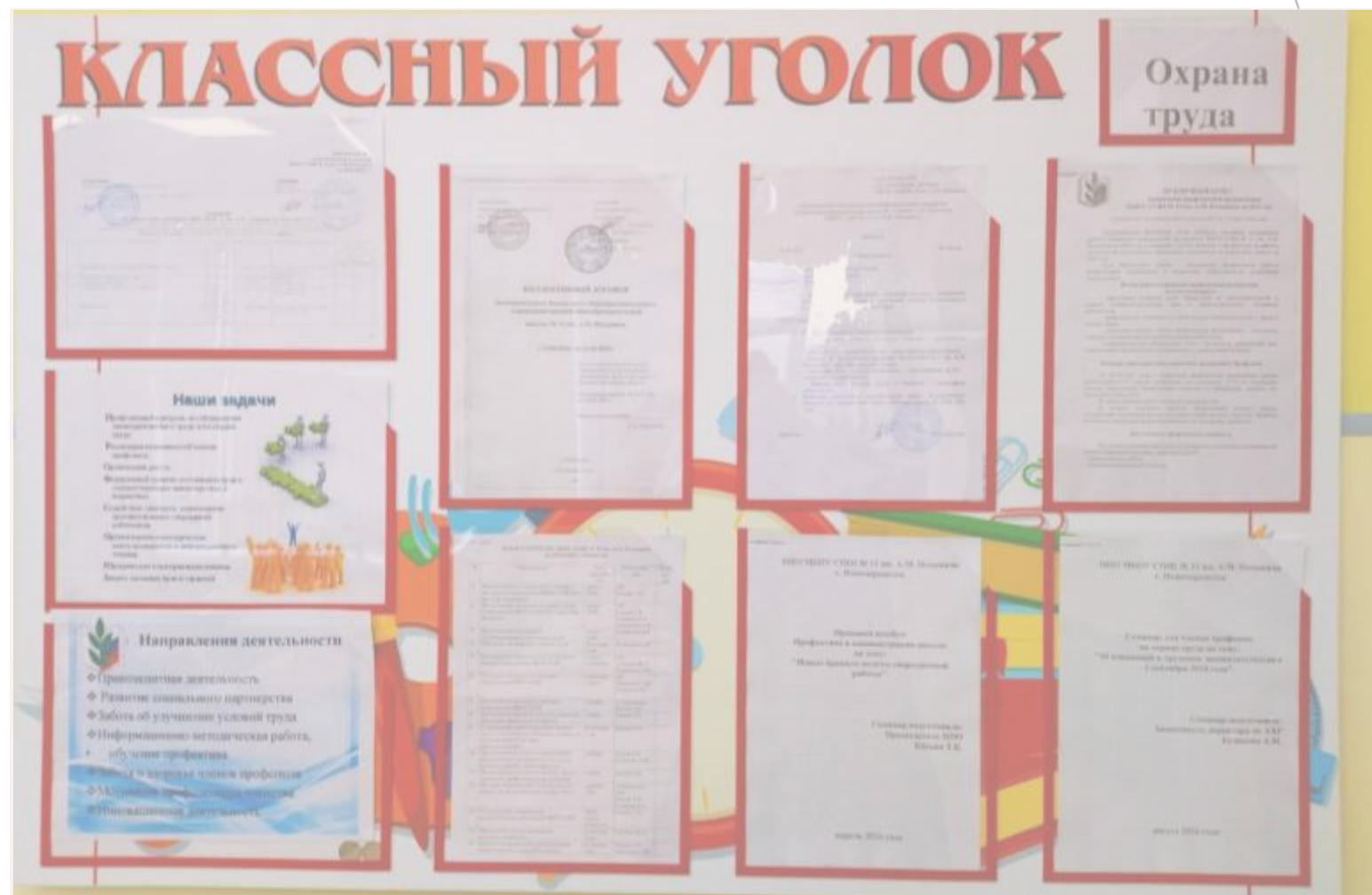
- Профессионализм
- Разумность
- Ответственность
- Финансовая самостоятельность
- Солидарность
- Организованность
- Юридическая помощь
- Законность

Профсоюз - это защита твоих интересов (профессиональных, это - отстаивание гарантий социальности)



# ОХРАНА ТРУДА

При трудоустройстве будущих работников школы знакомят с инструкцией по охране труда, а также они сдают экзамен на профпригодность. Человек, желающий устроиться на работу должен также изучить и подписать трудовой договор, в котором прописано все касаяемо работы: должностные обязанности, условия труда, заработная плата и др.



*ДЛЯ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ ПРОХОДЯТ  
ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА 2 РАЗА В  
ГОД: В АВГУСТЕ И ЯНВАРЕ. ЭТО  
ИНСТРУКТАЖИ РАБОТНИКОВ НА РАБОЧЕМ  
МЕСТЕ:*

- Противопожарный инструктаж;
- Вводный инструктаж;
- Террористический инструктаж, при угрозе и совершении террористического акта, при обнаружении взрывного устройства.

Работникам объясняют их действия в случае различных угроз, как происходит извещение о ситуации и зону их ответственности. Также все работники регулярно проходят медосмотры. Условия труда в нашей школе полностью соответствуют нормам.



К ПРИМЕРУ, ПРИ ПРИЁМЕ НА РАБОТУ БУХГАЛТЕРОМ УЧИТЫВАЕТСЯ ЗНАНИЕ ЧЕЛОВЕКОМ КОМПЬЮТЕРА, УМЕНИЕ СЧИТАТЬ ЗАРПЛАТУ, ЗНАНИЕ ОСНОВНЫХ РАБОЧИХ ПРОГРАММ, ЗНАНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА. ВСЕ РАБОТНИКИ ЗНАЮТ СВОИ ОБЯЗАННОСТИ И ВЫПОЛНЯЮТ ИХ, ЗА ЧТО ВСЕГДА ПОЛУЧАЮТ УСТАНОВЛЕННУЮ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ ПЛАТУ. ТАКЖЕ, В СООТВЕТСТВИИ С ПОЛОЖЕНИЕМ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА, ВСЕ РАБОТНИКИ ШКОЛЫ ИМЕЮТ ПРАВО НА ОТПУСК И БОЛЬНИЧНЫЙ.



# ПО ВСЕЙ ШКОЛЕ СТОЯТ ОГНЕТУШИТЕЛИ

ЕСТЬ ЗАПАСНЫЕ ВЫХОДЫ И АВАРИЙНЫЕ  
ЛЕСТНИЦЫ, А ВЕСЬ ПЕРСОНАЛ УЧЕБНОГО  
ЗАВЕДЕНИЯ ОСВЕДОМЛЕН О ТОМ, КАК ИМ  
НЕОБХОДИМО ПОСТУПИТЬ В ТОЙ ИЛИ ИНОЙ  
СИТУАЦИИ.





## *СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ*

Вся информация по охране  
труда хранится в школе, и все  
правила строго соблюдаются.