

**ППО МБОУ СОШ № 11 им. А.М. Позынича
г. Новочеркасска**

**Правовой всеобуч
профактива на тему:
" Когда после проведения СОУТ работнику
нужно предоставить трудовые гарантии? "**

**Семинар подготовила:
инспектор по охране труда
Шамсиева А.В.**

февраль 2024 года

Когда после проведения СОУТ работнику нужно предоставить трудовые гарантии

Гарантии и компенсации, полагающиеся работнику за работу во вредных условиях труда, работодатель обязан устанавливать со дня внесения сведений о результатах специальной оценки условий труда в информационную систему учета. Об разъясняет Роструд на сайте Онлайнинспекция.рф.

Если по результатам специальной оценки условий труда выявлены вредные или опасные факторы на рабочих местах, то работников нужно уведомить о том, что их условия труда изменены. После нужно сразу внести изменения в трудовые договоры с работниками или подписать с ними дополнительное соглашение с указанием классификации условий труда на их рабочем месте. Трудовым законодательством не установлен срок, в течение которого работодатель обязан внести изменения в трудовые договоры с работниками относительно проведения СОУТ. Но затягивать нельзя. Далее повышенную зарплату следует установить с даты внесения сведений о результатах проведения СОУТ в федеральную ГИС учета результатов проведения специальной оценки условий труда. Следите за нашими новостями Telegram, «ВКонтакте». Мгновенный доступ к бухгалтерским новостям в Telegram-канале [Бухгалтерия.ru](https://t.me/Buhgalteriya.ru).

Новые контрольные вопросы и уточнения в чек-листах для проверок Роструда.

Роструд скорректирован чек-листы для проверки работодателей. Теперь вам будут: задавать больше вопросов по соблюдению ТК РФ в отношении мобилизованных работников, женщин с детьми и работников, которые имеют льготы по семейным обстоятельствам, например, многодетные; уточнять, как соблюдается режим рабочего времени в отношении отдельных категорий персонала, например, водителей. Чек-листы появились в 2017 году, затем несколько раз корректировались (Приказ Роструда от 10.11.2017 № 655, Приказ Роструда от 01.02.2022 № 20, Приказ Роструда от 12.04.2023 г. № 8). С их помощью инспекторы проверяют, соблюдает ли компания порядок приема и увольнения работников, оплаты труда работников, проводит ли СОУТ и так далее. Вопросы охватывают практически все основные нормы ТК РФ. Новый приказ Роструда от 16.02.2024 № 31 опубликован и вступает в силу с 14 мая 2024 года. Он содержит изменения, которые вносятся в проверочные вопросы трудовых инспекторов. Часть вопросов признали утратившими силу либо изложили в иной редакции,

добавили новые вопросы по соблюдению гарантий ТК РФ, предоставленных мобилизованным работникам.

Вопросы о соблюдении гарантий для мобилизованных Вопросы, которые скорректированы в чек-листах, касаются исполнения работодателем норм статьи 351.7 ТК РФ, по всем пунктам: документы о приостановлении действия договора, выплаты заработной платы и всех компенсаций на момент отправки работника на военную службу; подсчет трудового стажа и т.п. Впервые эти вопросы появились в чек-листах в 2023 году (Приказ Роструда от 12 апреля 2023 г. № 8). Теперь они просто актуализованы. Итак, инспекторы будут уточнять такие вопросы: Приостановила ли компания действие трудового договора в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии ВС РФ, нацгвардии? Часть 1 статьи 351.7 ТК РФ. Издан ли приказ о приостановлении действия трудового договора, есть ли заявление работника? Часть 2 статьи 351.7 ТК РФ. Сохранено ли за мобилизованным рабочее место на период приостановления трудового договора? Часть 4 статьи 351.7 ТК РФ. Выплачена ли работнику зарплата и все причитающиеся суммы не позднее дня приостановления трудового договора? Часть 5 статьи 351.7 ТК РФ. Сохранены ли социально-трудовые гарантии на период приостановления трудового договора? Часть 6 статьи 351.7 ТК РФ. Как работодатель засчитал в трудовой стаж работника период приостановления трудового договора в связи с призывом на военную службу по мобилизации, по контракту, в том числе о добровольном содействии ВС РФ или войскам нацгвардии? Часть 8 статьи 351.7 ТК РФ. Если мобилизованный вернулся, в какой день компания возобновила действие его трудового договора? Часть 9 статьи 351.7 ТК РФ. Предоставили ли вернувшемуся мобилизованному работнику ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время в течение 6 месяцев после возобновления действия договора? Часть 10 статьи 351.7 ТК РФ. Нет ли случаев расторжения по инициативе работодателя трудового договора с работником в связи с призывом на военную службу по мобилизации, по контракту, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора? Часть 11 статьи 351.7 ТК РФ. Проверка соблюдения ТК РФ в отношении труда женщин и многодетных Одинокие матери, родители малолетних детей вправе не поехать в командировку, отказаться от сверхурочки и работы в ночное время. Нужно сказать, что это давно действующие нормы ТК РФ. Теперь, трудовые инспекторы будут четче проверять, как вы исполняете эти нормы и свои обязанности по информированию работников об их правах. Работодатель обязан в письменной или в электронной форме проинформировать о праве отказаться от командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное

время, выходные и нерабочие праздничные дни следующих работников: матерей, имеющих детей в возрасте до трех лет, детей-инвалидов; работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением; матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунов детей указанного возраста; родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, если другой родитель работает вахтовым методом, призван по мобилизации или проходит военную службу по контракту; мам и пап, имеющих 3 и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет. В новых проверочных чек-листах, скорректированы вопросы о соблюдении графика работы водителей и соблюдении ТК РФ в части приема и оплаты труда дистанционных работников. Использовать чек-листы для самопроверки. Чек-листы открыты и доступны на сайте Роструда. Любая компания может пройти по ним самопроверку и исправить недочеты в работе до встречи с трудовым инспектором. На сайте Роструда доступно 196 тематических проверочных листов, охватывающих все правоотношения, регулируемые ТК РФ, в том числе вопросы охраны труда.

На этом же ресурсе есть сервис самопроверки Электронный инспектор, который позволяет вам пройти предварительную проверку.

Как часто нужно проводить специальную оценку условий труда

Специальная оценка условий труда (СОУТ) проводится с целью идентификации вредных и, или опасных производственных факторов и оценки уровня их воздействия на работника. По результатам СОУТ устанавливаются классы (оптимальные, допустимые, вредные и опасные) и подклассы условий труда на рабочих местах. Работодатель обязан проводить спецоценку условий труда не реже чем 1 раз в 5 лет в отношении каждого рабочего места, включая офисные помещения. Исключением являются те рабочие места, на которые выдана декларация соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда. Об этом напоминает Роструд в своем телеграмм-канале. Проводить СОУТ обязаны все работодатели. Спецоценка проводится в отношении всех сотрудников, за исключением: надомников; дистанционных работников; работников, которые трудятся у работодателей – физлиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями; работников, которые трудятся в религиозных организациях.

Как проводить спецоценку условий труда

Согласно статье 214 ТК РФ, на работодателя возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Проведение СОУТ на рабочих местах является одним из мероприятий, которые проводит работодатель для исполнения этой обязанности. Для проведения СОУТ работодатель должен создать комиссию. Число членов комиссии должно быть нечетным. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя. Комиссию возглавляет сам работодатель или его представитель. По результатам проведения спецоценки выявляются вредные и опасные факторы производственной среды и уровень их воздействия на работника. Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на 4 класса (ст.14 № 426-ФЗ): ;оптимальные; допустимые; вредные; опасные. После проведения СОУТ необходимо ознакомить работников с результатами. Работодатель обязан сделать это под роспись в течение 30 календарных дней. Напоминает Роструд в своем телеграмм-канале. Результаты спецоценки необходимо оформить в виде отчета. Подписать этот отчет должны все члены комиссии.

Если по итогам СОУТ на рабочем месте признаны вредными и (или) опасными, работодатель обязан:

- предоставлять работникам гарантии и компенсации, предусмотренные ТК РФ;**
- обеспечивать работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;**
- предоставлять работникам молоко или другие равноценные пищевые продукты;**
- проводить мероприятия по улучшению условий труда работников.**

С какой даты должна быть установлена доплата за вредность после СОУТ

Если после проведения СОУТ условия труда признаны вредными, то работодатель обязан повысить зарплату. Роструд разъяснил, с какого момента устанавливать сотруднику доплату за вредность условий. Согласно ст. 147 ТК РФ, оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимум – 4% тарифной ставки или оклада, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Больше работодатель может установить и закрепить в локальном документе. Но сначала тех работников, чьи условия труда признаны вредными по результатам СОУТ, работодатель должен уведомить об изменении условий трудового договора. В договор с нужно внести изменения или подписать дополнительное соглашение с указанием классификации условий труда на их рабочем месте. Далее повышенную зарплату следует установить с даты внесения сведений о результатах проведения СОУТ в федеральную ГИС учета результатов проведения специальной оценки условий труда. Так разъяснил Роструд на сайте Онлайнинспекция.рф.