

ППО МБОУ СОШ № 11 им. А.М. Позынича  
г. Новочеркаска

Семинар для членов профкома на тему: «Как  
привлечь молодежь в профсоюзную организацию?»

Семинар подготовила  
член комиссии  
по социальному партнёрству,  
Ушакова И.В.

сентябрь 2023 года

## Как привлечь молодежь в профсоюзную организацию?

Проблема мотивации профсоюзного членства занимает в деятельности организаций Профсоюза одно из основных мест по своей значимости и остроте. Чтобы привлечь молодежь в Профсоюз профсоюзные организации должны вести планомерную и целенаправленную работу по мотивации профсоюзного членства среди сотрудников образовательных учреждений, для чего разъяснять, что Профсоюз – не распределитель благ, а представитель интересов его членов. Один на один работнику с работодателем трудно разрешать проблемы социально-трудовых отношений, не хватает порой знаний законодательства, смелости. Да и кому захочется портить отношения с начальником? Трудно добиваться в одиночку выполнения законных требований, а Профсоюз и создан для того, чтобы организовать работников, оказать информационно-методическую и консультативную юридическую помощь в решении трудовых вопросов, проверить и улучшить условия труда, оздоровить самого работника и его детей, оказать материальную помощь в организации спортивных мероприятий, смотрах-конкурсах и в трудную минуту, и многое другое. Поскольку молодежь - это огромный стратегический ресурс любой организации, за нее сегодня необходимо бороться.

Как привлечь молодежь в Профсоюз? Необходимо создать положительный имидж профсоюзного объединения, показать молодому педагогу, что Профсоюз - это та организация, которая не только может защитить его, обеспечить нужной информацией о его правах, но и научит быть лидером, что Профсоюз - это школа современного менеджмента.

Мотивация профсоюзного членства - совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих людей вступать в профсоюз и находиться в его рядах.

Жизнь не стоит на месте, и профсоюзная работа не терпит рутины и закостенелости. Ленинская районная организация находится в постоянном

поиске новых путей и возможностей развития мотивации, которая в конечном итоге направлена на достижение основных целей Профсоюза - представительство и защиту социально-трудовых прав.

За время существования районной профсоюзной организации мы не раз подтверждали, что очень многое в жизни зависит от нашей активности и равнодушия работников образования, повышения уровня жизни членов профсоюза.

Внешние условия мотивации связаны с формированием положительного имиджа Профсоюза в обществе на основе реальных дел и достижений в сочетании с широким информированием работников образования, социальных партнеров, общества в целом.

Внутренними факторами мотивации выступают результаты защитной деятельности профсоюза и стиль работы выборных профсоюзных органов, председателей первичных профсоюзных организаций, состояние профсоюзной демократии, информационной работы, реализации принципов социального партнерства.

Всегда Ленинская районная организация обращала самое пристальное внимание на проблемы молодежи, вовлекала ее в свои ряды, видела в ней продолжателей лучших традиций, зачинателей современных методов работы.

Мы и сейчас не остаемся в стороне, уделяя значительное внимание молодежной политике. Каковы же сегодня отношения молодежи и профсоюзов? Как выявить, способны ли, по мнению молодежи, профсоюзы защищать ее социально-экономические права, и готова ли современная молодежь участвовать в профсоюзном движении?

Неверно утверждать, что сегодняшняя молодежь пассивна и не хочет ничего предпринимать для улучшения собственного положения. Молодые люди готовы активно участвовать в решении многих проблем, стоящих перед ними.

Поэтому Профсоюзам необходимо искать новые формы и методы работы

с молодежью, привлекать молодежных активистов в профсоюзную деятельность, стать той объединяющей силой, которая позволит использовать их энергичность, новаторство и инициативу для решения общих проблем. Перед профсоюзами остро стоит проблема рождения инициатив со стороны молодежи, а также их всесторонняя поддержка. Сегодня должна прийти идеология, реализуемая через практическую деятельность, то есть через оказание реальной помощи, направленных на разрешение проблем отдельных профорганизаций. Только целенаправленное внедрение “идеологии практического профсоюзного действия” способно качественно изменить роль и место молодежи в профсоюзном движении.

Немаловажную роль в мотивации профсоюзного членства играет авторитет и влияние председателя первичной профсоюзной организации как на сотрудников, так и на администрацию образовательного учреждения. Сила Профсоюза основывается отнюдь не на сложных теориях, конфликтах и спорах, а на простом приветствии, рукопожатии, откровенного разговора, доверительной беседы, дружелюбном поведении. Порой важные и сложные вопросы решаются путем переговоров и договоренности представителей первичной профсоюзной организации и администрации учреждения.

В основном, современная молодежь связывает деятельность профсоюзных организаций исключительно с культурно - досуговой сферой, организацией развлекательных мероприятий и предоставлением путевок. Такие функции профсоюзов, как обеспечение достойного уровня оплаты труда и оказание материальной помощи, как улучшение жилищных условий и участие в политической деятельности знают менее 30% молодежи. Это объясняется двумя основными причинами. Во-первых, отсутствием широко и регулярно доступной информации о целях и задачах деятельности профсоюзов и о тех выгодах, которые несет для работников

членство в профсоюзной организации.

Во-вторых, тем, что культурно-досуговая функция профкомов является наиболее общеизвестной.

Чтобы создать благоприятные условия для мотивации профсоюзного членства, наша организация использует всю эффективную систему организаторской деятельности профсоюзных органов: локальную нормативную базу, систему подготовки и повышения квалификации профсоюзного актива, поддержание благоприятного психологического климата профсоюзной организации. Здесь нельзя забывать о таком мотивирующем факторе, как поощрение профсоюзных активистов за добросовестный труд; моральное поощрение (благодарственные письма, Почетные грамоты, знаки профсоюзных органов) и материальное (премии, ценные подарки и др.). Для стимулирования мотивации можно в коллективном договоре предусмотреть специальный раздел дополнительных льгот и гарантий для членов профсоюза.

Председатели первичных профсоюзных организаций должны регулярно информировать всех работников о том, какова экономическая эффективность для каждого работника от Отраслевого соглашения, от соглашения между администрацией г. Воронежа и Воронежским областным комитетом профсоюза работников образования и науки РФ, коллективного договора, акцентируя внимание на то, какие дополнительные гарантии включены в коллективный договор по сравнению с действующим трудовым законодательством. Для этого можно использовать профсоюзную страничку на сайте образовательного учреждения.

В любом случае и в любых условиях успех в решении проблем мотивации будет достигнут только тогда, когда соблюдается принцип «Каждый профсоюзный лидер – для членов профсоюза», а не на оборот. И в тех организациях, где он соблюдается все (или почти все) члены коллектива являются членами профсоюза. Вся профсоюзная работа и конкретные дела –

это всегда и во всем лучшая мотивация.