СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор

(Муниципального бюджетного образовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 21 имени А.И. Гераськина поселка Перевалка муниципального образования Мостовский район.)

«8» июля 2024 года пос. Перевалка

Одобрен на общем собрании
«08» июля 2024 г.
Протокол № 3

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 21 имени А.И. Гераськина поселка Перевалка муниципального образования Мостовский район в лице директора Татьяны Александровны Липаридзе, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Ивана Николаевича Колоскова, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1) Стороны пришли к соглашению внести изменения и дополнения в коллективный договор МБОУ ООШ № 21 имени А.И. Гераськина поселка Перевалка от 01.12.2023 № 91:

1. В разделе 5 «Оплата и нормирование труда», пункт 5.1.12. коллективного договора изложить в следующей редакции: В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ).

2. В приложении «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного образовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 21 имени А.И. Гераськина поселка Перевалка муниципального образования Мостовский район, раздела «Порядок приема, увольнения работников», пункт 1.9. изложить в следующей редакции:

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора (ст. 68 ТК РФ).

3. В приложении «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного образовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 21 имени А.И. Гераськина поселка Перевалка муниципального образования Мостовский район, раздела «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины», пункт 7.6. исключить.

4. Раздел 6 коллективного договора «Социальные льготы и гарантии» дополнить пунктом 6.5.:

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность) в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ. В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой статьи 351.7 ТК РФ, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 ТК РФ.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую

вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

2) Настоящее соглашение подписано в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон, и один экземпляр в отдел трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Мостовского района.

3) Соглашение вступает в силу со дня его подписания.

Директор
МБОУ ООШ № 21
имени А.И. Гераськина
поселка Перевалка
_____ Т.А. Липаридзе
« 05 » 07 2024 года

Председатель первичной
профсоюзной организации
_____ И.Н. Колосков
« 05 » 07 2024 года

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения Мостовского района»
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата 12.07.2024 № 91
главный специалист Левисонова Е.Ф.
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

изменения в коллективный договор от 01.12.2023 г 91