

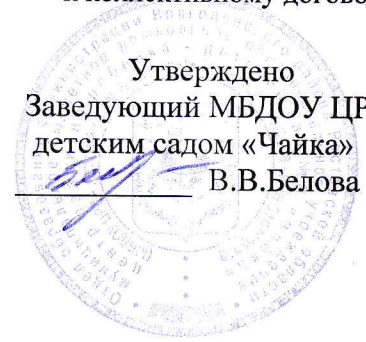


Согласовано

Председатель профсоюзного комитета  
 Е.В. Афиногентова

Утверждено  
Заведующий МБДОУ ЦРР  
детским садом «Чайка»  
 В.В. Белова



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРЕМИРОВАНИИ  
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА -  
ДЕТСКОГО САДА  
№ 8 «ЧАЙКА»**

х. Лагутники

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка - детского сада №8 «Чайка» в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», Уставом МБДОУ, Коллективным договором ДОУ, Положением «О системе оплаты труда работников МБДОУ» (далее – МБДОУ).

1.2. Настоящее Положение вводится с целью обеспечения материальной заинтересованности работников МБДОУ в развитии творческой активности, инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укреплении материально-технической базы, повышения качества учебно-воспитательного процесса, а также для закрепления в образовательном учреждении высококвалифицированных кадров.

1.3. Премияльный фонд составляет 5% от планового фонда заработной платы учреждения.

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

## 2. Показатели премирования

2.1. Единовременное премирование работников МБДОУ производится на основании приказа заведующего в следующих случаях:

- по итогам подготовки дошкольного учреждения к новому учебному году;
- по итогам проведения открытых мероприятий;
- по итогам учебного года;
- по итогам календарного года;
- по итогам проведения летней оздоровительной кампании
- к юбилейным датам, профессиональным праздникам и др.

2.2. Для реализации поставленных целей в МБДОУ вводятся следующие виды премирования работников:

- объявление благодарности в приказе заведующего МБДОУ;
- награждение почетной грамотой МБДОУ;
- внесение благодарности в трудовую книжку работника;
- награждение ценным подарком;
- награждение денежной премией;
- ходатайство о награждении Почетной грамотой Отдела образования администрации Волгодонского района;
- ходатайство о награждении Почетной грамотой Главы Волгодонского района;
- ходатайство о награждении Почетной грамотой Министерства образования РФ;
- ходатайство о награждении нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ».

2.3. Основными показателями деятельности, учитываемыми при премировании являются:



#### Для педагогических работников:

- Выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей, техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, добросовестное выполнение трудовых обязанностей.
- достижение воспитанниками высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом.
- организация предметно-развивающей среды в группах общеразвивающей направленности;
- взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций;
- своевременное и качественное оформление документации;
- использование в работе новых, передовых технологий;
- участие в методической работе и общественной деятельности детского сада и района;
- участие и победы в конкурсах (внутренних, районных, областных);
- отсутствие жалоб со стороны родителей;
- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников, выполнение плана по детодням и низкий процент заболеваемости.

#### Завхоз:

- качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях МБДОУ;
- обеспечение выполнения требований пожарной и тепло-электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории МБДОУ;
- обеспечение качественного контроля за подготовкой и организацией ремонтных работ;
- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.

#### Для младших воспитателей:

- Выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей, техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка.
- качественное выполнение санитарно-гигиенических правил, сохранение имущества и инвентаря;
- участие в воспитательно-образовательном процессе и общественной деятельности детского сада;
- участие в ремонте, подготовке детского сада к зиме и т.д.;
- качественное выполнение своих обязанностей

#### Для обслуживающего и технического персонала:

- выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей, техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка;
- качественное выполнение санитарно-гигиенических правил, сохранение имущества и инвентаря;
- участие в ремонте, подготовке детского сада к зиме, заготовлении овощей на зиму и т.д.
- качественное исполнение своих обязанностей.
- содержание помещений и территории МБДОУ, инвентаря в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений

- оперативность выполнения заявок.
- помощь в организации воспитательно-образовательного процесса
- участие в общих мероприятиях дошкольного образовательного учреждения (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.).

2.4. Премирование к юбилейным датам производится:

- К 50, 55, 60-летию со дня рождения.

### **3. Условия премирования**

3.1. Показателями премирования являются положительные результаты работы за отдельно взятый период,

3.2. Разовая премия может выплачиваться работникам на основании ходатайства профсоюзного комитета, администрации МБДОУ за многолетний добросовестный труд, за достижение профессиональной деятельности, за победу в областных, районных мероприятиях, в честь профессионального праздника, юбилейных дат (День дошкольного работника, 8 Марта, 23 февраля).

3.3. За персональное участие педагогических работников и специалистов в конкурсах, фестивалях, семинарах, Грантах, открытых занятий на федеральном, региональном образовательном уровне с целью презентации и объема педагогического опыта.

3.4. За участие в благоустройстве территории МБДОУ, в косметическом ремонте ДОУ.

### **4. Показатели, влияющие на уменьшение премии или лишение.**

4.1. Размеры премии могут быть уменьшены по причине:

- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка - 10%;
- нарушение санитарных требований - 20%;
- нарушение техники безопасности, пожарной безопасности - 50%;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей - 50%;
- нарушение работником педагогической этики, обоснованных жалоб со стороны родителей (на низкое качество УВР) и персонала (за невнимательное и грубое отношение к детям) - 50%;
- за детский травматизм по вине работника - 100%;
- за халатное отношение к сохранности материально-технической базы - 20%;
- за ошибки в ведении рабочей документации - 10%;
- отсутствие результатов в работе с семьей - 20%;
- отсутствие взаимопонимания, конфликтная ситуация - до 50%;
- при высокой заболеваемости детей – до 25%;
- некачественное приготовлении пищи – до 25%;
- несвоевременное обеспечение сменяемости белья – до 20%;
- несвоевременное обеспечение продуктами питания – до 20%

4.2. Премия не выплачивается полностью:

- работникам МБДОУ при систематическом нарушении трудовой дисциплины (прогул, самовольный уход с работы, опоздание, появление на работе в нетрезвом виде);
- совместителям.



4.3. Работникам детского сада премия не выплачивается, если имелись замечания вышестоящих и проверяющих организаций, нарушения трудовой дисциплины, инструкций по технике безопасности и охране жизни и здоровья детей, должностных обязанностей в течение года.

4.4. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление премии производится за фактически отработанное время.