
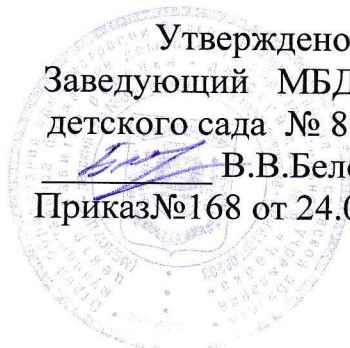


Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ

 Е.В.Афиногентова

Утверждено
Заведующий МБДОУ ЦРР
детского сада № 8 «Чайка»
 В.В.Белова
Приказ №168 от 24.09.2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о критериях оценки результативности и качества профессиональной деятельности, порядке и условиях распределения выплат стимулирующих надбавок педагогическим работникам МБДОУ ЦРР – детского сада № 8 «Чайка»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение «О критериях оценки результативности и качества профессиональной деятельности, порядке и условиях распределения выплат стимулирующих надбавок педагогическим работникам МБДОУ ЦРР - д/с № 8 «Чайка» (далее Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и постановлением Правительства Ростовской области от 12.11.2012г. № 986 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников» в части доведения в 2013г. заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до 100% средней заработной платы в регионе, Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников организации, финансируемых за счет соответствующих бюджетов, утвержденным решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений от 10.12.2010 (протокол № 10), постановление Главы Волгодонского района от 27.08.2013г №800 «О внесении изменений в постановление Главы Волгодонского района от 24.10.2008г №693 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Волгодонского района», Уставом МБДОУ.

1.2 Настоящее Положение разработано в целях оценки результативности и качества профессиональной деятельности, установления порядка и условий распределения выплат стимулирующих надбавок педагогическим работникам МБДОУ ЦРР – детского сада №8 «Чайка» (далее МБДОУ), материальной заинтересованности в повышении качества дошкольного образования, сохранении и укреплении здоровья воспитанников, развитии творческой активности, инициативы и мотивации педагогических работников в области инновационной деятельности, реализации современных образовательных технологий с учетом индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности МБДОУ по реализации уставных целей.

1.3 Настоящее положение регламентирует формирование и использование средств стимулирующего фонда заработной платы педагогических работников МБДОУ через предоставление субсидий местному бюджету в рамках Фонда софинансирования расходов областного бюджета.

1.4 Данное Положение разработано административной группой МБДОУ, совместно с Советом педагогов МБДОУ, при участии профсоюзного комитета МБДОУ. Принято на Совете педагогов МБДОУ, утверждено руководителем МБДОУ и согласовано с профсоюзным комитетом МБДОУ.

1.5 Система стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда с учетом качественных показателей деятельности МБДОУ и педагогического работника.

1.6 Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

1.7 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по итогам месяца за

значительные успехи

1.8 Размер стимулирующих выплат может быть снижен, либо педагогический работник может быть полностью лишен их в случае:

- нарушения Устава МБДОУ;
- нарушения Правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушения должностных инструкций, инструкций по охране труда, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников;
- нарушения трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;
- при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, невыполнении приказов, распоряжений руководителя МБДОУ;
- наличия травматизма воспитанников во время пребывания в МБДОУ;
- невыполнения показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников;
- применения к педагогическому работнику дисциплинарного взыскания (замечание, выговор);
- наличия предоставленного по просьбе педагогического работника отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней в течение рабочего года (ТК РФ ст. 121), исключением являются отпуска без сохранения заработной платы, предусмотренные ТК РФ ст.128;
- заболеваемости воспитанников выше среднего показателя;
- посещаемости воспитанниками ниже 70% от списочного состава;
- нарушения педагогической этики;
- обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), сотрудников.

1.9 Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера принимается Советом педагогов, на основании письменной аналитической записки Экспертной группы и устанавливается приказом руководителя МБДОУ.

1.10. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель МБДОУ вправе приостановить осуществление стимулирующих выплат, уменьшить или отменить выплату.

2. Порядок стимулирования

2.1 Порядок стимулирования педагогических работников устанавливается Советом педагогов по представлению его председателя.

2.2 Стимулирование педагогических работников МБДОУ осуществляется по балльной системе, с учетом утвержденных в Положении критериев, позволяющих оценить результативность и качество профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ.

2.3 Размер ЧСВ конкретного педагогического работника МБДОУ определяется умножением 1 балла на стоимость балла. Сумма СЧ делится на общее число баллов в каждом месяце, это стоимость 1 балла.

2.4 Стимулирующие выплаты педагогическим работникам закрепляются приказом руководителя МБДОУ.

2.5. В МБДОУ создается Экспертная группа по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников. В состав Экспертной группы входят: заведующий МБДОУ, председатель профсоюзного комитета

МБДОУ, представители Совета педагогов МБДОУ.

2.6 Оценка профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ проводится Экспертной группой, пропорционально отработанному времени каждого педагогического работника.

2.7 Педагогические работники не менее чем за 2 недели заседания передают в Экспертную группу заполненный собственноручно «Лист самооценки», содержащий самооценку по показателям результативности с приложением заверенных руководителем МБДОУ копий документов, подтверждающих и уточняющих результативность их деятельности и при – наличии портфолио педагога, портфолио группы.

2.8 Экспертная группа в установленные сроки проводит на основе материалов, представленных в «Листе самооценки» (и портфолио) каждого педагогического работника и в аналитических справках, экспертную оценку результативности деятельности за отчётный период в соответствии с утвержденными критериями.

2.9 Результаты экспертной оценки оформляются Экспертной группой в «Оценочном листе» результативности профессиональной деятельности педагогического работника за отчётный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.10 «Оценочный лист», завершающийся итоговым баллом педагогического работника, подписывается всеми членами Экспертной группы, доводится для ознакомления под роспись педагогическому работнику и после передаётся руководителю МБДОУ.

2.11. На основе «Оценочных листов» Экспертная группа готовит «Сводный оценочный лист» результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ, содержащий оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы, отражающий суммарное количество баллов, набранное каждым педагогическим работником.

2.12 Утверждение протокола «Сводного оценочного листа» согласовывается с председателем профсоюзного комитета МБДОУ и с органом государственного управления – Советом МБДОУ.

2.13 Заведующий МБДОУ рассматривает представленные материалы и издает приказ о назначении выплат стимулирующего характера.

3. Критерии оценки качества профессиональной деятельности

3.1 Критерии (Приложение № 1) позволяют оценить результативность и качество профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ (воспитателей, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре).

3.2. Перечень критериев может быть дополнен или изменен по предложению Совета МБДОУ, профсоюзного комитета.

4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций в случае несогласия работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности

4.1 В случае несогласия педагогического работника с результатами оценки его профессиональной деятельности составляется «Лист разногласий» .

- 4.2. Руководитель МБДОУ проводит собеседование с педагогическим работником по факту разногласий и вносит изменения в «Оценочный лист» (Приложение № 2) в случае подтверждения притязаний работника.
- 4.3. В случае несогласия педагогического работника с результатами оценки в течение 5 дней с момента ознакомления его с «Оценочным листом» (Приложение № 2) с его баллами, педагогический работник вправе подать, а Экспертная группа обязана принять обоснованное письменное заявление о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Порядком норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников МБДОУ по другим основаниям не принимаются и не рассматриваются.
- 4.4 Экспертная группа обязана осуществить проверку обоснованности заявления педагогического работника МБДОУ и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм действующего Порядка, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности педагогического работника, выраженную в оценочных баллах, Экспертная группа принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.
- 4.5. В случае несогласия педагогического работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, он вправе подать апелляцию в специально созданную Конфликтную комиссию МБДОУ с указанием конкретных критериев, по которым возникло разногласие, и документальных данных.
- 4.6. Апелляция не может содержать претензий к составу Экспертной группы, Совета МБДОУ и процедуре оценки.
- 4.7. На основании поданной апелляции Конфликтная комиссия МБДОУ в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции собирается для ее рассмотрения.
- 4.8. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены Конфликтной комиссии МБДОУ проводят дополнительную проверку оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с «Оценочным листом» (Приложение № 2) результатов профессиональной деятельности педагога, по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют ее.
- 4.9 Оценка, данная Конфликтной комиссией МБДОУ на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Совета МБДОУ.

5.Сроки действия

Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Советом МБДОУ, согласования с председателем профсоюзного комитета и утверждения заведующим МБДОУ, и действует до принятия нового.

Приложение № 1 к Положению
о критериях оценки результативности
и качества профессиональной деятельности,
порядке и условиях распределения выплат
стимулирующих надбавок
педагогическим работникам

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ
РАБОТЫ ПЕДАГОГА МБДОУ ЦРР – детского сада №8 «Чайка»**

Для воспитателей:

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1	Стабильность посещаемости детей	Посещаемость детей в группе не ниже:	70-75% - 2 балла
			76-80% - 5 баллов
			81 - 100% - 10 баллов
		Превышение плановой наполняемости групп	1 балл
2	Общие показатели уровня развития воспитанников	Достижение воспитанниками МБДОУ более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	до 10% - 2 балла
			от 10% и выше и выше – 3 балла
3	Участие в инновационной деятельности	Выплаты за инновационную деятельность:	
		участие в областной или районной экспериментальных площадках;	областная -3 балла; районная -2 балла
		участие в районном или областном сетевом взаимодействии;	2 балла
		участие в конкурсном движении	1 балл
		использование воспитателем информационно - коммуникационных технологий в воспитательном - образовательном процессе (работа с текстовыми редакторами, электронными таблицами, создание мультимедийных презентаций, участие в конференциях в режиме on-line, использование электронных учебно-методических комплектов, самостоятельно разработанных электронных учебно-методических комплектов, дистанционных форм	используется в системе - 4 балла;
			используется периодически -2 балла

		обучения в установленном порядке);	
		применение воспитателем проектных методик и технологий в образовательном процессе;	используется в системе -2 балла;
			используется периодически -1 балл
		использование воспитателем в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	используется в системе -3 балла;
			используется периодически -1 балл
		Нетрадиционная форма просветительской деятельности с родителями. Активное вовлечение родителей в жизнь МБДОУ (проекты, выставки, досуги, мастер-классы и др.)	используется периодически - 1 балл;
			используется в системе -3 балла
4	Использование воспитателем МБДОУ методов, развивающих творческую направленность детей	Участие и результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, творческих выставках и др. в МБДОУ, на российском, региональном, областном, районном уровнях	уровень МБДОУ: участие - 0,25 балла призовое место - 0,5 б. Районный уровень участие - 0,5 балла призовое место 0,75 б. Областной уровень участие - 1 балл призовое место 2 балла Российский, региональный уровни: участие - 2 балла, призовое место 3 балла.
5	Динамика здоровья воспитанников МБДОУ	Уровень заболеваемости воспитанников группы, по сравнению с предыдущим периодом (за 2 года)	от 2 до 5 % - 3 балла от 5 до 10% - 4 балла
6	Организация предметно - развивающей среды в групповых помещениях МБДОУ	Особый подход в создании предметно - развивающей безопасной среды в группах, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах, игротеках, консультативном пункте, игровых площадках и территории МБДОУ в соответствии с	без замечаний - 3 балла; 1 замечание - 2 балла; 2 замечания - 1 балл; более 2-х

		возрастными особенностями, индивидуальными интересами детей и различными видами деятельности, включая дошкольную подготовку	замечаний - 0 баллов
7	Включенность воспитателя в методическую работу	Зафиксированное участие воспитателя МБДОУ (программы, протоколы и др.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые занятия, мастер-классы и др.).	уровень МБДОУ - 1 балл муниципальный уровень - 2 балла региональный уровень - 3 балла более высокий уровень - 4 балла
		Повышение квалификации на уровне выше МБДОУ (обучение в ВУЗе, посещение районных метод объединений, открытых занятий, мастер-классов, работа в методическом кабинете и др.)	используется в системе – до 5 баллов; используется периодически – до 3 баллов
		Повышение квалификации на уровне МБДОУ (посещение метод объединений, открытых занятий, мастер-классов, работа в методическом кабинете и др.)	используется в системе – до 2 балла; используется периодически – до 1 баллов
		Качество и интенсивность в работе по реализации комплексного тематического планирования в соответствии ФГОС ДО	2 балла
		Эффективность просветительской работы с использованием интерактивных и иных нетрадиционных форм взаимодействия с родителями	до 5 баллов
		Своевременное и качественное ведение компьютерного банка данных детей, охваченных различными видами контроля для динамической оценки развития ребенка	ведется систематически - 2 балла периодически - 1 балл
		Результативность коррекционно - развивающей работы с воспитанниками	3 балла
		Интенсивность работы в связи с прохождением на базе МБДОУ педагогической практики студентов (ВУЗов и СУЗов)	3 балла
		Участие воспитателя МБДОУ в	уровень МБДОУ-1

		работе экспертных комиссий, групп, жюри конкурсов, творческих лабораторий, руководство методическими объединениями, экспертными комиссиями, тьюторство	балл муниципальный уровень 2 балла региональный уровень 3 балла более высокий уровень - 4 балла
8	Взаимодействие воспитателя МБДОУ с семьями воспитанников МБДОУ	Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников для обеспечения полноценного развития ребенка, отсутствие конфликтных ситуаций, отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны потребителя услуг	систематическая просветительская и профилактическая работа педагога, направленная на полноценное развитие ребенка - 2 балла предотвращение задолженности по оплате за детский сад – до 5 баллов активное вовлечение родителей в жизнь МБДОУ (организация праздников, конкурсов, КВН, досугов и д.р.) - 2 балла
9	Особенности работы с воспитанниками	Сложность контингента воспитанников	дети с особыми возможностями здоровья - 2 балла (за конкретного ребенка) дети разного возраста - 2 балла дву- и многоязычные дети, требующие индивидуального подхода в обучении русскому языку (за конкретного ребенка) - 2 балла
10	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности		до 5 баллов (в зависимости от уровня сложности)

			работ)
11	Признание высокого профессионализма воспитателя	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес воспитателя со стороны родителей (законных представителей), сотрудников и др.	от сотрудников - 2,5 балла от родителей - 2,5 балла баллы суммируются

Для музыкального руководителя:

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1	За посещаемость детей	Посещаемость детей в группе не ниже:	70-75% - 2 балла
			76-80% - 5 баллов
			81 - 100% - 10 баллов
2	Общие показатели уровня развития воспитанников	Достижение воспитанниками МБДОУ более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	до 10% - 2 балла
			от 10% и выше и выше – 3 балла
3	Участие в инновационной деятельности	Инновационная деятельность:	
		участие в областной или районной экспериментальных площадках;	3 балла
		участие в районном или областном сетевом взаимодействии;	2 балла
		участие в конкурсном движении;	1 балл
		использование музыкальным руководителем информационно - коммуникационных технологий в воспитательном - образовательном процессе (работа с текстовыми редакторами, электронными таблицами, создание мультимедийных презентаций, участие в конференциях в режиме on-line, использование электронных учебно-методических комплектов, самостоятельно разработанных электронных учебно-методических комплектов, дистанционных форм обучения в установленном порядке);	используется в системе - 4 балла;
			используется периодически -2 балла
применение музыкальным руководителем проектных методик и технологий в образовательном процессе;	используется в системе -2 балла; используется периодически -1		

		использование музыкальным руководителем в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	балл используется в системе -3 балла; используется периодически -1 балл
4	Использование музыкальным руководителем МБДОУ методов, развивающих творческую активность детей	Участие и результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, творческих выставках и др. в МБДОУ, российском, региональном, областном районном уровнях	уровень МБДОУ: участие - 0,25 балла призовое место - 0,5 б. Районный уровень участие - 0,5 балла призовое место 0,75 б. Областной уровень участие - 1 балл призовое место 2 балла Российский, региональный уровни: участие - 2 балла, призовое место 3 б.
5	Динамика здоровья воспитанников МБДОУ	Уровень заболеваемости воспитанников группы, по сравнению с районным уровнем	от 2 до 5 % - 3 балла от 5 до 10% - 4 балла
6	Организация предметно - развивающей среды в МБДОУ	Особый подход в создании предметно - развивающей безопасной среды в группах, музыкальном зале, игротеках, игровых площадках и территории МБДОУ в соответствии с возрастными особенностями, индивидуальными интересами детей и различными творческими видами деятельности	без замечаний - 3 балла; 1 замечание - 2 балла; 2 замечания - 1 балл; более 2-х замечаний - 0 баллов
7	Включенность музыкального руководителя в методическую работу	Зафиксированное участие музыкального руководителя (программы, протоколы и др.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые занятия, мастер-классы, открытые выступления на концерте и др.).	уровень МБДОУ -1 балл муниципальный уровень - 2 балла региональный уровень - 3 балла более высокий уровень - 4 балла

		Повышение квалификации на уровне выше МБДОУ (обучение в ВУЗе, посещение районных метод объединений, открытых занятий, мастер-классов, работа в методическом кабинете и др.)	используется в системе – до 5 балла; используется периодически – до 3 баллов
		Повышение квалификации на уровне МБДОУ (посещение метод объединений, открытых занятий, мастер-классов, работа в методическом кабинете и др.)	используется в системе – до 2 балла; используется периодически – до 1 баллов
		Качество и интенсивность в работе по реализации комплексного тематического планирования в соответствии ФГОС ДО	2 балла
		Эффективность работы с использованием интерактивных и иных нетрадиционных форм взаимодействия с родителями	до 5 баллов
		Своевременное и качественное ведение компьютерного банка данных детей, охваченных различными видами контроля для динамической оценки музыкального развития ребенка.	ведется систематически - 2 балла периодически - 1 балл
		Результативность развивающей работы с воспитанниками	3 балла
		Выплаты за интенсивность работы в связи с прохождением на базе МБДОУ педагогической практики студентов (ВУЗов и СУЗов)	3 балла
		Участие музыкального руководителя МБДОУ в работе экспертных комиссий, групп, жюри конкурсов, творческих лабораторий, руководство методическими объединениями, экспертными комиссиями; др.	уровень МБДОУ-1 балл муниципальный уровень 2 балла региональный уровень 3 балла более высокий уровень - 4 балла
8	Взаимодействие музыкального руководителя МБДОУ с семьями воспитанников МБДОУ	Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников для обеспечения полноценного развития ребенка, отсутствие конфликтных ситуаций, отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны потребителя услуг	систематическая и просветительская и профилактическая работа педагога, направленная на полноценное развитие ребенка -

			2 балла предотвращение задолженности по оплате за детский сад – до 5 баллов активное вовлечение родителей в жизнь МБДОУ (организация праздников, конкурсов, КВН, досугов и д.р.) - 2 балла
9	Особенности работы с воспитанниками	Сложность контингента воспитанников	дети с особыми возможностями здоровья - 2 балла (за конкретного ребенка) дети разного возраста - 2 балла дву- и многоязычные дети, требующие индивидуального подхода (за конкретного ребенка) - 2 балла
10	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности		до 5 баллов (в зависимости от уровня сложности работ)
11	Признание высокого профессионализма музыкального руководителя	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес музыкального руководителя со стороны родителей (законных представителей), сотрудников и др.	от сотрудников - 2,5 балла от родителей - 2,5 балла баллы суммируются

Для инструктора по физической культуре:

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1	За посещаемость детей	Посещаемость детей в группе не ниже:	70-75% - 2 балла 76-80% - 5 баллов 81 - 100% - 10

			баллов
2	Общие показатели уровня развития воспитанников	Достижение воспитанниками МБДОУ более высоких показателей физического развития в сравнении с предыдущим периодом	до 10% - 2 балла от 10% и выше и выше – 3 балла
3	Участие в инновационной деятельности	Инновационная деятельность:	
		участие в областной или районной экспериментальных площадках;	3 балла
		участие в районном или областном сетевом взаимодействии;	2 балла
		участие в конкурсном движении;	1 балл
		использование инструктором по физической культуре информационно-коммуникационных технологий в воспитательном - образовательном процессе (работа с текстовыми редакторами, электронными таблицами, создание мультимедийных презентаций, участие в конференциях в режиме on-line, использование электронных учебно-методических комплектов, самостоятельно разработанных электронных учебно-методических комплектов, дистанционных форм обучения в установленном порядке);	используется в системе - 4 балла; используется периодически -2 балла
		применение инструктором по физической культуре современных в т.ч., нетрадиционных методик и технологий в образовательном процессе;	используется в системе -2 балла; используется периодически -1 балл
		использование инструктором по физической культуре в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	используется в системе -3 балла; используется периодически -1 балл
4	Использование инструктором по физической культуре методов, развивающих творческую направленность детей	Участие и результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и др. в МБДОУ, на российском, региональном, областном, районном уровнях	уровень МБДОУ: участие - 0,25 балла призовое место - 0,5 б. Районный уровень участие - 0,5 балла призовое место 0,75 б. Областной уровень участие - 1 балл

			призовое место 2 балла
			Российский, региональный уровни: участие - 2 балла, призовое место 3 б.
5	Динамика здоровья воспитанников МБДОУ	Уровень заболеваемости воспитанников МБДОУ, по сравнению с предыдущим периодом (3 года)	от 2 до 5 % - 3 балла от 5 до 10% - 4 балла
6	Организация предметно - развивающей среды в групповых помещениях МБДОУ	Выплаты за особый подход в создании предметно - развивающей безопасной среды в группах, в спортивном зале, игровых площадках и территории МБДОУ в соответствии с возрастными особенностями, индивидуальными интересами детей и различными видами деятельности по развитию физической культуры	без замечаний - 3 балла;
			1 замечание - 2 балла;
			2 замечания - 1 балл;
			более 2-х замечаний - 0 баллов
7	Включенность инструктора по физической культуре в методическую работу	Зафиксированное участие инструктора по физической культуре (программы, протоколы и др.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые занятия, мастер-классы и др.).	уровень МБДОУ - 1 балл
			муниципальный уровень - 2 балла
			региональный уровень - 3 балла
			более высокий уровень - 4 балла
			используется в системе – до 5 балла;
			используется периодически – до 3 баллов
Повышение квалификации на уровне МБДОУ (посещение метод объединений, открытых занятий, мастер-классов, работа в методическом кабинете и др.)	используется в системе – до 2 балла;		
	используется периодически – до 1 баллов		
Качество и интенсивность в работе по реализации комплексного тематического планирования в соответствии ФГОС ДО	2 балла		
Эффективность просветительской и	до 5 баллов		

		профилактической работы с использованием интерактивных и иных нетрадиционных форм взаимодействия с родителями	
		Своевременное и качественное ведение компьютерного банка данных детей, охваченных различными видами контроля для динамической оценки физического развития и здоровья ребенка.	ведется систематически - 2 балла
			периодически - 1 балл
		Результативность коррекционно - развивающей работы с воспитанниками	3 балла
		Интенсивность работы в связи с прохождением на базе МБДОУ педагогической практики студентов (ВУЗов и СУЗов)	3 балла
		Участие инструктора по физической МБДОУ в работе экспертных комиссий, групп, жюри конкурсов, творческих лабораторий, руководство методическими объединениями, экспертными комиссиями, др.	уровень МБДОУ-1 балл
			муниципальный уровень 2 балла
			региональный уровень 3 балла
			более высокий уровень - 4 балла
8	Взаимодействие инструктора по физической культуре с семьями воспитанников МБДОУ	Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников для обеспечения полноценного развития ребенка, отсутствие конфликтных ситуаций, отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны потребителя услуг	систематическая просветительская и профилактическая работа педагога, направленная на полноценное развитие ребенка - 2 балла
			предотвращение задолженности по оплате за детский сад – до 5 баллов
			активное вовлечение родителей в жизнь МБДОУ (организация праздников, конкурсов, КВН, досугов и д.р.) - 2 балла
9	Особенности	Сложность контингента	дети с особыми

	работы с воспитанниками	воспитанников	возможностями здоровья - 2 балла (за конкретного ребенка)
			дети разного возраста - 2 балла
			дети, требующие особого индивидуального подхода (за конкретного ребенка) - 2 балла
10	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности		до 5 баллов (в зависимости от уровня сложности работ)
11	Признание высокого профессионализма инструктора по физической культуре	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес инструктора по физической культуре со стороны родителей (законных представителей), сотрудников и др.	от сотрудников - 2,5 балла
			от родителей - 2,5 балла
			баллы суммируются

Приложение № 2 к Положению
о критериях оценки результативности
и качества профессиональной деятельности,
порядке и условиях распределения выплат
стимулирующих надбавок
педагогическим работникам

**ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ВОСПИТАТЕЛЯ МБДОУ ЦРР - детского сада № 8 «Чайка»**

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Количество баллов	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1.	Работа без больничных листов	7 баллов		
2.	Высокий уровень знания и владения нормативно-правовыми актами, образовательными программами, технологиями и методиками	От 0 до 10		
3.	Эффективность работы с родителями: - отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей; - высокий уровень решений конфликтных ситуаций; - систематическое информирование родителей (проведение консультаций, собраний и др.); - работа с детьми из социально неблагополучных семей	От 0 до 10 за каждый вид 5 баллов (при наличии)		
4.	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе (за квартал): - посещаемость в группах от 1,5 до 3 лет свыше 70%; - посещаемость в группах от 3 до 5 лет свыше 75%, свыше 85%; - посещаемость в группах от 5 до 7 лет свыше 80%, свыше 90%; - успешная адаптация вновь прибывших	3 балла 1 балл 5 баллов 1 балл 5 баллов От 0 до 7 баллов		
5.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (за	от 0 до 7		

	квартал)			
6.	Отсутствие травматизма среди воспитанников	1 балл		
7.	Превышение плановой наполняемости группы	1 балл		
8.	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	5 баллов		
9.	Интенсивность и напряженность работы: - подготовка к утренникам; - подготовка к новому учебному году; - подготовка к летнему периоду; - разовые дополнительные поручения.	От 0 до 10 за каждый вид		
10.	Участие в экспериментальной работе: - работа в творческих группах; - разработка авторских программ; - участие в разработке Программы развития МБДОУ; - участие в разработке Образовательной программы	От 0 до 10 за каждый вид		
11.	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступление на конференциях, форумах, семинарах, методических объединениях, открытых занятиях и т.п.) на федеральном уровне на регионально уровне на муниципальном уровне на внутрисадовском уровне	30 баллов 30 баллов 20 баллов 10 баллов		
12.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) на федеральном уровне на регионально уровне на муниципальном уровне	30 баллов 30 баллов 20 баллов		
13.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного			

	уровня по распространению педагогического опыта на федеральном уровне на регионально уровне на муниципальном уровне	30 баллов 30 баллов 20 баллов		
14.	Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах, проведение открытых занятий на уровне МБДОУ: - качественное проведение открытого занятия; - выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, методическом объединении	10 баллов		
15.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. на федеральном уровне на регионально уровне на муниципальном уровне на внутрисадовском уровне	30 баллов 20 баллов 10 баллов 5 баллов		
16.	Привлечение воспитанников к дополнительному образованию	От 0 до 5 баллов		
17.	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов. Создание элементов образовательной инфраструктуры (кабинета, мини-музея, зимнего сада и др.)	От 0 до 10 баллов		
18.	Высокий уровень ведения установленной документации	10 баллов		
19.	Участие педагогического работника в общих мероприятиях МБДОУ: - качественная подготовка и проведение праздников; - конкурсов; - исполнение ролей	От 0 до 10 (за каждый вид)		
20.	Ведение общественной	10 баллов		

	работы			
21.	Использование инновационных методик и технологий в образовательном процессе	От 0 до 20 баллов		
22.	Использование инновационных технологий в работе с родительской общественностью: - выпуск газеты учреждения; - музыкальная/литературная гостиная; - участие родителей в конкурсах	От 0 до 10 (за каждый вид)		
23.	Разработка и реализация проектов, направленных на повышение авторитета имиджа МБДОУ: - ведение рубрик сайта; - оформление залов, коридоров; - выставок детского творчества	От 0 до 10 (за каждый вид)		
24.	Выполнение работ сверх должностных инструкций: Участие в работе органов самоуправления: - работа в комиссиях; - работа в методическом совете; - руководство учебно-опытным участком; - выполнение функций администратора сайта, корреспондента; - благоустройство участков; - косметический ремонт групповых помещений; - участие в субботниках	От 0 до 10 (за каждый вид)		
25.	Посещение методических объединений, тематических семинаров, конференций, различных курсов с целью повышения квалификации вне рабочее время	10 баллов		
26.	Использование ИКТ в организации воспитательно-образовательного процесса	20 баллов		
27.	Взаимозаменяемость	До 10 баллов		
28.	Разработка и реализация	10 баллов		

	совместных со специалистами творческих социальных проектов, направленных на развитие МБДОУ			
--	--	--	--	--

ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МУЗЫКАЛЬНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ МБДОУЦРР - Д/С №8 «Чайка»

№ п/п	Критерий оценки деятельности	Количество баллов	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1.	Работа без больничных листов	7 баллов		
2.	Высокий уровень знания и владения нормативно-правовыми актами, образовательными программами, технологиями и методиками	От 0 до 10		
3.	Эффективность работы с родителями: - отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей; - высокий уровень решений конфликтных ситуаций; - систематическое информирование родителей (проведение консультаций, собраний и др.)	От 0 до 10 за каждый вид		
4.	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	5 баллов		
5.	Интенсивность и напряженность работы: - подготовка к утренникам; - подготовка к новому учебному году; - подготовка к летнему периоду; - разовые дополнительные поручения.	От 0 до 10 за каждый вид		
6.	Участие в экспериментальной работе: - работа в творческих группах; - разработка авторских программ; - участие в разработке Программы развития МБДОУ; - участие в разработке Образовательной программы	От 0 до 10 за каждый вид		
7.	Результативное распространение и обобщение			

	педагогического опыта (выступление на конференциях, форумах, семинарах, методических объединениях, открытых занятиях и т.п.) на федеральном уровне на регионально уровне на муниципальном уровне на внутрисадовском уровне	30 баллов 30 баллов 20 баллов 10 баллов		
8.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) на федеральном уровне на регионально уровне на муниципальном уровне	30 баллов 30 баллов 20 баллов		
9.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта на федеральном уровне на регионально уровне на муниципальном уровне	30 баллов 30 баллов 20 баллов		
10.	Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах, проведение открытых занятий на уровне МБДОУ: - качественное проведение открытого занятия; - выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, методическом объединении	10 баллов 10 баллов 10 баллов 10 баллов		
11.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. на федеральном уровне на регионально уровне на муниципальном уровне на внутрисадовском уровне	30 баллов 20 баллов 10 баллов 5 баллов		
12.	Привлечение воспитанников к дополнительному образованию	От 0 до 5 баллов		
13.	Высокий уровень ведения установленной	10 баллов		

	документации			
14.	Участие педагогического работника в общих мероприятиях МБДОУ: - качественная подготовка и проведение праздников; - конкурсов; - исполнение ролей	От 0 до 10 (за каждый вид)		
15.	Ведение общественной работы	10 баллов		
16.	Использование инновационных методик и технологий в образовательном процессе	От 0 до 20 баллов		
17.	Использование инновационных технологий в работе с родительской общественностью: - выпуск газеты учреждения; - музыкальная/литературная гостиная; - участие родителей в конкурсах	От 0 до 10 (за каждый вид)		
18.	Разработка и реализация проектов, направленных на повышение авторитета имиджа МБДОУ: - ведение рубрик сайта; - оформление залов, коридоров; - выставок детского творчества	От 0 до 10 (за каждый вид)		
19.	Выполнение работ сверх должностных инструкций. Участие в работе органов самоуправления: - работа в комиссиях; - работа в методическом совете; - руководство учебно-опытным участком; - выполнение функций администратора сайта, корреспондента; - благоустройство участков; - косметический ремонт музыкального зала; - участие в субботниках	От 0 до 10 (за каждый вид)		
20.	Посещение методических объединений, тематических семинаров, конференций, различных курсов с целью повышения	10 баллов		

**ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНСТРУКТОРА
ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ МБДОУ ЦРР - Д/С №8 «Чайка»**

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Количество баллов	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1.	Работа без больничных листов	7 баллов		
2.	Высокий уровень знания и владения нормативно-правовыми актами, образовательными программами, технологиями и методиками	От 0 до 10		
3.	Эффективность работы с родителями: - отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей; - высокий уровень решений конфликтных ситуаций; - систематическое информирование родителей (проведение консультаций, собраний и др.)	От 0 до 10 за каждый вид		
4.	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	5 баллов		
5.	Интенсивность и напряженность работы: - подготовка к утренникам; - подготовка к новому учебному году; - подготовка к летнему периоду; - разовые дополнительные поручения.	От 0 до 10 за каждый вид		
6.	Участие в экспериментальной работе: - работа в творческих группах; - разработка авторских программ; - участие в разработке Программы развития МБДОУ; - участие в разработке Образовательной программы	От 0 до 10 за каждый вид		
7.	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступление на			

	конференциях, форумах, семинарах, методических объединениях, открытых занятиях и т.п.) на федеральном уровне на регионально уровне на муниципальном уровне на внутрисадовском уровне	30 баллов 30 баллов 20 баллов 10 баллов		
8.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) на федеральном уровне на регионально уровне на муниципальном уровне	30 баллов 30 баллов 20 баллов		
9.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. на федеральном уровне на регионально уровне на муниципальном уровне на внутрисадовском уровне	30 баллов 20 баллов 10 баллов 5 баллов		
10.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта на федеральном уровне на регионально уровне на муниципальном уровне	30 баллов 30 баллов 20 баллов		
11.	Эффективность организации предметно-развивающей среды в спортивном зале (групповых помещениях)	От 0 до 10 баллов		
12.	Привлечение воспитанников к дополнительному образованию	От 0 до 5 баллов		
13.	Высокий уровень ведения установленной документации	10 баллов		
14.	Участие педагогического работника в общих мероприятиях МБДОУ: - качественная подготовка и проведение праздников; - конкурсов; - исполнение ролей	От 0 до 10 (за каждый вид)		
15.	Ведение общественной работы	10 баллов		

16.	Использование инновационных методик и технологий в образовательном процессе	От 0 до 20 баллов		
17.	Использование инновационных технологий в работе с родительской общественностью: - выпуск газеты учреждения; - участие родителей в соревнованиях	От 0 до 10 (за каждый вид)		
18.	Разработка и реализация проектов, направленных на повышение авторитета имиджа МБДОУ: - ведение рубрик сайта; - оформление залов, коридоров; - выставок детского творчества	От 0 до 10 (за каждый вид)		
19.	Выполнение работ сверх должностных инструкций. Участие в работе органов самоуправления: - работа в комиссиях; - работа в методическом совете; - руководство учебно-опытным участком; - выполнение функций администратора сайта, корреспондента; - благоустройство спортивных площадок; - косметический ремонт физкультурного зала; - участие в субботниках	От 0 до 10 (за каждый вид)		
20.	Посещение методических объединений, тематических семинаров, конференций, различных курсов с целью повышения квалификации вне рабочее время.	10 баллов		
21.	Руководство кружковой работой (при наличии плана, графика работы, учета посещаемости, регулярного помещения занятий)	10 баллов		
22.	Разработка и реализация совместных со специалистами творческих социальных проектов, направленных	10 баллов		

