

Дополнения Коллективного договора

МБДОУ ЦРР – детского сада №8 «Чайка», утвержденного 09.02.2022 года.

Дополнить **п.3.3.** Коллективного договора: гарантии, предусмотренные ТК РФ, по привлечению к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работников, имеющих детей-инвалидов, опекунов (попечителей) несовершеннолетних, и работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и в иных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. Данные работники должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

Дополнить **п.3.4.** Коллективного договора: гарантии по привлечению к сверхурочной работе, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работнику (родителю), имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации

Дополнить **п.3.8.** Коллективного договора: согласно ст.2, ст.15.1 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных настоящим кодексом и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. Работодатель на основании письменных заявлений отдельных категорий работников обязан предоставлять отпуска без сохранения заработной платы, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (ст. 128, 263 ТК РФ). Работникам, имеющим ребенка-инвалида, работодатель обязан предоставить гарантии, установленные законодательством. В соответствии со ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном

ст.372 настоящего Кодекса для принятия локальных и нормативных актов. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. Согласно ст. 262.1 ТК РФ одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

Заведующий МБДОУЦРР-
детским садом №8 «Чайка»



В.В. Белова

В.В. Белова