

Согласовано:
Протокол №1 заседания педагогического
Совета МБДОУ от 31.08. 2022г

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ ЦРР-
детским садом №8 «Чайка»
В.В.Белова
Введено в действие
приказом по МБДОУ №156
от 31.08.2022



**Положение
об общем собрании трудового
коллектива
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения центра развития ребенка –
детского сада №8 «Чайка»**

1. Общие положения.

1.1. Общее собрание трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребёнка – детского сада №8 «Чайка» (в дальнейшем МБДОУ) является коллегиальным органом управления детского сада, действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов работников МБДОУ

1.2. Общее собрание составляют все работники детского сада, участвующие своим трудом в реализации уставных задач.

1.3. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом, самоуправления детского сада.

1.4. Общее собрание действует на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам дошкольного образования (утв. приказом Минобрнауки от 30.08.2013 №1014), Устава МБДОУ.

1.5. Решения общего собрания, утвержденные приказом заведующего МБДОУ является обязательным для исполнения.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива МБДОУ

2.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива детского сада относится:

- разработка и согласование локальных нормативных актов МБДОУ, затрагивающих права и законные интересы работников МБДОУ, в том числе по вопросам организации труда, дисциплины труда, определения порядка и размера доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера и иным вопросам, внесению предложений по изменению и дополнению устава;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам, выбор председателя первичной профсоюзной организации;
- участие в рассмотрении и обсуждении вопросов стратегии развития МБДОУ;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МБДОУ, организация и проведение мероприятий по её укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МБДОУ;
- в рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников МБДОУ от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность;
- рассмотрение и разрешение иных вопросов в сфере трудовых правоотношений.

3. Права и ответственность Общего собрания трудового коллектива:

3.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ имеет право:

- Создавать творческие объединения с приглашением специалистов различного профиля, консультантов для выработки решений.
- Принимать окончательные решения по спорным вопросам, входящим в его компетенцию;
- Принимать, и утверждать локальные акты, относящиеся к компетенции Общего собрания МБДОУ;
- При необходимости на Общее собрание трудового коллектива могут приглашаться представители общественных организаций, учреждений взаимодействующих с МБДОУ. Необходимость их приглашения определяется председателем общего собрания трудового коллектива детского сада, Учредителем. Лица, приглашенные на Общее собрание трудового коллектива детского сада, пользуются правом совещательного голоса.
- Принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения

4. Права и ответственность председателя Общего собрания трудового коллектива МБДОУ

- 4.1. Председатель Общего собрания трудового коллектива детского сада несет ответственность за соответствие принятых решений:
- законодательству Российской Федерации в области образования;
 - Трудовому Кодексу Российской Федерации;
 - Законодательству по защите прав детства.

5. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива МБДОУ

5.1. Организационной формой работы Общего собрания трудового коллектива являются заседания. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

5.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере надобности, но не реже двух раз в год. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива может быть Учредитель, заведующий, , первичная профсоюзная организация.

5.3. Решения Общего собрания работников принимаются на заседании. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее половины присутствующих.

5.4. Заседание правомочно, если в нем участвует не менее половины работников детского сада.

5.5. Каждый работник детского сада имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания трудового коллектива.

5.6. Непосредственным выполнением решений занимаются ответственные лица, указанные в протоколе заседания.

6. Документация общего собрания трудового коллектива

6.1. Заседание общего собрания трудового коллектива МБДОУ оформляются протокольно.

В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на общее собрание, предложения и замечания сотрудников МБДОУ. Протоколы подписываются председателем и секретарём

6.2. Нумерация протоколов ведётся от начала года.

6.3. В протоколе указывается его номер, дата заседания, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

6.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива включаются в номенклатуру дел образовательного учреждения постоянно хранятся в делах и передаётся по акту. Книга протоколов нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью заведующего и печатью дошкольного образовательного учреждения.

6.5. Срок полномочий Педагогического совета - неопределенный срок.