

Директор
Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения города Керчи
Республики Крым
«Школа – гимназия №2 им.
В.Г.Короленко»

Т.А. Бойко

«06» мая 2024 г.

Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения города Керчи Республики
Крым
«Школа – гимназия №2 им.
В.Г. Короленко»

В.В. Савинова

«06» мая 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЕ №1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
города Керчи Республики Крым «Школа – гимназия №2 им.
В.Г.Короленко»

Срок действия: с 01.01.2022 – по 31.12.2024года.

Вступает в силу: с 13.05.2024 года.

г. Керчь

**Настоящее изменение вносится в Коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города
Керчи Республики Крым «Школа- гимназия №2 им. В.Г. Короленко»
зарегистрированный 08.02.2022г. за №198**

Изложить часть коллективного договора (пункт 3.13 раздела 3) в следующей редакции:

3.13. Работодатели освобождают педагогических работников образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время, от основной работы на период проведения единого государственного экзамена (ЕГЭ) с сохранением за ними места работы (должности) и средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении ЕГЭ, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ЕГЭ.

Педагогическим работникам, участвующим в подготовке и проведении ЕГЭ в режиме санитарно-эпидемиологических ограничений, устанавливается повышающий коэффициент интенсивности за особые условия труда.

Размер и порядок выплаты компенсации и повышающего коэффициента интенсивности устанавливаются Советом министров Республики Крым в пределах средств бюджета Республики Крым, выделяемых на проведение ЕГЭ.

За педагогическими работниками, принимающими участие в ОГЭ и ГВЭ, в оценивании работ, сохраняется средний заработок по основному месту работы за время проведения данных видов ГИА. Также работники могут быть премированы за выполнение важных и ответственных работ. Порядок, условия и критерии оценки деятельности работника закрепляются в коллективном договоре, локальном нормативном акте организации.

Пропнуковано, пронумеровано и
скреплено печатью

2/9881

Листов

Директор

Г.А.Бойко

