

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад
комбинированного вида № 52 города Ставрополя

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ д/с № 52

_____ И.В.Серяк

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Заведующего МБДОУ д/с № 52
о деятельности дошкольного учреждения
за 2021 – 2022 учебный год

Ставрополь, 2022

Уважаемые гости, родители и коллеги!

Предлагаем вашему вниманию Публичный информационный доклад, в котором представлен отчет о работе МБДОУ д/с №52 за 2021-2022 учебный год.

В нашем сообщении содержится информация о том, чем живет ДОУ, как работает, чего достигло, какие задачи стоят перед нами на следующий учебный год.

Информационно-аналитическая справка

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 52 города Ставрополя

Адрес электронной почты – mdou-ds-52@yandex.ru

Юридический адрес 355037, Российская Федерация, Ставропольский край, г. Ставрополь, ул. Доваторцев, 23

Адрес сайта МБДОУ: <https://dou52.ru/>

Учредитель: Комитет образования администрации города Ставрополя.

Местонахождение учредителя:

Российская Федерация, Ставропольский край, город Ставрополь, ул. Шпаковская, 85.

Адрес сайта комитета образования администрации города Ставрополя: www.stavadm.ru,

портал: <http://education-26.ru>

E-mail: obrazovanie@stavadm.ru

Лицензия, Серия 26 Л 01 № 0001588, регистрационный номер 5335 от 01 декабря 2016г. срок действия: бессрочно

Заведующий МБДОУ д/с № 52: Серяк Ирина Витальевна

Режим работы ДОУ: 12 часовое пребывание детей при пятидневной рабочей неделе, с 7.00 до 19.00; выходные - суббота, воскресенье, праздничные дни.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 52 расположено по адресу: г.Ставрополь, ул. Доваторцев,23. Образовательное учреждение построено по типовому проекту в 1973 году.

МБДОУ находится в Юго-западном районе города г. Ставрополя на экологически нейтральной территории. Близлежащие промышленные предприятия (завод «Сигнал», Кирпичный завод, мол.комбинат «Ставропольский») не оказывают неблагоприятного воздействия на экологическое состояние учреждения. ДОУ огорожено от магистралей высотными домами, естественными зелеными массивами, что, в свою очередь, защищает его от вредных воздействий. Детский сад является востребованным учреждением, в связи с большой площадью района и плотностью его заселения.

Площадь территории детского сада составляет 9700 кв. метров, территория огорожена, по периметру высажены зеленые насаждения. На территории расположены 11 прогулочных участков с теньевыми навесами и 2 площадки для физкультурных занятий, оборудованные спортивными снарядами (баскетбольные кольца, лазы, спортивно-игровой комплекс). Участки оснащены

стационарным игровым оборудованием, отделены друг от друга зелеными насаждениями. На территории имеется хозяйственная зона. В летнее время года высаживается огород, разбиваются клумбы и цветники.

В настоящее время в учреждении функционируют 11 групп, две из которых группы компенсирующей направленности для детей с ТНР.

Учреждение осуществляет свою образовательную, правовую и хозяйственно-экономическую деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации от «Об образовании», другими законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Ставропольского края в области образования, Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, Уставом, договором заключенным между Учреждением и Учредителем, договором заключенным между комитетом по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя и Учреждением, договором заключенным между Учреждением и родителями (законными представителями).

Материально-техническая база и предметно-развивающая среда ДООУ

Успешность воспитательно-образовательного процесса возможно при наличии определенной материально-технической базы (МТБ), достаточное оснащение которой является неременным условием для плодотворной педагогической деятельности педагогического коллектива ДООУ.

В настоящее время материально-техническая база МБДООУ детского сада №52 позволяет проводить педагогический процесс на высоком уровне наглядного обеспечения. Педагогический коллектив пришел к выводу, что успешность учебно-воспитательной работы в дошкольном учреждении возможна лишь при соблюдении принципа информационного обогащения среды. В дошкольном учреждении оборудованы, кабинет изостудии, физкультурный зал, музыкальный зал, хореографический зал, логопедический кабинет, кабинет социально-психологической службы.

Базовое содержание компонентов развивающей предметной среды МБДООУ детский сад № 52 опирается на деятельностно – возрастной подход и удовлетворяет потребности как актуального, ближайшего, так и перспективного развития ребенка и отвечает его индивидуальным способностям.

Развивающая предметная среда в ДООУ организована с учётом традиционных видов детской деятельности: игры, рисования, лепки, конструирования, художественной деятельности. В каждой группе имеются речевые, физкультурные, экологические уголки, уголки патриотического воспитания, дидактические игры, книги по возрасту, различные виды конструкторов и т.д. Организация группового пространства предполагает возможность многовариантных игр. Игровое пространство имеет свободно определяемые элементы, дающие простор детскому изобретательству и открытиям.

В каждой возрастной группе оборудован уголок здоровья. В уголке

природы растения подбираются в соответствии с требованиями и возрастными особенностями

На территории детского сада непрерывно ведётся работа по благоустройству и озеленению (высаживаются новые растения, кустарники, хвойники, новые - взамен утраченных), закупаются малые скульптурные формы, разбиваются альпийские горки. Совершенствование ландшафта участка детского сада имеет огромное значение в оптимизации воспитательно-оздоровительных мероприятий и для развития экологической культуры дошкольников.

Анализ кадрового обеспечения педагогического процесса

В 2021-2022 учебном году МБДОУ детский сад №52 было полностью укомплектовано педагогическими кадрами. Педагогический стаж сотрудников имеет диапазон от нескольких месяцев до 41 года. Средний возраст педагога 36 лет. Двое имеют звание «Почетный работник РФ»- заведующий И.В. Серяк., учитель-логопед – Алпатикова О.Н.

Количество педагогов: 29 человек

Образование:

Высшее – 25 человека(83%);

Незаконченное высшее – ;

Среднее-специальное – 5 человек (17%).

Стаж педагогической работы:

До 5 лет – 6 человек (20 %);

5-10 лет – 8 человек (27 %);

10-15 лет – 5 человек (17 %);

Свыше 15 лет – 11 человек (36 %).

Одна из главных задач ДОУ – обеспечение его квалифицированными специалистами, повышение профессионального мастерства педагогов. В ДОУ созданы оптимальные условия для профессионального роста педагогов, основанные на принципах плановости, доступности, наглядности, стабилизации и поисков методов, средств повышения педагогического мастерства.

В 2021-2022 учебном году формами повышения педагогического мастерства были:

- участие в работе городских методических объединений;
- семинары-практикумы;
- организация педагогических мастерских (открытые занятия);
- педагогический совет, методические объединения и творческие группы.

Одним из главных направлений деятельности методической службы является целенаправленная системная работа по повышению уровня профессиональной компетентности педагогов.

Одной из форм повышения профессиональной компетентности педагогов является аттестация педагогов. В 2021-2022 учебном году прошли аттестацию воспитатели: Балычева О.Г., Горбанева С.Г., Шальнова Е.И.,

Щербина М.А., учителя-логопеды Алпатикова О.Н., Фаина Н.К. Учитывая вышесказанное, в новом учебном году необходимо продолжать поддерживать профессиональное развитие педагогов через использование новых форм работы и повышать мотивацию к их профессиональному росту.

Наполняемость групп на 2021-2022г.

Группа	Количество детей в группе
<i>Вторая группа раннего возраста № 2 «Лененок»</i>	26
<i>Вторая группа раннего возраста № 3 «Ыпленок»</i>	18
<i>2-я Младшая группа № 1 «Мишутка»</i>	22
<i>2-я Младшая группа № 6 «Котенок»</i>	28
<i>Средняя группа № 8 «Львенок»</i>	27
<i>Средняя группа № 11 «Тигренок»</i>	30
<i>Старшая группа № 5 «Утенок»</i>	33
<i>Старшая группа компенсирующей направленности № 12 «Слоненок»</i>	16
<i>Подготовительная группа № 9 «Пчелочка»</i>	35
<i>Подготовительная группа № 10 «Птичонок»</i>	35
<i>Подготовительная группа компенсирующей направленности № 7 «Пчелочка»</i>	21
Всего детей	291

Программное обеспечение ДО

Целостность педагогического процесса в МБДОУ обеспечивается реализацией комплексной программы :

Основная общеобразовательная программа МБДОУ разработанная на основе инновационной программы «От рождения до школы» под редакцией Н.Е.Вераксы, Т.С.Комаровой, Э.М. Дорофеевой;

Парциальные программы

С.Н. Николаева «Юный эколог» - программа экологического воспитания дошкольников, «Наш дом – природа» Н.А.Рыжова, С.А. Веретенникова «Ознакомление дошкольников с природой»

К.Ю. Белая «Основы безопасности жизни дошкольников.

Лыкова И.А. «ИЗО в детском саду»,

П.П.Болдурчиди Программа «Здоровье».

Административно-хозяйственная работа с кадрами

№	Мероприятия	Срок полнения	Ответственный
1	Проведение производственных совещаний	Май, сентябрь	Заведующий, зам. зав. по АХЧ
2	Проведение совещаний с младшим обслуживающим персоналом	По мере необходимости	Зам. зав. по АХЧ
3	Проведение инструктажа по Правилам внутреннего трудового распорядка, должностным обязанностям	Сентябрь, при приеме на работу	Зам. зав. по АХЧ

Мероприятия по технике безопасности и охране труда

1	Проведение инструктажа по технике безопасности, пожарной безопасности, охране жизни и здоровья детей	Сентябрь май	Зам. зав. по АХЧ
2	Проведение инструктажа по электробезопасности с младшим обслуживающим персоналом	Октябрь	Зам. зав. по АХЧ
3	Обучение работников на курсах по охране труда	По графику	Зам. зав. по УВР
4	Проведение тренировочных занятий по действиям сотрудников и детей при чрезвычайных ситуациях	1 раз в квартал	Зам. зав. по АХЧ
5	Проверка электрооборудования пищеблока и прачечной	Сентябрь	Зам. зав. по АХЧ
6	Проверка исправности и безопасности оборудования спортзала	август	Щербина М.А.
7	Проверка	Ежемесячно	Зам. зав. по

	работоспособности системы оповещения о пожаре и сигнализации о пожаре		АХЧ
8	Проведение инструктажей накануне массовых мероприятий	Периодически	Зам. зав. по АХЧ
9	Проверка огнетушителей и внутреннего пожарного водопровода	Сентябрь	Зам. зав. по АХЧ
10	Перемотка пожарных рукавов внутреннего пожарного водопровода	Апрель, сентябрь	Зам. зав. по АХЧ

Укрепление материально-технической базы в 2021-2022 учебном году:

№ п/п	Виды работ	Количество
1	Капитальный ремонт прачки	1 помещение
2	Ремонт музыкального зала	1 муз. зал
3	Ремонт скамеек и игрового оборудования	11 участков
4	Проверка исправности игрового и спортивного оборудования на участках	11 участков
5	Ремонт групповых комнат	1 группа

Благоустройство территории

№	Виды работ	Ответственный
1	Вывоз листвы, строительного мусора	Зам. зав. по АХЧ
2	Стрижка кустарников по периметру прогулочных площадок	Зам. зав. по АХЧ

3	Высадка зелёных насаждений	Зам. зав. по АХЧ
4	Оборудование новых клумб и цветников на игровых площадках	Зам. зав. по АХЧ Воспитатели
5	Покраска бордюров, малых архитектурных форм и оборудования детских площадок	Зам. зав. по АХЧ Воспитатели
6	Перепланировка существующих клумб и цветников, посадка новых сортов цветов и растений	Зам. зав. по АХЧ Сотрудники ДОУ
7	Покос травы, уничтожение карантинных растений	Зам. зав. по АХЧ

Несмотря на то, что сделано многое задача оснащения предметно-развивающей среды ДОУ остается одной из главных. В группах необходимо расширять и обновлять строительные и игровые уголки, пополнять и дидактические и развивающие игры.

Анализ выполнения годовых задач

Анализируя выполнение задач годового плана 2021-2022 учебного года, следует отметить, что коллектив ДОУ творчески работал над выполнением годовых задач:

1. Внедрить рабочую программу воспитания, как инструмент реализации воспитательных задач в ДОУ

- Побуждать к овладению основами нравственного поведения и нормами гуманистической морали (доброты, взаимопонимания, милосердия, терпимости по отношению к людям, культуры общения, интеллигентности, как высшей меры воспитания).

2. Развитие творческого потенциала дошкольников через систему когнитивных факторов (интеллектуально—познавательных особенностей), в условиях дошкольного образовательного учреждения.

3. Совершенствовать систему физкультурно-оздоровительной работы, направленной на формирование интереса детей и родителей к физической культуре, спорту, ЗОЖ.

Для решения первой задачи нами был проведён педагогический совет на тему «Социально-нравственное воспитание дошкольников через игровую деятельность» (компонент образовательной области «Социально - коммуникативное развитие» ФГОС ДО)

Цель: Совершенствование научно- педагогического, учебно-методического и организационного потенциала, а также расширения воспитательно-образовательного пространства для дошкольников. Для

решения данной задачи провели серию консультаций, практикум; психологический тренинг.

Второй годовой задачей является тема инновационной площадки, реализуемая в 2020 – 2023 годах.

Для решения второй задачи нами был проведён педагогический совет на тему: «Творческий потенциал дошкольников», на котором педагогами ДООУ был сделан анализ сформированности интеллектуальных способностей у дошкольников в контексте различных видов искусств, дана оценка развивающей среды в группах. Также были даны следующие рекомендации: социальному педагогу разработать и предложить педагогам рекомендации, направленные на создание позитивного микроклимата в группах ДООУ; обновить папки социально-педагогических игр с учётом возрастных особенностей детей; продолжать использовать разнообразные формы с родителями по вопросам социально-личностного развития ребёнка.

Для реализации второй годовой задачи были проведены все запланированные мероприятия, организационно-педагогическая и методическая работа велась систематически.

Над реализацией третьей годовой задачи по развитию физических способностей коллектив работает не первый год.

Для решения данной задачи в ДООУ проводилась систематическая и планомерная работа.

Инновационная деятельность

В октябре 2020 года была открыта новая инновационная площадка по теме «Развитие творческого потенциала дошкольников через систему когнитивных факторов в условиях дошкольного образовательного учреждения.». Ключевыми моментами современного ФГОС дошкольного образования являются вопросы развития творческих способностей и творческого потенциала подрастающей личности как субъекта отношений с самим собой, другими детьми, взрослыми и миром. Федеральный государственный стандарт направлен на главный результат – социализацию ребёнка, потребность в творчестве, развитие любознательности, мотивацию в достижении успеха. Вот почему инновационной составляющей нашего проекта является развитие творческого потенциала через систему когнитивных факторов.

Управляющим и координирующим органом по реализации инновационного проекта является научно-методический совет. В компетенцию его деятельности входит создание коллектива единомышленников для развития учреждения, который разрабатывает стратегию, конструктивно-методические схемы реализации общей концепции, модель учреждения и его основные структуры, методики изучения культурно-образовательных и профессиональных потребностей всех участников педагогического процесса и т. д.

Анализ педагогической деятельности коллектива ДООУ

В целом учебно-воспитательный процесс ориентирован на поддержку инициативы самих детей и построение педагогами развивающей предметно-

пространственной среды. А также использование разнообразных форм совместной партнерской деятельности взрослого с детьми предполагает построение занятий с акцентом на продуктивную, диалоговую, поисково-исследовательскую деятельность.

Приоритет в работе с дошкольниками отдается игровым методам обучения, поддерживающий постоянный интерес к занятиям и стимулирующим познавательную активность детей

Своей главной задачей коллектив детского сада считает создание благоприятных условий и хорошего микроклимата для максимального развития личности каждого ребенка, формирования его готовности к дальнейшему развитию.

Каждый год в ДОУ принимается план работы учреждения на учебный год, по которому проводится работа по организации педагогического коллектива единомышленников (наблюдения, анкетирование, оказание помощи, наставничество). В течение всего учебного года проводится изучение работы каждого педагога в отдельности, в результате проведения диагностики и анкетирования педагогов дается обобщенная характеристика педагогов и их деятельности, что дает возможность сопоставить профессиональные достижения всех членов педагогического коллектива. Зам. зав. по УВР Аношка О.А. проведена работа по повышению профессионального мастерства педагогов. Развитию творческих процессов в коллективе способствовали открытые просмотры в ДОУ, посещение городских методических объединений, изучение основ программы, проведены консультации, мастер-классы, выявлялись слабые стороны познания методики проведения ООД, проводились консультации индивидуальные и коллективные.

Изучение индивидуального стиля деятельности каждого педагога способствовало обеспечению психологического сопровождения реализации годовых задач.

Таким образом, можно сделать вывод, что в ДОУ работает коллектив единомышленников.

Анализ качества воспитания и образования детей ДОУ.

В ДОУ созданы оптимальные условия для развития индивидуальных, творческих способностей детей, математических представлений, для ознакомления детей с физическими свойствами предметов и явлений, многообразием растительного и животного мира, явлениями общественной жизни страны и родного города.

Созданы условия для социально - личностного развития дошкольников: адаптации, комфортного пребывания детей в учреждении, положительного отношения ребенка к себе, другим людям, окружающему миру и коммуникативной социальной компетентности детей.

Так же созданы оптимальные условия для художественно – эстетического развития детей, театрализованной деятельности. Создано предметно – развивающее пространство во всех возрастных группах, которое соответствует эстетическим, методическим и гигиеническим требованиям.

промежуточных результатов, которые описаны в каждом разделе

образовательной программы. Несмотря на огромную работу по созданию условий предстоит еще большая планированная работа.

В детском саду изготовлено большое количество наглядных пособий, необходимых для ознакомления с флорой и фауной, природоохранной деятельности человека. Это позволяет формировать у детей устойчивый интерес к живой и неживой природе. Наблюдения в природе, экскурсии по экологической тропе позволили сформировать у детей положительное отношение к природе, обратить внимание на красоту и совершенство животных, растений и насекомых. Работая в уголках природы, дети учатся ухаживать за комнатными растениями, знакомятся с условиями жизни и роста растений. В течение зимнего сезона дети выращивают зелень, лук (зеленый огород на окне). Данная работа позволяет детям осуществлять наблюдение за ростом и развитием растений, фиксировать свои наблюдения в специальных дневниках, устанавливать взаимосвязь между ростом и воздействием окружающей среды.

Постоянно идет процесс обновления предметно-развивающей среды. Продуманное размещение игрового и дидактического материала позволяет детям свободно двигаться и заниматься любыми видами деятельности, как в групповой комнате, так и в спальне и раздевалке.

В каждой группе созданы интеллектуальные уголки, где дети используют числовые и буквенные фризы, разрезные картинки, шаблоны, трафареты, читалочки, живые слоги.

В группах созданы мини – лаборатории, где дошкольники занимаются экспериментально поисковой деятельностью.

Необычная форма ведения образовательной деятельности: путешествие, КВН, интервью, соревнование увлекают детей, делают их любознательными. Продуманное использование схем, таблиц, интересного наглядно дидактического материала развивает у детей логическое мышление, память внимания, умение делать умозаключение, анализировать и сравнивать, классифицировать предметы.

Помогают прививать детям навыки культуры поведения, взаимопомощи, умение быть добрым и воспитанным – уголки добрых дел.

Как известно, игра является ведущим видом деятельности детей. Именно в игре закладываются основы будущей личности. Для этого в групповых комнатах оформлены соответствующие игры: «Салон красоты», «Салон моды», «Супермаркет» и пр.

Работа по эстетическому воспитанию в детском саду тесно связано со всеми сторонами воспитательного процесса. Педагоги развивают эстетическое отношение детей к окружающей действительности через ознакомление с общественными и природными явлениями в быту, в процессе труда, игры, средствами искусства и литературы.

Ежегодная диагностика усвоения программного материала показывает системность и последовательность работы педагогов. Однако некоторые направления программы требуют серьезного подхода в реализации программных задач.

Диагностика усвоения программного материала

Разделы программы	2021 – 2022	
	начало года	конец года
Речевое развитие	55%	96%
Познавательное развитие	52%	93%
Художественно-эстетическое	54%	92%
Физическое развитие	54%	96%
Социально-коммуникативное	50%	96%

Анализ выполнения программы по основным направлениям показал положительную динамику по уровню усвоения программ.

Анализ адаптации детей раннего возраста 2021-2022 уч. год.

Благодаря комплексному психолого-медико-педагогическому сопровождению в период адаптации, педагогический коллектив прослеживает положительную динамику, дети легче адаптируются, а родители имеют возможность быть с ребенком в группе, на игровой площадке детского сада, для них устанавливается щадящий режим. Но, отмечается такая тенденция – родители возлагают на ДОО обучение детей культурно-гигиеническим навыкам, навыкам самообслуживания и социализации в детском коллективе, поэтому воспитатели ясельной группы должны более ответственно относиться к работе с родителями в период проводят большую работу по адаптации.

Вывод: Таким образом, процесс адаптации детей раннего возраста к условиям ДОО в прошел в легкой и средней степени. Родителям, чьи дети плохо адаптировались к условиям ДОО, педагоги предложили рекомендации по работе с детьми дома и помощь педагога-психолога.

Готовность детей к школе:

Выпустили 91 воспитанника.

При внедрении ФГОС ДО в образовательный процесс главным направлением в группе является — пред школьная подготовка. Работа велась по развитию связной и звуковой речи, работа по обогащению пассивного и активного словаря, грамматического строя речи, обучению грамоте и развитию интеллектуальных способностей. Дети умеют составлять рассказы о предметах, по содержанию картины, по набору картинок последовательно развивающимся действием. Имеют представления о предложении, умеют составлять предложения, делить слова на слоги.

Педагогом-психологом Кириковой Н.И., дважды в год проводился мониторинг готовности детей подготовительных групп к школьному обучению;

выявлен уровень овладения необходимыми навыками и умениями по образовательным областям; проведен мониторинг детского развития (мониторинг развития интегративных качеств). В обследовании участвовали все дети подготовительных групп в возрасте от 6 до 7 лет. В результате был сделан анализ.

Результаты подготовки детей к школе определены положительными выводами педагога – психолога ДОО: в результате проведенной психолого-педагогической диагностики на готовность детей к школьному обучению большинство - 34% - имеют высокий уровень и 66% - детей получили средние данные. Обследование выявило, что с низким уровнем готовности к школе (задержка психического и речевого развития) детей в группах нет.

Музыкальный руководитель: Гирич О.В. успешно проводит работу по музыкальному развитию дошкольников. В детском саду созданы условия для успешного развития музыкальных способностей детей. Ярким показателем успешности музыкального развития детей является эмоциональность поведения детей на музыкальных занятиях, их желание заниматься музыкой.

Выполнение годовых задач (семинары-практикумы, консультации, тематические проверки, педсоветы, тренинги, открытые просмотры) повышают компетентность и профессионализм педагогов ДОО; способствуют успешной работе коллектива и положительной динамике показателей развития способностей детей. Дети, посещающие ДОО, успешно освоили программы и показали хорошие результаты.

Здоровье и физическое развитие детей

Одним из приоритетных направлений ДОО является совершенствование оздоровительно – воспитательной системы, направленной на осуществление комплексного подхода в воспитании здоровой гармонично развитой личности детей дошкольного возраста.

Ежегодно работа дошкольного учреждения начинается с педагогической диагностики здоровья и физического развития и двигательной активности детей. Для коррекции физкультурно-оздоровительной работы предусмотрен учёт возрастных и индивидуальных особенностей детей, состояния их здоровья и физической подготовленности на основе многофункциональной диагностики.

В современных условиях полноценное воспитание и развитие ребёнка возможно только при интеграции образовательной и лечебно-оздоровительной деятельности дошкольного учреждения, следовательно, тесного взаимодействия педагогов и медицинских работников. При проведении оздоровительных занятий (хореография, физическая культура, плавание) осуществляется медико-педагогический контроль за правильной организацией занятия, физической нагрузкой соответственно полу, возрасту, группе здоровья и даются рекомендации при том или ином нарушении.

Характерной особенностью проведения всех занятий, является исключение возможности перегрузки детей, их переутомления или нарушения деятельности физиологических процессов и структур организма.

Ежедневно, на протяжении 2021-2022 учебного года, с детьми проводилась утренняя гимнастика, бодрящая (гимнастика после сна), дыхательная гимнастики, гимнастика для глаз.

Также ежедневно осуществлялись следующие мероприятия:

- приём детей на свежем воздухе;
- подвижные игры и физические упражнения на прогулке;
- оздоровительные паузы на занятии и в свободной деятельности;
- оздоровительный бег;
- пальчиковая гимнастика.

Систематическое применение таких мероприятий, как проветривание помещений, физкультурные занятия на улице, закаливающие процедуры, прогулки при любой погоде, ароматерапия, консультации, беседы с родителями о соответствии формы одежды погодным условиям, профилактические медикаментозные мероприятия, вакцинопрофилактика в период эпидемии гриппа, витаминотерапия, рациональный режим дня, позволяют повысить степень резистентности дошкольников ДООУ к ОРВИ.

В течении года в ДООУ осуществлялся дифференцированный отбор видов закаливания:

- упражнения после сна (в постели);
- дыхательная гимнастика;
- релаксационные упражнения под музыку;

Комплекс оздоровительных мероприятий, помимо укрепления и развития опорно-двигательного аппарата ребёнка, способствует улучшению крово- и лимфообращения, углублению дыхания, улучшению вентиляции легких, работы органов пищеварения и выделения, обмена веществ. Все это благоприятно влияет на рост и развитие детского организма.

Результатом эффективной и целенаправленной работы по охране жизни и здоровья детей и сотрудников является отсутствие случаев детского и взрослого травматизма, а также массовой сезонной заболеваемости о чём свидетельствуют следующие показатели.

В течении периода адаптации дети осматриваются и наблюдаются врачом-педиатром и медицинской сестрой, получают витаминизацию. На период адаптации дети освобождаются от профилактических прививок и закаливающих процедур, воспитатель осуществляет индивидуальный подход к каждому ребёнку. Дети в МБДОУ детский сад №52 принимаются постепенно. На каждого ребёнка оформляется лист адаптации, в конце периода выводится степень адаптации.

В рамках работы с педагогическими кадрами проведены консультации, семинары-практикумы, повышающие готовность педагогов к ведению работы по оздоровлению детей и созданию психологически комфортного микроклимата в ДОО и социуме, а также повышающие профессиональную подготовленность к работе по здоровьесбережению.

С целью обеспечения преемственности работы МБДОУ детский сад №52 с микро – социумом по формированию психологического, социального, физического, духовного здоровья ребёнка и повышение педагогической культуры родителей, продолжает функционировать родительский клуб «К здоровой семье через детский сад».

Тематические заседания клуба проходят раз в квартал, организуются медицинскими работниками и специалистами ДОО.

В целях пропаганды здорового образа жизни среди детей, родителей, формирования интереса к физической культуре и спорту, вовлечения их в деятельность спортивных клубов и кружков в течении года проводились следующие мероприятия:

- праздники и развлечения: «Папа, мама, я – спортивная семья», «Малые олимпийские игры», «Веселые старты»;
- месячник здоровья «В здоровом теле – здоровый дух!»
- недели здоровья.

Организована работа спортивно-оздоровительного кружка «Страна попрыгунья»

Таким образом, здоровьесберегающая деятельность МБДОУ детский сад №52 – это система мер и мероприятий, направленных на создание условий, гарантирующих охрану и укрепление физического, психического и социального здоровья воспитанников, формирование устойчивой мотивации на здоровье и здоровый образ жизни у субъектов педагогической деятельности (дети, родители, педагоги).

Совершенствование здоровьесберегающей деятельности ДОО реализуется в нескольких направлениях.

1. Создание здоровьесберегающей инфраструктуры ДОО - создание комплексных условий для развития ребёнка и сохранения его здоровья; совершенствование здоровьесберегающей среды ДОО; укрепление материально-технической базы.

2. Рациональная организация воспитательно-образовательного процесса - реализация этого направления создаёт условия для снятия перегрузки, нормального чередования труда и отдыха, повышает при этом эффективность воспитательно-образовательного процесса, предотвращая при этом чрезмерное

функциональное напряжение и переутомление.

3. Организация физкультурно-оздоровительной работы - физкультурно-оздоровительная деятельность направлена на физическое развитие и укрепление здоровья ребенка.

4. Организация социально-психологической работы - обеспечение эмоциональной комфортности и позитивного психологического самочувствия ребенка в процессе общения со сверстниками и взрослыми в детском саду, семье.

5. Профилактика и динамическое наблюдение за состоянием здоровья воспитанников - медико-педагогическая профилактическая деятельность обеспечивает сохранение и приумножение здоровья детей под руководством медицинского персонала ДООУ в соответствии с медицинскими требованиями и нормами с использованием медицинских и педагогических средств.

6. Просветительско-воспитательная работа с детьми - этот вид деятельности предполагает воспитание валеологической культуры, или культуры здоровья, дошкольников. Задача этого направления – сформировать у детей осознанное отношение к здоровью и жизни, накопление знаний о здоровье и развитие умений оберегать его.

7. Организация системы просветительской и методической работы с педагогами, специалистами и родителями - организация системы просветительской и методической работы включает в себя работу с семьей и персоналом детского сада. Задача данного направления – разъяснить и информировать родителей и персонал об особенностях и своеобразии развития детей, формировать у них устойчивую потребность в обеспечении своего здоровья и здоровья детей, мотивировать на здоровый образ жизни.

Эффективность вышеперечисленных направлений зависит, от профессионализма медицинского и педагогического персонала, а именно: логичности, системности, целесообразности, адресности здоровьесберегающей деятельности.

Психолого-педагогическое сопровождение детей, родителей, педагогов

Работа проведена в соответствии с планом, утвержденным заведующим.

План разработан в соответствии с годовыми задачами на 2021- 2022 учебный год.

Исходя из общих задач ДООУ, определены задачи психолого-педагогической службы в работе с субъектами:

Воспитанники	Педагоги	Родители
<p>-оказание психолого-педагогической поддержки в формировании сфер личности;</p> <p>-эмоционально- волевой;</p> <p>-социальной;</p> <p>- интеллектуальной;</p> <p>-фоновой (здоровье, психомоторика).</p>	<p>-оказание психологической помощи в профессиональном и личностном совершенствовании;</p> <p>-привлечение к активному участию в психолого-педагогической исследовательской работе.</p>	<p>-повышение компетентности;</p> <p>-привлечение к взаимодействию в воспитании детей;</p> <p>- мониторинги как изучение запросов родителей.</p>

Взаимодействие ДОУ с «внешней средой»

МБДОУ детский сад №52 является открытым социально-воспитательным институтом, расширяющим социальные связи с различными социумами города.

Так, детский сад, являясь открытым учреждением, тесно взаимодействует с различными социальными институтами микрорайона: администрацией Промышленного района, отделом по опеке и попечительству, инспекцией по делам несовершеннолетних, центром социальной защиты населения, лицеем №17, библиотекой – филиал №10, поликлиникой № 1, что позволяет расширять и углублять контакты за пределами ДОУ.

Таким образом, социальный заказ общества состоит в организации дошкольным образовательным учреждением воспитательно-образовательной деятельности как внутри ДОУ, так и за его пределами, создавая тем самым единое воспитательно-образовательное пространство «ДОУ – семья-микрорайон».

Вывод: Анализ деятельности детского сада за 2021-2022 учебный год показал, что учреждение имеет стабильно высокий уровень функционирования. Наиболее успешными в деятельности детского сада за прошедший год можно обозначить следующие показатели:

Сформированность предметно-развивающей среды в группах в соответствии с рекомендациями базовой программы, укрепление материально-технической базы;

Диагностика усвоения программного материала, показывает системность и последовательность работы педагогического коллектива;

Взаимодействие всех участников воспитательно-образовательного процесса по психолого-педагогическому сопровождению детей.

В течение всего учебного года работа ДОУ носила целенаправленный, систематический характер. Образовательная программа реализована полностью, выявлена положительная динамика по усвоению детьми основных разделов программы.

Поставленные цели и задачи на 2021 – 2022 учебный год достигнуты полностью. Работу учреждения, в целом, можно считать успешной.

Спасибо за внимание!