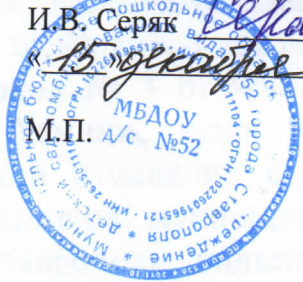


От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
М.А. Шербина
«15» декабря 2022 года
М.П.



От работодателя
Заведующий МБДОУ д/с № 52 г. Ставрополя
И.В. Серяк
«15» декабря 2022 года



Соглашение о внесении дополнений и изменений к коллективному договору

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
детский сад комбинированного вида № 52 города Ставрополя
на 2020 – 2023 г.г.

принято комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовке
проекта, заключения коллективного договора
и контроля за его выполнением
«15» декабря 2022 года

Зарегистрировано в комитете труда
и социальной защиты населения
администрации города Ставрополя

№ 512 от 19.12.2022
дата, рег. №
А.Н. Матико
подпись, печать



Зарегистрировано в Ставропольской городской
организации Профессионального союза
работников народного образования и науки РФ



Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

3.2. Работникам учреждения за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности устанавливаются следующие доплаты:

| № п/п | Перечень работ | Размер выплат в процентах к должностному окладу или ставке заработной платы |
|-------|---|---|
| 1 | Работникам образовательных учреждений за участие в работе на инновационных площадках - заместитель заведующего по УВР | 15% |
| 2 | Педагогическим работникам учреждения за руководство методическими объединениями, предметными психолого-медико-педагогическими консилиумами и за работу в аттестационной комиссии. | 15% |
| 3 | Педагогическим работникам учреждения оказание методической помощи молодым специалистам (наставничество). | 50% от оклада, но не более 5000 рублей |

Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя МБДОУ д/с №52 к должностным окладам, ставкам заработной платы работников

в абсолютных размерах. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты труда;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- отраслевые награды;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.1. За интенсивность и высокие результаты работы от основного должностного оклада, в том числе:

- Заместитель заведующего по УВР- 10% за организацию охраны труда.
- Заместитель заведующего по АХЧ – 10% за организацию антитеррористической безопасности.
- Главному бухгалтеру (34,74%):
за работу с внебюджетными фондами и ИФНС (переписка, рассмотрение спорных ситуаций) - 10%;