

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение – детский сад №11 «Буратино»
(МБДОУ – д/с №11 «Буратино»)**

ПРИКАЗ

х. Морозов

06.09.2022г.

№132/а

О внесении дополнения в Правила
внутреннего трудового распорядка
работников МБДОУ

Во исполнение протеста Прокуратуры Волгодонского района
Ростовской области от 06.09.2022 года в соответствии с Трудовым кодексом
Российской Федерации, Уставом МБДОУ, решением общего собрания
работников МБДОУ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка работников
МБДОУ, утвержденные приказом МБДОУ от 10.01.2022г. №2 следующие
изменения:

1.1. Пункт 6.18.1. Правил изложить в следующей редакции:

Согласно ст.2 Федерального закона от 24.11.1995г. №181-ФЗ «О
социальной защите инвалидов в Российской Федерации» социальная защита
инвалидов- система гарантированных государством экономических,
правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам
условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений
жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими
гражданами возможностей участия в жизни общества.

Согласно ст.15.1 Федерального закона от 24.11.1995г. №181-ФЗ
соблюдение требований настоящего Федерального закона, других
федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской
Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов
Российской Федерации, изданных в целях обеспечения доступности для
инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур
и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой
помощи, обеспечивается посредством осуществления федерального
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

В соответствии со ст.123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов. График отпусков обязателен для работодателя, так и для работника.

2. Ознакомить работников под личную роспись с вводимым настоящим приказом изменениями.

4. Ответственность за исполнение приказа оставляю за собой.

Н.Н. Купчик