

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр
развития ребенка – детский сад №17 «Тополек»

Утверждаю
Заведующий МБДОУ ЦРР-д/с №17 «Тополек»

И.Н.Фурманенко
Приказ № 98 от 28.08.2020г.

Положение о конфликте интересов МБДОУ ЦРР-д/с № 17 «Тополек»

Принято и рекомендовано
К утверждению педагогическим советом
МБДОУ ЦРР- д/с №17 «Тополек»
(протокол № 1 от 25.08.2020)

ст. Большовская
2020 год

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников МБДОУ ЦРР-д/с№17 «Тополек» (далее — Положение) разработано с целью оптимизации взаимодействия работников МБДОУ ЦРР-д/с№17 «Тополек» (далее - МБДОУ) с другими участниками отношений по предоставлению образовательных услуг в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Правовое обеспечение конфликта интересов работника МБДОУ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МБДОУ ЦРР-д/с№17 «Тополек» является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.3. В случае возникновения ситуации конфликта интересов работника МБДОУ должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.4. Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения заведующим МБДОУ и действует до принятия нового либо до внесения в него изменений. Термины и определения Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам. Личная заинтересованность - возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника.

2.1. Под определением конфликта интересов в МБДОУ ЦРР-д/с№17 «Тополек» попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды групп;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием обучающихся МБДОУ;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;

- нарушение установленных в МБДОУ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников и т.д.);

2.2. В случае возникновения у работника МБДОУ личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего МБДОУ ЦРР-д/с №17 «Тополек», либо своего непосредственного руководителя.

2.3. Каждый работник МБДОУ, которому стало известно о возникновении у его коллеги личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан довести данную информацию до заведующего МБДОУ, либо своего непосредственного руководителя для дальнейшего предотвращения или урегулирования конфликта интересов.

3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника .

3.1. Конфликт интересов работника МБДОУ в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника МБДОУ определен Положением о Комиссии по урегулированию конфликта интересов.