МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТР ТВОРЧЕСТВА «КАЛЕЙДОСКОП» МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТИМАШЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»
Протокол от 31 августа 2026 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»
от 31 августа 2026 г. № 202

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТР ТВОРЧЕСТВА "КАЛЕЙДОСКОП" МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТИМАШЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТР ТВОРЧЕСТВА "КАЛЕЙДОСКОП" МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТИМАШЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОЛОЖЕНИЕ
о методическом объединении муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр творчества «Калейдоскоп» муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края

ст-ца Медведовская,
2026

1.Общие положения

1.1. Настоящее Положение о методическом объединении муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр творчества «Калейдоскоп» муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края (далее - Положение) разработано в соответствии с:

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями (Далее – ФЗ № 273);

Приказом Минпросвещения России от 27.07.2022 № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;

Уставом МБУДО ЦТ «Калейдоскоп».

1.2. Настоящее Положение регламентирует деятельность методических объединений в МБУДО ЦТ «Калейдоскоп».

1.3. Методическое объединение – форма профессионального объединения педагогических работников МБУДО ЦТ «Калейдоскоп», созданная для выработки единых подходов к содержанию и технологиям дополнительного образования, анализа и обобщения педагогического опыта, а также для оказания методической поддержки педагогам в реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

1.4. Методическое объединение создается по направленностям дополнительного образования (художественная, техническая, естественнонаучная, социально-гуманитарная, туристско-краеведческая, физкультурно-спортивная).

1.5. В случае если в одной из направленностей в МБУДО ЦТ «Калейдоскоп» работает менее трех педагогических работников, допускается создание объединенного методического объединения по нескольким направленностям (или методическое объединение прочих направленностей). Решение о создании объединенного методического объединения принимается на основании приказа директора МБУДО ЦТ «Калейдоскоп».

1.6. Деятельность методического объединения осуществляется в соответствии с планом работы и настоящим Положением.

2. Цель, задачи и направления деятельности

2.1. Целью деятельности методического объединения является совершенствование профессионального мастерства педагогических работников, развитие их творческого потенциала и обеспечение высокого качества дополнительного образования посредством организации коллегиальной методической работы, обобщения и распространения эффективного педагогического опыта.

2.2. Основными задачами методического объединения являются:

обеспечение высокого качества образовательного процесса;

внедрение современных педагогических технологий и цифровых инструментов;

изучение и распространение передового педагогического опыта;

оказание помощи молодым педагогам в адаптации и профессиональном становлении;

разработка и обновление дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

2.3. Основные направления деятельности:

Аналитическое: мониторинг качества обучения, анализ результатов промежуточной и итоговой аттестации.

Проектировочное: разработка дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, дидактических материалов, методик.

Инновационное: участие в инновационных проектах.

Диагностическое: изучение затруднений педагогов, организация повышения квалификации.

Консультационная деятельность: помощь аттестующимся педагогам, наставничество.

Экспертная деятельность: рецензирование дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, участие в жюри.

3. Структура и порядок формирования методического объединения

3.1. Методическое объединение возглавляет руководитель (председатель), назначаемый приказом директора МБУДО ЦТ «Калейдоскоп» из числа наиболее опытных и квалифицированных педагогических работников.

3.2. Для ведения документации на заседании методического объединения открытым голосованием из числа присутствующих членов избирается секретарь. Секретарь избирается на учебный год. В случае необходимости секретарь может быть переизбран досрочно.

3.3. Особенности формирования:

методические объединения формируются по направленностям при наличии не менее 3-х педагогов, реализующих программы данного направления;

при недостаточной численности (менее 3-х человек) в отдельных направленностях, педагоги могут быть объединены в методическое объединение прочих направленностей (или смешанное методическое объединение) с целью коллегиального решения методических вопросов и обмена опытом.

4. Организация работы методического объединения

4.1. Работа методического объединения проводится в соответствии с планом работы методического объединения, который составляется руководителем методического объединения.

4.2. Работа методического объединения проводится в форме заседаний (не реже 4-х раз в год).

4.3. Заседание правомочно, если на нем присутствует не менее 50% членов методического объединения.

4.4. Решения принимаются простым большинством голосов, оформляются протоколом и носят рекомендательный характер для педагогов.

5. Права и обязанности членов методического объединения

5.1. Члены методического объединения имеют право:

вносить предложения по улучшению методической работы МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»;

пользоваться методическими ресурсами МБУДО ЦТ «Калейдоскоп».

5.2. Члены методического объединения обязаны:

посещать заседания;

участвовать в разработке методических материалов;

выполнять решения методического объединения и поручения руководителя в рамках своей компетенции;

использовать в своей работе современные цифровые образовательные ресурсы и инструменты, рекомендованные методическим объединением;

повышать свою квалификацию.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения.

6.2. Настоящее Положение рассматривается и принимается педагогическим советом и утверждается приказом МБУДО ЦТ «Калейдоскоп».

6.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.