

**План мероприятий (дорожная карта)
реализации целевой модели наставничества обучающихся МБУДО ЦТ
«Калейдоскоп», осуществляющих образовательную деятельность по
дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с
применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на
территории Тимашевского района
на период 2022-2024 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1.	Нормативное регулирование реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимся (далее — целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.1	Создание рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества на период 2022-2024 гг.	до 15.04.2022, далее ежегодно	Руководитель ОО	Приказ МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»
1.2	Утверждение плана мероприятий (дорожной карты) реализации ЦМН на период 2022-2024 гг.	до 15.04.2022, далее ежегодно	Руководитель ОО	Приказ МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»
1.3	Внесение изменений в распорядительные акты образовательных организаций о реализации ЦМН	до 15.04.2022, далее ежегодно	Руководитель ОО	Приказ МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»
1.4	Утвердить сроки реализации ЦМН в образовательной организации	до 15.04.2022, далее ежегодно	Руководитель ОО	Приказ МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»
1.5	Назначить ответственных за реализацию ЦМН в образовательной организации	до 15.04.2022, далее ежегодно	Руководитель ОО	Приказ МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»
1.6	Утвердить дорожные карты по реализации ЦМН в образовательной организации	до 15.04.2022, далее ежегодно	Руководитель ОО	Приказ МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»
1.7	Утвердить сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества на уровне ОО	до 15.04.2022, далее ежегодно	Руководитель ОО	Приказ МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»
1.8	Утвердить планируемые результаты реализации ЦМН в образовательной организации не ниже	до 15.04.2022, далее ежегодно	Руководитель ОО	Приказ МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»

	показателей муниципальных и краевых			
1.9	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальные ресурсы организаций-участников ЦМН	до 15.04.2022, далее ежегодно	Руководитель ОО	размещенная информация в СМИ, в сети интернет, на официальных ресурсах образовательных организаций
2.	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников реализации целевой модели наставничества			
2.1	Утверждение положения о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляют их образовательную деятельность по реализации дополнительных общеобразовательных программ, включающих положения о необходимости стимулирования педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность, и мониторинга работы «наставник – наставляемый»	31.12.2022	Плохая В.С., Антипова Ю.В.	Приказ МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»
2.2	Участие в мониторинге внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ	31.12.2022 далее до 2025 г. ежегодно	Плохая В.С., Антипова Ю.В., Громенко О.Г.	Приказ МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»; отчёт МБУДО ЦТ «Калейдоскоп» о внедрении системы наставничества педагогических работников ОО
3.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников в различных форматах в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.1	Участие в краевом конкурсе «Педагог-наставник»	Ежегодно, в соответствии с планом ГБОУ ИРО	Антипова Ю.В.	Приказ МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»
3.2	Участие педагогов ОО в работе краевой школы	В течение года, в соответствии	Антипова Ю.В.	Приказ МБУДО ЦТ

	педагога- наставника	с планом ГБОУ ИРО		«Калейдоскоп»
3.3	Участие педагогов ОО в мастер-классах «Помощь всегда рядом: региональный опыт наставничества»	Ежегодно, в соответствии с планом ГБОУ ИРО	Антипова Ю.В.	Приказ МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»
3.4	Участие в краевой научно-практической конференции по наставничеству «Наставничество как механизм обеспечения качества образования и повышения профессионального мастерства педагогов»	Ежегодно, в соответствии с планом ГБОУ ИРО	Антипова Ю.В.	Приказ МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»
4	Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях Краснодарского края			
4.1	Обновление базы наставляемых на период 2022- 2024 гг.	Ежегодно	Плохая В.С., Антипова Ю.В.	Приказ МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»
4.2	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	В течение года	Плохая В.С., Антипова Ю.В., Громенко О.Г.	Приказ МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»
4.3	Организация работы наставнических пар или групп: -встреча-знакомство; -пробная встреча; -встреча-планирование; -совместная работа наставника и наставляемого; -итоговая встреча	В течение года	Наставники ОО	Приказ МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»
4.4	Завершение наставничества: -подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; -проведение открытого публичного мероприятия	В течение года	Наставники ОО	Приказ МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»
4.5	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	В течение года	Плохая В.С., Антипова Ю.В.	Приказ МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»
4.6	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение года	Плохая В.С., Антипова Ю.В.	Приказ МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»

Директор МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»



А.Е.Шульга