

716-42



Прокуратура Российской Федерации
 Прокуратура Краснодарского края
**Прокуратура
 Тимашевского района**
 ул. Пролетарская 121, г. Тимашевск, Россия, 352700
 тел. 8 (86130) 4-12-70
 от 30.06.2022 № 7-01-2022/18201
 На № _____ от _____

Директору муниципального
 бюджетного учреждения
 дополнительного образования центр
 творчества «Калейдоскоп»
 муниципального образования
 Тимашевский район

Шульге А.А.

ул. Фадеева, д. 42,
 ст. Медведовская, 352720

Представление
 Об устранении нарушений
 трудового законодательства

Прокуратурой района во исполнение указания прокуратуры края от 20.01.2021 № 14/7 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» в МБУДО ЦТ «Калейдоскоп» проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в части охраны труда.

Согласно ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на труд, отвечающий требованиям безопасности, и оплату труда. Сфера труда регулируется нормами Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ).

В силу ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

На основании ст. 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Кроме того, работодатель обязан обеспечить: расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно ст. 226 ТК РФ под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими

при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя; осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

В соответствии с п. 3 Рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 № 632н (далее - приказ Минтруда РФ от 15.09.2021 № 632н) работодателю рекомендуется: утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности, принятым с соблюдением установленного ст. 372 ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа); организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микроповреждений (микротравм) работников; организовать информирование работников о действиях при получении микроповреждения (микротравмы); организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, или ином определенном работодателем документе, содержащем, в том числе рекомендуемые сведения, отраженные в Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника (далее - Справка); обеспечить доступность в организации (структурных подразделениях) бланка Справки в электронном виде или на бумажном носителе; организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) в Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников или ином определенном работодателем документе, содержащем, в том числе рекомендуемые сведения, отраженные в Журнале учета микроповреждения (микротравм) работников (далее - Журнал); установить место и сроки хранения Справки и Журнала. Рекомендованный срок хранения Справки и Журнала составляет не менее 1 года.

✓ В нарушение ст. 214 ТК РФ, п. 3 приказа Минтруда РФ от 15.09.2021 № 632н в МБУДО ЦТ «Калейдоскоп» не организована работа по учету микротравм (не утвержден порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, не организовано ознакомление с ним должностных лиц, работники не проинформированы о действиях при получении микроповреждения (микротравмы), не имеют доступа к бланку Справки, отсутствует Журнал учета микроповреждения (микротравм) работников.

➤ Выявленные в ходе проверки нарушения свидетельствуют о ненадлежащем исполнении должностными лицами МБУДО ЦТ «Калейдоскоп» своих должностных обязанностей и подлежат незамедлительному устранению.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст. 7, 22, 24
Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской
Федерации»,

предлагаю:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием
представителя прокуратуры района и принять меры к устранению и
недопущению впредь выявленных нарушений, причин и условий,
способствующих им.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной
ответственности лиц, виновных в нарушении требований действующего
законодательства РФ (с предоставлением копий соответствующих приказов о
привлечении к дисциплинарной ответственности).

3. О результатах рассмотрения представления сообщить в
прокуратуру Тимашевского района письменно в установленный законом срок.

Заместитель прокурора Тимашевского района
младший советник юстиции



Т.А. Михайлиди