МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТР ТВОРЧЕСТВА «КАЛЕЙДОСКОП» МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТИМАШЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»
Протокол от 31 августа 2026 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»
от 31 августа 2026 г. № 202

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТР ТВОРЧЕСТВА "КАЛЕЙДОСКОП" МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТИМАШЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТР ТВОРЧЕСТВА "КАЛЕЙДОСКОП" МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТИМАШЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения аттестации педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр творчества «Калейдоскоп» муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края

ст-ца Медведовская,
2026

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр творчества «Калейдоскоп» муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края (далее - Положение) разработано в соответствии с:

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями (Далее – ФЗ № 273);

Приказом Минпросвещения России от 24 марта 2023 года № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

Уставом МБУДО ЦТ «Калейдоскоп».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения аттестации педагогических работников МБУДО ЦТ «Калейдоскоп» в целях:

подтверждения соответствия занимаемой должности;

установления квалификационной категории (первой или высшей);

установления квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник».

1.3. Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия их квалификации занимаемым должностям, стимулирования профессионального роста, повышения качества образования.

1.4. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам и недопустимость дискриминации.

2. Аттестация в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

2.1. Обязательную аттестацию проходят педагогические работники, не имеющие квалификационных категорий (первой или высшей).

2.2. Не подлежат аттестации в целях подтверждения соответствия:

педагогические работники, имеющие первую или высшую квалификационную категорию;

беременные женщины;

женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам (аттестация допускается не ранее чем через два года после выхода из отпуска);

педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в данном учреждении.

2.3. Аттестация проводится не реже одного раза в пять лет для каждого педагогического работника.

2.4. Основанием для проведения аттестации является представление директора МБУДО ЦТ «Калейдоскоп».

2.5. Аттестация проводится аттестационной комиссией, формируемой в МБУДО ЦТ «Калейдоскоп».

2.6. Процедура:

Представление готовится не позднее чем за месяц до начала аттестации и доводится до сведения работника под роспись.

В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

фамилия, имя, отчество (при наличии);

наименование должности на дату проведения аттестации;

дата заключения по этой должности трудового договора;

уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;

информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;

результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);

мотивированная всесторонняя и объективная оценка результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

Аттестация проводится на заседании комиссии с участием работника.

Решение принимается открытым голосованием простым большинством голосов.

По результатам аттестации комиссия принимает одно из решений: «соответствует занимаемой должности» или «не соответствует занимаемой должности» (Приложение 1).

Решение комиссии доводится до сведения работника под роспись в течение трех рабочих дней со дня его принятия.

3. Аттестация в целях установления квалификационной категории (первой или высшей)

3.1. Аттестация на первую или высшую категорию проводится по личному заявлению педагогического работника.

3.2. Требования к квалификации:

Первая категория:

стабильные положительные результаты освоения обучающимися дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ по итогам мониторингов, проводимых МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»;

выявление и развитие способностей обучающихся (участие в конкурсах, фестивалях);

личный вклад в повышение качества образования (совершенствование методов обучения, транслирование опыта).

Высшая категория:

стабильные положительные результаты освоения обучающимися дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ по итогам мониторингов, проводимых МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»;

достижение обучающимися высоких результатов (победители и призеры конкурсов, соревнований);

личный вклад в повышение качества образования на уровне муниципалитета или края (совершенствование методов обучения, транслирование опыта);

активное участие в работе методических объединений, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.

3.3. Аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационных категорий проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию.

3.4. Срок рассмотрения заявления — не более 30 календарных дней со дня подачи.

3.5. Квалификационная категория (первая или высшая) устанавливается бессрочно.

4. Аттестация в целях установления категорий «педагог-методист» и «педагог-наставник»

4.1. Аттестация в целях установления квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» проводится по желанию педагогических работников. К указанной аттестации допускаются педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию.

4.2. Квалификационная категория «педагог-методист» устанавливается педагогическим работникам на основе следующих показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности:

руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»;

руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации;

методической поддержки педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;

участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников МБУДО ЦТ «Калейдоскоп», направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;

передачи опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.

4.3. Квалификационная категория «педагог-наставник» устанавливается педагогическим работникам на основе следующих показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности:

наставничества в отношении педагогических работников МБУДО ЦТ «Калейдоскоп», активного сопровождения их профессионального развития в образовательной организации;

содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;

распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.

4.4. Решение об установлении данных категорий принимается аттестационной комиссией на основании профессиональных достижений работника.

4.5. Квалификационные категории «педагог-методист» и «педагог-наставник» устанавливаются бессрочно.

5. Аттестационная комиссия

5.1. Для проведения аттестации в МБУДО ЦТ «Калейдоскоп» создается аттестационная комиссия в составе:

председатель;

секретарь;

члены комиссии (представители администрации, методист, опытные педагоги, представитель первичной профсоюзной организации).

5.2. Персональный состав комиссии утверждается приказом директора МБУДО ЦТ «Калейдоскоп» сроком на один учебный год. В случае необходимости (увольнение, длительное отсутствие члена комиссии) состав комиссии может быть изменен приказом директора.

5.3. Заседания аттестационной комиссии проводятся в соответствии с графиком аттестации, утвержденным директором МБУДО ЦТ «Калейдоскоп».

5.4. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов.

5.5. Секретарь комиссии ведет протоколы заседаний и оформляет выписки из протоколов.

5.6. Аттестационная комиссия несет ответственность:

за принятие обоснованного решения по результатам аттестации деятельности педагогического работника в соответствии с занимаемой должностью;

за внимательное изучение и анализ всей представленной документации для проведения аттестации, содействие максимальной достоверности экспертизы;

за строгое соответствие порядку проведения аттестации педагогических работников МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»;

за создание благоприятных условий для педагогических работников, проходящих аттестацию;

за строгое соблюдение конфиденциальности полученной информации.

5.7. Члены аттестационной комиссии имеют право:

запрашивать у аттестуемого лица информацию и статистические данные, необходимые для аттестации на соответствие занимаемой должности;

вносить предложения на совершенствование деятельности аттестационной комиссии МБУДО ЦТ «Калейдоскоп»;

проводить собеседование с аттестующимися педагогическими работниками;

высказывать особое мнение в случае несогласия с принимаемым решением и фиксировать его в протоколе заседания комиссии;

участвовать в обсуждении вопросов, предусмотренных повесткой аттестационной комиссии;

принимать участие в подготовке решений аттестационной комиссии МБУДО ЦТ «Калейдоскоп».

5.8. Члены комиссии обязаны:

принимать решение в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

информировать о принятом решении;

осуществлять контроль исполнения принятых аттестационной комиссией решений и рекомендаций по результатам аттестации.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения.

6.2. Настоящее Положение рассматривается и принимается педагогическим советом и утверждается приказом МБУДО ЦТ «Калейдоскоп».

6.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

Приложение №1
Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр творчества «Калейдоскоп» муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края

ПРИМЕРНЫЙ ОБРАЗЕЦ ИТОГОВОГО ЭКСПЕРТНОГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ

Экспертной группой в составе _____
_____
_____
ФИО специалистов аттестационной комиссии
проведен всесторонний анализ профессиональной деятельности
_____,
ФИО аттестуемого
в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

В ходе анализа рассмотрены результаты работы, указанные в представлении в целях подтверждения соответствия занимаемой должности, а также (при наличии) дополнительные материалы, представленные в аттестационную комиссию.

Анализ профессиональной деятельности в свободной форме по разделам:

• стабильные положительные результаты освоения обучающимися дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;

• выявление и развитие у обучающихся способностей к интеллектуальной и творческой деятельности;

• личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активное участие в работе методических объединений педагогических работников образовательной организации.

Таким образом, представленные для проведения всестороннего анализа результаты профессиональной деятельности _____,
ФИО аттестуемого
соответствует (не соответствует) требованиям занимаемой должности
_____,
предусмотренным Порядком проведения аттестации педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Руководитель экспертной группы: _____ ФИО
подпись

Специалисты экспертной группы: _____ ФИО
подпись

Дата составления экспертного заключения _____