

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 12 имени Ивана Иосифовича Вирченко станицы Павловской

Согласовано:

Председатель Совета школы
МБОУ СОШ № 12
им. И.И.Вирченко ст. Павловской
«30» *ноября* 2022 г.

Утверждено:

Директор МБОУ СОШ №12
им. И.И.Вирченко ст. Павловской
С.С.Приходько
«30» *ноября* 2022 г.

Принято:

Общее собрание трудового коллектива
МБОУ СОШ №12 им. И.И.Вирченко
ст. Павловской
Протокол № *1* от «30» *ноября* 2022 г.

Председатель профсоюзного комитета
С.А.Пухляченко

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ МБОУ СОШ №12 ИМ. И.И.ВИРЧЕНКО СТ. ПАВЛОВСКОЙ

Порядок и условия премирования работников МБОУ СОШ № 12 им. И.И. Вирченко ст. Павловской

В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в МБОУ СОШ № 12 им. И.И. Вирченко ст. Павловской могут быть установлены премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению директора МБОУ СОШ № 12 им. И.И. Вирченко ст. Павловской в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБОУ СОШ № 12 им. И.И. Вирченко ст. Павловской, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности направленных МБОУ СОШ № 12 им. И.И. Вирченко ст. Павловской на оплату труда работников:

заместителей директора, и других работников, подчиненных директору непосредственно;

руководителей структурных подразделений МБОУ СОШ № 12 им. И.И. Вирченко ст. Павловской, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям директора - по представлению заместителей директора МБОУ СОШ №12 им. И.И. Вирченко;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях МБОУ СОШ № 12 им. И.И. Вирченко ст. Павловской - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений МБОУ СОШ № 12 им. И.И. Вирченко ст. Павловской

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБОУ СОШ № 12 им. И.И. Вирченко ст. Павловской;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБОУ СОШ № 12 им. И.И. Вирченко ст. Павловской;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премии за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

Премия за интенсивность и высокие результаты работы - выплачивается работникам единовременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премии за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

1. Премирование педагогических работников

№ п/п	Условия премирования	Сумма в руб.	Периодичность премирования
1	За положительную динамику образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	1000 рублей	По итогам учебного года
2	За высокие результаты итоговой аттестации школьников (в зависимости от количества классов и результатов)	1000 рублей	По завершении итоговой аттестации
3	За подготовку участников, призеров и победителей Всероссийской олимпиады школьников, интеллектуальных и творческих конкурсов: - региональный уровень; - федеральный уровень	1000 рублей 2000 рублей	По итогам проведения олимпиад, конкурсов, конференций, соревнований
4	За подготовку участников, призеров и победителей спортивных соревнований, Зарница	1 место – 1500 рублей 2 место – 1200 рублей 3 место – 1000 рублей	По итогам соревнований
5	За высокие результаты инновационной деятельности и результатов работы	1000 рублей	1 раз в год после подведения итогов работы
6	За проведение открытых уроков высокого качества (в зависимости от количества уроков) - муниципальный уровень - региональный уровень	500 рублей 1000 рублей	По итогам работы
7	За подготовку и проведение внеклассных мероприятий высокого уровня (в зависимости от количества мероприятий и уровня проведения): - муниципальный уровень - региональный уровень	500 рублей 1000 рублей	
8	За участие в методической работе: конференциях, семинарах, методических объединениях, круглых столах (в зависимости от уровня и количества мероприятий, а также объёма трудозатрат при его подготовке)	1000-5000 рублей	По итогам работы

9	За организацию и проведение на высоком уровне мероприятий, повышающих авторитет школы	500-2000 рублей	По итогам работы
10	За обобщение педагогического опыта: - муниципальный уровень - региональный уровень	500 рублей 1000 рублей	По итогам работы
11	Победителям конкурса на лучший учебный кабинет	1 место – 1500 рублей 2 место – 1200 рублей 3 место – 1000 рублей	По итогам смотра – конкурса
12	За высокий уровень работы по привлечению школьников к участию в социальных проектах, общественных мероприятиях (в зависимости от уровня проведенных мероприятий и количества вовлеченных в них школьников)	1000 рублей	По итогам работы
13	За обеспечение обучения детей с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	500-3000 рублей	По факту выполнения
14	За выполнение значимых поручений, не связанных с должностными обязанностями	500-10000 рублей	По факту выполнения

2.Премирование административно – управленческого персонала

№ п\п	Условия премирования	Сумма в руб.	Периодичность премирования
1	За повышение качества результатов итоговой и промежуточной аттестации учащихся	5000 рублей	По итогам работы за год
2	За обеспечение участия обучающихся в мероприятиях краевого и федерального уровней (в зависимости от уровня мероприятий, количества участников и результатов участия)	500-1000 рублей	По итогам проведения мероприятий
3	За обеспечение участия педагогов в мероприятиях краевого и федерального уровней (в зависимости от уровня мероприятий, количества участников и результатов участия)	500-1500 рублей	По итогам проведения мероприятий
4	За обобщение опыта административной работы на муниципальном, региональной и федеральном уров-	500-1500 рублей	По итогам проведения мероприятий

	нях (в зависимости от уровня мероприятий и объема трудозатрат на подготовку)		
5	За организацию и проведение на высоком уровне семинаров, конференций, фестивалей и других мероприятий краевого и федерального уровня (в зависимости от уровня мероприятий, количества участников и результатов участия)	500-5000 рублей	По итогам проведения мероприятий
6	За организацию мероприятий по повышению авторитетов школы	500-5000 рублей	По итогам работы за полугодие
7	За выполнение значимых поручений, не связанных с должностными обязанностями	500-10000 рублей	По факту выполнения

3.Премирование педагогических работников, не связанных с учебным процессом

№ п\п	Условия премирования	Сумма в руб.	Периодичность премирования
1	За положительную динамику результатов коррекционно - развивающей работы с учащимися	500 рублей	По итогам работы за год
2	За участие в организации и проведении районных и региональных мероприятий высокого уровня	500-2000 рублей	По итогам работы
3	За привлечение школьников, состоящих на различных видах учёта к участию в мероприятиях разного уровня	300-1000 рублей	По итогам работы
4	За эффективное содействие классным руководителям в получении учащимися, состоящими на разных видах учета и находящимися в «группе риска» через систему кружков, клубов, секций, объединений, организуемых в школе, по месту жительства	500-2000 рублей	По итогам работы
5	За эффективность организации и проведения мероприятий по профилактике детского травматизма	300-2000 рублей	По итогам работы
6	За высокую результативность по итогам участия школьников в районных и краевых смотрах, конкурсах, фестивалях и т.д.	500-5000 рублей	По итогам работы
7	За выполнение значимых поручений руководителя, не связанных с долж-	500-10000 рублей	По итогам работы

4. Премирование учебно – вспомогательного персонала

№ п/п	Условия премирования	Сумма в руб.	Периодичность премирования
1	За повышение читательской активности учащихся (по результатам мониторинга)	500 рублей	По итогам работы
2	За участие в районных мероприятиях (в зависимости от уровня и количества мероприятий)	2000 рублей	По итогам работы
3	За участие в профессиональных конкурсах разного уровня (в зависимости от уровня конкурса и результативности участия)	1 место – 1500 рублей 2 место – 1200 рублей 3 место – 1000 рублей	По итогам работы
4	За распространение опыта работы на муниципальном, региональном, федеральном уровнях (в зависимости от уровня работы)	муниципальный уровень – 500 рублей региональный уровень – 1000 рублей федеральный уровень – 1500 рублей	
5	За эффективную работу по пополнению библиотечного фонда учебниками, художественной литературой за счёт привлечению внебюджетных средств	500 рублей	По итогам работы
6	За проведение открытых библиотечных уроков (в зависимости от уровня и количества проведённых уроков)	300-1000 рублей	По итогам работы

5. Премирование младшего обслуживающего персонала

№ п/п	Условия премирования	Сумма в руб.	Периодичность премирования
1	За ответственное отношение к проведению генеральных уборок	500-1500 рублей	По итогам работы
2	За образцовое содержание участника в соответствии с требованиями СанПиН	1000 рублей	По итогам работы
3	За образцовую подготовку школы к новому учебному году	500-5000 рублей	По итогам работы

4	За выполнение значимых поручений руководителя, не связанных с должностными обязанностями	500-10000 рублей	По итогам работы
5	За образцовое санитарно - техническое содержание автобуса (водитель)	1000-8000 рублей	По итогам работы

5.Премирование, которые применимы для всех категорий работников

№ п\п	Условия премирования	Сумма в руб.	Периодичность премирования
1	К юбилейным датам (25, 30,35,40, 45, 50,55,60, 65,70 лет)	1000 рублей	
2	К праздничным датам: День учителя, 8 Марта, 23 февраля	500-10000 рублей	
3	За выполнение значимых поручений руководителя, не связанных с должностными обязанностями	500-10000 рублей	По факту