

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 12
имени Ивана Иосифовича Вирченко станицы Павловской**

Согласовано:

Председатель Совета школы
МБОУ СОШ № 12
им. И.И.Вирченко ст. Павловской
«30» ноября 2022 г.

Утверждено:

Директор МБОУ СОШ №12
им. И.И.Вирченко ст. Павловской
С.С.Приходько
«30» ноября 2022 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ СОШ №12
ИМ. И.И.ВИРЧЕНКО СТ. ПАВЛОВСКОЙ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Федерации» (в редакции Федерального Закона от 16 марта 2006 года №42-ФЗ), постановления главы администрации муниципального образования Павловский район от 5 мая 2012 года №742 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Павловский район» (с изменениями и дополнениями), Положением об оплате труда работников МБОУ СОШ № 12 им. И.И. Вирченко ст. Павловской.

1.2. Настоящее Положение устанавливает размер, критерии и порядок распределения стимулирующих выплат работникам.

1.3. В процедуре установления стимулирующих выплат участвует через своих представителей Совет школы, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления.

1.4. Стимулирующие выплаты определяются утвержденной приказом Комиссией по распределению стимулирующей части ФОТ по представлению руководителей структурных подразделений школы. Основанием для стимулирования являются показатели качества и результативности профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утвержденных настоящим Положением.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников школы, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, на определенный период: по итогам работы за учебный год, по полугодиям, ежеквартально, календарный месяц.

1.6. Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по школе.

2. Условия установления выплат стимулирующего характера

Стимулирующие выплаты включают в себя:

Первоочередные стимулирующие выплаты

2.1 Повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

Размеры повышающего коэффициента:

- при наличии высшей квалификационной категории – 20%;
- при наличии первой квалификационной категории – 15%;

2.2. Стимулирующая надбавка за выслугу лет (% от оклада) педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам – в зависимости от общего количества лет, проработанных в муниципальных образовательных учреждениях и учреждениях образования:

- при стаже работы от 1 до 5 лет – 5%;
- при стаже работы от 5 до 10 лет – 10%;
- при стаже работы от 10 – 15 лет – 15%;
- при стаже работы от 15 – 25 лет – 20 %;
- при стаже работы от 25 – 40 лет и выше – 25 %

2.3. Выплаты стимулирующего характера п.2.1 и 2.2. устанавливаются пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы)

2.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу:

медаль К.Д.Ушинского;

медаль Л.С.Выгодского;

почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»;

почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»;

почетная грамота Министерства образования;

нагрудный знак «За милосердие и благотворительность»;

нагрудный знак «Почетный наставник»;

нагрудный знак «За верность профессии»;

нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»;

почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации.

Коэффициент – 0,075 % от педагогической нагрузки.

Повышающий коэффициент устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

2.5 Стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя устанавливается педагогическим работникам МБОУ СОШ №12 им. И.И. Вирченко ст. Павловской, выполняющим функции классного руководителя.

Размер стимулирующей выплаты за выполнение функций классного руководителя в одном классе составляет 4000 рублей в месяц.

Стимулирующая выплата педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение

функций классного руководителя в каждом классе, но не более двух стимулирующих выплат одному педагогическому работнику.

Стимулирующая выплата устанавливается и выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе – комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

В рамках настоящего Положения классов – комплектом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.

2.6. Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в МБОУ СОШ №12 им. И.И. Вирченко ст. Павловской имеют педагогические работники, на которых директором школы возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом директора школы.

При недостаточном количестве педагогически работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах.

Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно, в связи с заменой длительно (от 3 дней) отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

В случае необходимости классное руководство может также осуществлять учитель из числа руководителей и других работников МБОУ СОШ № 12 им. И.И. Вирченко ст. Павловской, ведущих учебные занятия в данном классе.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ № 12 им. И.И. Вирченко ст. Павловской (далее – вознаграждение), за счет средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из федерального бюджета в краевой бюджет, составляет 5000 (пять тысяч) рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя в одном классе.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функций классного руководителя в каждом классе, но не более 2 вознаграждений 1 педагогическому работнику.

Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классах – комплектах, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные образовательные программ.

Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, выплачивается одновременно с выплатой заработной платы.

Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается:

- при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых и в других случаях исчисления среднего заработка;

при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся МБОУ СОШ №12 им. И.И. Вирченко ст. Павловской, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно – эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем. Оплата труда в указанные периоды производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации с учетом денежного вознаграждения за классное руководство.

Отмена выплат педагогическому работнику за классное руководство возможна, в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения работы по классному руководству.

2.7. Молодым специалистам, окончившим среднее профессиональное учебное заведение, высшее профессиональное учебное заведение устанавливается постоянная доплата в размере не менее 3000 рублей. Указанная выплата производится лишь по основному месту работы в течение трех лет с момента поступления молодого специалиста на работу.

2.8. За работу педагога-наставника с молодым специалистом устанавливается постоянная доплата в размере 1000 рублей.

2.9. Работа в качестве тьютора (муниципальный уровень - 1000, краевой уровень – 2000).

2.10. Повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложность и приоритетность преподаваемых предметов и других факторов. Решение об установлении персонального коэффициента принимается директором школы персонально в отношении каждого работника. Размер повышающего коэффициента – 1,0 -3,0.

2.11. Стимулирующие выплаты за результативность в соответствии с критериями в следующем порядке:

3. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда учителей, осуществляющих учебный процесс.

Основная цель предоставления вознаграждения из стимулирующей части фонда оплаты труда – повысить результативность образования и мотивацию учителей по следующим направлениям:

3.1. За высокую результативность:

- высокие индивидуальные достижения обучающихся в соответствии с показателями, разработанными в рамках региональной системы оценки качества образования;
- разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик, форм обучения (разработка и издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий и др.);
- развитие научно-познавательной деятельности учеников;
- осуществление научно-методического или практического проекта;
- высокие академические и творческие достижения;
- организация познавательного досуга учащихся;
- высокое качество воспитательной работы с учащимися;
- повышение уровня квалификации и профессионального мастерства;

Размер стимулирующих выплат определяется через оценивание в баллах. Стоимость одного балла вычисляется следующим образом: Из стимулирующей части фонда оплаты труда вычесть доплаты за профессиональную квалификацию, качественное выполнение особо важных работ и т. д.. Оставшуюся часть ФОТст. : S (сумма баллов набранных по стимулирующим показателям всеми педагогами)= Б (стоимость одного балла для назначения стимулирующих выплат).

3.2. Критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности учителя

№№ пп	Критерии	Показатели критериев	К-во баллов по каждому показате- лю
3.2.1		Государственная итоговая аттестация (ОГЭ, ЕГЭ)	
		- среднерайонный уровень и выше;	4 балла
		- среднекраевой уровень и выше;	5 баллов
		- внутренняя положительная динамика	10 баллов

3.2.2		<p>Мониторинговые работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Федеральные • Краевые • Муниципальные • Школьные <p>- выше федерального - выше краевого - выше районного - внутренняя положительная динамика</p>	<p>10 баллов 5 баллов 3 балла 10 баллов</p>
3.2.3	Внедрение современных образовательных технологий	<p>Использование Интернет-ресурсов в образовательном процессе (ЭОР с подтверждением через разработки уроков и аналитический отчет)</p> <p>Создание и эффективное использование в образовательном процессе учебных проектов через защиту обучающимися в рамках ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО</p> <p>Использование Google+ для совместных чатов и проектных работ с педагогами и обучающимися с отражением на сайте</p> <p>Работа в «Сетевом городе. Образование» (заполнение электронного журнала и дневника)</p>	<p>3 балла</p> <p>10 баллов</p> <p>10 баллов</p> <p>10 баллов</p>
3.2.4		<p>Вовлечение обучающихся в создание учебно-исследовательских проектов, научно-практических конференций.</p>	<p>При наличии призовых мест: 5 баллов – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень;</p>

			2 балла – муниципальный уровень; 1 балл-уровень ОУ. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
		Коллективный проект (обучающихся) Коллективный проект (педагогов)	10 баллов 10 баллов
3.2.5		Использование современных форм контроля и оценки успешности обучения школьников (портфолио, и системы оценки планируемых результатов обучения через уроки)	5 баллов
3.2.6	Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам	Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов муниципального, регионального, федерального уровня .	5 баллов – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 1 балл – уровень ОУ. Заочные: 3 балла – всероссийский уровень. Достижения одного обучающегося устанавливаются по высшему результату, достижения разных учащихся суммируются.
3.2.7		За организацию и результативность при проведении краевых, зональных и	5 баллов – краевой уровень; 3 балла – зональ-

		муниципальных мероприятий (соревнования, спартакиады, открытые уроки, семинары, совещания, РМО на базе школы.)	ный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 1 балл – уровень ОУ.
3.2.8	Профессиональные достижения	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства	5 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень; 2 балла – школьный уровень. Заочные: 4 балла – всероссийский уровень. Примечание: достижения педагога в конкурсах устанавливаются по наивысшему результату. При участии за определенный промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются.
3.2.9		Наличие публикаций	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; Размещение на сайтах: всероссийский -3 балла, регионального и муниципального уровней 2 балла. Баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются.
3.2.10		Презентация своей педа-	5 баллов каждая

		гогической деятельности в СМИ, публикация творческих работ педагога и учащихся	публикация
3.2.11	Включение в методическую работу	Участие (при наличии программ, протоколов и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-класс и др. Работа в качестве эксперта при аттестации педагогических работников конкурсных работ и экзаменационных работ)	4 балла- всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла- муниципальный уровень; 1 балл- уровень УО 5 баллов (за каждое выступление баллы суммируются)
	Эксперт		
	Тьютор	Тьютор по организации консультационных занятий по подготовке к ОГЭ, ГИА, олимпиады (при предоставлении КТП, журнала, диагностических карт)	школьный уровень – 2 баллов муниципальный этап – 5 баллов
3.2.12		Профессиональная деятельность молодого специалиста (положительная динамика работы молодого специалиста)	20 баллов
3.2.13		Выступление на педагогических советах, методических объединениях, семинарах, конференциях школьного уровня (при предоставлении материалов выступления)	10 баллов за каждое выступление
3.2.14		Педагог обменивается опытом в виде открытых уроков, мероприятий (в школе) - посещение уроков (по предоставлению протоколов КИП за каждый урок) - проведение открытых уроков (в рамках КИП мероприятия на базе школы)	5 баллов 10 баллов
3.2.15		Разработка авторских про-	

		грамм: элективных курсов, факультативов, кружков т.д.	5 баллов
3.2.16		Педагог – победитель, призер, участник профессиональных конкурсов и соревнований (вне школы), лучший педагог. классный руководитель, учитель кубановедения)	15 баллов – победитель 10 баллов – призер 2 балла – участник конкурсов
3.2.17	Признание высокого профессионализма учителя	Отсутствие мотивированных жалоб	2 балла – за квартал
3.2.18		За внесение кандидатуры в районную Книгу почета педагогических работников за весомый вклад в развитие и совершенствование системы образования.	0,10
3.2.19		Выполнение особо важных работ (на срок их проведения): проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы среди учащихся, родителей, общественности; подготовка и проведение районных мероприятий и т.д., победа в ежегодном школьном конкурсе «Лучший классный руководитель», «Лучший учитель», грант «За верность и преданность школе» и т.д.	100-15000 рублей
3.2.20	Исполнительская дисциплина		2 балла
3.3. Дополнительно по критериям оценивается деятельность классного руководителя			
3.3.1	Охват горячим питанием	100%	5 баллов
3.3.2	Занятость учащихся системой дополнительного образования	91-100% 80-90%	5 баллов; 4 балла
3.3.3	Отсутствие учащихся, нарушивших За-		5 баллов

	кон Краснодарского края №1539		
3.3.4	За снижение количества учащихся, состоящих на учете в КДН. Отсутствие преступности и правонарушений совершенных учащимися		4 балла
3.3.5	Вовлечение учащихся в досуговую деятельность в каникулярное время (экскурсии, походы, вечера, праздники, спортивные мероприятия)	86-100%; 80-85%	5 баллов 4 балла
3.3.6	Организация и участие в совместных проектах по параллелям		5 баллов
3.3.7	Использование проектных, исследовательских, здоровьесберегающих и др. развивающих образовательных технологий в процессе коллективного взаимодействия		10 баллов
3.3.8	Исполнительская дисциплина		2 балла

3.4. За интенсивность и высокие результаты, в том числе стимулирующие выплаты за выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей работников школы:

3.4.1	Работа с Интернет ресурсами, в т.ч. заполнение электронных форм отчетности, дистанционное обучение, заполнение электронных форм отчетности, администратор электронного журнала «Сетевой город. Образование», Е-услуги		500 -3000 рублей
3.4.2	Работа по повышению квали-		2500 рублей

	фикации в области правовых и экономических знаний		
3.4.3	Организация работы по повышению профессиональной компетентности педагогов		1000-3000 рублей
3.4.4.	Ведение табеля учета рабочего времени, документации по замещениям		1000-3000 рублей
3.4.5	Исполнение обязанностей по ведению документации по военнообязанным		500-1500 рублей
3.4.6	Выполнение работы по ОТ и ТБ.		1000-3000 рублей
3.4.7	За организацию и проведение мероприятий по антитеррористической безопасности и гражданской обороне		1000-3000 рублей
3.4.8	За организацию горячего питания обучающихся		1000-5000 рублей
3.4.9	Установка и техподдержка программного обеспечения и периферийного компьютерного оборудования		500-2500 рублей
3.4.10	За руководство оздоровительным лагерем дневного пребывания, лагеря труда и отдыха		1000 – 5000 рублей
3.4.11	За создание и обновление базы данных на участников образовательного процесса		1000 – 3000 рублей
3.4.12	Оформление тематических выставок		500-2000 рублей
3.4.13	Организация и проведение подворовых обходов в микрорайоне ОУ		200 – 5000 рублей
3.4.14	За внедрение, разработку, апробацию инновационных программ и новаторскую деятельность		800 – 5000 рублей
3.4.15	За качественную подготовку учебных кабинетов к новому учебному году (по результатам конкурса)		500 – 3000 рублей
3.4.16	За работу по составлению и корректировке расписания		500-3000 рублей
3.4.17	Работа в федеральной инфор-		500-5000 рублей

	мационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»		
3.4.18	За составление и корректировки графиков подвоза, списков сопровождающих, приказы по подвозу		3000-8000 рублей
3.4.19	За исполнение обязанностей ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения при организации перевозок обучающихся (подготовка уведомлений, проведение инструктажей с водителями, детьми, ведение журналов по выдаче путевых листов, ведение контроля за топливом и т.д.		3000-8000 рублей
3.4.20	Сопровождение детей на мероприятия, театры, музеи, больницы, олимпиады и т.д. (не классный руководитель)		50-500 рублей
3.4.21	За участие в подвозе обучающихся в качестве сопровождающих	из расчета за одну поездку 7.00-7.10 7.20-7.30 7.40-7.50 11.00-16.00	75 рублей 60 рублей 30 рублей 25 рублей
3.4.22	Работа в экстремальных условиях, связанных с производственной необходимостью для обеспечения жизнедеятельности школы (обработка рук, измерение температуры, ведение журналов по генеральным уборкам, проветривание и т.д.)		500-3000 рублей
3.4.23	За подготовку обучающихся к ГИА в соответствии с выбранным перечнем предметов ЕГЭ	из расчета 1 обучающийся * количество часов	100-500 рублей
3.4.24	За сложность и напряженность в условиях дистанционного обучения		500-5000 рублей

3.4.24	Доплата за организацию отдыха учащихся в каникулярное время и праздничные дни (многодневные походы, экскурсии, поездки)		500-3000 рублей
3.4.25	Доплата за организацию волонтерской работы		500-3000 рублей
3.4.26	Доплата за организацию и проведение краеведческой работы (при наличии плана работы)		500 – 3000 рублей
3.4.27	Доплата за организацию общешкольных социально значимых проектов и акций («Успех каждого ребенка», «Социальная активность» (волонтерство), «Билет в будущее», «Учитель будущего» и др., акции: экологическая, социальной направленности (помощь ветеранам, инвалидам), патриотической (георгиевская ленточка, реализация проекта «Имя героя», «Парта героя» и .д.	по факту выполнения	500-3000 рублей
3.4.28	Доплата учителю ОБЖ за организацию работы с допризывной молодежью		500-2000 рублей
3.4.29	Доплата учителям русского языка, математики, обществознания, английского языка, географии, информатики, физики, химии, биологии за организацию и проведение дополнительных занятий по подготовке учащихся выпускных классов к итоговой аттестации	из расчета 1 обучающийся 100 рублей * количество часов	100-10000 рублей
3.4.30	За исполнение обязанностей секретаря педсовета, совещаний, заседаний комиссий		500-2000 рублей
3.4.31	За организацию дежурства работников школы в вечернее время и в выходные дни	1 дежурство – 200 рублей	200-5000 рублей
3.4.32	За подготовку и осуществление технического сопровождения и музыкального оформ-		200-3000 рублей

	ления мероприятий		
3.4.33	За участие в работе аттестационной комиссии, в экспертной группе, жюри	школьный уровень муниципальный этап региональный этап	200 рублей (1 участие) 400 рублей (1 участие) 600 рублей (1 участие)
3.4.34	За подготовку творческих продуктов разного уровня (подготовка сценариев, создание презентаций, видеофильмов и т.д.)	сценарий – 800 рублей презентация – 1000 рублей видеофильм – 1500 рублей	800-6000 рублей
3.4.35	За организацию и результативность работы школьной службы медиации		500-2000 рублей
3.4.36	За ведение школьного сайта		500-3000 рублей
3.4.37	За организацию работы по ГТО		500-3000 рублей

3.5. При наличии экономии фонда заработной платы могут выплачиваться следующие виды вознаграждения:

- надбавка к заработной плате учителям, работающим по эффективным авторским программам, имеющим стабильно высокие показатели результативности в рамках принятой региональной и школьной системы оценки качества, надбавка может выплачиваться ежемесячно в течение четверти или полугодия;
- премия – единовременное вознаграждение, которое выдается учителю за конкретные достижения или к юбилейной дате;
- грант – единовременное денежное вознаграждение, которое выдается на поддержку интересных, углубленных и новых программ, методик и форм обучения, на исследования в области образования и повышение квалификации. Данный вид вознаграждения предоставляется как отдельным новаторам, так и творческим исследовательским коллективам;
- единовременная материальная помощь – вид финансовой поддержки, предоставляются работнику по его заявлению в экстренных случаях с мотивированными материальными затруднениями

4. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников по штатному расписанию

4.1. Система стимулирования труда штатных работников школы включает в себя:

- стимулирующую надбавку за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе за работу не входящую в круг основных обязанностей;

- стимулирующую надбавку за высокое качество выполнения работ;
- за сложность и напряженность;
- установление работникам школы повышающих коэффициентов к окладу за квалификационную категорию:

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

- за стаж педагогической работы (при наличии средств):
 - при стаже работы от 1 до 5 лет – 5%;
 - при стаже работы от 5 до 10 лет – 10%;
 - при стаже работы от 10 – 15 лет – 15%;
 - при стаже работы от 15 – 25 лет – 20 %;
 - при стаже работы от 25 – 40 лет и выше – 25 %
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременная материальная помощь – вид финансовой поддержки, предоставляется работнику по его заявлению в экстренных случаях с мотивированными материальными затруднениями.

4.2. Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим и иным работникам из числа административно-управленческого персонала за:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- высокие академические и творческие достижения;
- разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом);
- организацию инновационной и экспериментальной работы;
- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся;
- качественную организацию работы органов управления школой;
- активное участие в районных мероприятиях;
- результативность работы, качественное выполнение плана работы;
- выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

4.3. Стимулирующие надбавки административно – управленческому персоналу

4.3.1. Критерии оценки качества профессиональной деятельности заместителей директора по УР, УМР

№ п/п	Критерии	Качества условий обучения и воспитания учащихся	Сумма
1	Наличие условий осуществления образовательного	Организация предпрофильного и профильного обучения	1000-3000 руб.
2	процесса, отвечающего современ-	За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм организации и	1000-3000 руб.

	ным требованиям	управления учебным процессом	
3		Организация инновационной экспериментальной работы	1000-3000 руб.
4		Организация и проведение мониторинга оценки качества образования	1000-3000 руб.
5	Достижения общеобразовательного учреждения	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся	1000-3000 руб.
6		За стабильно высокие показатели результативности работы	1000-3000 руб.
7		Высокие академические и творческие достижения	1000-3000 руб.
8		Активное участие в районных мероприятиях	1000-3000 руб.
9		Положительная динамика результатов обучения учащихся в курируемых параллелях.	1000 – 3000 руб.
10	Признаки профессионализма	Результативность организации органов управления школой	1000-3000 руб.
11		Результативность работы, результативное выполнение плана работы	1000-3000 руб.
12		Участие в экспертных комиссиях по проверке экзаменационных работ выпускников 9-11-х классов; в качестве эксперта по аккредитации школ	1000-3000 руб.
13	Работа со школьной документацией	Оказание экспертной консультации структурным подразделениям	1000-3000 руб.
14	Исполнительская дисциплина	1.Разработка и своевременное внесение изменений в локальные нормативные документы ОУ	1000-3000 руб.
15		2. Своевременное представление материалов директору ОУ и УО (статистических сведений, отчётов, аналитической информации и др.)	1000-3000 руб.
16	Профессиональный рост заместителя руководителя	Личное представление опыта работы образовательного учреждения на районных, региональных, всероссийских конфе-	1000-5000 руб.

		ренциях, совещаниях, собраниях за предыдущий период	
17		Проявление инициативы и повышение квалификации через участие в семинарах, стажировках	1000-3000 руб.
18	Работы по отдельным направлениям	Высокое качество и объем выполненной работы по поручениям управления образования за предыдущий период	1000-3000 руб.
19	Обеспечение получения учащимися, начального, основного общего, среднего образования	1. Отсутствие учащихся, оставленных на повторный курс обучения	1000-3000 руб.
20		2. Отсутствие обучающихся в возрасте до 15 лет, отчисленных из ОУ и не получивших основного общего образования	1000-3000 руб.
21	Работа ОУ в статусе ресурсного центра, опорной школы	Проведение не менее 3-х методических мероприятий в год на муниципальном и (или) региональном уровнях	1000-10000 руб.
22	Обеспечение открытости деятельности ОУ	Обновление информации на сайте ОУ не реже 1 раза в неделю	1000-3000 руб.
23		Участие в подготовке публичного доклада директора ОУ с размещением на школьном сайте, в школьной газете и др.	1000-3000 руб.
24		Наличие публикаций о деятельности ОУ – в районной газете -методических изданиях	1000-3000 руб.
25		Результативное, зафиксированное участие в семинарах, конференциях, педагогических чтениях (выступления, организация выставок):	- на муниципальном уровне 1500-2000 рублей - на школьном уровне 500-1000 рублей - на региональном уровне 2000-4000 рублей
26		Исполнение обязанностей директора школы	10000 рублей
27		За руководство краевой инновационной, муниципальной площадки	1000-5000 рублей

28		Ведение табеля учета рабочего времени (внеурочная деятельность, доп. образование)	500-2000 рублей
29		Оформление тематических выставок, стендов	500-2000 рублей
30		Работа в программе «Аттестат – СП» (заполнение электронных аттестатов)	500 – 5000 рублей
31		Работа в федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»	500-5000 рублей
32	Выполнение особо важных или срочных работ на срок их проведения		1000-20 000 руб.

4.3.2. Критерии оценки качества профессиональной деятельности заместителя директора по ВР

№ п/п	Критерии	Качества условий обучения и воспитания учащихся	Сумма
1	Достижения общеобразовательного учреждения	Организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой	1000-3000 руб.
2		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психологического и физического здоровья обучающихся	1000-3000 руб.
3		Наличие участников, призеров в конкурсах в аспектах воспитательной работы	1000-3000 руб.
4	Признаки профессионализма	Активное участие школы в районных мероприятиях	1000-3000 руб.
5		Результативность работы, качественное выполнение плана работы	1000-3000 руб.
6		Эффективная организация и работа кружков, клубов, секций	1000-3000 руб.
7	Работа органов государственного управления	Организация работы Управляющего совета, Методического совета, общешкольного родительского комитета школы и	1000-3000 руб.

		др.	
8		Организация работы органов ученического самоуправления	1000-5000 руб.
9	Развитие организационной культуры	Создание и организация работы детской общественной организации	1000-3000 руб.
10	Исполнительская дисциплина	Разработка и своевременное внесение изменений в локальные нормативные документы ОУ	1000-3000 руб.
11		Своевременное представление материалов директору ОУ и УО (статистических сведений, отчетов, аналитической информации и др.)	1000-3000 руб.
12	Обеспечение открытости деятельности ОУ	Обновление информации на сайте ОУ не реже 2-х раз в неделю	1000-3000 руб.
13		Результативное, зафиксированное участие в семинарах, конференциях, педагогических чтениях (выступления, организация выставок):	- на муниципальном уровне 1500-2000 рублей - на школьном уровне 500-1000 рублей - на региональном уровне 2000-4000 рублей
14	Профессиональный рост заместителя руководителя	Личное представление опыта работы образовательного учреждения на районных, региональных, всероссийских конференциях, совещаниях за предыдущий период	1000-3000 руб.
15		Проявление инициативы и повышение квалификации через участие в семинарах, стажировках	1000-3000 руб.
16	Работы по отдельным направлениям	Результативность и объем выполненной работы по поручениям управления образования за предыдущий период	1000-3000 руб.
17	Организация работы по оздоровлению детей и подростков в летний	Количество обучающихся, охваченных оздоровительной работой / численность обучающихся	1000-3000 руб.

	период		
18	Работа ОУ в статусе ресурсного центра, опорной школы	Проведение не менее 3-х методических мероприятий в год на муниципальном и (или) региональном уровнях	1000-3000 руб.
19	Высокий уровень организации каникулярного отдыха и оздоровления учащихся	Обеспечение занятости учащихся в различных формах в период школьных каникул	1000-3000 руб.
20		Исполнение обязанностей директора школы	10000 руб.
21		Ведение табеля учета рабочего времени (внеурочная деятельность, доп. образование)	500-2000 рублей
22		Оформление тематических выставок, стендов	500-2000 рублей
23	Выполнение особо важных или срочных работ на срок их проведения		1000-20 000 руб.

4.3.3. Критерии оценки качества профессиональной деятельности заведующей хозяйством

№ п/п	Критерии	Качества условий организации образовательного процесса	Сумма
1.		Результативность подготовки и организации ремонтных работ	500-2000 рублей
2.		Активное участие в ремонтных работах помещений и благоустройстве территории;	500 – 2000 рублей
3.		Прием общеобразовательного учреждения к новому учебному году без замечаний	1000- 3000 рублей
4.	Работы по отдельным направлениям	Результативность и объем выполненной работы по поручениям управления образования за предыдущий период	1000-3000 рублей
5.	Динамика развития материального состо-	Создание новых инфраструктурных элементов (открытие музея, спортпло-	500-1000 рублей

	яния ОУ и инфраструктуры	щадки, компьютерных классов и пр.) в текущий период	
6.		Улучшение материально-технической базы (приобретение оборудования, качество ремонта и пр.)	500-1000 рублей
7.		Эстетическое оформление ОУ, кабинетов	1000-3000 рублей
8.		Сохранность мебели, оборудования, обновление уч.наглядных пособий;	1000-3000 рублей
9.		Качественная работа оборудования на пищеблоке	1000-3000 рублей
10.	За интенсивность, оформление документации, привлечение внебюджетных средств, результативность, сложность		1000-3000 рублей
11.		Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло- и водопотребление	1000 – 5000 руб.
12.		Оперативное и результативное составление текущих и перспективных планов работ по восстановлению и ремонту зданий	500 – 1500 руб.
13.		Выполнение мониторинговых работ по наблюдению за состоянием «маячков» в аварийных помещениях	1000 – 3000 руб.
14.		Исполнение обязанностей директора школы по приказу	10000 руб.
15.		За организацию горячего питания обучающихся	1000-3000 рублей
16.		Работа по повышению квалификации в области правовых и экономических знаний	2500 рублей

17.		Ведение табеля учета рабочего времени	500-1000 рублей
18.		Исполнение обязанностей специалиста по закупкам	1000 – 10 000 рублей
19.		Ведение больничных листов	300-1000 рублей
20.		Работа в программе ЕГИССО	500-2000 рублей
21.		Работа в программе «Аттестат –СП» (заполнение электронных аттестатов)	500 – 5000 рублей
22.		Работа в федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»	500-5000 рублей
23.	Выставление отчетов на bus.gov, СБИС, Диадок и др.		1000 – 3000 рублей
24.	Выполнение особо важных или срочных работ на срок их проведения		1000-20 000 руб.

4.4. Стимулирующие надбавки учебно-вспомогательному персоналу.

4.4.1. Критерии оценки качества профессиональной деятельности педагога – психолога

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Сумма
1.	Результаты коррекционно – развивающей деятельности	Положительная динамика развития познавательной и эмоционально волевой сферы учащихся, включенных в коррекционно – развивающую работу	500-1500рублей
2.		Положительная динамика развития познавательной и эмоционально – волевой сферы детей «группы риска»	500-1500рублей
3.		Высокий уровень адаптации пятиклассников к условиям обучения	500-1500 рублей

4.	Внедрение современных информационных технологий	Своевременное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	500-1500 рублей
5.	Профессиональные достижения	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства	1500 - победитель 1200 – призер (2 место) 1000 – призер (3 место)
6.		Наличие публикаций	300 рублей – всероссийский уровень; 200 рублей - региональный уровень; 100 рублей – муниципальный уровень 50 рублей – школьный сайт
7.		Наличие обобщенного опыта работы	300 рублей – региональный уровень; 200 рублей – муниципальный уровень
8.	Включение в методическую работу	Зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (протоколы, программы, выступления, организация выставок, мастер – классы и др.)	300 рублей – региональный уровень; 200 рублей – муниципальный уровень; 100 рублей – уровень школы
9.		Разработка коррекционно - развивающих программ, элективных курсов	500 - 1000 рублей
10.	Выполнение особо важных или срочных работ на срок их проведения		500 - 5000 руб.

4.4.2. Критерии оценки профессиональной деятельности социального педагога

№ п/п	Критерии	Показатели качества	Сумма
-------	----------	---------------------	-------

1	Позитивные результаты деятельности	Отсутствие правонарушений в школе	1000 рублей
		Отсутствие преступлений	1500 рублей
2.		Результативность участия школьников в соответствующих конкурсах, акциях, проектах: - муниципальный уровень - региональный уровень	1 место – 500 рублей 2 место - 400 рублей 3 место – 300 рублей Участие – 100 рублей 1 место – 600 рублей 2 место – 500 рублей 3 место – 400 рублей Участие – 100 рублей
3.		Своевременное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	500 - 1000 рублей
4.	Включение в методическую работу	Разработка программ элективных курсов, факультативных занятий и т.д.	500 – 1000 рублей
5		Зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, мастер - классы)	1000 рублей - региональный уровень, до 500 рублей – муниципальный уровень; 100 рублей - уровень школы
6		Профессиональные достижения	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства
7		Наличие публикаций	200 рублей - региональный уровень; 100 рублей – школьный уровень
8		Наличие обобщенного опыта работы	300 рублей - региональный уровень; 200 рублей - муниципальный уровень; 100 рублей - уровень школы
9		Охват обучающихся,	500 - 1000 руб.

		находящихся в трудной жизненной ситуации, состоящих на различных видах учета, опекаемых детей дополнительным образованием в школе	
10		Организация трудовой занятости несовершеннолетних в свободное от обучения время (каникулярный период)	500 -1000 руб.
11		Высокий уровень организации социально- направленных акций и мероприятий ОУ.	500 – 1000 руб.
12	Выполнение особо важных или срочных работ на срок их проведения		5000руб.

4.4.3.Критерии оценки качества профессиональной деятельности педагога дополнительного образования

№ п/п	Критерии	Показатели качества	Сумма
1.	Позитивные результаты деятельности педагога дополнительного образования	Победители призеры конкурсов детских общественных организаций и детского самоуправления	2000 рублей – региональный уровень; 1000 рублей – муниципальный уровень
2		Победители и призеры творческих конкурсов, фестивалей, смотров, акций и т.д.	1000 рублей – региональный уровень; 500 рублей – муниципальный уровень
3		Высокий уровень мероприятий, проводимых в каникулярное время	500 рублей
4	Профессиональные достижения	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства	2000 рублей – региональный уровень; 1000 рублей – муниципальный уровень
5		Наличие публикаций	300 рублей – региональный уровень; до 200 рублей – муниципальный уровень
6		Наличие обобщенного опыта	300 рублей – региональный уровень; 200 рублей – муници-

			пальный уровень
7	Участие в методической работе	Зафиксированное участие в семинарах, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы)	1000 рублей – региональный уровень; 1000 рублей – муниципальный уровень; 100 рублей – уровень школы
8	Выполнение особо важных или срочных работ на срок их проведения		500-3000 руб.

4.4.4. Критерии оценки качества профессиональной деятельности преподавателя – организатора ОБЖ

№ п/п	Критерии	Обеспечение качества обучения учащихся	Сумма
1.	Позитивные результаты деятельности	Своевременная постановка на учет учащихся допризывного возраста	1000 – 5000 рублей
2		Выполнение плана обучения по ГО и ЧС	1000 – 5000 рублей
3		Наличие среди учащихся победителей, призеров и участников конкурсов, соревнований, смотров и т.д.	1 место – 1500 рублей 2 место – 1200 рублей 3 место – 1000 рублей
4	Профессиональные достижения	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства	1 место – 1500 рублей 2 место – 1200 рублей 3 место – 1000 рублей
5		Наличие публикаций	300 рублей – региональный уровень; 200 рублей – муниципальный уровень
6		Наличие обобщенного опыта	500 рублей – региональный уровень; 200 рублей – муниципальный уровень
7	Участие в методической работе	Зафиксированное участие в семинарах, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, мастер – классы)	500 рублей – региональный уровень; 300 рублей – муниципальный уровень; 100 рублей – уровень школы
8	Выполнение особо важных или срочных работ на срок		500-10000 руб.

	их проведения		
--	---------------	--	--

4.4.5. Критерии оценки качества профессиональной деятельности библиотечных работников

№ п/п	Критерии	Показатели работы	Сумма	
1	Пополнение фонда школьных библиотек учебниками	Обеспеченность учебного процесса учебниками к началу учебного года в соответствии с учебным планом	500-1000 рублей	
2		Формирование и сохранение библиотечного фонда	500-1000 руб.	
3	Внедрение информационных технологий в практику работы школьных библиотек	Внедрение основных этапов работы программы АИБС «МАРК – SQL» в практику работы школьных библиотек в полном объеме – работа с базой данных «Учебники»; - работа с базой данных «Книги»; - работа с базой данных на электронных носителях	500-1000 рублей	
4		Работа в «Сетевом городе. Образование.	500-2000 рублей	
5		Использование мультимедийной презентации в проводимых мероприятиях	500 - 1500 рублей	
6		Повышение читательской активности обучающихся	500-1000 руб.	
7		Профессиональные достижения	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства	1000 рублей – региональный уровень; 500 рублей – муниципальный уровень
			Наличие публикаций, отражающих профессиональную деятельность	300 рублей – региональный уровень; 200 рублей – муниципальный уровень
	Наличие обобщенного опыта		300 рублей – региональный уровень; 200 рублей - муниципальный уровень	
8	Участие в методи-	Зафиксированное участие	300 рублей – регио-	

	ческой работе	в семинарах, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, мастер – классы)	нальный уровень; 200 рублей – муниципальный уровень; 100 рублей – уровень школы
9	Выполнение особо важных или срочных работ на срок их проведения		500-5000 руб.

4.4.6. Критерии оценки качества профессиональной деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

№ п/п	Критерии	Показатели работы	Сумма
1	Проведение общественно - значимых мероприятий, акций в том числе в онлайн- среде	за каждое мероприятие	500-3000 рублей
2	За эффективное сотрудничество с родительской общественностью		500-3000 рублей
3	За высокое качество проведения мероприятий в рамках сетевого взаимодействия		500 – 300 рублей
4	Наличие участников, призеров в конкурсах в аспектах воспитательной работы	за одного участника	победитель - 1500 рублей призер – 1200 рублей 3 место – 1000 рублей участник – 500 рублей
5	Создание и организация работы детской общественной организации		1000-3000 рублей
6	Выполнение особо важных или срочных работ на срок их проведения		500-5000 рублей

4.5. Стимулирующие надбавки обслуживающему персоналу.

4.5.1. Критерии оценки качества профессиональной деятельности секретаря, делопроизводителя

№ п/п	Критерии	Качество работы	Сумма
1.	Позитивные результаты деятельности секретаря	Результативность организационно – технического обеспечения административно – распорядительной деятельности директора школы	500- 1000 рублей
2.		Результативность исполнения служебных материалов, писем и т.д.	500-1000 рублей
3.		Создание банков данных, необходимых для работы школы и эффективное их использование	500 – 1000 рублей
4.		Квалифицированная работа с техническим оснащением процесса делопроизводства	500-1000 рублей
5.		За организацию работы архива учреждения	1000 – 5000 руб.
6.		Работа с ресурсом «Сетевой город. Образование»	1000 – 5000 руб.
7.		Работа с ресурсом Е-услуги (прием заявлений будущих первоклассников, февраль - сентябрь)	500-3000 рублей
8.		Своевременная сдача отчетности в пенсионный фонд	1000 – 3000 руб.
9.		Ведение больничных листов	300-800 рублей
10.		Исполнение обязанностей специалиста по закупкам	1000-10 000 рублей
11.		За ведение кадровой документации	500-5000 рублей
12.		Формирование и ведение личных дел работников, учащихся	1000- 3000 рублей
13.		За расширение сферы деятельности и объема	1000 – 3000 рублей

		выполняемых работ	
14.	Выполнение особо важных или срочных работ на срок их проведения		500-6000 руб.

4.5.2. Критерии оценки качества профессиональной деятельности сторожа (вахтера)

№ п/п	Критерии	Качество работы	Сумма
1	Позитивные результаты деятельности	Своевременное реагирование на возникновение чрезвычайных ситуаций	500-1000 рублей
2		Участие в ремонтных работах, подготовка школы к новому учебному году	500- 5000 рублей
3		Выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей	500-5000 рублей
4	Выполнение особо важных или срочных работ на срок их проведения		500-10 000 руб.

4.5.3. Критерии оценки качества профессиональной деятельности уборщика служебных помещений

№ п/п	Критерии	Качество работы	Сумма
1	Позитивные результаты деятельности	Активное участие в ремонтных работах (подготовка школы к новому учебному году)	500-5000 рублей
2		Выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей	500-5000 рублей
3		Поддержание санитарно-гигиенического состояния санузлов	500-1500 рублей
4		Работа в экстремальных условиях, связанных с производственной необходимостью для обеспе-	500-5000 рублей

		чения жизнедеятельности школы (обработка автобусов, обработка дверных ручек, включение бактерицидных ламп т.д.)	
5	Выполнение особо важных или срочных работ на срок их проведения		500-10 000 руб.

4.5.4. Критерии оценки качества профессиональной деятельности специалиста по закупкам

№ п/п	Критерии	Качество работы	Сумма
1		Осуществление качественной подготовки и размещение в единой информационной системе извещений об осуществлении закупок, документации о закупках и проектов контрактов	1000-5000 рублей
2		Размещение отчетов и документов по закупкам в единой информационной системе РИС	1000 – 3000 рублей
3		Оперативное заключение краткосрочных и долгосрочных контрактов в соответствии с действующим законодательством	1000 – 3000 рублей
4		Своевременное и правильное ведение деловой документации	1000 – 3000 рублей
5		Выставление отчетов на bus.gov	1000 – 3000 рублей
6		Своевременное выполнение работ по составлению текущего и перспективного планирования финансово-хозяйственной деятельности, контроля по	1000 – 3000 рублей

		исполнению плана финансово хозяйственной деятельности	
7	Выполнение особо важных или срочных работ на срок их проведения		500-10 000 рублей

4.5.5. Критерии оценки качества профессиональной деятельности дворника, рабочего

№ п/п	Критерии	Качество работы	Сумма
1	Позитивные результаты деятельности	Качественные и своевременные уборка, ремонт школьной территории и школьных помещений.	500 рублей – без замечаний
2		Содержание площадки под контейнеры	500 – 2000 рублей
3		Своевременное обеспечение доступа в школу во время снегопада	500 - 3500 рублей
4		Участие в ремонтных работах, подготовка школы к новому учебному году	500-5000 рублей
5	Выполнение особо важных или срочных работ на срок их проведения		500-8000 руб.

4.5.6. Критерии оценки качества профессиональной деятельности гарберобщика

№ п/п	Критерии	Качество работы	Сумма
1		Отсутствие замечаний со стороны администрации, родителей	500-1000 рублей
2		Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (уход за цветами, выполнение косметическо-	1000-5000 рублей

		го ремонта, поиск хозяев потерянных вещей, поддержание порядка в гардеробе)	
3		Работа в экстремальных условиях, связанных с производственной необходимостью для обеспечения жизнедеятельности школы	500-3000 рублей
4	Выполнение особо важных или срочных работ на срок их проведения		500-8000 руб.

4.5.7. Критерии оценки качества профессиональной деятельности водителя

№ п/п	Критерии	Качество работы	Сумма
1		Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (выполнение косметического ремонта, участие в ремонтных работах в период каникул)	1000-5000 рублей
2		Работа в экстремальных условиях, связанных с производственной необходимостью для обеспечения жизнедеятельности школы	500-3000 рублей
3		За ведение и содержание документации путевых листов и других документов в надлежащем порядке	1000-3000 рублей
4		За сохранность инструментов, запасных частей	1000 – 3000 рублей
5		За своевременное и качественное проведение текущего техобслуживания автомобиля	1000-3000 рублей

6	За оперативное выполнение дополнительных обязанностей, разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями		500-3000 рублей
7	За своевременным проведением профилактических ремонтов с целью не допустить долгосрочного и дорогостоящего ремонта автомобиля		500-3000 рублей
8	Своевременное устранение технических неполадок школьного автобуса.		500-3000 рублей
9	Поездки на спортивные мероприятия, турслеты, экскурсии		500-2000 рублей
10	За содержание в чистоте кузова и салона автобуса		500-3000 рублей
11	Выполнение особо важных или срочных работ на срок их проведения		500-10 000 рублей

5. Порядок и условия премирования работников МБОУ СОШ № 12 им. И.И.Вирченко ст. Павловской

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в МБОУ СОШ № 12 им. И.И.Вирченко ст. Павловской могут быть установлены премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению директора МБОУ СОШ № 12 им. И.И.Вирченко ст. Павловской в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБОУ СОШ № 12 им. И.И.Вирченко ст. Павловской, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности направленных МБОУ СОШ № 12 им. И.И.Вирченко ст. Павловской на оплату труда работников:

заместителей директора, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных директору непосредственно;

руководителей структурных подразделений МБОУ СОШ № 12 им. И.И.Вирченко ст. Павловской, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям директора - по представлению заместителей директора МБОУ СОШ №12 им. И.И.Вирченко ;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях МБОУ СОШ № 12 им. И.И.Вирченко ст. Павловской - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений МБОУ СОШ № 12 им. И.И.Вирченко ст. Павловской

5.2. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБОУ СОШ № 12 им. И.И.Вирченко ст. Павловской;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБОУ СОШ № 12 им. И.И.Вирченко ст. Павловской;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

5.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

5.4. Премия за интенсивность и высокие результаты работы - выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

5.5. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

6. Материальная помощь

6.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются Положением об оказании материальной помощи работникам МБОУ СОШ № 12 им. И.И.Вирченко ст. Павловской (Приложение № 5).

6.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор МБОУ СОШ № 12 им. И.И.Вирченко ст. Павловской по согласованию с профсоюзным комитетом на основании письменного заявления работника, согласно Положения об оказании материальной помощи работникам МБОУ СОШ №12 им. И.И.Вирченко ст. Павловской (Приложение № 5).

7. Примечание.

7.1. Ежемесячные доплаты и надбавки устанавливаются приказом директора школы по согласованию с Советом школы (на основании представлений зам. директора)

7.2. К сотрудникам, нарушившим трудовую дисциплину, формы материального стимулирования не применяются.

7.3. Установленные приказом директора школы ежемесячные доплаты, надбавки и премии не изменяются в связи с частичным пребыванием сотрудника в отпуске, временной нетрудоспособности, командировке и т.д. (т.к. устанавливаются за уже достигнутые результаты, выполненную работу).

7.4. Размеры доплат, надбавок и премий определяются имеющимися средствами школы в соответствии с таблицей расчетов ФОТ на текущий финансовый год.

7.5. Отмена постоянных доплат производится приказом директора школы в соответствии с действующим законодательством.