

Принято на педагогическом совете
МБОУ ДО «ДЮСШ № 1»
« 29 » марта 2021 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБОУ ДО «ДЮСШ № 1»
_____ А.С. Горбунов
« ____ » _____ 2021 г.

Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования «Детско-юношеская спортивная школа № 1» (МБОУ ДО «ДЮСШ № 1»)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 1» (МБОУ ДО «ДЮСШ № 1») (далее — Положение) разработано на основании Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п. 33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников МБОУ ДО «ДЮСШ № 1» с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работников, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью, интересами других работников МБОУ ДО «ДЮСШ № 1» и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. Положение разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МБОУ ДО «ДЮСШ № 1», а также возможных негативных последствий конфликта интересов для образовательного учреждения.

1.4. Положение является внутренним документом, устанавливающим порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников образовательного учреждения в ходе выполнения ими трудовых (служебных) обязанностей.

2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений - обучающиеся, родители обучающихся или их законные представители, педагогические работники и их представители, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также обучающегося, родителей обучающихся или их законных представителей.