

Приложение №2 к выписке из приказа №187
от 30.12.2025 года.

**Карта коррупционных рисков в МБУ ДО Тарасовская СШ «Спарта» на
2026 год**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

№	Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовая ситуация	Меры по устранению
1	Организация деятельности учреждения	Директор, заместители директора	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственника	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Работа со служебной информацией, документами	Директор, заместители директора	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Принятие на работу сотрудника	Директор	Предоставление непредусмотренным	Разъяснение работникам о

			законом преимуществ(протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Размещение заказов на поставку товаров, выполнения работ и оказание услуг	Директор Заместитель директора по АХЧ	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказания услуг именно в той организации из ограниченного числа поставщиков, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Организация работы по контролю деятельности руководителя и его заместителя
5	Регистрация материальных ценностей	Директор Заместитель директора по АХЧ	Ведение баз данных имущества; несвоевременная поставка на регистрационный учёт имущества; умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю деятельности руководителя и его заместителя
6	Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Директор	Нецелевой использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов
7	Осуществление закупок товаров, работ, услуг, для нужд учреждения	Директор	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах: установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих отчётную деятельность

			осуществлении закупок товаров, работ, услуг	
8	Составление, заполнение документов, справок, отчётности	Директор Заместители директора Инструктор-методисты Тренеры-преподаватели	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.	Организация работы по контролю деятельности работников осуществляющих отчётную деятельность.
9	Взаимоотношение с вышестоящими должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Работники, уполномоченные директором представлять интересы учреждения	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10	Обращение юридических, физических лиц	Директор Заместители директора	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11	Оплата труда	Директор Заместители директора	Оплата рабочего времени в полном объёме в случае когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной работников, и правильностью ведения табеля учёта рабочего времени
12	Стимулирующие выплаты за качество	Директор	Установление выплат стимулирующего	Работа комиссии по рассмотрению

	труда работников образовательного учреждения	Заместители директора	характера; неправомерность	и установлению выплат стимулирующего характера для работников учреждения на основании служебных записок представителей администрации, и.т.д.
1 3	Проведение аттестации работников	Заместители директора, инструктор-методист	Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	Организация контроля деятельности заместителей директора

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых мер и коррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

В карте коррупционных рисков представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно -опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

В карте коррупционных рисков указан перечень должностей, связанных определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно -опасные полномочия).

В карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения.

По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно -опасные полномочия) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.