

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Тарасовская спортивная школа «Спарта»
(МБУ ДО Тарасовская СШ «Спарта»)

ИНН 6133000900 КПП 613301001 ОГРН 1026101605420 ОКВЭД 85.41

Утверждаю:

Директор



МБУ ДО Тарасовская СШ «Спарта»

И.В.Новосёлова

Приказ №195 от « 30 » 12 2025г.

Процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядок урегулирования конфликта интересов в МБУ ДО Тарасовская СШ «Спарта» на 2026 год.

Настоящая Процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и урегулирования выявленного конфликта интересов в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Образовательный технический центр» разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет систему мер по предотвращению и урегулированию конфликта в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Тарасовская спортивная школа «Спарта».

1. Общие положения

1. Основной задачей деятельности муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Образовательный технический центр» (далее – МБУ ДО Тарасовская СШ «Спарта») по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

2. В основу работы по урегулированию конфликтом интересов положены следующие принципы:

-обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

-конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

-защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБУ ДО Тарасовская СШ «Спарта».

3. Действие порядка распространяется на всех работников МБУ ДО Тарасовская СШ «Спарта» вне зависимости от уровня занимаемой должности. по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

3. Действие порядка распространяется на всех работников МБУ ДО Тарасовская СШ «Спарта» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов

2.1. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить работодателя в лице директора МБУ ДО Тарасовская СШ «Спарта» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

2.2. Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее-Уведомление) составляется по образцу (Приложение №1).

2.3. В течение одного рабочего дня Уведомление подлежит обязательной регистрации в специальном Журнале регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (Приложение № 2), который должен быть прошит, пронумерован и скреплен печатью.

2.4. По результатам рассмотрения Уведомления директор МБУ ДО Тарасовская СШ «Спарта» принимает одно из следующих решений:

-об отсутствии конфликта интересов;

-о наличии конфликта интересов и необходимости принятия мер по его урегулированию;

-об организации проверки содержащихся в Уведомлении сведений.

2.5. Проверка содержащихся в Уведомлении сведений проводится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Материалы проверки докладываются директору МБУ ДО Тарасовская СШ «Спарта» для принятия решения.

3. Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов включают в себя:

-при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБУ ДО Тарасовская СШ «Спарта», без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

-избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

-раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

-содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;

-соблюдать правила и процедуры, предусмотренные Кодексом этики и настоящим Порядком;

-соблюдать режим защиты информации.

4. Процедура раскрытия конфликта интересов работников и порядок его урегулирования

4.1. В МБУ ДО Тарасовская СШ «Спарта» установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

-раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

-разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. С целью оценки серьезности возникающих для МБУ ДО Тарасовская СШ «Спарта» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликтов интересов в МБУ ДО Тарасовская СШ «Спарта» используются следующие способы его разрешения:

-ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

-добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

-пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

-временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

-перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

-отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБУ ДО Тарасовская СШ «Спарта»;

-увольнение работника из МБУ ДО Тарасовская СШ «Спарта» по его инициативе;

-увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МБУ ДО Тарасовская СШ «Спарта» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5. Меры по разрешению конфликта интересов

5.1. В МБУ ДО Тарасовская СШ «Спарта» предусматривается конфиденциальное рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.2. Поступившая информация проверяется руководителем МБУ ДО Тарасовская СШ «Спарта» с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

5.3. В результате рассмотрения конфликта интересов используются способы их разрешения, указанные в п. 4, 2 раздела 4,