

уПРИНЯТО  
Педагогический совет  
МБОУ ДО СШ  
Протокол № 5 от 28.03.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ ДО СШ  
Р.Н. Чернов  
Приказ № 48 от 29.03.2023 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о представлении справки об отсутствии судимости педагогического работника муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования спортивная школа станицы Павловской муниципального образования Павловский район**

**ст. Павловская  
2023 г.**

## **1. Общие положения**

1.1. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования спортивная школа станицы Павловской муниципального образования Павловский район (далее - СШ) настоящим Положением устанавливает единые требования по представлению справки об отсутствии судимости.

1.2. Положение о представлении справки об отсутствии судимости педагогического работника СШ составлено на основании нормативных документов: -ст. 65 Трудового Кодекса РФ (далее-Кодекс); -ст. 351.1 Кодекса; -ст. 76 Кодекса; -ст. 33.1 Кодекса; -номенклатуры дел СШ.

1.3. Справка об отсутствии судимости педагогического работника СШ является одним из основных документов при приеме на работу.

## **2. Требования к Справке об отсутствии судимости педагогического работника СШ.**

2.1 При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел (оригинал).

2.2 К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления.

2.3 Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности челове-

чества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

2.4 Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

2.5 Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

### **3. Ответственность и контроль за представление Справки об отсутствии судимости педагогическим работником СШ.**

3.1 Не допускается прием на работу в организацию без соответствующей справки об отсутствии судимости (оригинала).

3.2 При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию справки об отсутствии судимости, заверенную в установленном законом порядке.

3.3 Соответствующие справки об отсутствии судимости предоставляется до издания приказа о приеме на работу.

3.4 Срок действия справки об отсутствии судимости педагогическим работником 1 год.