

**Отчет об организации и проведении аттестации педагогических работников МБОУ ДО СШ ст. Павловской в 2022-2023 учебном году**

1. Основными задачами аттестации педагогических работников МБОУ ДО СШ ст. Павловской являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использование ими современных педагогических технологий;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- повышение эффективности качества педагогической деятельности;
- повышение профессиональной компетентности педагогических работников по вопросам, связанным с осуществлением педагогической деятельности по занимаемым должностям;
- учет требований ФГТ к кадровым условиям реализации образовательных программ;
- обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.

2. Количественный состав аттестованных педагогических работников за отчетный период:

В целях подтверждения соответствия занимаемой должности 3.

3. Мониторинг:

Учебный год	Всего педагогических работников	Высшая категория	Первая категория	Соответствие занимаемой должности
2020-2021 уч. год	24	4	4	14
2021-2022 уч. год	23	5	4	13
2022-2023 уч. год	22	4	6	10

В 2022-2023 учебном году аттестовались на соответствие занимаемой должности - 3. Всего по организации – 5 человека с высшей категорией (18%), 6- с первой (27%), 10 – в подтверждении соответствия занимаемой должности (45%).

4. Изучение нормативно-правовой документации:

Дата	Форма мероприятия	Рассматриваемый вопрос	Изученные документы	Количество слушателей
25.08.2022г.	Педагогический совет	Педагогический совет №1: «Регламент работы на 2022-2023 уч. году» с рассмотрением вопроса: «Требования к заполнению форм для заполнения данных о результатах профессиональной деятельности педагогического работника ОО Краснодарского края, аттестуемого в целях установления квалификационной категории (первой, высшей) по должности «тренер-преподаватель».	Перечень критериев в показателях для оценки профессиональной деятельности педагогических работников ОО КК аттестуемых в целях установления квалификационной категории (высшей) по должности «тренер-преподаватель» (пр. №17 к приказу МОН и МЦ КК от 18.07.2018 г. № 2590 «Об утверждении измерительных материалов для оценки профессиональной деятельности педагогических работников организаций Краснодарского края осуществляющих образовательную деятельность при проведении аттестации в целях установления квалификационной категории.	39

13.01. 2023 г	Педагогический совет	Педагогический совет № 4: «Регламент работы на 2023 год» с включением в повестку дня вопроса «Рекомендации для педработников подающих заявление о проведении аттестации в целях установления квалификационной категории (в электронной форме), согласно приказу МОН и МП КК от 16.07.2018 г. № 2542 «Об утверждении региональных документов по аттестации педагогических работников организаций Краснодарского края, осуществляющих образовательную деятельность».	Рекомендации для пед. работников, подающих заявление о проведении аттестации в целях установления квалификационной категории (в электронной форме), согласно приказу МОН и МП КК от 16.07.2018 г. №2542 «Об утверждении региональных документов по аттестации, педагогических работников, организаций Краснодарского края осуществляющих образовательную деятельность.	23
------------------	----------------------	--	--	----

5. Проведение методической работы в меж аттестационный период:

Форма (индивидуальная, групповая консультация, семинар- практикум и др.)	ФИО консультируемого педагога	Тема консультации
Групповая	А. В. Волокитин Д. А. Лях	Заполнение форм данных о результатах

		профессиональной деятельности педагогического работника ОО Краснодарского края аттестуемого в целях установления квалификационной категории по должности «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель».
Групповая	Работа по отделениям с тренерами-преподавателями	Перечень документов для педагогических работников ОО Краснодарского края, аттестуемых в целях установления квалификационной категории по должности «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель».

6. Анализ результатов участия педагогических работников и методической работе (согласно критериям Измерительных материалов...):

Форма, название мероприятия (трансляция опыта, публикации, участие в конкурсах и т. д.)	Уровень участия	Количество участников	Результат участия
«Современное тренировочное занятие-индивидуальная стратегия профессионального роста»	Муниципальный	5	сертификат
«Современные формы развития физкультурно-	Муниципальный	4	сертификат

оздоровительной и спортивно-массовой работы в «ДЮСШ»			
«Наставничество: повышение профессионального мастерства педагогов»	В рамках краевой научно-практической конференции	1	сертификат
«Современные подходы, технологии и методы работы с детьми с ОВЗ»	В рамках тематической площадки	1	сертификат
«Краевой конкурс среди педагогических работников»	В рамках краевого конкурса профессионального мастерства	1	грамота
«Конкурс на муниципальном этапе краевого конкурса «Сердце отдаю детям»	Муниципальный	3	грамота
«Профорientационная деятельность в системе дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности»	В рамках всероссийского онлайн-вебинара	6	сертификат

7. Освещение положительных сторон в организации и проведении аттестации в МБОУ ДО СШ ст. Павловской.

В 2022-2023 учебном году все штатные тренеры-преподаватели прошли курсы повышения квалификации по теме: «Современные педагогические технологии деятельности тренера-преподавателя».

8. Освещение проблем в организации и проведение аттестации в МБОУ ДО СШ ст. Павловской:

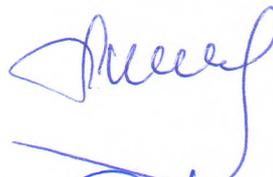
- а) промежуточные итоговые справки;
- б) анализ по аттестации за год;
- в) освещение хода аттестации за отчетный период на сайте ОО.

9. Задачи на новый учебный год:

- обеспечение контроля выполнения требований нормативных и распорядительных документов по аттестации;
- создание возможностей для профильного обучения и роста педагогов;

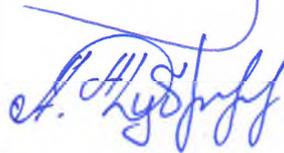
- обеспечение изучения руководящими и педагогическими работниками нормативных и распорядительных документов по аттестации;
- оценка вклада педагогического работника в качестве развития учреждения и динамика образовательных достижений, обучающихся у этого педагога;
- определение зоны ближайшего развития педагога по итогам аттестации через неформально выбранное повышение квалификации;
- организация и внедрение аттестации педагогических работников МБОУ ДО СШ ст. Павловской путем электронного документооборота.

Директор  
МБОУ ДО СШ ст. Павловской



Р. Н. Чернов

Ответственный за аттестацию



А. А. Дубровская

