

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1
ИМЕНИ ЧЕРНЯВСКОГО ЯКОВА МИХАЙЛОВИЧА
СТАНИЦЫ КРЫЛОВСКОЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КРЫЛОВСКИЙ РАЙОН

П Р И К А З

01.04.2022

№ 56-П

ст-ца Крыловская

**О реализации целевой модели наставничества обучающихся по
общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным
программам на период 2022-2024 гг. в МБОУ СОШ № 1**

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» и распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24.08.2020 года № 176-р «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» (далее - Целевая модель наставничества), приказом управления образования администрации муниципального образования Крыловский район от 29.03.2022 № 187 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на период 2022-2024 г.г.» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. План мероприятий (дорожную карту) реализации целевой модели наставничества обучающихся на период 2022-2024 гг. согласно приложению 1 к настоящему приказу.

1.2. Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 1 (далее - Планируемые результаты) на период 2022-2024 гг. согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Назначить координаторами реализации дорожной карты

заместителей директора по учебно-воспитательной работе О.А.Николаенко, по воспитательной работе Л.В.Тимошенко.

2.1. Координаторам:

2.1.1. Организовать реализацию целевой модели наставничества в сроки, установленные дорожной картой.

2.1.2. Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) реализации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 1 на уровне не ниже планируемых результатов, утвержденных данным приказом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ № 1

М.В.Вихляй

**План мероприятий (дорожная карта)
реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную
деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с
применением лучших практик обмена опытом между обучающимися на период 2022-2024 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1. Нормативное регулирование реализации целевой модели наставничества обучающихся				
1.1	Создание рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества на период 2022-2024 гг.	до 05.04.2022, далее ежегодно	О.А.Николаенко Л.В.Тимошенко	Приказ
1.3	Утверждение дорожной карты МБОУ СОШ № 1 по реализации ЦМН на период 2022-2024г.г.	до 01.04.2022, далее ежегодно	О.А.Николаенко Л.В.Тимошенко	Приказ
1.4	Внесение изменений в распорядительные акты о реализации ЦМН, включающие: - сроки реализации ЦМН; - назначение ответственных за реализацию ЦМН; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты реализации ЦМН; - утверждение дорожной карты по реализации ЦМН	до 07.04.2022, далее ежегодно	О.А.Николаенко Л.В.Тимошенко	приказы
1.5	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальные ресурсы	в течение года	О.А.Николаенко Л.В.Тимошенко	размещенная информация
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников реализации сетевой модели наставничества				
2.2	Консультирование по вопросам реализации наставничества	в течение года	О.А.Николаенко Л.В.Тимошенко	приказ
2.3	Утверждение положения о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность	31 декабря 2022	О.А.Николаенко Л.В.Тимошенко	положение

	по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, включающих положения о необходимости стимулирования педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность (при наличии средств), и мониторинга работы "наставник - наставляемый"			
2.4	Мониторинг внедрения системы наставничества педагогических работников	31 декабря 2022 далее - ежегодно	О.А.Николаенко Л.В.Тимошенко	Отчет
2.5	Разработка и утверждение мероприятий, регулирующих реализацию мер стимулирования наставничества обучающихся	31 декабря 2022	О.А.Николаенко Л.В.Тимошенко	Приказ

3.Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах том числе с применением дистанционных образовательных технологий

3.1	Организация участия в краевом конкурсе «Педагог-наставник»	ежегодно, в соответствии с планом ГБОУ ПРО	О.А.Николаенко Л.В.Тимошенко	
3.2	Организация работы школы педагога-наставника	31 декабря 2022	О.А.Николаенко Л.В.Тимошенко	
3.3	Организация и проведение мастер-классов «Помощь всегда рядом»	ежегодно, в соответствии с планом	О.А.Николаенко Л.В.Тимошенко	
3.4	Организация и проведение мастер-классов по наставничеству «Наставничество как механизм обеспечения качества образования и повышения профессионального мастерства педагогов»	ежегодно, в соответствии с планом	О.А.Николаенко Л.В.Тимошенко	

4.Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях

4.1.	Обновление базы наставляемых на период 2022-2024г.г.	ежегодно	О.А.Николаенко Л.В.Тимошенко	
4.2.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; проведение открытого публичного мероприятия	в течение года	О.А.Николаенко Л.В.Тимошенко	
4.4	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	в течение года	О.А.Николаенко Л.В.Тимошенко	
4.6	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение года	О.А.Николаенко Л.В.Тимошенко	

**Планируемые результаты (показатели
эффективности) реализации целевой модели
наставничества в МБОУ СОШ № 1
на период 2022 - 2024 гг.**

Наименование показателя	2022	2023	2024
Доля детей в возрасте от 10 до 18 лет, обучающихся в МБОУ СОШ № 1, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого, %	30	35	40
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся в МБОУ СОШ № 1, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	6	8	10
Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в МБОУ СОШ № 1, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	100	100	100
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	70	70	70