



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРЫЛОВСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 07.11. 2024

№ 183

ст-ца Крыловская

**Об утверждении Порядка предоставления дополнительной
меры социальной поддержки отдельным категориям
педагогических работников учреждений, подведомственных
управлению образования администрации муниципального
образования Крыловский район**

В соответствии с частью 5 статьи 20 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Совета муниципального образования Крыловский район от 9 ноября 2023 года № 230 «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельным категориям граждан» (с изменениями), руководствуясь Уставом муниципального образования Крыловский район, в целях повышения престижа педагогической профессии, привлечения квалифицированных кадров, их закрепления в сфере образования, материальной поддержки педагогических работников, поступивших на работу впервые в образовательные организации, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Порядок предоставления дополнительной меры социальной поддержки отдельным категориям педагогических работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район (прилагается).

2. Отделу контроля и делопроизводства (Бондаренко) обеспечить опубликование (размещение) настоящего постановления в официальном сетевом издании (<https://крыловскийрайон23.рф/>).

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования (вопросы социального развития) Е.В. Рябович.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2024 года.

Глава муниципального образования
Крыловский район



В.Г. Демиров

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования

Крыловский район
от 07.11.2024 2024 № 483

ПОРЯДОК

предоставления дополнительной меры социальной поддержки
отдельным категориям педагогических работников учреждений,
подведомственных управлению образования администрации
муниципального образования Крыловский район

1. Порядок предоставления дополнительной меры социальной поддержки отдельным категориям педагогических работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район (далее – Порядок), определяет правила предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде предоставления единовременной выплаты педагогическим работникам, поступившим на работу впервые в образовательные организации, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район (далее, соответственно, – единовременная выплата, образовательные организации, управление образования), в целях повышения престижа педагогической профессии, привлечения квалифицированных кадров, их закрепления в сфере образования, материальной поддержки педагогических работников, поступивших на работу впервые в образовательные организации.

2. Расходы на предоставление единовременной выплаты педагогическим работникам, поступившим на работу впервые в образовательные организации, осуществляются в пределах средств, утвержденных в бюджете муниципального образования Крыловский район на текущий финансовый год в рамках мероприятия муниципальной программы муниципального образования Крыловский район «Развитие образования».

3. Право на получение единовременной выплаты предоставляется педагогическим работникам, поступившим на работу впервые в образовательные организации (далее - молодые специалисты). Размер единовременной выплаты составляет 20 000 (двадцать тысяч) рублей.

4. Единовременная выплата предоставляется однократно молодым специалистам, соответствующим на дату подачи ходатайства о предоставлении единовременной выплаты, следующим условиям:

а) возраст до 35 лет включительно;

б) впервые приступили к педагогической деятельности в образовательной организации не позднее одного года после получения соответствующего документа об уровне образования и квалификации. В указанный период (время после окончания профессионального учебного заведения) не включаются время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет;

в) являющийся на дату подачи ходатайства о предоставлении единовременной выплаты работником образовательной организации в соответствии с трудовым договором, заключенным на неопределенный срок;

г) имеющий при приёме на работу высшее образование или среднее профессиональное образование в рамках укрупнённых групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования «Образование и педагогические науки» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, либо высшее образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации, либо допущенные к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, а по дополнительным общеобразовательным программам - лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения, либо допущенные в последний год обучения к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупнённую группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшие промежуточные аттестации, в соответствии со статьёй 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

5. Единовременная выплата молодому специалисту предоставляется и выплачивается по основному месту работы. Лицам, работающим по совместительству, по совмещаемым должностям, единовременная выплата не производится.

Основанием для отказа в предоставлении единовременной выплаты являются:

- несоответствие условиям предоставления единовременной выплаты;
- не полный пакет документов.

6. Ходатайства о предоставлении из бюджета муниципального образования Крыловский район единовременной выплаты молодым специалистам образовательных организаций представляются руководителями образовательных организаций ежегодно с 1 сентября по 1 декабря в управление образования с приложением следующих документов:

- заявление молодого специалиста, поданного на имя руководителя образовательной организации;
- расписка об ознакомлении с условиями настоящего Порядка;
- копия документа, удостоверяющего личность;
- копия документа об образовании, в соответствии с подпунктом г пункта 4 настоящего Порядка;
- копия трудового договора и приказа образовательной организации о приеме на работу;
- копия трудовой книжки;
- копия документа с реквизитами расчетного счета, открытого в кредитной организации, для перечисления единовременной выплаты.

7. Решение о предоставлении единовременной выплаты молодым специалистам принимается управлением образования в течение 15 календарных дней со дня поступления ходатайства и пакета документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, и оформляется приказом управления образования.

8. В случае расторжения трудового договора до истечения трех лет с даты его заключения по основаниям, предусмотренным пунктом 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ (по соглашению сторон), пунктом 3 статьи 77, статьей 80 Трудового кодекса РФ (по инициативе работника), пунктом 4 статьи 77, абзац первый статьи 71, пунктами 3, 5–8, 11 статьи 81 Трудового кодекса РФ (по инициативе работодателя), пунктом 6 статьи 77 Трудового кодекса РФ, пунктом 8 статьи 77 Трудового кодекса РФ, пунктом 1 статьи 336 Трудового кодекса РФ, пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ, молодой специалист, получивший единовременную выплату, обязан в течение 10 (десяти) рабочих дней с даты прекращения трудового договора возвратить денежные средства, полученные им в качестве единовременной выплаты.

9. Для молодых специалистов, ушедших в отпуск по уходу за ребёнком и достижения им возраста трёх лет, или призванных на военную службу по призыву, этот период не включается в срок, указанный в пункте 8 настоящего Порядка и дающий право как на получение единовременной выплаты, так и на отсрочку по её возврату.

10. При переходе молодого специалиста на работу из одной образовательной организации в другую на территории муниципального образования Крыловский район, возврат денежных средств, полученных в качестве единовременной выплаты, не требуется, если перерыв между увольнением и приёмом составляет не более двух недель.

11. Управление образования в течение десяти рабочих дней в соответствии с принятым решением, указанным в пункте 7 настоящего

Порядка, заключает соглашения с образовательными организациями на предоставление субсидий на иные цели.

12. Перечисление единовременной выплаты производится образовательной организацией на расчетный счет молодого специалиста в течение месяца со дня вынесения решения о назначении единовременной выплаты.

Исполняющий обязанности
начальника



Ю.А. Шкуринский