

# **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об организации и проведении  
аттестации в целях  
подтверждения соответствия  
педагогических работников  
занимаемым ими должностям**

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ № 10  
О.В. Григорьева  
11.01.2021 г.

## **Положение об организации и проведении аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям в МБДОУ № 10**

### **I. Общие положения**

1. Положение разработано на основе нормативно — правовых документов федерального и регионального уровней. Положение разработано в соответствии с нормативными документами:

1.1. Законом Российской Федерации от 29.12.2013 года №273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

1.2. Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2010 года № 209)

1.3. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276 г. Москва «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

1.4. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»

1.5. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 11.12.2020 № 713 "Об особенностях аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"  
(Зарегистрирован 25.12.2020 № 61829)

### **II. Основные задачи и принципы обязательной аттестации**

2. Основными задачами обязательной аттестации являются:

2.1. стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры профессионального и личностного роста, использование ими современных педагогических технологий;

2.2. повышение эффективности качества педагогического труда; выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

23. учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных организаций;

2.4. определение необходимости повышения квалификации педагогических работников,

2.5. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

### **III. Категории педагогических работников, подлежащих обязательной аттестации**

3.1. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям должна проводиться один раз в 5 лет на основе оценки профессиональной деятельности аттестационной комиссией, самостоятельно формируемыми образовательными организациями

3.2. Аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям подлежат педагогические работники, не имеющие квалификационных категорий (первой и высшей).

3.3. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия ими должностям является обязательной, если они не имеют квалификационной категории. Отказ работника прохождения аттестации относится к нарушению трудовой дисциплины.

3.4. Аттестации не подлежат:

3.4.1. Педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;

3.4.2. беременные женщины;

3.4.3. женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам,

3.4.4 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

3.4.5. педагогические работники имеющие вторую квалификационную категорию в течение срока ее действия.

3.4.6. Аттестация в целях подтверждения соответствия занимаемым должностям в отношении работников, указанных пунктами 3.4.3 ;3.4.4, возможна не ранее, чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

3.4.7. В отношении педагогических работников, подлежащих аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности, соответствия со срокам прохождения аттестации, в образовательной организации должен издаваться распорядительный акт, определяющий список педагогических работников, подлежащих аттестации в целях определения соответствия занимаемой должности, сроки подготовки представлений, а так же лиц, ответственных за подготовку представлений.

### **IV. Основания и сроки аттестационных процедур**

4.1. Основанием для проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям является представление работодателя, содержащее мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его деятельности на основе квалификационной категории по занимаемой должности, информацию о прохождении педагогическим работником повышения квалификации, в том числе по направлению работодателя, за период, предыдущей аттестации.

4.2. Заведующий МБДОУ №10 должен под роспись ознакомить педагогического работника с представлением не позднее, чем за месяц до дня проведения аттестации.

4.3. После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения характеризующие его

трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации — с даты поступления на работу), а так же заявление с соответствующим обоснованием.

4.4. Отказ педагогического работника от подписи, свидетельствующей об ознакомлении с представлением, должен оформляться путем составления заведующей соответствующего акта, в котором указывается место его составления, дата и время, фамилии должности лиц, в присутствии которых составлен акт (не менее трех).

4.5. Один экземпляр акта необходимо вручить работнику, в отношении которого он составлен, сделав об том отметку в акте. Присутствующие при составлении акта лица еще раз расписываются под фактом о вручении акта работнику.

4.6. Если педагогический работник выполняет педагогическую работу в разных должностях и ни по одной из них не имеет квалификационной категории, то представление может содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результат его профессиональной деятельности по всем должностям, в которых выполняется педагогическая работа.

4.7. Заведующий МБДОУ №10 должен направить в аттестационную комиссию следующие документы:

4.7.1. представление на педагогического работника, в соответствии с квалификационными характеристиками должностей работников образования.

4.8. Информация о дате, месте и времени проведения квалификационного испытания должна письменно доводиться руководителем образовательной организации до сведения педагогических работников, подлежащих аттестации не позднее, чем за месяц до ее начала.

4.9. Процедура аттестации педагогического работника целях подтверждения соответствия занимаемой им должности в отношении данного работника должна закончиться в день проведения квалификационных испытаний в письменной форме.

## **V. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории**

5.1. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории проводится по их желанию.

5.2. Аттестация педагогических работников организаций, находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти, осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми федеральными органами исполнительной власти.

5.3. При формировании аттестационных комиссий определяются их составы, регламент работы, а так же условия привлечения специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников.

5.4. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

5.5. Педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии.

5.6. Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе:

-стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов,

- положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования,

- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.

5.7. Высшая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе:

- достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;

- выявления и развития способностей обучающихся к научной, творческой, конкурсах, фестивалях;

- личного вклада в повышение качества образования, использования новых образовательных технологий;

- активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно- методического сопровождения образовательного процесса.

## **VI. Подведение итогов аттестации**

6.1. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

6.2. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарём и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

6.3. Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения.

6.1 Заведующий МБДОУ № 10 в течение 3 дней с момента поступления копии протокола заседания аттестационной комиссии должен издать распорядительный акт об установлении соответствия занимаемой должности педагогического работника.

6.2 Результаты аттестации педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам, сохраняются до окончания срока их действия при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации.