


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 6 имени Юрия Васильевича Кондратюка станицы Октябрьской муниципального образования Крыловский район

Принято педсоветом
Протокол № 4 от 18.03.2022 г.

Согласовано:
Председатель Совета школы

«18» марта 2022 г.

Утверждено:
Директор МБОУ СОШ № 6
 О.В. Огнева
Приказ № 153
от «18» марта 2022 г.



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР «Дефицит педагогических кадров»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 6 имени Юрия Васильевича
Кондратюка станицы Октябрьской муниципального образования
Крыловский район

Ст. Октябрьская, 2022г.

Наименование программы	Программа антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»
Цель и задачи программы	<p>Цель: уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МБОУ СОШ № 6 за счёт привлечение молодых специалистов, специалистов из других регионов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.</p> <p>Задачи: Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках. Разработать плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.</p>
Целевые показатели	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Количество вакантных ставок (с указанием предмета); ✓ Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу); ✓ Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы; ✓ Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
Методы сбора и обработки информации	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности); ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка)); ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
Сроки реализации программы	<p>Стартовый этап (март-май 2022 г.): Анализ документов, продуктов творческой деятельности. Ознакомление работников школы с антирисковой программой.</p> <p>Основной этап (июнь-ноябрь 2022г.): Реализация содержания программы; Отслеживание процессов, анализ состояния. Заключительный этап (декабрь 2022 г.): Подготовка аналитического отчета; Прогнозирование и определение перспектив дальнейшего развития школы.</p>
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<p>Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников. Привлечение специалистов из других регионов РФ. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися,</p>

	ориентированных на получение педагогической профессии.
Ожидаемые конечные результаты реализации	Уменьшение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров (в частности – нехватка учителей математики, английского языка) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов.
Исполнители	Директор, заместители директора, педагоги школы, технические специалисты

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	Составление предварительной нагрузки на 2022-2023 учебный год	Август 2022	Заместитель директора по УР	Учителя
	Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2021-2022 учебный год в Центр занятости	Май 2022	Администрация школы	Педагогические работники
Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности.	План профориентационной работы педагога-психолога с учащимися школы	Март 2022	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов
	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Сентябрь 2022г.	Заместитель директора по УВР и ВР	Администрация школы
	Организация	Октябрь	Заместитель	Заместитель

	Дней самоуправления	2022	директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов	директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов, учителя-предметники, обучающиеся 10-11 классов
Привлечение молодых специалистов в ОО	Посещение ярмарок вакансий Ленинградского педагогического колледжа и Армавирского государственного университета. Заключение договора о взаимодействии и сотрудничестве с АГПУ	Март	Администрация школы	Администрация школы и кандидаты