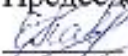


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 6 имени Юрия Васильевича Кондратюка станицы Октябрьской муниципального образования Крыловский район

Принято педсоветом
Протокол № 3 от 09.01.2023г.

Согласовано:
Председатель Совета школы
 Павлюк Е.А.
09.01.2023г.

Утверждено:
Директор МБОУ СОШ № 6
 О.В. Огнева
от «9» января 2023г.



**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
«Несформированность внутришкольной системы
повышения квалификации»**

Ст. Октябрьская, 2023г.

Наименование программы	Программа антирисковых мер «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»
Цель и задачи программы	<p>Основной целью повышения квалификации педагогических работников школы является развитие их профессиональной компетентности, повышение качества профессионального взаимодействия между учителями школы, формирование устойчивых навыков системной рефлексии педагогического процесса и его результатов, придание структурной целостности педагогической деятельности каждого из них, что в совокупности обеспечит выполнение требований по достижению современного качества образования.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня; 2. Создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности до потенциально возможного уровня; 3. Переориентация целевых установок при планировании и реализации повышения квалификации с совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков на развитие профессиональной компетентности; 4. Активизация профессионального творчества, духа состязательности в педагогическом мастерстве; 5. Предоставление научной и методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов; 6. Удовлетворение потребностей в поиске и освоении передового педагогического опыта, педагогических инноваций и научных достижений.
Целевые показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией; 2. Доля педагогических работников с первой квалификационной категорией; 3. Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональной компетенций (доля преодолевших минимальный порог); 4. Доля учителей, занятых инновационной деятельностью; 5. Представление педагогического и инновационного опыта педагогической общественности.
Методы сбора и обработки информации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников; 2. Диагностика уровня профессионализма педагогов; 3. Оценочные листы уроков и внеклассных занятий; 4. Аналитические справки
Сроки реализации программы	<p>Стартовый этап (март-май 2023 г.): Анализ документов, продуктов творческой деятельности.</p> <p>Ознакомление работников школы с антирисковой программой.</p> <p>Основной этап (июнь-ноябрь 2023г.):</p>

	<p>Реализация содержания программы; Отслеживание процессов, анализ состояния. Заключительный этап (декабрь 2023 г.):</p> <p>Подготовка аналитического отчета;</p> <p>Прогнозирование и определение перспектив дальнейшего развития школы.</p>
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<p>Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.;</p> <p>Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников;</p> <p>Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации	<p>1. Более 80% педагогов, имеют план работы над индивидуальной методической темой, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности</p> <p>2. 50% педагогов, демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом.</p> <p>3. Разработана актуальная для школы карта посещения урока «Анализ современного урока».</p>
Исполнители	Директор, заместители директора, педагоги школы, технические специалисты

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации	Повышение квалификации педагогических работников	В течении года	Заместитель директора по УР	Педагоги
	Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающихся	Июнь-сентябрь 2023г.	Заместитель директора по УР	Педагоги

	тренингов, мастер-классов.			
Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»	Октябрь 2023	Заместитель директора по УР	Педагоги
	Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	В течении года	Заместитель директора по УР	Педагоги
Поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня; Создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности	Освоение всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве, как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства	Март-сентябрь 2023г.	Руководители ШМС, администрация	Учителя-предметники
Оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении.	Организация наставничества среди педагогов	Март-декабрь 2023г.	Заместитель директора по УР	Учителя